

LEXIQUE

CAQES : Contrat d'Amélioration de la Qualité et de l'Effcience des Soins

CLUD : Commission de Lutte contre la Douleur

CME : Commission Médicale d'Établissement

DAOM : Déchets Assimilables aux Ordures Ménagères

DASRI : Déchets d'Activité de Soins à Risques Infectieux

DIB : Déchets Industriels Banaux

DMLA : Dégénérescence Maculaire Liée à l'Âge

HAD : Hospitalisation A Domicile

HAS : Haute Autorité de Santé

IHAB : Initiative Hôpital Ami des Bébés

IADE : Infirmière-Anesthésiste Diplômé d'État

MCO : Médecine Chirurgie Obstétrique

QVT : Qualité de Vie au Travail

RAAC : Récupération Améliorée Après Chirurgie

USLD : Unité de Soins de Longue Durée

Couverture :

haut de page : photographie d'un extrait de la fresque historique créée pour les célébrations du Centenaire de l'Hôpital et de la Fondation, inaugurée le 6 décembre 2022.

Exposition : Jochen Gerner (dessins). Olivier Folzer (Direction Artistique), Valérie Viscardi (Direction Editoriale), Sabine Pinaton (ANAMORPHOSE - coordination artistique et éditoriale)

Bas de page : Dr Stephan Delpech, chef du service de Chirurgie Orthopédique, et son équipe au bloc avec le robot Mako

La Direction Générale de l'Hôpital Saint Joseph remercie tous les personnels, médecins, bénévoles et patients qui ont accepté d'être photographiés durant leur présence à l'Hôpital, ainsi que les différents intervenants qui ont collaboré à l'élaboration de cette publication.

“Omnia possibilia
sunt credenti”

“Tout est possible à celui qui croit”

Bienheureux Jean-Baptiste Fouque, 1851 - 1926



L'abbé Jean-Baptiste Fouque,
fondateur de l'Hôpital Saint Joseph,
a été béatifié le 30 septembre 2018
en la Cathédrale de La Major à Marseille.



Le mot du Président
et de la Directrice Générale



FOCUS SUR...



12 **L'INTÉGRATION
DES PROFESSIONNELS**

Activité et stratégie 2022

- 06 LES FAITS MARQUANTS DE L'ANNÉE 2022
- 08 LES ACTIVITÉS SUPPORTS EN 2022
- 16 L'ACTIVITÉ 2022 EN CHIFFRES
- 21 LES RESSOURCES HUMAINES EN 2022
(chiffres et graphiques)
- 23 LES RESSOURCES FINANCIÈRES EN 2022
(chiffres et graphiques)
- 24 LES COMPTES ANNUELS EN 2022
 - 1 - Bilan
 - 2 - Compte de résultats
 - 3 - Tableau de financement

Chiffres-clés

SUPERFICIE

74 854 m² construits
sur un terrain de 4 hectares



À VOTRE SERVICE

2 829 salariés (2 233 ETP)
339 praticiens libéraux
et **130** médecins salariés



CAPACITÉ

827 lits et places
55 patients en hospitalisation
à domicile par jour
30 places de de soins
infirmiers à domicile
52 lits de soins de suite
et réadaptation



BLOCS OPÉRATOIRES

22 salles de Bloc central
3 salles de Bloc
bâtiment Sainte-Monique
1 salle de Bloc vasculaire
11 salles de Bloc obstétrical
+2 salles de césarienne
4 salles d'Endoscopie
3 salles de bloc fast-track



Qui sommes-nous ?

- 28** LE GROUPE SAINT JOSEPH
- 32** LES INSTANCES DU GROUPE SAINT JOSEPH
 - LES INSTANCES DE L'ASSOCIATION
 - Les organes délibérants
 - L'organe exécutif de l'Association
 - Les organes consultatifs de l'Association
- 34** L'ORGANIGRAMME DE L'HÔPITAL
- 37** LE CORPS MÉDICAL ET L'ENCADREMENT SOIGNANT
 - Le bureau de la CME
 - Le corps médical par spécialités
 - et l'encadrement soignant



Annexes

- 50 LA CHARTE DES VALEURS DU GROUPE SAINT JOSEPH
- 51 L'HISTOIRE DE L'HÔPITAL SAINT JOSEPH
- 52 ÉTUDES DE RECHERCHE CLINIQUE EN PROMOTION INTERNE EN COURS
- 55 LE MODELE PRIVÉ NON LUCRATIF

IMAGERIE

- 3** scanners
- 2** IRM
- 13** salles de radiologie
- 1** salle tri-capteurs plan pour les Urgences
- 3** salles d'échographie générale et spécialisée
- 1** Ostéodensitomètre
- 2** Mammographes numériques



LABORATOIRES

- 1** Laboratoire polyvalent (Hématologie, Biologie moléculaire, microbiologie, Biochimie -hors cytogénétique, PMA et Anapath-)
- 1** Laboratoire PMA



RECETTES 2022

340 M€





Le mot du Président et de la Directrice Générale

Au-delà de tous les bouleversements que notre pays et notre établissement ont connus depuis l'année 2020, retenons que l'année 2022 aura également été celle des célébrations du Centenaire de notre Hôpital et de notre Fondation. Cet anniversaire marque la pérennité, la stabilité et également l'importance de notre institution dans la ville, au service des Marseillais, des Provençaux, des Français, par-delà les « tempêtes ».

Mais 2022 est également l'année de grands changements dans de nombreux domaines :

Le lancement des travaux du Schéma Directeur, ambitieux projet d'amélioration et de renforcement des capacités de l'Hôpital, qui doit nous permettre d'accroître et d'améliorer les capacités d'accueil des patients, d'augmenter le nombre de salles de blocs opératoires, de créer une nouvelle salle hybride, de nous doter d'appareils de dernière génération,... de redessiner en définitive l'Hôpital Saint Joseph pour répondre aux grands enjeux de la Santé de demain.

Le développement de la Recherche Clinique qui, d'années en années, inscrit notre établissement comme un acteur important, porteur de projets ambitieux pour l'avenir de la Santé. C'est par exemple la recherche clinique victorieuse sur l'Hépatite C hier, demain sur un dépistage généralisé du cancer du poumon, ou l'utilisation de l'intelligence artificielle pour le diagnostic du cancer du pancréas.

La fin, d'un commun accord, de l'association AUDEAM, qui réunissait depuis juillet 2019 l'Hôpital Saint Joseph et l'Hôpital Européen, et avait pour but initial de créer un grand réseau sanitaire, médico-social et social au cœur de la Métropole Marseille-Aix-Provence, pour répondre aux besoins de la population par un maillage de professionnels de santé.

Le renouvellement de la Commission Médicale d'Etablissement, avec toujours à sa tête le Dr Nicolas Valerio. Une instance avec laquelle la Direction et le Conseil d'Administration réalisent un travail de qualité et en confiance depuis de nombreuses années. L'année 2020, année du COVID, a durablement marqué le monde, la France, l'économie, les organisations, et notamment très fortement les établissements de santé.

L'Hôpital Saint Joseph n'a pas été épargné, et cette crise sans précédent a été très éprouvante pour les équipes, et a bouleversé notre fonctionnement, notre activité, et en conséquence nos résultats.

La résilience, la faculté d'adaptation, l'engagement et le professionnalisme des équipes n'ont pas été de vains mots dans notre établissement.

Après trois années de fonctionnement en mode « crise », les équipes n'ont eu que peu de répit, en 2022, malgré un retour à la quasi-normalité du fonctionnement de l'hôpital au second semestre.

