

L'actualité de l'Hôpital Saint Joseph



26 boulevard de Louvain 13285 Marseille cedex 08

www.hopital-saint-joseph.fr
Tél. 04 91 80 65 00

saint JO info

l'actualité de l'hôpital saint joseph de marseille

NUMÉRO 21 • Mars 2010

Directeur de la Publication :

Bernard Monier, Directeur Général

Directeur Adjoint de la Publication :

Florent Rovello, Directeur Général Adjoint

Rédactrice en Chef : **Karine Yessad**

Responsable communication

communication@hopital-saint-joseph.fr

Tél. 04 91 80 68 68

Conception maquette et réalisation :

Design In Situ Marseille

Impression : **Delta Color - Nimes**

Comité de Rédaction :

Béatrice Amar, Technicienne de laboratoire

Dr Michel Arnoux, Ophtalmologue

Edith Beidl, Secrétaire Médicale,

représentante du C.E.

Leslie Cammarata, Secrétaire de Direction

Isabelle Cathala, Aide-Soignante,

Consultations Ophtalmo

Laurence Coulet, Fondation

France Lyne Garcia, ASH Radiologie

Antoine d'Arras, Fondation

Jean-Mary Inzerillo, Responsable Archives,

Courrier, Reprographie

Stacha Kokot Hamada, Assistante Communication

Sidonie Lascols, Directeur des Services Économiques

et Logistiques

Bernard Macotta, Cadre de Santé Laboratoires

Rémi Pascal, Services Economiques

Pierre Theuriau, Chargé de communication

Stéphanie Tourel, Services Economiques

Photos :

Fondation

Stacha Kokot Hamada

Membres du CE

Pierre Theuriau

Karine Yessad

Zoom sur... **le développement durable**

Un enseignement universitaire à Saint Joseph !



Du nouveau à Saint Jo

AXES DE PROGRES

- p.3 Les 10 grands objectifs pour 2010
- p.4 Certification V2010 – Saint Joseph visité
Disparition du Docteur Jean Godde

INITIATIVES

- p.5 Conférence ECN :
un enseignement universitaire à Saint Joseph !

GÉNÉROSITÉ

- p.6 Des micro-pompes pour la douleur
et les soins palliatifs
Le père Noël d'Enfance et partage

Espaces et acteurs

INITIATIVES

- p.7 Vidéo-enseignement d'échoendoscopie
digestive & bronchique

GÉNÉROSITÉ

- p.8 "La vie de plus belle" en oncologie

BIENVENUE

- p.9 Portrait de 5 nouveaux médecins
Nouveaux embauchés

ZOOM SUR...

- p.10-11 **LE DÉVELOPPEMENT DURABLE**

PORTRAIT DE BÉNÉVOLES

- p.12 L'Association des Anciens
perpétue "l'esprit josphien"

NOUVEAU

- p.13 Visite guidée de la nouvelle cuisine
et du nouveau restaurant
- p.14-15 Association sportive :
Des sports pour tous les goûts...

ÇA BOUGE À SAINT JO

- p.16 Nouveaux arrivants - Retraites
Agenda - Naissances

COMITÉ D'ENTREPRISE

- p.17 Réjouissances 2010 - Voyages 2011
Locations d'été - Loca-Pass 2010 - Le saviez-vous ?
Calendrier de Noël 2010

Fondation : l'audace de la charité

NOS ACTIONS

- p.18 La Commission d'évaluation des subventions
Les journées de l'abbé Jean-Baptiste Fouque

NOS MISSIONS

- p.19 La Salette Montval

“En sa qualité même d'Établissement de soins privés à but non lucratif, l'Hôpital Saint Joseph est inscrit par son histoire et par ses valeurs fondatrices dans une démarche humaniste cohérente avec la logique du développement durable...”

C'est ainsi que débute la synthèse du Diagnostic Développement Durable, réalisé en début d'année.

“Développement Durable”...

Nous souhaitons avoir un développement durable tant au sens littéral du terme que dans cette nouvelle acception de la formule.

Nous nous assignons la responsabilité Économique de réussir, d'être un Hôpital aux finances équilibrées, un Hôpital efficient qui gère au plus près les financements dont il dispose pour soigner toujours mieux ses patients au coût le plus juste pour l'Assurance Maladie.

Notre politique Sociale et humaine est inscrite dans une perspective de long terme et depuis fort longtemps.

Enfin, nous considérons avec beaucoup de sérieux notre responsabilité Écologique et l'impérative nécessité que nous ressentons de réduire notre empreinte sur notre environnement immédiat et sur l'environnement.

Vous lirez donc dans les pages centrales tout ce qui fait le Développement Durable et les premiers pas de Saint Joseph dans le développement d'une stratégie "durable" en la matière.

La mise en place d'une politique de Développement Durable dans les établissements de santé est un devoir auquel nous ne pouvons ni ne voulons nous soustraire.

Si nous ne pouvons être parfait, nous avons le devoir d'être meilleur ; meilleur qu'avant, meilleur tous ensemble. Certains disent qu'“à tous, on peut tout” ; à Saint Joseph, nous pensons, comme le fondateur de notre établissement, que “tout est possible à celui qui croit” ...



Bernard Monier
Directeur Général

Les 10 grands objectifs de progrès pour 2010

LA CONJONCTURE BUDGÉTAIRE POUR L'ANNÉE 2010 S'ANNONCE DIFFICILE POUR LES ÉTABLISSEMENTS HOSPITALIERS. LE GRAND DÉFI QUE NOTRE ÉTABLISSEMENT DEVRA RELEVER CETTE ANNÉE EST CELUI DE LA POURSUITE ET DU RENFORCEMENT D'UNE POLITIQUE DE GESTION RIGOUREUSE, AVEC DES RECHERCHES DE GISEMENTS D'ÉCONOMIES DANS TOUS LES DOMAINES. IL CONVIENDRA ÉGALEMENT DE BÂTIR UN PLAN DE FINANCEMENT PLURIANNUEL, RÉALISTE ET SOLIDE POUR METTRE EN ŒUVRE LE SCHÉMA DIRECTEUR, DONT LE BÂTIMENT ADMINISTRATIF CONSTITUE UNE PREMIÈRE PHASE NÉCESSAIRE.



¹ Notre ambition : devenir l'Hôpital généraliste des quartiers sud de Marseille

² Créer une Zone d'Hospitalisation de courte durée (ZHTCD)

³ Le bilan Carbone devrait être terminé à la fin du premier semestre

⁴ Ces deux nouvelles activités viendront diversifier les activités exclusivement sanitaires de l'Hôpital

⁵ Le bâtiment administratif regroupera en un seul lieu tous les services administratifs et permettra de libérer des mètres carrés au pied des bâtiments du cœur de l'Hôpital pour les services de soins

⁶ Le salarié bénéficiera par exemple, s'il en fait la demande, de l'accompagnement de la Direction des Ressources Humaines grâce à un bilan d'étape ou d'un entretien de seconde partie de carrière pouvant orienter ou réorienter le salarié dans son projet professionnel.

⁷ Toutes ces applications renforceront le Système d'Information de l'Hôpital : tous les secteurs d'activité seront désormais informatisés

CERTIFICATION V2010

Saint Joseph, un des premiers établissements visités

Les experts de la Haute Autorité de Santé ont visité l'établissement du 26 au 29 janvier derniers dans le cadre de la troisième version de l'accréditation (V2010).

Cette semaine était le point d'orgue d'une année de travail pour la démarche d'auto-évaluation qui avait mobilisée 250 membres du personnel qui s'y étaient beaucoup investis. La séance de restitution le dernier jour a eu lieu devant une salle comble.

Sans préjuger du Rapport final de Certification qui devrait intervenir dans les prochains mois, les experts de la Haute Autorité de Santé ont souligné l'existence d'une véritable dynamique qualité au sein de l'établissement et une implication forte des professionnels.