La crise épidémique a modifié durablement le rapport au travail, et par là, notre appréhension du recrutement et de l'accompagnement de nos professionnels.

Un parcours d'intégration des nouveaux embauchés ambitieux est en place depuis plusieurs années, le tutorat s'est développé, une coordinatrice de nuit pour accompagner les nouveaux personnels de Réanimation est en place, un programme de formation par simulation est pensé pour accompagner et entretenir les acquis professionnels,... Tous ces nouveaux dispositifs viennent s'ajouter à la politique sociale et sa dimension Qualité de Vie au Travail (QVT) déjà en place dans l'établissement.

Nous avons choisi d'y consacrer un focus de plusieurs pages (à lire en page 12).

L'Hôpital Saint Joseph est né de la volonté acharnée d'un abbé, l'Abbé Jean-Baptiste Fouque (devenu aujourd'hui le Bienheureux Jean-Baptiste Fouque), d'offrir à la population, aux plus fragiles, des soins de qualité.

Il s'est construit, a grandi, forcé, embelli, grâce à l'engagement, d'abord de familles marseillaises, de médecins bénévoles, et de religieuses entièrement dévouées à cette mission, puis d'hommes et de femmes, administrateurs bénévoles et directeurs, et enfin de médecins, de personnels soignants, techniques, administratifs, talentueux et impliqués, qui se sont inscrits dans leurs pas, pour poursuivre l'histoire, et développer ce qui est devenu l'un des fleurons français des établissements de santé privés à but non lucratif.

Pour toutes ces raisons, nous tenons à les remercier chaleureusement.

Nous souhaitons également remercier tous nos administrateurs pour leur engagement personnel bénévole sans faille au bénéfice de la gouvernance de notre grande organisation.

Nous vous souhaitons une agréable lecture du Rapport Annuel 2022 de l'Hôpital Saint Joseph de Marseille.

Antoine Dubout, Président
Sophie Dostert, Directeur Général

1 ACTIVITÉ ET STRATÉGIE 2022



06	LES FAITS MARQUANTS DE L'ANNÉE
08	LES ACTIVITÉS SUPPORTS
20	L'ACTIVITE 2022 EN CHIFFRES
25	LES RESSOURCES HUMAINES
27	LES RESSOURCES FINANCIÈRES
28	LES COMPTES ANNUELS

Les faits marquants de l'année 2022

JANVIER



/ Ouverture du Centre de Formation Saint Jean-Baptiste /

700 m², entièrement rénovés, dédiés à la formation continue des professionnels du secteur de la santé, avec une unité de formation par simulation avec des mannequins haute fidélité. Le Centre a été inauguré le 12 septembre, en présence de Mme Rubirola, adjointe au Maire de Marseille, et de Mme Figarella, Présidente de SESAME Simulation et de donateurs privés de la Fondation.

/ Ouverture des consultations en Tabacologie /

Le Dr Roxane Chaverondier, Médecin addictologue, acupunctrice auriculothérapeute, et Patricia Gallotti, infirmière tabacologue, reçoivent en consultation les patients qui souhaitent arrêter de fumer. L'Hôpital Saint Joseph est adhérent de la démarche Lieu de Santé Sans tabac du Respadd et met en œuvre une politique volontariste pour lutter contre le tabagisme.

FÉVRIER



/ Le laboratoire de biologie médicale de l'Hôpital est accrédité par le Comité Français d'Accréditation (COFRAC) dans la section Santé humaine / (accréditation n°8-3802).

La reconnaissance de la qualité et de l'expertise du Laboratoire de biologie médicale.

MARS

/ SOLIDARITÉ UKRAINE : la Fondation et l'Hôpital présents aux côtés des Ukrainiens /

Des colis de médicaments, de matériels médicaux, de couvertures et de denrées alimentaires de longue durée généreusement donnés par les salariés de l'Établissement.

Deux convois acheminés par l'intermédiaire de la paroisse de Saint-Jean-du-Désert (dans le 11^e arrondissement), cœur religieux de la communauté ukrainienne de Marseille.



/ 20 mars - La coupe MARSeille Bleu pour l'équipe de Saint Joseph /

Ce sont plus de 100 participants aux couleurs de Saint Joseph qui ont couru ou marché les 5 kilomètres de la course MARSeille Bleu au Parc Borely ! Une équipe de patients, accompagnants, soignants qui, ensemble, on relevé le défi de courir contre le cancer colorectal et qui a permis à Saint Joseph de gagner la coupe de l'entreprise ayant le plus de participants engagés !



AVRIL



/ Une fidèle générosité au Pôle Parents-Enfants /

L'Association Du Sport et Plus a apporté de nombreux cadeaux, choisis en concertation avec les équipes de pédiatrie pour améliorer les conditions d'hospitalisation des enfants et des bébés. Matelas à langer, cache-couveuses, thermomètres de bain, veilleuses, bacs de rangement, ainsi qu'un abécédaire et un trotteur ont ainsi été remis au service.

L'association est aux côtés du Pôle Parents-Enfants depuis de nombreuses années. Elle apporte des jouets ou équipements et emmène régulièrement d'anciens jeunes patients sur un circuit de course automobile.



Sur notre photo, le Dr Quarello, aux côtés du Dr HAUMONTE, Gynécologue obstétricien à Saint Joseph, et le Professeur d'Obstétrique et de Gynécologie de l'Université de Parme, Tullio GHI.

MAI

/ 6 mai - soirée autour du thème « L'échographie en salle d'accouchement » /

Organisée par le Dr Edwin QUARELLO, Chef du service de Gynécologie Obstétrique, Échographie obstétricale & Diagnostic prénatal, expert reconnu de l'échographie anténatale, pour faire le point sur les dernières actualités en matière d'échographie.

JUIN

/ 13 juin - inauguration du Pôle Sport et Santé créé en novembre 2019 qui accompagne près de 500 patients depuis son ouverture dans le cadre d'activités physiques adaptées /



JUILLET / AOÛT

/ Ouverture de l'Espace Jour Pédiatrique /

Créé dans le but de diminuer la durée d'hospitalisation conventionnelle des enfants en pédiatrie ou des nouveau-nés et bébés, ce nouvel espace dédié regroupe en un seul lieu un Hôpital de jour de 6 lits et de 4 cabinets de consultation dont 1 consacré à la post-hospitalisation.

SEPTEMBRE



/ 14 septembre - inauguration des travaux d'agrandissement et de rénovation des Urgences Adultes /

En présence de Martine Gilles-Vassal, Présidente du Conseil départemental des Bouches-du-Rhône et Présidente de la Métropole Aix-Marseille Provence, et de Jérôme Fabre, Président de la Compagnie Fruitière, mécène de la Fondation Hôpital Saint Joseph, qui ont soutenu le projet, ainsi que des donateurs privés de la Fondation.

OCTOBRE



/ 24 octobre - Démarrage des deux grands chantiers d'extension de bâtiments dédiés aux services d'Imagerie-Radiologie, à des locaux de Consultations et à la création de nouvelles salles de bloc opératoire /

NOVEMBRE

/ Lancement de l'étude de Recherche Clinique sur un dépistage précoce du cancer des poumons en partenariat avec la Ligue contre le Cancer /

Une étude conduite par le Dr Ilies Bouabdallah, Chef du service de Chirurgie Thoracique, et le Dr Arnaud Boyer, onco-pneumologue, en partenariat avec les radiologues de l'Hôpital pour objectiver les résultats de la mise en place d'un dépistage de masse du cancer du poumon.

Des bornes interactives ont été installées dans différents endroits de l'Hôpital pour que toute personne de plus de 50 ans ayant fumé plus de 10 ans dans sa vie, puisse participer et bénéficier éventuellement d'un dépistage et d'un suivi vers l'arrêt du tabac.