Le rapport intermédiaire de la Haute Autorité de Santé est attendu dans les prochains jours. ■



Disparition du Docteur Jean Godde, ancien chef du service de Rhumatologie

CHEF DU SERVICE DE RHUMATOLOGIE GÉNÉRALE ET INTERVENTIONNELLE PENDANT TRENTE ANS, LE D^R GODDE AVAIT PRIS SA RETRAITE FIN 2008. IL EXERÇAIT ENCORE LE MARDI APRÈS-MIDI ET LE JEUDI APRÈS-MIDI AU SEIN DE SON CABINET DE LA RUE MERMOZ ET COMPTAIT ARRÊTER SES ACTIVITÉS EN JUIN PROCHAIN. RETOUR SUR LA CARRIÈRE D'UN CHEF DE SERVICE "HUMAIN ET BIENVEILLANT"...

Né à Saint Chamas, le Dr Jean Godde s'était inscrit à la Faculté de Médecine de Marseille en 1962, après des études secondaires à Aix en Provence. Reçu au concours de la médaille d'or de l'Internat des Hôpitaux de Marseille, il a été nommé Chef de Clinique à la Faculté de Médecine et Assistant des Hôpitaux. C'est en novembre 1978 que le Conseil d'Administration de l'Hôpital Saint Joseph le désigne comme Chef du Service Rhumatologie, pour remplacer le docteur Eugène Hawthorn.

Pendant de très longues années, apprécié des patients pour la justesse de son diagnostic et la qualité de ses prescriptions, mais aussi de ses confrères pour son sens de l'écoute et son respect naturel, le D^r Jean Godde a aussi réalisé nombre d'essais thérapeutiques en tant qu'investigateur principal, et aura formé d'autres médecins.

C'est un grand médecin qui nous a prématurément quittés le 27 janvier dernier. L'hôpital Saint Joseph était d'ailleurs largement représenté le 30

janvier derrière la famille du D^r Jean Godde, lors de la cérémonie célébrée à l'Eglise de Sainte Anne par le père Maestruggi, Aumônier de l'Hôpital.

Emouvants, le D^r Olivier Roth et le D^r Denis Arniaud, nouveau Chef du Service Rhumatologie, ont tenu à exprimer en quelques mots leur tristesse et leur désarroi avec la perte de ce grand patron.

Des témoignages unanimes...

Tous les membres du personnel de Rhumatologie ayant connu et côtoyé le D^r Godde : Agents de Service Hospitalier, Aides Soignantes, Infirmières, mais aussi Chantal Soulatge (secrétaire du service), les Docteurs Denis Arniaud, Jean-Pierre Arnal, Minh Duc Nguyen, Alain Mattera, Olivier Roth et Jean-Louis Ulmann ont tenu à exprimer ensemble leur souvenir commun avec le D^r Jean Godde :

"C'était un homme proche et à l'écoute des autres, humain, bienveillant, discret, voire secret, mais charismatique et charmeur, cultivé dans tous les domaines, notamment en musique classique, en peinture et en littérature.



Sur le plan professionnel, c'était un médecin d'une grande probité, compétent, ayant assuré avec un immense investissement personnel une présence constante dans son service. Doté d'un solide bon sens, il a montré une honnêteté professionnelle foncière envers ses patients et a toujours défendu son personnel contre toute critique, sans faillir. C'était un père pour nous tous."

CONFÉRENCES DE PRÉPARATION A L'EXAMEN CLASSANT NATIONAL (ECN)

Un enseignement universitaire à Saint Joseph !

DEPUIS OCTOBRE 2009, L'HÔPITAL S'EST ENGAGÉ, SOUS L'IMPULSION DU DOCTEUR LAQUIÈRE, GATRO-ENTÉROLOGUE, DANS LA MISE EN PLACE D'UN CYCLE DE CONFÉRENCES DE PRÉPARATION À L'EXAMEN CLASSANT NATIONAL (ANCIENNEMENT DÉNOMMÉ CONCOURS D'INTERNAT). LE CYCLE ABORDE UN LARGE ÉVENTAIL DE SPÉCIALITÉS ET MOBILISE PLUSIEURS PRATICIENS DE L'HÔPITAL.



Les Drs Laquière et Boustière entourent la promotion 2009/2010

Tous les mercredis soirs, ce sont quelque 28 étudiants de 4^e année de médecine qui viennent assister, dans la salle du Conseil, aux conférences leur permettant de préparer l'examen classant national.

La plupart des conférenciers (une quinzaine de médecins bénévoles toutes spécialités confondues) exercent à l'Hôpital Saint Joseph et sont d'anciens assistants-chefs de clinique ayant une expérience de l'enseignement médical et une expérience professionnelle éprouvée.

La réussite à cet examen classant conditionne le choix de la spécialité des étudiants, seuls les mieux classés pourront choisir la spécialité qu'ils ont envie d'exercer.

Une transmission du savoir importante

Cet enseignement universitaire est né grâce à l'initiative et à l'investissement du Docteur Arthur Laquière, Gastro-entérologue dans le service du Docteur Bourlière, et de jeunes médecins de l'établissement qui ont le désir d'enseigner

et de communiquer avec les étudiants en médecine.

Ces conférences ont pu voir le jour grâce au soutien de la Direction Générale de l'Hôpital, de quelques laboratoires pharmaceutiques et de Christine Hernandez, secrétaire.

Le parrain de la promotion en cours est le D^r Christian Boustière, coordonnateur des endoscopies digestives et adjoint au chef de service d'Hépatogastro-entérologie de l'Hôpital et ancien président de la Société Française d'Endoscopie Digestive. ■

Le calendrier des conférences ECN

	Dates	Spécialité	Intervenants
2 ^e quadrimestre	24/02/2010	Gastro-entérologie	D ^r Laquière
	03/03/2010	Pneumologie	D ^r Tchouhadjian
	10/03/2010	Infectieux	D ^r Botelho
	17/03/2010	Pédiatrie	D ^r Mossler
	24/03/2010	Psychologie/ Med W	D ^r Pascale
	31/03/2010	Oncologie/ Hémato	D ^r Deville
	07/04/2010	Radiologie	D ^r Monnet
	14/04/2010	LCA	D ^r Laquière
	21/04/2010	VACANCES	VACANCES
	28/04/2010	Rhumatologie	D ^r Arniaud

Des micro-pompes pour le service douleur et soins palliatifs



Le Dr Planchet Barraud, chef du service des Soins Palliatifs et M. Faure, Président des "Amis de l'Hôpital Saint Joseph"

En 2009, l'Association "Les Amis de l'Hôpital Saint Joseph", a remis un chèque de plus de 6000 € à l'hôpital afin de doter "Le Patio" de micro-pompes à visée antalgique. Cette Association est une fidèle de l'Hôpital, puisque c'est la plus ancienne association de l'établissement (elle existe depuis plus de 50 ans). "Les Amis de l'Hôpital Saint Joseph" apportent,

tout au long de l'année, une aide précieuse pour l'accueil des proches de patients en réanimation. L'association reçoit diverses subventions et dons. Certains sont destinés à l'amélioration de la prise en charge de la douleur dans l'Hôpital depuis une vingtaine d'années. L'apport de ces financements permet l'achat d'équipements divers, améliorant

considérablement le confort des patients et facilitant le travail des soignants.

Grâce aux "Amis de l'Hôpital Saint Joseph", l'hôpital a pu doter le service douleur et soins palliatifs de deux pompes à perfusion Microjet (pompes à micro-débit) pour le traitement de la douleur en mode intrarachidien.

Le généreux don des proches d'une ancienne patiente

Il y a quelques semaines, cinq pompes ambulatoires, légères et compactes (18 cm x 5 cm) ont complété le panel de 2 pompes déjà disponibles au Patio (offertes il y a 2 ans).

Ces 5 pompes ont pu être achetées grâce aux dons venus des proches d'une patiente qui a été hospitalisée au Patio.

Ils avaient apprécié le maintien d'autonomie de leur parente presque jusqu'au bout et ont tenu à remercier de cette façon l'équipe du Patio.