Une étude, soutenue par la Ligue contre le cancer, la Région SUD-PACA, et la Fondation Hôpital Saint Joseph.



DÉCEMBRE

/ 6 décembre - Célébration du Centenaire de l'Hôpital /

Une exposition « L'HÔPITAL SAINT JOSEPH : 100 ANS DE MÉDECINE » retraçant 100 ans d'aventures humaines, scientifiques et sociales d'un hôpital au cœur de la ville (exposition installée pour un an dans le hall Fouque) a été créée et inaugurée en présence de Martine Vassal, Présidente du Conseil Départemental et de la Métropole, Olivia Fortin, Adjointe au Maire de Marseille, et Yvan Cordier, secrétaire général de la Préfecture.

Un film sur le Centenaire de l'Hôpital « SAINT JOSEPH, 100 ANS APRÈS... », qui allie le passé et le présent, a également été réalisé, en hommage à tous ceux, médecins, soignants, personnels techniques et administratifs, dirigeants, administrateurs, qui, grâce à un engagement humain sans faille, représentent les valeurs fondatrices d'hier, d'aujourd'hui et de demain.



Les activités supports en 2022

Le pôle Ressources Matérielles

ÉNERGIES

Les consommations électriques ont augmenté de **+ 4 %** par rapport à 2021, en raison d'un été très chaud (hausse visible de mai à Septembre). Mais les coûts ont été multiplié par deux, malgré les aides de l'Etat (Dispositif ARENH +).

La consommation de gaz a, quant à elle, diminué de **-11 %**, grâce à la mise en place d'un plan de sobriété et à un hiver plus doux.

En revanche, les coûts ont malgré tout été multiplié par 2, à l'occasion du changement de contrat à partir du mois d'Aout 2022 (le prix de la molécule a été multipliée par 10).

LINGERIE



- 600 tonnes** de linges sous-traités :
- ▶ **298 703** vêtements lavés (soit - 7,7 % par rapport à 2021)
 - ▶ 1 million (**1 045 358**) de pièces de linge plat lavées (+10 % par rapport à 2021)



RESTAURATION



Un service certifié ISO 22000

559 850 repas servis

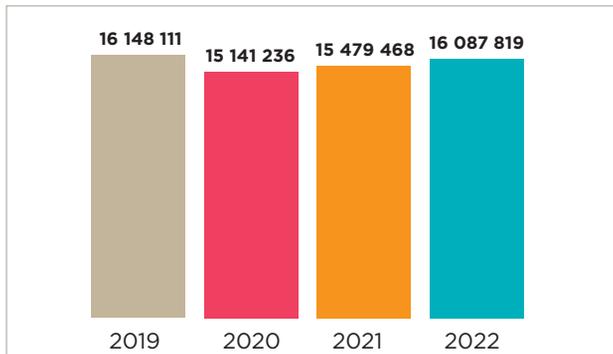
Dont...

377 576 aux patients hospitalisés

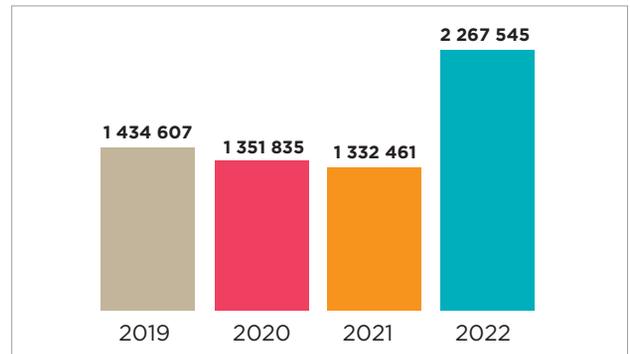
118 069 au personnel et médecins, Direction

61 735 pour l'extérieur (prestations de traiteur, cocktails manifestations, ..), cafétéria..

2 470 aux accompagnants



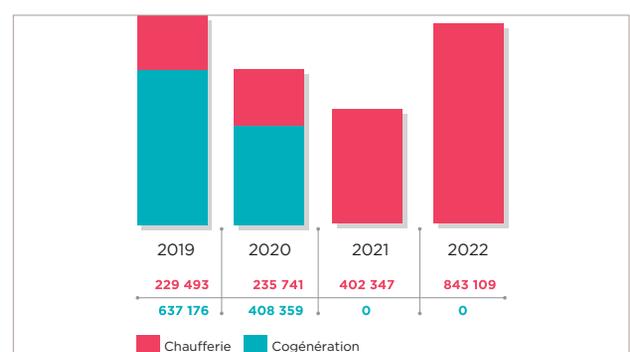
▶ Consommation d'électricité en kWh : **16 087 819 kWh**



▶ Coût d'électricité en € TTC : **2 267 545 €**



▶ Consommation de gaz en kWh : **9 677 980 kWhz**



▶ Coût du gaz en € TTC : **843 109 €**

DÉCHETS



Le coût de la destruction des déchets produits par l'Hôpital est de **434 000 €**, soit une baisse de -16 %.

Les déchets hors DASRI (Cartons, papiers, DIB, chantiers, électrique et électroniques) sont recyclés.

Une nouvelle filière de tri des déchets verts a été mise en place, ainsi qu'une filière de recyclage des emballages plastiques.

Enfin, l'Hôpital veille à l'amélioration de la collecte des "déchets informatiques", en partenariat avec Ecosystème.

Les DASRI et DAOM sont, quant à eux, incinérés et donc revalorisés en filière énergétique.

- ▶ **318** tonnes de déchets des activités de soins à Risques Infectieux (DASRI), (+ 1,1 % par rapport à 2021).
- ▶ **1 215** tonnes de Déchets Assimilables aux Ordures Ménagères (DAOM) soit une augmentation de **+ 1,25 %**,
- ▶ **96,21** tonnes de cartons et papiers (**-12,4 %**)
- ▶ **14** tonnes de bio déchets
- ▶ **221** tonnes de Déchets Industriels Banaux (DIB) & déchets de chantier en 2021 contre 525 t en 2020 soit **-58 %**
- ▶ **1,85** tonnes de Déchets électriques et électroniques (+ 212 %).
- ▶ **8,4** tonnes de Déchets Industriels Spéciaux (produits chimiques), **+12 %** augmentation due à la suppression de produits chimiques stockés dans divers locaux.

La Direction de la Qualité

L'année 2022 a été une année de relance de la démarche qualité.

Sur le volet gestion des risques, l'année 2022 a permis de relancer différents « exercices plan blanc » en vue des événements sportifs à venir pour les années 2023 et 2024 (Coupe du monde de rugby, Jeux Olympiques, venue du Pape, ...). Ces exercices ont donné l'occasion à tout le personnel de se mobiliser et de se remémorer les actions et procédures en cas de déclenchement d'un plan blanc.

Cette année a été ponctuée également par le suivi et le déroulement de certaines démarches volontaires :

- ▶ L'Audit de Surveillance de la Certification ISO 22000, pour le service Restauration en Novembre 2022.
- ▶ L'Audit de suivi de la Certification ISO 9001 du Centre Sainte Colette en Mai 2022.
- ▶ L'engagement dans la démarche IHAB Pédiatrie, en complément de notre labellisation IHAB Maternité-Néonatalogie

L'intégration de l'Identifiant National de Santé (INS) à nos pratiques afin de sécuriser l'identité de nos patients a permis de répondre aux enjeux du Ségur Numérique. L'alimentation du Dossier Médical Partagé (DMP) d'un certain nombre de documents tels que la Lettre de Liaison de Sortie, les résultats Laboratoire, les comptes-rendus d'Imagerie..., nous permet d'améliorer le lien Ville-Hôpital pour la coordination de la prise en charge du patient.