L'équipe "du Patio" a été très touchée par ce geste. Que les généreux donateurs soient remerciés de leur geste. ■

Le Père Noël d'Enfance et Partage

Comme chaque année, l'association Enfance et Partage était au rendez-vous de Noël pour jouer gentiment le Père Noël pour les enfants hospitalisés dans le service de Pédiatrie.

Le 21 décembre, accueillis par le personnel du service et la Direction Générale, des bénévoles d'Enfance et Partage, dont Mme Nassi (épouse d'un des administrateurs), ont doté le service Pédiatrie de cadeaux adaptés à l'âge de nos jeunes patients. Des jouets et peluches qui, cette année, n'ont pu être distribués directement aux enfants à cause des limitations de visite mises en place suite à l'épidémie de grippe H1N1. Tous étaient ravis d'apporter de la joie grâce à ses généreux présents.



VIDEO-ENSEIGNEMENT D'ECHOENDOSCOPIE DIGESTIVE & BRONCHIQUE

En direct de la salle de conférences...

DANS LE CADRE DU DIPLÔME UNIVERSITAIRE D'ECHOENDOSCOPIE, UN ENSEIGNEMENT A ÉTÉ DISPENSÉ MERCREDI 2 DÉCEMBRE DERNIER, À L'INITIATIVE DU DR CHRISTIAN BOUSTIÈRE, HÉPATO-GASTRO-ENTÉROLOGUE DE L'HÔPITAL, ET SOUS L'ÉGIDE DU CLUB FRANCOPHONE D'ECHOENDOSCOPIE ET DE LA SFED, LA SOCIÉTÉ FRANÇAISE D'ENDOSCOPIE DIGESTIVE.

Il s'agissait de la 4^e édition de cet enseignement, réalisé le matin depuis les blocs d'endoscopies, qui offrait l'opportunité à des gastroentérologues confirmés désireux de se former à la technique de l'échoendoscopie, de découvrir une intervention en direct, d'apprendre le geste aux côtés du spécialiste, "penchés sur son épaule", sans quitter le fauteuil de l'amphithéâtre.

Des spécialistes reconnus au plan européen

Toute une équipe de spécialistes était réunie, se succédant au bloc et dans la salle de conférences, parmi lesquels les docteurs Marc Barthet, Christian Boustière, Paul Castellani, Marc Giovanni, Thierry Helbert, Christine Lefort, Laurent Palazzo et B. Richard-Mollard.

Pour la première fois, la présence de spécialistes européens, avec lesquels les médecins de Saint Joseph travaillent sur le plan international a encore haussé le niveau de la formation : les Docteurs Claudio De Angelis de Milan, Pierre Desprez de Bruxelles et Angels Gines de Barcelone. Bien sûr, cet enseignement direct a été réalisé dans le respect scrupuleux de l'éthique vis à vis des patients parfaitement informés, ayant spontanément donné leur consentement pour ces études de cas cliniques.



L'après-midi, encore pour la première fois, le cours théorique du Diplôme Universitaire était effectuée dans la salle de conférences de Saint Joseph. Cette journée a nécessité une organisation importante et rigoureuse pour anticiper tout aléa technique. Les médecins de l'hôpital ont d'ailleurs tenu à s'entourer de prestataires d'un grand professionnalisme comme Lemon

pour la vidéo en direct et d'Olympus, qui équipe l'endoscopie pour l'aide matérielle.

Bien entendu une telle réunion ne peut exister sans l'aide de toute l'équipe des endoscopies et des médecins anesthésistes qui ont assuré toute la matinée d'exams. Enfin, l'ensemble des services de l'hôpital sont à remercier pour leur aide logistique.

De l'avis général au sortir de la salle de conférences, la journée était passionnante. Date est donc prise pour 2011, puisque cet enseignement est réalisé tous les deux ans. ■



Dr Christian Boustière

" LA VIE DE PLUS BELLE " EN ONCOLOGIE

"Pour rester femme dans la maladie..."



CETTE ASSOCIATION LOI 1901 PROPOSE DES ATELIERS DE SOINS ET DE MAQUILLAGE GRATUITS À DES FEMMES EN COURS DE TRAITEMENT CONTRE LE CANCER, EN DEHORS DE LEUR CURE, LORS D'UNE SÉANCE UNIQUE, AU SEIN DU SERVICE ONCOLOGIE.

UNE BELLE AVENTURE HUMAINE, QUI A PU VOIR LE JOUR GRÂCE À LA FORTE IMPLICATION DE VALÉRIE MAUREL DELL AMICO, INFIRMIÈRE EN ONCOLOGIE ET DE LAURENCE COULLET, DE LA FONDATION, POUR UN PEU DE BIEN-ÊTRE POUR LES PATIENTES.



De gauche à droite : L. Couillet, J. Garrigues (Esthéticienne), J. Moya (Esthéticienne), V. Maurel Dell Amico, L. Gravier (Esthéticienne), M.L. de Bryas (Coordinatrice des bénévoles), A. Buthaud (Formatrice des bénévoles), N. Carre (Coordinatrice des bénévoles), H. Chambon (Coordinatrice des bénévoles).

Animés par des esthéticiennes professionnelles bénévoles et une coordinatrice, ces ateliers réunissent jusqu'à 12 patientes. Pendant deux heures, les patientes apprennent ou réapprennent les gestes de soins et de maquillage, autour de 12 étapes (démaquillage, application de masques, de crèmes, techniques de maquillage...).

Le premier atelier s'est tenu le 1^{er} février dernier et dix autres sont déjà programmés, un lundi par mois, jusqu'à la fin de l'année 2010.

La déclinaison d'un programme américain

"La Vie de Plus Belle" est la déclinaison Française du programme "Look Good, Feel Better" (" Belle et bien dans sa peau"),

dont les premiers ateliers ont démarré à New York et Washington en 1989. Aujourd'hui, ce programme, sous le patronage de "la Ligue Contre le Cancer" existe dans 17 pays. En France, ces ateliers ont été mis en place dans une trentaine d'hôpitaux sur Paris et le Nord en 2001.

Comme le dit Valérie Maurel Dell Amico, Infirmière du Comité de Coordination en Cancérologie de Saint Joseph et coordinatrice de l'atelier, "dans le Sud, l'atelier n'existait jusqu'à présent que sur Nice. En 2009 l'Association a pris un premier contact avec la Fondation. M. d'Arras et Laurence Couillet m'ont présenté le projet et m'ont apporté leur aide pour le piloter. Le plus long et difficile a été la recherche des bénévoles. Avec Mme Dockery, Directrice de l'Association, nous avons contacté

les instituts de beauté et les écoles de formation en esthétique de Marseille et avons, ainsi, réussi à rassembler une équipe de bénévoles qualifiées et compétentes".

La socio esthétique fait partie intégrante de l'offre de soins de support. Valérie Maurel Dell Amico le dit : "Les patientes sont particulièrement angoissées par la perte de leurs cheveux, l'assèchement et la fragilisation de leur peau, la modification de leur teint et les stigmates de la fatigue. Grâce à ces ateliers, une patiente traitée pour un cancer peut, malgré tout, rester « femme dans la maladie »."

Pour toute inscription ou demande de renseignements, contactez Valérie Maurel Dell Amico au 04 91 80 70 77. www.laviedepusbelle.org

"Toutes les femmes sont belles, même dans la maladie..."



Joëlle Moya est employée de l'Hôpital depuis 33 ans (au Bureau des Entrées), au Standard depuis 10 ans et esthéticienne bénévole.

Elle a intégré l'équipe de "La Vie de Plus belle" grâce à sa sœur (secrétaire en oncologie) qui lui a parlé du projet.

"J'aime les gens, je déteste les voir souffrir. Et j'ai toujours été attirée par l'esthétique. Alors faire partie de cette belle aventure me permettait de

concilier les deux. Pour moi toutes les femmes sont belles, même dans la maladie. Les patientes ont peur de perdre de leur féminité, leur beauté à cause du traitement. Les soins esthétiques leur apportent assurance et confiance en elle. Elles peuvent mieux affronter la maladie et le regard des autres grâce à ce qu'elles apprennent avec nous. Et c'est également un moment de convivialité et de partage entre nous toutes."