En 2022, la La HAS a pu poursuivre son programme de développement des indicateurs de qualité et de sécurité

des soins (IQSS), ce qui nous a permis de les relancer à partir d'audits de dossiers patients : qualité de la Lettre de Liaison à la sortie en MCO et chirurgie ambulatoire (CA), évaluation de la gestion de la sortie en CA, coordination de la prise en charge et tenue du dossier en HAD, évaluation et prise en charge de la douleur en SSR...

La visite de Certification de la Haute Autorité de Santé (HAS) de notre établissement de Soins de Suite et de Réadaptation Fernande Berger a été reportée au mois de Mars 2024, afin que celle-ci puisse être réalisée sur le nouveau site de l'Hôpital Saint Joseph-Montval qu'il intégrera en fin d'année 2023 dans un bâtiment réunissant l'établissement Fernande Berger et une Unité de Soins de Longue Durée.

Pour l'Hôpital Saint Joseph, la visite de Certification reste prévue en Juin 2025.



François Blachère, Directeur Qualité-Gestion des risques-Usagers (assis, à droite), entouré de l'équipe de la Direction de la qualité-gestion des risques-relations Usagers.



Les indicateurs Qualité

Une enquête nationale est régulièrement organisée pour établir des indicateurs de Qualité et de Sécurité des soins pour les établissements de santé.

Les indicateurs de Qualité et de Sécurité des soins sont publics et diffusés sur le site de la Haute Autorité de Santé :

► Pour l'Hôpital Saint Joseph : https://www.has-sante.fr/jcms/400_FicheEtablissement/fr/hopital-saint-joseph

► Pour le SSR Fernande Berger : https://www.has-sante.fr/jcms/397_FicheEtablissement/fr/maison-de-conval-fernande-berger

Ils sont également disponibles sur le site Internet de l'Hôpital

(<https://www.hopital-saint-joseph.fr/r/1155/les-indicateurs-de-qualite-et-de-securite-des-soins-iqss/>)

La Sécurité Sanitaire

- ▶ Taux d'incidence des infectés nosocomiaux : **2,27 %** en 2022 (1,84 % en 2021)
- ▶ Taux d'incidence des infections nosocomiales : **2,7 %** en 2022 (2,19 % en 2021)
- ▶ Taux de prévalence des infectés nosocomiaux : **4,70 %** en 2022 (non calculé en 2021 en raison de la pandémie)
- ▶ Taux de prévalence des infections nosocomiales : **4,70 %** en 2022 (non calculé en 2021 en raison de la pandémie)



La satisfaction des patients

L'établissement fait remplir un questionnaire de satisfaction au patient le jour de sa sortie.

- ▶ **4 530** questionnaires ont été collectés en 2022.
- ▶ **98,80 %** des patients hospitalisés sont satisfaits de l'accueil administratif et **99,40 %** des patients hospitalisés sont satisfaits de l'accueil soignant
- ▶ **98,70 %** recommanderaient l'Hôpital Saint Joseph

La Recherche Clinique

BILAN ANNÉE 2022

- ▶ **Le nombre d'études études en promotion Externes se maintient / 2021.**
- ▶ **Le nombre d'études en promotion Internes** (promues par l'hôpital Saint Joseph) continue d'augmenter avec le lancement d'études mono- et multicentriques.
- ▶ **Le nombre de nouvelles études est en baisse / 2021.** Cette baisse n'est que relative car le nombre de nouvelles études 2022 reste similaire à celui de l'année 2020.



Lancement du partenariat avec la Ligue contre le cancer et la Région pour l'étude de Recherche DEPITAB sur le cancer du poumon



- ▶ **Les études sur la personne humaine sont encore majoritaires** mais le nombre des études sur données continue d'augmenter en promotion interne et externe.
- ▶ **De nombreux projets de promotion interne sont en cours de développement** et verront le jour ultérieurement. Leur financement est assuré par des appels à projets et par des partenariats ou mécénats industriels et institutionnels.
- ▶ **Le nombre d'études avec au moins 1 inclusion dans l'année est en nette augmentation**, témoignant des efforts de sélection et de validation de la faisabilité des études.
- ▶ **Le nombre provisoire de publications 2022** est déjà également en augmentation / 2021.

ÉTUDES GERÉES PAR L'ÉQUIPE DE RECHERCHE CLINIQUE (ARC, TEC)

- ▶ **163** études actives en 2022 (inclusions ou suivis en cours), sur la personne humaine ou sur données vs 166 en 2021 et 158 en 2020
 - ▶ **94** études avec au moins une inclusion dans l'année en 2022 versus 86 en 2021 et 68 en 2020
 - ▶ **47** nouvelles études en 2022 (fin des études covid) versus 63 en 2021 et 45 en 2020
 - ▶ Promotion Externe : **2028** patients inclus en 2022 versus 1275 en 2021
 - ▶ Promotion Interne : **1059** patients/dossiers inclus en 2022 versus 4659 en 2021 (diminution en lien avec la fin de l'étude DEVICHO ayant inclus 5000 patients en 2020/2021).
 - ▶ **134*** publications (*chiffre provisoire) versus 129 en 2021
 - ▶ **20** services de l'Hôpital impliqués (stable/2021)
- (voir en annexe p 52 le détail des études en promotion interne en cours ou en projet).

L'INTEGRATION DES PERSONNELS

Aujourd'hui, de nombreux hôpitaux et établissements pour personnes âgées ont des difficultés pour recruter des personnels.

Plusieurs études conduites tant au niveau de la FEHAP (qui regroupe les établissements privés à but non lucratif, dont l'Hôpital Saint Joseph), que de la FHF (Fédération des Hôpitaux publics), le démontrent :

Selon une enquête de la FHF réalisée entre avril et mai 2022, 99 % des hôpitaux et Ehpad connaissent des difficultés de recrutement de paramédicaux. « Dans le détail, 80,3 % rencontrent en permanence des difficultés de recrutement, et 18,9 % de façon ponctuelle ».

L'enquête menée par la FEHAP et NEXEM quelques mois plus tôt, fait, elle aussi, apparaître une « crise » des métiers du secteur sanitaire, social et médico-social privé non lucratif.

Les métiers du soin et de l'accompagnement des personnes fragiles subissent un déficit d'attractivité exacerbé et mis en lumière par la crise sanitaire. Toutes les activités sont touchées par ce manque de professionnels et donc, tous les publics accompagnés : personnes soignées, personnes handicapées, personnes âgées, enfants en difficulté, majeurs protégés et personnes et familles en difficulté sociale. L'Hôpital Saint Joseph, comme les autres établissements français, n'est bien sûr pas épargné par cette crise des vocations, au sortir d'une crise épidémique qui a fortement

impacté la société toute entière, et en premier lieu les professionnels des établissements de santé et de soins.

Saint Joseph travaille depuis toujours à privilégier de bonnes conditions d'accueil et d'intégration, puis une Qualité de Vie au Travail pour favoriser l'épanouissement et l'évolution des personnels : parcours d'intégration des nouveaux embauchés, réunions d'intégration, nomination d'une coordinatrice de nuit en Réanimation, tutorat, ..

L'Hôpital Saint Joseph propose par ailleurs des dispositifs sociaux avantageux : Plan d'Épargne Entreprise avec abondement de l'Hôpital,

Compte Épargne Temps, prime d'intéressement, dispositifs de pré-retraite progressive, ...

Et pour dynamiser le recrutement, la Direction des Ressources Humaines et la Direction Opérationnels des Soins et de l'Organisation ont adopté une démarche très proactive :

Intervention dans de nombreux forum métiers, stratégie de sourcing, prime d'engagement, prime de parrainage, ... Malgré un contexte contraint, notre institution privée à but non lucratif fait prévaloir deux impératifs : une prise en charge de qualité des patients, et la qualité de vie au travail de ses personnels et médecins.



LE PARCOURS D'INTEGRATION

/ Un recrutement réussi dépend d'une solide procédure de sélection. /

L'accueil et l'intégration, dernières étapes du recrutement, sont fondamentaux pour garantir cette réussite. Ils participent à la stabilité d'un salarié dans son emploi ainsi qu'à son adhésion aux missions de l'Hôpital. Il importe de donner au nouveau personnel des informations précises sur son poste, ainsi que sur les valeurs de notre établissement au moment de l'embauche. À Saint Joseph, le nouvel embauché est donc véritablement un VIP ! Il bénéficie d'un parcours d'intégration extrêmement complet.

Il est organisé tous les lundis matins, pour tous les personnels.

Au programme, des rencontres durant toute une matinée autour de toutes les thématiques essentielles de l'établissement :

- Accueil et présentation de l'établissement, pour faire partager aux nouveaux salariés les valeurs de l'hôpital, ses objectifs, ses projets.
- Volet sécurité, sur deux aspects : la sécurité incendie et la sécurité informatique.
- Présentation de la politique de gestion des risques et de déclarations des événements indésirables, essentielle pour maintenir le haut niveau d'exigence de qualité de l'établissement
- Présentation de la démarche ...→



Isabelle RIZZO, Cadre de Santé en charge du parcours lors d'une rencontre d'intégration des nouveaux embauchés

RAC (Récupération Améliorée en Chirurgie) déployée dans l'Hôpital

- Identitovigilance.
- Hygiène et les précautions standard
- Prévention des risques professionnels
- Politique sociale, explications des différentes lignes du bulletin de salaire et présentation de la politique de Développement Durable de l'hôpital. L'Hôpital Saint Joseph a été le premier établissement de santé PNL de France à avoir réalisé son bilan de carbone complet –en 2009– et poursuit une politique active en la matière. C'est une valeur importante à faire partager à tous les nouveaux personnels.
- Procédure d'urgence vitale.
- Plan Blanc.
- Radioprotection.

L'ensemble de ces présentations est également enrichi par une visite de l'établissement.

DES DISPOSITIFS POUR DYNAMISER NOS RECRUTEMENTS INFIRMIERS

/ Accueil jeunes diplômés et stagiaires /

Les équipes de l'Hôpital sont très dynamiques dans leur stratégie de recrutement, et notamment en direction des jeunes diplômés. Elles ont multiplié leur présence dans les salons de recrutement infirmiers proposés dans les différents IFSI (Institut de Formation aux Soins Infirmiers) de la Région pour faire voir et faire savoir tous les avantages à travailler dans l'établissement. Par ailleurs, l'Établissement favorise l'accueil des stagiaires, contrats d'apprentissage, stagiaires IPA (Infirmiers en Pratique Avancée) et nouveaux métiers. Une bonne

façon de découvrir de nouveaux talents et de leur faire découvrir nos savoir-faire. Une stratégie gagnant-gagnant !

/ La situation actuelle de pénurie de personnel infirmier engendre des difficultés majeures pour les hôpitaux, particulièrement pour les secteurs de soins critiques. /

L'Hôpital Saint Joseph a donc initié plusieurs dispositifs pour appuyer le recrutement du personnel soignant dans ces secteurs.

Une prime d'engagement

(répartie sur deux années) est notamment mise en place entre juin et septembre pour des embauches au plus tard le 1^{er} octobre 2023.

L'idée est à la fois de fidéliser les salariés actuellement en CDD en leur proposant de transformer leur contrat en CDI, ou d'aider les jeunes diplômés de la France entière à nous rejoindre.

Par ailleurs, **une prime de parrainage** est également créée en 2023 pour favoriser d'autres canaux de recrutement. Partant de l'idée que les meilleurs ambassadeurs de l'Hôpital sont nos personnels, tout salarié qui initie l'embauche d'un nouveau personnel infirmier bénéficie d'une prime, versée à l'issue de 3 mois de présence effective du nouveau salarié.

UNE STRATÉGIE D'ACQUISITION DE TALENTS

/ L'aide au recrutement permet la mise en place d'outils opérationnels et innovants pour mieux recruter. /

L'établissement vient de contractualiser en 2023 avec un éditeur de logiciel d'aide au recrutement face aux besoins grandissants dans notre secteur. L'Hôpital Saint Joseph développe une stratégie de "sourcing" ("recherche de sources" en français, c'est-à-dire une stratégie d'identification, de mobilisation et de mise en réseau avec des candidats potentiels adaptés à chaque recherche), afin de recruter le moment voulu les candidats présentant le meilleur profil correspondant le mieux aux besoins de l'établissement en matière de recrutement.

L'objectif est de se créer un vivier de candidats dédié à un poste à pourvoir de manière proactive. Nous travaillons donc désormais avec une plateforme d'aide au recrutement, qui, grâce à l'intelligence artificielle, nous permet de mieux cibler et sélectionner les candidats idoines pour un poste donné.

La plateforme utilise un système



de QR code et un chatbot décisionnel permettant de simplifier et fluidifier la phase de présélection des candidats. Les candidatures pré-qualifiées sont alors centralisées et mises à disposition pour traitement, avec possibilités d'établir des tableaux de bord et suivi des différentes offres ou de notre recrutement. Ce logiciel est en cours de déploiement. Il devrait être totalement opérationnel début juillet 2023 intégrant au préalable une formation des recruteurs.



Marion, Coordinatrice de nuit Soins Critiques

TUTORAT & COORDINATION

/ « Il est toujours plus facile de trouver le bon chemin lorsqu'un ami vous le montre... » /

C'est sur cette idée qu'a été bâti le projet tutorat.

A Saint Joseph, lorsque le salarié prend son nouveau poste, il bénéficie d'une période de « doublement » de ses missions et de l'accompagnement d'un tuteur « senior » dans le service et les fonctions qu'il va accomplir.

Ce dispositif est d'autant plus précieux pour les nouveaux personnels depuis l'épidémie de COVID. Celle-ci a en effet bouleversé les formations des soignants et les jeunes diplômés qui entrent sur le marché du travail n'ont pas toujours pu bénéficier

TRAVAILLER À SAINT JOSEPH C'EST...

- Travailler dans un établissement privé à but non lucratif, participant au service public hospitalier
- Bénéficier de la Convention Collective FEHAP
- Possibilité de travail en grande journée
- Compte Epargne Temps
- Dispositif de RTT
- Places en crèche réservées pour nos salariés
- Prime d'intéressement
- Plan d'épargne entreprise avec abondement de l'Hôpital
- Proximité lignes de bus / et métro & participation de l'établissement aux abonnements transports
- Restaurant du personnel à moins de 3 €
- Association Sportive interne (gym, yoga, ...)

LES AVANTAGES SOCIAUX

L'Hôpital Saint Joseph est un hôpital privé à but non lucratif.

Il est géré rigoureusement et les bénéficiaires sont intégralement reversés à l'amélioration des conditions d'accueil et de prise en charge des patients et aux conditions de travail des personnels.