Portraits de 5 médecins, en poste depuis le 1^{er} janvier 2010

D^r Emmanuelle CRISTOFARI-MARQUANT
Médecin Généraliste
Service de Gynécologie Obstétrique



D^r Ghislain PITAULT
Ophtalmologue
Service d'Ophtalmologie



D^r Aleth GRANDMOUGIN-ARNOUX
Homéopathe
Service de Médecine Interne



D^r Yann GLARD
Chirurgien Orthopédiste Infantile
Service de Chirurgie Pédiatrique



D^r Julie MARCOU
Pédopsychiatre
Service de Pédiatrie

Les nouveaux embauchés du dernier trimestre

Retour en photos sur la dernière rencontre organisée par la Direction Générale de l'établissement et le Conseil d'Administration (représenté par l'un des administrateurs, Mme Le Dizes).

De gauche à droite : Annabel Gouin (Douleur/Soins Palliatifs), Sophie Blanc (Pharmacie), François Lalande (Paye), Fabien Hugoni (Atelier), Alexandra Guidoni (Urologie), Laura Papuga (Chirurgie Osseuse), Cyndie Carrascosa (Chirurgie Osseuse), Valentina Maranhao (HJ Oncologie), Rossana Luzio (HJ Chimio), Annie Cucca (CTV), Zahia Zegaoui (HJ Chimio), Caroline d'Antonio (Brancardage), Carine Arcadipane (Urgences).



De gauche à droite : Coralie Seban (MUP), Virginie Chauvet (Plateau Technique), Gérard Novellas (Brancardage), Agnès Di Maiolo (MUP), Lionel Agu (Restauration), Caroline Giordano (Le Patio), Zohra Bourokba (Coronarographie), Dominique Bayart (ORL/OPH), Vanessa Blondeau (CTV), Julie Fronczak (Labo. Anapathologie), Mohamed Terrouche (Restauration).

ZOOM SUR... LE DEVELOPPEMENT DURABLE

Une politique durable à Saint Joseph

"RÉPONDRE AUX BESOINS DES GÉNÉRATIONS DU PRÉSENT SANS COMPROMETTRE LA CAPACITÉ DES GÉNÉRATIONS FUTURES À RÉPONDRE AUX LEURS..." : VOILÀ L'ENJEU DU DÉVELOPPEMENT DURABLE, MIS À L'HONNEUR AUJOURD'HUI. MAIS EN PRATIQUE, QU'EST CE QUE CELA SIGNIFIE ? POURQUOI ET COMMENT LES ÉTABLISSEMENTS DE SANTÉ, ET EN PARTICULIER À L'HÔPITAL SAINT JOSEPH, PEUVENT ILS Y PARTICIPER ? RETOUR SUR UNE THÉMATIQUE QUI CONCERNE CHACUN DE NOUS ET POUR LAQUELLE NOTRE ÉTABLISSEMENT SE SENT PARTICULIÈREMENT CONCERNÉ.

Si la notion de développement durable affiche aujourd'hui plusieurs dimensions (cf. encadré ci-dessous), elle s'est développée en premier lieu dans les établissements de santé de façon pragmatique, sur la dimension réglementaire, économique et écologique : économies d'énergies, tri et valorisation des déchets, notamment infectieux, achats durables... À cette succession d'actions, l'Hôpital Saint Joseph entend substituer une véritable politique globale, et participer, pour ce qui le concerne, à l'effort général.



C'est dans cette perspective qu'en juin dernier, a été lancé un diagnostic pour recenser l'ensemble des actions déjà à l'œuvre sur les trois composantes du développement durable (l'Environnement, l'Économie et l'Équité sociale) (voir encadré). Au-delà de ce diagnostic externe, Saint Joseph s'est appuyé sur l'auto évaluation réalisée dans le cadre de la Certification V2010, d'audits ciblés relatifs à la performance énergétique, aux sols, aux études de bruits, ... Cette démarche se double de l'élaboration du Bilan Carbone® (voir page suivante). Cette étude, réalisée par un cabinet habilité, permettra de chiffrer l'empreinte carbone de l'Établissement, d'organiser

son suivi et -surtout- de la réduire. Au-delà, il permettra de mettre en évidence les axes d'amélioration et préconiser des changements de comportements, déjà à l'œuvre dans notre vie quotidienne.

L'objectif est de poursuivre l'optimisation de la gestion et de réduire les gaspillages liés au fonctionnement de l'Hôpital. Il concernera prioritairement les bâtiments (maîtrise des consommations d'eau, d'énergie électrique), la réduction ou la gestion écologique des déchets, les achats éco-responsables (développement des relations avec les fournisseurs éco-

responsables), l'élaboration du plan déplacement entreprise et la réflexion autour des modes de transports alternatifs à la voiture, ... Au-delà de ces actions, il faut souligner que cette Politique de Développement Durable passe aujourd'hui par son appropriation par les personnels, par la modification des comportements et le développement des bonnes pratiques. L'Hôpital, et les personnes qui le composent a, en la matière, une mission d'exemplarité auprès de ses patients.

C'est la raison d'être de ce Zoom qui ouvre la voie à une nouvelle rubrique pérenne du SAINT JO INFO qui fera désormais le point dans chaque numéro de l'avancée du plan d'actions qui, pour être réussi, doit être l'affaire de chacun. ■



Le développement durable

"Être présent pour l'avenir..."

C'est ainsi que le Ministère de l'Écologie, de l'Énergie, du Développement Durable et de la Mer définit son action : une approche transversale et décloisonnée autour de trois dimensions, adaptée aux enjeux environnementaux et climatiques du XXIe siècle.



Le diagnostic

"DES POINTS FORTS SUR LESQUELS S'APPUYER POUR BÂTIR UNE DÉMARCHÉ STRUCTURÉE..."

C'est la conclusion de l'étude conduite, les 29 et 30 juin 2009, par l'entreprise extérieure mandatée pour réaliser un état des lieux des actions d'ores et déjà développées en la matière.

Quelques points forts

- Une écoute et une attention aux patients, aux salariés et aux partenaires sociaux ;
- Une culture d'entreprise tolérante et ouverte ;
- Un système de management intégré de la qualité et des risques ;
- De multiples supports de communication interne et externe ;
- Une veille réglementaire solide ;
- Une gestion des ressources humaines très bonne, assortie d'une politique d'intéressement du personnel ;
- La récupération de l'eau pluviale et de certaines eaux de production pour l'arrosage des espaces verts ;
- Le suivi et la maîtrise des consommations d'eau ;
- Le recyclage de l'air intérieur ;
- Le suivi et la recherche d'optimisation des consommations d'énergie ;
- Le lancement d'un Bilan Carbone, d'un Plan de Déplacement d'Entreprise (PDE) et d'un site de covoiturage ;
- Le tri sélectif des déchets, le suivi et la réduction importante des DASRI.



Depuis les recommandations de l'entreprise consultante, l'établissement a déjà avancé sur plusieurs points et mis en place un plan d'actions de développement durable qui sert de fil rouge au nouveau projet d'établissement, et fera l'objet d'une nouvelle rubrique "Développement Durable dans les numéros à venir du ST JO INFO.

Axes d'amélioration

- Définition d'une politique et d'un programme pluri-annuel de développement durable, intégrés au système de management existant qualité-risques ;
- Publication d'un rapport annuel de développement durable ;
- Définition et mise en œuvre d'une politique d'achat responsable ;
- Mise en œuvre du Plan de Déplacement Entreprise ;
- Mesures quantitatives régulières des rejets chimiques et biologiques ;
- Plan de rénovation des locaux pour en améliorer la performance énergétique ;
- Rationalisation de l'utilisation de la chaleur produite par la centrale de co-génération ;
- Sensibilisation du personnel aux écogestes (formation, affichage).