L'établissement a mis en place un certain nombre de dispositifs au

bénéfice des salariés. Petit tour d'horizon des principaux dispositifs avantageux : un accord d'intéressement (indexé sur les résultats de plusieurs critères, dont le respect du port des tenues ou les résultats de l'entreprise) ; une épargne salariale avec abondement de l'employeur ; un plan d'épargne retraite, un compte épargne temps,...

d'autant de « stages-terrain » qu'ils l'auraient souhaité.

Ce compagnonnage bienveillant est donc le bienvenu.

Chaque soignant est accompagné et une validation des compétences durant la période d'essai est faite.

Et pour les personnels de nuit, le compagnonnage est renforcé : chaque nouveau personnel de nuit débute son entrée à l'Hôpital par une période de deux semaines de jour accompagné d'un tuteur + deux semaines de nuit en doublon avec un tuteur de nuit.

Pour aller encore plus loin, un poste de coordinatrice de nuit en Réanimation a été créé pour parfaire cet accompagnement dans un secteur particulièrement sensible. Il s'agit d'une infirmière de nuit de réanimation qui a été volontaire

pour être détachée de l'activité quotidienne et devenir cette coordinatrice, lien privilégié entre les nouveaux et les anciens, « super-marraine » des nouveaux infirmiers, qui les accompagnent tout au long de leur intégration au plateau technique, leur apportant le soutien et les rappels essentiels, vérifiant l'acquisition des compétences spécifiques à ce secteur en lien avec leurs tuteurs.

À Saint Joseph, les nouveaux infirmiers de nuit du plateau technique bénéficient d'un mois de travail de jour en doublon avec un tuteur, suivi du même temps de travail de nuit en doublon, suivi de cet accompagnement et cette supervision pérenne qui apporte un confort et une sécurité d'exercice pour tous.

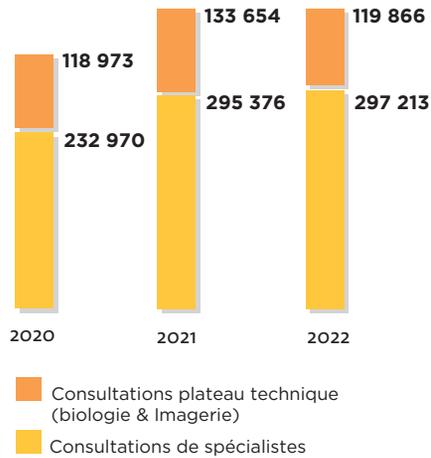
/ Un véritable plus ! /

L'activité 2022 en chiffres

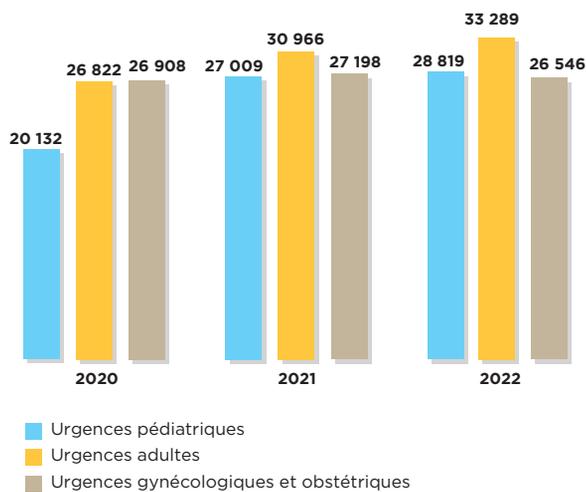
LES ENTRÉES		
	2022	2021
Entrées en hospitalisation complète	36 263	34 187
Entrées en hospitalisation de jour	24 369	22 668
Entrées en séances de chimiothérapies	8 162	8 448
Total des entrées	68 794	65 303



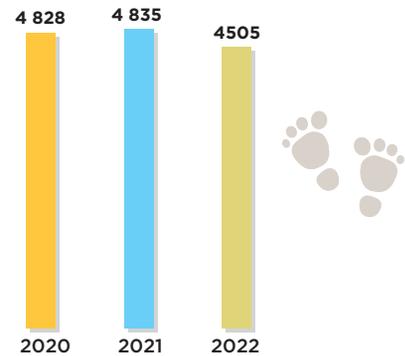
ÉVOLUTION DES CONSULTATIONS EXTERNES



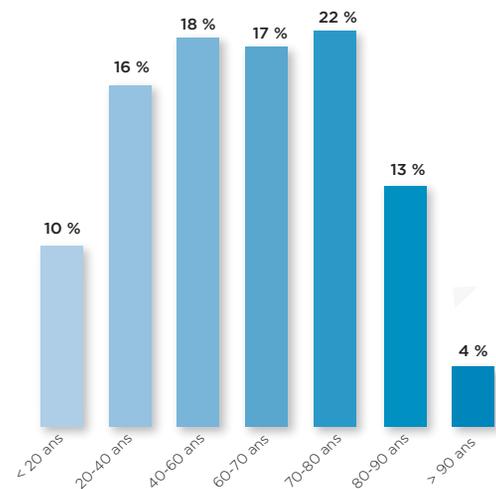
PASSAGES AUX URGENCES



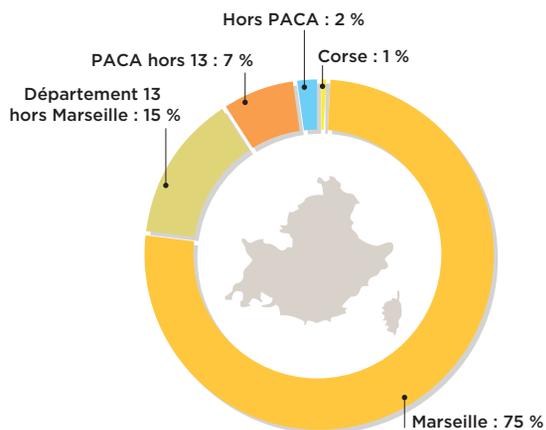
NAISSANCES



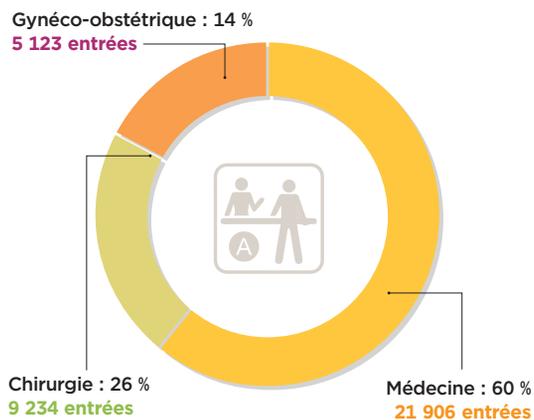
RÉPARTITION PAR TRANCHE D'ÂGES DES PATIENTS HOSPITALISÉS



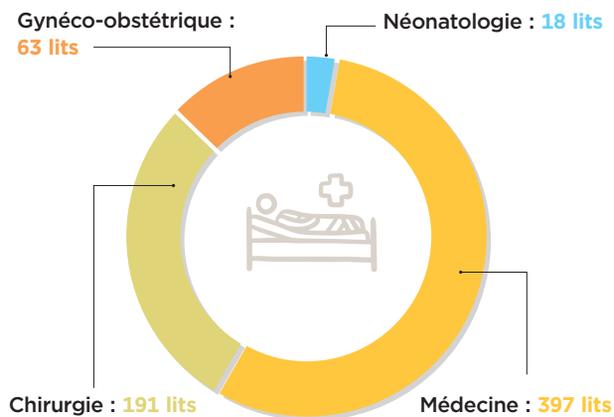
RÉPARTITION PAR PROVENANCE GÉOGRAPHIQUE DES PATIENTS



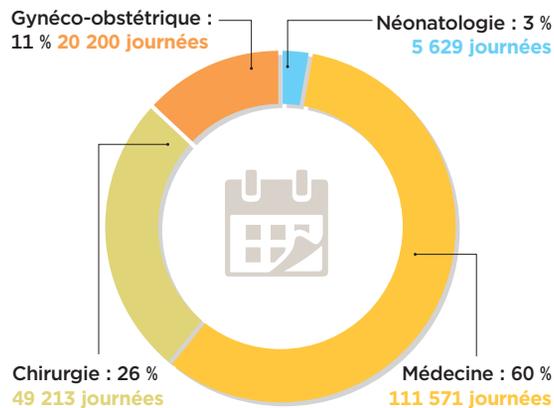
36 263 ENTRÉES DIRECTES TOTALES EN HOSPITALISATION COMPLÈTE MCO



669 LITS STRUCTURELS INSTALLÉS EN HOSPITALISATION COMPLÈTE



186 613 JOURNÉES EN HOSPITALISATION COMPLÈTE MCO EN 2022



LE PLATEAU TECHNIQUE & IMAGERIE

127 240 ACTES D'IMAGERIE



17 110 échographies

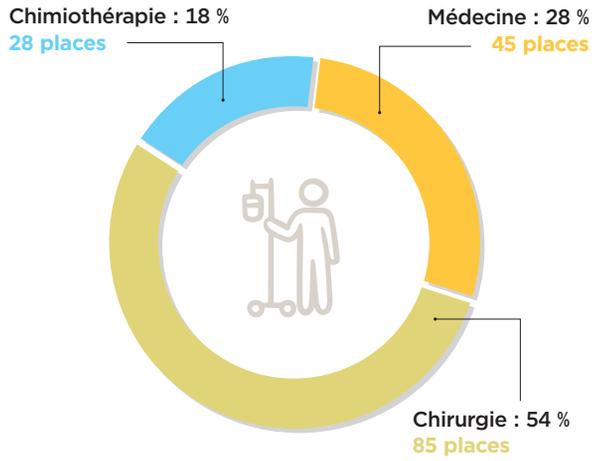


42 585 examens de scanners
16 020 examens d'IRM

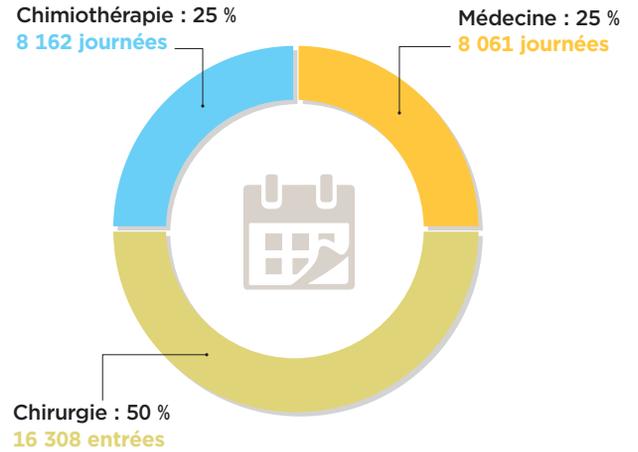


51 525 examens de radiologie

158 PLACES EN HÔPITAL DE JOUR



32 531 JOURNÉES EN HÔPITAL DE JOUR



L'ACTIVITÉ DE L'ÉTABLISSEMENT FERNANDE BERGER

	2022	2021
Nombre d'entrées	325	372
Nombre de journées	9 811	10 510
Durée moyenne de séjour	30 jours	28 jours
Age moyen des patients	85	82

52 lits installés.



Une partie de l'équipe des agents de collecte, en compagnie de Syla Maafa Hachi, chargée de prévention des risques professionnels, et de Jean-Pierre Madonia, contremaître déchets (2^e à droite).

L'ENSEMBLE DU COURT SÉJOUR

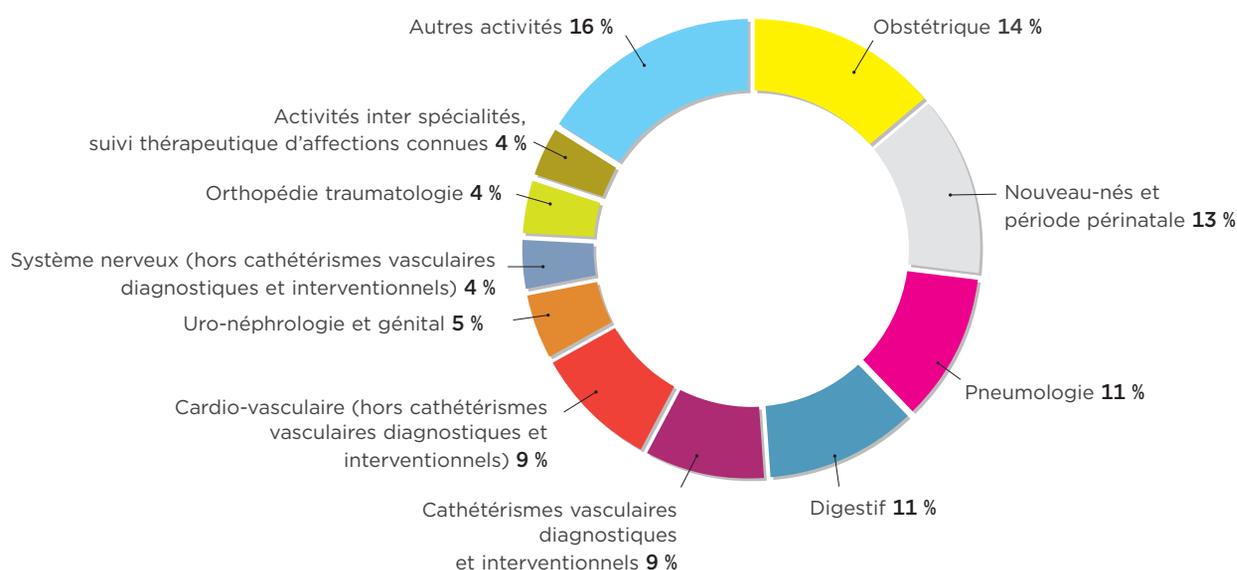
L'activité a progressé de **6,6 %** par rapport à 2021 mais n'a pas retrouvé son niveau de 2019.

L'activité en ambulatoire / hôpital de jour progresse de **7,5 %**, l'activité en hospitalisation complète de **6 %**.

Les 10 activités phares de l'année 2022 en hospitalisation complète

Domaine d'activité	Nb. de séjours	Nb. journées	DMS	CA GHS (€)	CA GHS moyen par séjour (€)
Obstétrique	5 082	19 314	3,8	12 738 002 €	2 506 €
Nouveau-nés et période périnatale	4 675	19 918	4,3	6 267 196 €	1 341 €
Pneumologie	4 161	25 310	6,1	15 204 658 €	3 654 €
Digestif	4 057	20 591	5,1	15 130 531 €	3 729 €
Cathétérismes vasculaires diagnostiques et interventionnels	3 300	12 325	3,7	16 360 389 €	4 958 €
Cardio-vasculaire (hors cathétérismes vasculaires diagnostiques et interventionnels)	3 140	25 588	8,1	23 895 338 €	7 610 €
Uro-néphrologie et génital	1 980	11 198	5,7	6 817 454 €	3 443 €
Système nerveux (hors cathétérismes vasculaires diagnostiques et interventionnels)	1 611	10 576	6,6	6 424 719 €	3 988 €
Orthopédie traumatologie	1 544	12 729	8,2	8 743 533 €	5 663 €
Activités inter spécialités, suivi thérapeutique d'affections connues	1 418	4 913	3,5	3 628 240 €	2 559 €
Autres activités	5 819	28 070	4,8	16 258 925 €	2 794 €
Total Activité Hospitalisation Complète	36 793	190 545	5,2	131 506 696 €	3 574 €