LE BILAN CARBONE

Un casse-tête pour sauver la planète

Le réchauffement climatique

Les prévisions du GIEC (Groupe Intergouvernemental d'Experts sur l'Évolution du Climat) annonce une élévation du niveau de la mer en France de 1 mètre d'ici la fin du siècle si l'on ne réduit pas nos émissions de gaz à effet de serre. L'iconographie ci-contre donne une idée de la reconstitution de la côte marseillaise si l'eau montait : à 10 mètres, le stade Vélodrome disparaît ; à 20 mètres, Endoume devient une île séparée du continent et l'Hôpital St Joseph est sous les eaux. Il est temps d'agir...

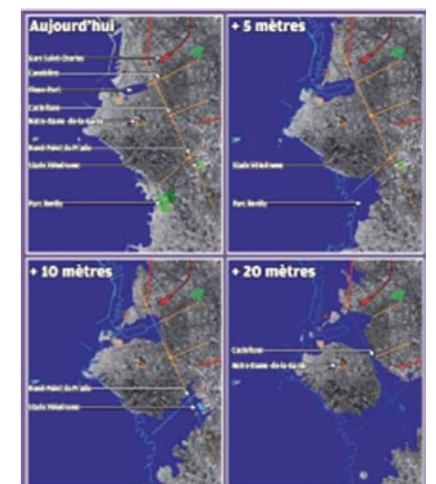
À chacun de faire sa part...

Saint Joseph s'est donc lancé dans la réalisation de son Bilan Carbone car pour travailler à réduire ses émissions de gaz à effet de serre, encore faut-il les connaître de façon précise... Le bilan Carbone consiste donc à

chiffrer toutes les émissions de gaz à effet de serre générées de façon directe ou indirecte par l'Hôpital. Par exemple : un kiwi que le Docteur Dupont choisit au self du personnel pour le dessert de son déjeuner. Il convient de calculer tous les gaz à effet de serre, tout le carbone que ce kiwi a nécessité pour arriver de Nouvelle-Zélande en bateau, puis train, puis camion..., jusqu'au plateau du Docteur Dupont.

A Saint Joseph, le Bilan Carbone est engagé depuis le début de l'année. Le travail -colossal- de collecte des données se poursuit jusqu'en avril.

Le casse-tête réside dans la difficulté de déterminer le bilan carbone de chaque acteur de la chaîne économique en amont. C'est donc bien in fine la multiplication des Bilans Carbone qui sera la clé du succès de la démarche.



Le but du bilan Carbone n'est pas nécessairement de parvenir à Zéro émission de gaz à effet de serre (cela tient de l'utopie), mais bien de modifier les habitudes et de susciter l'envie d'investissements structurants pour l'avenir.

L'ASSOCIATION DES ANCIENS DE L'HOPITAL SAINT JOSEPH

La volonté de perpétuer "l'esprit joséphien"

CRÉÉE EN 2002 PAR MICHÈLE LUCCHESI, STANDARDISTE PRINCIPALE DE L'HÔPITAL À LA RETRAITE, L'ASSOCIATION DES ANCIENS DE L'HÔPITAL SAINT JOSEPH EST NÉE DE LA VOLONTÉ DE PERPÉTUER "L'ESPRIT JOSÉPHIEN" AUPRÈS DES ANCIENS DE L'ÉTABLISSEMENT ET DE CONTINUER À ŒUVRER EN TOUTE DISCRÉTION AU SERVICE DE L'HÔPITAL.



Les Anciens de l'Hôpital Saint Joseph, c'est un groupe de 80 personnes qui ont travaillé pendant de nombreuses années à l'Hôpital Saint Joseph et qui souhaitent, après l'avoir quitté, agir à son service, en complémentarité avec les associations œuvrant au sein de l'établissement.

"J'avais été à l'origine de la création du Comité d'Entreprise de l'hôpital, j'en ai été la secrétaire et je connaissais donc un peu l'organisation de voyages, les commandes, la comptabilité, je me suis lancée, avec le soutien de la Direction Générale... Je suis heureuse de voir mes anciennes collègues, accompagnées de leur mari, se divertir pendant nos repas ou durant nos voyages.", indique Michèle Lucchesi, la Présidente de l'association.

L'association permet donc de conserver auprès des anciens l'esprit d'équipe et de camaraderie qui ont fait la réputation de l'établissement en faisant participer aux activités de l'association ceux ou celles qui se sentent isolés, à travers diverses manifestations (galette des rois, repas de fête des Mères...) ou voyages.

Une œuvre humanitaire

Outre les activités "divertissantes", quelques bénévoles de l'association accompagnent les patients en consultation "Basse Vision", les "Journées pour la Vue, Journées pour la

Vie" créées par la Fondation Hôpital Saint Joseph et destinées aux personnes dont la vue est inférieure ou égale à 3/10e pour chaque œil.

Là aussi, cette participation est née du généreux investissement de Michèle Lucchesi : "j'ai toujours aimé les gens, m'occuper d'eux. C'est pour ça que je participe avec d'autres bénévoles aux consultations Basse Vision. J'aime me sentir utile auprès des patients, auprès des gens". Cette consultation fonctionne grâce à des médecins et des professionnels de santé de l'Hôpital Saint Joseph, qui s'investissent bénévolement. Au cours de cette journée, un bilan ORL vérifie qu'il n'y a pas conjointement un problème d'audition et de perte d'équilibre. Avec l'ophtalmologue et l'orthoptiste, seront passés ensuite les tests de vision pour trouver l'équipement qui permettra de vivre le plus normalement possible ! Au fur et à mesure des rendez-vous, le patient est guidé par un des bénévoles, lui simplifiant ainsi ses déplacements au sein de l'établissement.

Le point fort des bénévoles est de connaître, en tant qu'ancien de l'hôpital, les locaux, les personnes, les démarches, facilitant ainsi le parcours du patient.

L'Hôpital fait également appel à eux pour participer à des animations (Lecture en

Fête à Fernande Berger ou Exposition artistique des joséphiens par exemple) ou pour aider à la mise sous pli de courriers en nombre ou de dossiers.

Tous les salariés, hommes ou femmes, (sans être à la retraite) peuvent devenir membres de l'association, en contrepartie d'une cotisation annuelle de 20 €.

Pour tout renseignement, vous pouvez contacter la présidente des "Anciens", Michèle Lucchesi, au 04 91 80 82 32 (du lundi au vendredi). ■



Michèle Lucchesi, Présidente des "Anciens de l'Hôpital Saint Joseph"

Visite guidée de la nouvelle cuisine et du nouveau restaurant

TOUT EST NEUF, ASEPTISÉ, PARFAITEMENT AGENCÉ : LA NOUVELLE CUISINE EST UN MODÈLE DE PROFESSIONNALISME. QUANT AU NOUVEAU RESTAURANT DU PERSONNEL, CLAIR ET INSONORISÉ, EST FIDÈLE À LA QUALITÉ DE LA CUISINE : CE QUI SE CONÇOIT BIEN SE DÉGUSTE DANS UN CADRE AGRÉABLE. VISITE GUIDÉE AVEC LE RESPONSABLE DE LA RESTAURATION, ERIC CHASSAN.

Tout commence dans la salle de réception des marchandises, bordée de chambres froides. Eric Chassan commente le parcours : le bureau du magasinier, la salle de déconditionnement "souillé" (un terme qui désigne les emballages réceptionnés, avant que les boîtes, les légumes et les fruits soient rigoureusement désinfectés). En poursuivant le parcours, c'est tout l'équipement de cuisine et les conteneurs isothermes qui sont nettoyés à haute pression ou soigneusement lavés.

Enfin, après la salle de préparation des repas, une rangée imposante de machines "double flow" intrigue. Eric Chassan explique : "chaque plat chaud doit être servi à +63°, et chaque préparation froide à +10°. Pour compenser la baisse et la hausse de températures pendant la préparation des plateaux, les "double flow" envoient une température de +130° sur les plats chauds et entre 0 et +3° sur les préparations froides. A l'arrivée dans les chambres avec les chariots isothermes, les repas sont à une température parfaite" (Photo ci-contre).

La cuisine et le Self en 5 chiffres

50 c'est le nombre d'employés à la Cuisine et au self.
2 000 c'est le nombre de repas préparés chaque jour (600 000 repas par an).
18 et 6 c'est le nombre de régimes et de textures différents proposés aux patients.
1 800 c'est la surface en mètres carrés de la Cuisine et du Self.
4 millions c'est le montant des travaux de rénovation de la cuisine et du self.



Le nouveau Self, un espace "à part"

Les enquêtes de satisfaction auprès des patients le démontrent, la restauration est un point fort de Saint Joseph.

À propos d'enquêtes, le service restauration a intégré les résultats des enquêtes conduites chaque année sur l'avis des employés et médecins sur le self du personnel.

La conception du nouveau restaurant du personnel a pris en compte tous les points identifiés comme "faibles" : le bruit est atténué, la luminosité est idéale, le plafond est désormais clair et coloré, la salle est parsemée de blocs absorbant les bruits.



La préparation à la chaîne des plateaux des malades

La volonté était d'en faire un "espace à part", une parenthèse dans le travail à l'Hôpital. Il a donc été pensé différemment de tous les autres espaces de l'Hôpital.

Dans le registre des nouveautés, les "convives" peuvent désormais choisir plus librement encore la composition de leur repas : à la traditionnelle composition "Entrée / Plat chaud / fromage / dessert / pain", il est maintenant possible de remplacer l'entrée par une petite assiette de hors d'œuvre au Salad'bar ou le plat chaud par une grande assiette composée au Salad'Bar.

Le plat d'accompagnement (légumes, féculents) est également désormais en libre service. Chacun décide donc de la qualité de son repas.

De l'avis unanime, ce nouveau restaurant est une réussite totale. ■

ASSOCIATION SPORTIVE

Des sports pour tous les goûts...

COURSE À PIED, GOLF, GYMNASTIQUE, TAI CHI QIGONG, YOGA, BODY PUMP, ... L'ASSOCIATION SPORTIVE DE L'HÔPITAL SAINT JOSEPH (ASHSJ) MULTIPLIE, ANNÉE APRÈS ANNÉE, LES ACTIVITÉS POUR LE BIEN-ÊTRE DES EMPLOYÉS DE SAINT JOSEPH. TOUR D'HORIZON DE TOUTES LES ACTIVITÉS PROPOSÉES ET RENSEIGNEMENTS PRATIQUES ; ILY A FORCÉMENT UN SPORT ET UN MOMENT FAIT POUR VOUS !

Du lundi au vendredi, des activités diverses à la salle de réception

Tai Chi et Chi Cong ou Qigong

Lundi de 12h30 à 13h30, avec Marie-Laure Marti (association Tamis)

- Marie-Laure est titulaire du tronc commun du Brevet d'Etat d'Educateur Sportif et possède le diplôme de l'école VO DUONG
- La participation demandée pour les cours est de 80 € pour l'année (+ 16 € de cotisation à l'association)
- Les cours sont programmés jusqu'au mois de juin

Le Chi Cong ou Qicong c'est le "travail énergétique". Basée sur la respiration, cette pratique permet de développer un état de bien être physique et psychique en agissant sur nos différentes circulations (sanguine, lymphatique, énergétique). Le Chi Cong ou Qicong agit sur nos états émotionnels et développe nos ressources. Les séances informent sur des gestes quotidiens (alimentation, automassage, digipuncture...) en lien avec les saisons. Actuellement la section compte 10 membres.



Yoga

Lundi de 18h à 19h, avec Michèle Liccioni (association Escalibur Angel)

- Michèle est diplômée de la Fédération Française de Yoga
 - La participation demandée pour les cours est de 75 € par an (+ 16 € de cotisation à l'association)
 - Les cours sont programmés jusqu'au mois de juin
- Le yoga n'exige pas de compétences particulières. Les postures exigent des mouvements d'étirement, de flexion et de torsion qui favorisent la flexibilité de la colonne vertébrale, sollicitent les articulations, les nerfs et les muscles, et exercent une action sur tous les organes et les glandes. Il favorise presque instantanément la détente mentale et musculaire. À moyen terme, Les cours s'adressent à tous, sans aptitude physique particulière, aux gens stressés, aux bien-portants, aux femmes enceintes, aux athlètes... Actuellement la section compte 9 membres.

À noter : si vous êtes intéressés par l'activité Yoga un autre jour de la semaine, signalez-le au Président de l'ASHSJ qui pourrait créer une 2^e séance le mercredi à 18h, selon les demandes.

Athlétisme

Mardi de 17h à 18h, avec Jean-Pierre Coll

- Jean-Pierre est entraîneur BF4 en Triathlon
 - La participation demandée est de 16 € pour la licence FSGT (dont le coût est de 30,65 €)
 - La cotisation à l'association est de 16 €
 - Le lieu d'entraînement varie selon la séance programmée (renseignements auprès de Jean-Pierre Coll).
- Un challenge interne à l'hôpital est

organisé sur 8 courses choisies parmi la cinquantaine proposée par la FSGT sur toute l'année. L'hôpital s'est classé 2^e entreprise (sur 11 entreprises en concurrence) au challenge "Entreprises FSGT" 2009 devant l'USTM/RTM et derrière le Conseil Général. L'objectif majeur de la section pour 2010 sera le marathon de Berlin le 26 septembre prochain. Actuellement la section compte 16 membres.



Golf

- L'association est affiliée à la FF GOLF en "Golf Entreprise"
 - La participation demandée est de 49 € pour la licence FF Golf (+ 16 € de cotisation à l'association)
- Actuellement la section compte 10 membres.



Gymnastique

Mardi et Jeudi de 12h30 à 13h30, avec Sandrine Orsucci (Compagnie illynx)

- Sandrine possède un diplôme d'Etat de Professeur de Danse et une maîtrise et une licence STAPS (Sciences et Techniques des Activités Physiques et Sportives)
 - Actuellement la section compte 45 membres
 - La participation demandée pour les cours est de 50 € (+ 16 € de cotisation à l'association)
 - Les cours sont programmés jusqu'au mois de juin.
- La section Gymnastique est la section qui remporte le plus de succès (45 membres – que des femmes !). L'effort, les muscles qui travaillent dans une belle ambiance musicale...Deux moments dans la semaine à ne pas rater !



Body Pump (section mixte)

Mardi de 18h à 19h et Jeudi de 17h30 à 18h30, avec Valérie MOYA (association Danse et marche avec moi)

- Valérie est diplômée «Body Pump-Body Combat et Body Bike»
- La participation demandée pour les cours est de 80 € (+ 16 € de cotisation à l'association)
- Les cours sont programmés jusqu'au mois de juin

Une nouvelle section qui remporte un franc succès. Le Body Pump, c'est un cours de renforcement musculaire avec des charges légères pour sculpter les muscles (et non pour les gonfler !). Le Body Pump fait travailler l'intégralité du corps : cuisses et fessiers, dos, poitrine (pectoraux), épaules, bras (biceps, triceps) et, bien sûr, aussi abdominaux.

Une nouvelle section à venir, le Football

- L'association est affiliée à la FSGT en "Football à 7" la section est encadrée par Ange HILI et Marc SANCHEZ
 - Ange encadre des activités footballistiques depuis près d'une vingtaine d'années
 - Marc possède une attestation d'arbitrage du District Provence Football
 - La participation demandée est de 16 € pour la licence FSGT (qui coûte 30,65 €)
 - La cotisation à l'association est de 16 €
- La section "Corpo Vétérans (35 ans et plus)" sera remise sur pied dès la rentrée de septembre pour la saison 2010/2011. Les matchs devraient se dérouler les vendredis soir. Il faudra un potentiel de 15 joueurs pour que la section voit le jour en septembre prochain. Pour tout renseignement, contactez Ange Hili (poste : 6721) ou Marc Sanchez (poste : 6888).



Pour tout renseignement sur l'une ou l'autre des sections ou pour toute demande d'adhésion, contactez Jean-Pierre COLL, Président de l'Association Sportive (tél. : 04 91 80 69 95).

Bienvenue aux arrivants

(CDI du 1er décembre 2009 au 1er février 2010)

AGU	Lionel	Agent Hôtelier Spécialisé
ALI MOHAMED	Laila	Aide Soignante
ARCADIPANE	Carine	Infirmière
ARTIGAS	Elodie	Infirmière
BARBAROUX	Hortense	Aide Soignante
BAYART	Dominique	Aide Soignante
BENOIT	Mathieu	Brancardier
BLANC	Sophie	Préparateur en Pharmacie
BLONDEAU	Vanessa	Infirmière
BOGAERT	Nathalie	Infirmière
BOUROKBA	Zohra	Infirmière
CANO	Maeva	Infirmière
CARRASCOSA	Cyndie	Infirmière
CARTA	Stéphanie	Infirmière
CASALINI	Christlaine	Infirmière
CASTIBLANQUE	Zoe	Infirmière
CHABOT	Marie	Sage Femme
CHARNI	Raphael	Agent Hôtelier Spécialisé
CHARON	Gaelle	Infirmière
CHAUVET	Virginie	Infirmière
COULOMBEL	Audrey	Infirmière
D ANTONIO	Caroline	Brancardier
DELONGEAS	Laetitia	Infirmière
DI MAIOLO	Agnes	Infirmière
DUSSAP	Mélines	Infirmière
FRONCZAK	Julie	Technicien de laboratoire
GAUDET	Laurent	Infirmier
GENIN	Clémence	Infirmière
GODBILLOT	Marion	Infirmière
GOUIN	Annabel	Infirmière
HACHANI	Zouhour	Agent Hôtelier Spécialisé
HAZIL	Nawal	IBODE
HERVIOU	Angélique	Infirmière
HUGONI	Fabien	Ouvrier Entretien
KELLAL	Alexandra	Infirmière
LALANDE	Francois	Assistant Paie
LEFEVRE	Amélie	Sage Femme
LUZIO	Rossana	Employée Administratif
MALAGOUEN	Dalila	Aide Soignante
MARTIN	Elodie	Infirmière
MORRELLI	Claudia	Infirmière
NOVELLAS	Gerard	Brancardier
PAPUGA	Laura	Infirmière
PASQUINELLI	Magali	Infirmière
PERRIN	Arnaud	Infirmier
PREVOT	Delphine	Infirmière
RAYMONDAUD	Damien	Infirmier
REGIS	Julie	Infirmière
RICCA	Marianne	Infirmière
SAYOU	Joseph	Infirmier
SEBAN	Coralie	Infirmière
SEILLAN	Marion	Infirmière
SLIMANI	Louisa	Infirmière
TERROUICHE	Mohamed	Agent Hôtelier Spécialisé
WYNGER	Sandrine	Auxiliaire de Puériculture
ZENASNI	Wafa	Agent Hôtelier Spécialisé

Agenda 2010

Salles de conférences

> 23 mars : 20h00-22h00
XIV^e soirée de Diabétologie
"Les objectifs thérapeutiques chez le diabétique"

> 1^{er} avril : 20h00-22h00
"Au cœur de l'Europe Musicale"

Récital piano et Soprano - Cycle Musique & Co

> 26 avril : 17h00
"Les Ars, demain ?"

> 29 avril : 20h00-22h00
"Caroline Boirot et Franz Ortner en duo !"
Cycle Musique & Co

> 6 juin : 14h00-18h30
Concours de Piano
Pierre Baubet Gony

> 24 juin : 19h30
Concours de Piano
Pierre Baubet Gony

Renseignements : 04 91 80 69 23

Naissances

Iles HIOUNE	29/01/2009
Maelys BIANCHERI	06/02/2009
Lyes OUKHAI	27/08/2009
Maxence VARACHAUD	01/09/2009
Saono Polo GARABEDIAN	27/09/2009
Maella RUSSO SCHUCK	04/11/2009
Naïm HAMMACHE	25/11/2009
Akira REOULET	29/11/2009
Charlotte CIANTAR	07/12/2009
Noa ATTARD	09/12/2009
Ethan MASTEAU DAUVERGNE	15/12/2009
Yassin NAAR	15/12/2009
Chloe HOURCADE	15/12/2009
Alex CLAIRE	15/12/2009
Ethan BAEZA SEVIN	18/12/2009
Maxime DIDIER	16/01/2010
Lenny DESMERO	19/01/2010
Ashmy CHERNAI	03/02/2010

ERRATUM

Une erreur s'est glissée dans le dernier ST JO INFO qui nous a conduit à indiquer la naissance de Laetitia Delauzun. Toutes nos excuses à sa famille et ses proches.

Ils sont partis à la retraite

(du 1^{er} décembre 2009 au 1^{er} février 2010)

AUBERT	Michèle	Agent hôtelier spécialisé
BOYEDON	Berthe	Agent hôtelier spécialisé
CONTI	Françoise	Manipulateur radio
GUMBAU	Edith	Infirmière
LAURENSEN	Brigitte	Infirmière
LIODENOT	Maryse	Agent hôtelier spécialisé
MARI	Sonia	Infirmière
MONNIER	Philippe	IBODE
MONNIER	Noëlle	Infirmière chef
ROMAN	Mireille	Aide soignante
JEAN	Paulette	Aide soignante

Réjouissances 2010

Sorties, Week-Ends et Dimanches

- Carnaval de Nice le 28 mars 2010
- Bouillabaisse le 18 avril 2010
- Zoo de Peaugres le 13 juin 2010



Voyages 2011

D'ores et déjà, les voyages 2011 sont à l'étude au CE et les destinations retenues sont le Brésil, le Rajasthan, la Jordanie ou encore le Portugal. Vous serez informés, en temps utile, sur les destinations finales choisies

Locations d'été

Outre les systèmes connus de vous tous pour les locations d'été : Odalys, Maeva et Pierre et Vacances ; le CE innove cet été avec la proposition de semaines en Corse. En effet, vous pouvez dès à présent vous renseigner auprès du bureau du CE afin de retenir une semaine en Corse, dans la région de Bravone à quelques kilomètres au sud de Bastia.



2010 : C'EST NOUVEAU

Les Aides LOCA-PASS®

A compter du 1^{er} janvier 2010, la GARANTIE LOCA-PASS® est maintenue exclusivement pour les logements du parc social donnant droit à l'APL ou du parc privé ayant fait l'objet d'une convention ANAH.

La Foncière logement

Depuis le 14 janvier 2010, la commercialisation des logements Foncière Logement par l'intermédiaire de l'APALOF a cessé définitivement. A compter de cette date, plus aucune candidature ne peut être traitée à partir du logiciel APALOF, la commercialisation et le suivi seront effectués désormais par un collecteur référent nommé pour chaque nouveau programme.

Les prêts accession

Change pour l'ensemble des prêts accession
• Plus de majoration possible
• Primo accédant selon norme PTZ (Prêt à Taux Zéro)
• Pas de cumul possible avec un autre prêt accession pour les 2 conjoints d'un même ménage et pour une même opération
• Nouveaux zonages géographiques et nouveaux plafonds : A - B1 - B2 - C

Prêts accession neuf/ancien avec travaux

• Respect de conditions de performances énergétiques (RT 2005)

Prêts accession ancien sans travaux

• Respect des conditions de performances énergétiques de niveau D (diagnostic relatif à la consommation d'énergie)
• Alignement des plafonds de ressources des prêts PAS sur les plafonds de ressources PLUS

Prêt pour allègement temporaire de quittance

Le taux d'intérêt change : nouveau taux 0 %
Pas de changement pour le prêt SECURIPASS®, le prêt pour renforcement de prêts immobiliers plus onéreux, le prêt pour rachat de logement d'accédants en difficultés

Prêt relais mobilité

Le taux d'intérêt change : nouveau taux 1,5 %
Pas de changement pour les aides MOBIL-PASS® et MOBIL-JEUNES®

Les réglementations des prêts agrandissement et travaux ne sont pas connues à ce jour



Le saviez-vous ?

Depuis le début de l'année 2010, le législateur a apporté des modifications au fonctionnement des organismes collecteurs du 1 % logement (voir ci-dessus). Des plaquettes d'information sont à votre disposition au bureau du CE.

Calendrier de Noël 2010

Avril - Mai 2010

Distribution dans chaque service de listes pour que les salariés en CDI fassent leur choix entre les bons d'achat et le colis de Noël.

Septembre - Octobre 2010

Distribution dans chaque service de listes pour l'inscription des parents et des enfants au spectacle de Noël qui aura lieu le 11 décembre 2010, à 14 heures au Palais de Sports.

Les 7, 8 et 9 décembre 2010

Distribution des bons d'achats et de colis de Noël à tous les salariés. (Attention : aucune distribution ne pourra se faire au-delà de ces dates).

La Commission d'Evaluation et d'Attribution des subventions

Les membres de la Commission d'évaluation des subventions, composée de trois administrateurs (Isabelle Lauga, Marie-Françoise Le Dizes et Paul Roux) et de deux salariés permanents de la Fondation (Laurence Couillet et Antoine d'Arras), se réunissent plusieurs fois par an.

Leur rôle est d'étudier les demandes de subventions reçues, de vérifier que celles-ci correspondent aux statuts de la Fondation, aux orientations définies par le Conseil d'administration et accompagnent efficacement les partenaires associatifs ou causes soutenues.

Chaque dossier est collégalement examiné et les trois administrateurs rendent un avis, qui est ensuite présenté au Bureau de la Fondation pour validation définitive.

Une procédure particulière pour les demandes de bourses de médecins étrangers, en cours d'élaboration, permettra l'examen de chaque demande par la Direction Générale de la Fondation et la Direction médicale de l'Hôpital.

Chaque année plusieurs chefs de service de l'Hôpital Saint Joseph proposent de recevoir des médecins étrangers qui veulent bénéficier de la formation et de la compétence josphiennes,



Paul Roux, Isabelle Lauga et Marie-Françoise Le Dizes, administrateurs membres de la Commission.

avant de retourner travailler dans leur pays. La Fondation informera tout au long de l'année dans ces pages des différentes subventions accordées en 2010. ■

Les subventions accordées en 2009

Trois médecins boursiers ont poursuivi leur formation démarrée en 2008 :

- le Dr Andranik Petrosyan (Arménie) dans le service du Dr Bergeron, Chirurgie thoracique et cardio-vasculaire ;
- le docteur Asma Kahloum (Tunisie), gastro-entérologue dans le service du Dr Bourlière
- le Dr Gabriela Uzarcuc (Roumanie) dans le service du Dr Ferdani, Chirurgie Vasculaire.

Les administrateurs de la Fondation ont accordé une subvention :

- aux Anciens de l'HSJ pour pallier à la baisse d'activité ne leur permettant pas d'utiliser la salle de réception,
- à l'aménagement des locaux d'hygiène et sanitaires de l'École primaire Martin Masalia au Congo,
- à la Paroisse Catholique Notre Dame du Rouet pour participer à son fonctionnement,
- à France Générosité pour contribuer à la 1^{re} campagne de communication pour inciter au don,

- à L'ASP Provence pour la formation des bénévoles qui interviennent aux soins palliatifs à l'HSJ,
- au financement pour une durée d'un an du fonctionnement du centre de Récupération et d'Education Nutritionnel (CREN) de Tiébélé (cf. article Saint Jo Info n° 20),
- à l'OCB pour l'achat de livres,
- à la prise en charge des médicaments et du petit matériel médical pour la mission chirurgicale du Dr Albert au Burkina Faso.

Les Journées de l'abbé Jean-Baptiste Fouque



Comme chaque année, la Fondation et l'Hôpital ont commémoré l'anniversaire de la mort de l'abbé Fouque. Commencées le vendredi 4 décembre après-midi, ces journées 2009 ont été l'occasion d'une nouveauté, un colloque sur un thème de société : "l'accueil du handicap dans le monde contemporain". Organisé en partenariat avec La Provence, et en présence de Philippe Schmit, rédacteur en chef Adjoint du quotidien régional qui animait les débats, le colloque a été l'occasion d'échanges très riches.

Tour à tour, responsables associatifs, professionnels de la santé et du handicap, médecins et éducateurs ont témoigné de leur expérience pour aider à préparer le futur de la personne handicapée : dans le domaine de la santé, de l'emploi, de la vie en société. Le Colloque a ensuite laissé place à la messe, présidée par Monseigneur Georges Pontier, en mémoire du créateur de l'Hôpital Saint Joseph. L'archevêque de Marseille était entouré de nombreux prêtres du diocèse et du Père Bernard Ardura, postulateur de la

Une œuvre de l'abbé Jean-Baptiste Fouque, La Salette Montval

L'ABBÉ JEAN-BAPTISTE FOUQUE AVAIT COMMENCÉ DÈS 1895 À RECEVOIR QUELQUES FEMMES ÂGÉES SANS MOYENS (PRINCIPALEMENT DU PERSONNEL DE MAISON, SANS FAMILLE). DEPUIS, DES LAÏCS PÉRPÉTUENT SON ŒUVRE AVEC, TOUJOURS, UN SEUL ET MÊME SOUCI : LE BIEN-ÊTRE DES PERSONNES ÂGÉES.

De 1901 à 1933, deux sœurs assurèrent l'accueil et le suivi de ces femmes âgées. Madame Mouraire, à la demande de l'abbé Fouque puis sa sœur Mlle Andrieu. Ensuite, la direction de la maison fut confiée aux Filles de la Charité.

Cette œuvre est sans doute celle qui a connu le plus de transferts. Commencée au foyer de la rue Estelle (cf. article dans le Saint Jo Info N° 20), l'œuvre de la Salette pour les personnes âgées a été transférée successivement au Prado, puis à Saint tronc au moment où les Américains prirent possession du Prado pour y installer leur hôpital militaire (futur Hôpital Saint Joseph). L'œuvre continua sa pérégrination à La Blancarde et, enfin, à la maison de Montval au Cabot en 1945, dans un parc boisé de 3 hectares.

Pierre Viallet, le Président, et le conseil d'administration, veillent aujourd'hui bénévolement sur La Salette Montval. Gilles Fabre et Benjamin Lacaille assurent la direction de la maison de retraite, habilitée à l'Aide Sociale, qui peut accueillir 175 personnes valides, semi valides ou dépendantes, à partir de 60 ans.



Une animation à La Salette Montval.

Les chambres sont individuelles et quelques chambres plus grandes sont prévues pour les couples résidents. Le Pavillon Fouque (ouvert en 2008) reçoit 20 personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer ou de type apparenté et 30 personnes particulièrement dépendantes. Un accueil de jour pour 5 personnes apporte aide et soutien aux familles dans leur relation d'accompagnement de leur proche malade, offre une période de transition ou de relais, prépare à un

hébergement permanent lorsque l'état de la personne évolue vers une impossibilité de maintien à domicile.

La Maison de Retraite est en contact avec l'Hôpital Saint Joseph dans le cadre de la convention Plan Bleu.

Maison de Retraite La Salette-Montval.
93, chemin Joseph Aiguier 13009
Marseille Tél. : 04 91 17 00 60 www.salette-montval.com ■

cause en béatification de l'abbé Fouque, venu de Rome pour ces journées.

Monseigneur Pontier a rappelé que "L'abbé Fouque s'est employé à soulager les corps et à nourrir les âmes. Tel est notre défi encore aujourd'hui dans un contexte certes différent".

Ces Journées se sont continuées tout le week-end par des rencontres avec les autres œuvres créées par le fondateur de Saint Joseph et dans des lieux étapes de sa vie : les Réformés (son baptême) et La Palud (38 ans de sa vie de prêtre).