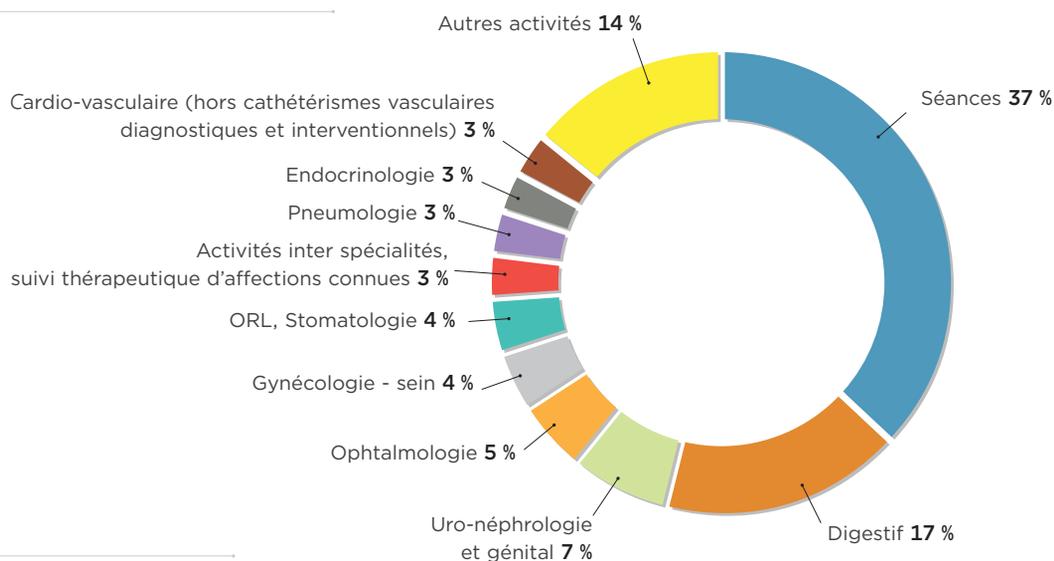
LES 10 ACTIVITÉS PHARES DE L'ANNÉE 2022 EN HOSPITALISATION COMPLÈTE (en % du nombre de séjours)



Les 10 activités phares de l'année 2022 en Ambulatoire

Domaine d'activité	Nb. de séjours	CA GHS (€)	CA GHS moyen par séjour (€)
Séances de chimiothérapie	12 969	5 289 616 €	408 €
Digestif	5 745	5 977 834 €	1 041 €
Uro-néphrologie et génital	2 566	3 323 706 €	1 295 €
Ophthalmologie	1 857	2 547 924 €	1 372 €
Gynécologie - sein	1 346	1 995 630 €	1 483 €
ORL, Stomatologie	1 271	1 342 291 €	1 056 €
Activités inter spécialités, suivi thérapeutique d'affections connues	1 218	823 374 €	676 €
Pneumologie	1 177	755 948 €	642 €
Endocrinologie	1 130	642 942 €	569 €
Cardio-vasculaire (hors cathétérismes vasculaires diagnostiques et interventionnels)	1 130	1 143 356 €	1 012 €
Autres activités	4 690	5 595 760 €	1 193 €
TOTAL ambulatoire	35 100	29 439 986 €	839 €

LES 10 ACTIVITÉS PHARES DE L'ANNÉE 2022 EN AMBULATOIRE (en % du nombre de séjours)



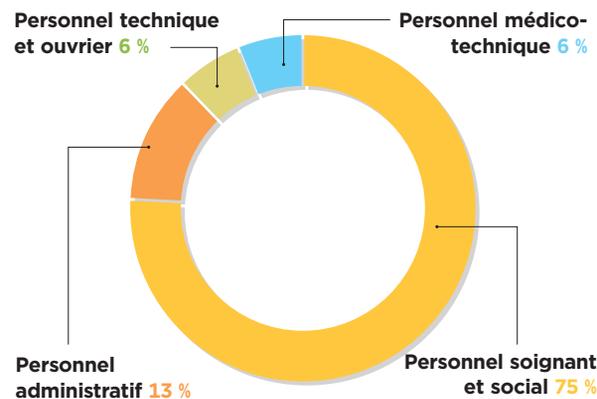
Les chiffres donnés comprennent les séjours réalisés dans les unités d'hospitalisation de courte durée (UHCD) sans nuitée

Les ressources humaines en 2022

LES EFFECTIFS

EFFECTIF TOTAL SALARIÉ (MÉDICAUX ET NON MÉDICAUX) AU 31 DÉCEMBRE 2022 (CDI + CDD)				
	2022			2021
	Hommes	Femmes	Total	
Cadres (dont médecins salariés)	89	320	409	397
Agents de maîtrise et Assimilés	65	263	328	310
Employés et Ouvriers	360	1 684	2 044	2 069
Contrats aidés	7	0	7	8
Apprentis	3	38	41	32
Total	524	2 305	2 829	2 816
dont CDD	81	294	375	443

RÉPARTITION DE L'EFFECTIF TOTAL AU 31/12/2022 PAR SECTEUR



Les personnels récompensés par la Médaille du travail lors de la cérémonie des vœux 2023.

EFFECTIF PERMANENT AU 31 DÉCEMBRE 2022 (CDI + CDD) EN ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN				
	2022			2021
	Hommes	Femmes	Total	
Cadres	74	274	348	306
Agents de maîtrise et Assimilés	56	217	273	271
Employés et Ouvriers	271	1 341	1 612	1 654
Total	401	1 832	2 233	2 231

AGE MOYEN ET ANCIENNETÉ		
	2022	2021
Age moyen (ans)	40,44	40,42
Ancienneté moyenne (ans)	9,47	9,44

L'ABSENTEÏSME



8,52 %

TAUX D'ABSENTEISME MALADIE



1,95 %

ACCIDENTS DU TRAVAIL

NOMBRE D'EMBAUCHES CDI				
	2022			2021
	Hommes	Femmes	Total	
Embauches en CDI	65	263	328	307
Départs	62	224	286	219

LES PRATICIENS DE L'HÔPITAL SAINT JOSEPH		
Praticiens libéraux	339	72 %
Médecins salariés	103	22 %
Médecins Généralistes Hospitaliers	27	6 %
TOTAL	469	100 %



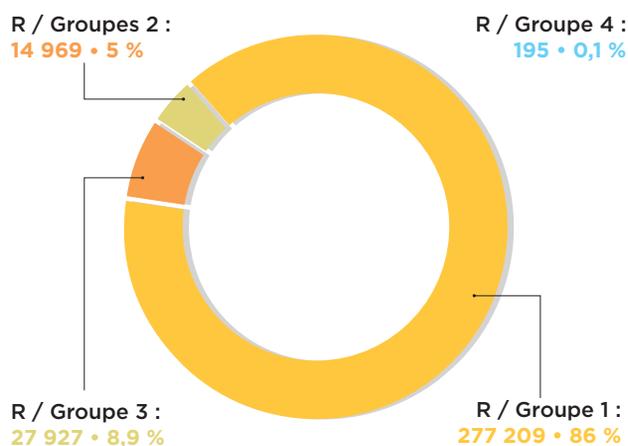
Exercice de crise avec les sapeurs-pompiers marseillais.

Les ressources financières en 2022

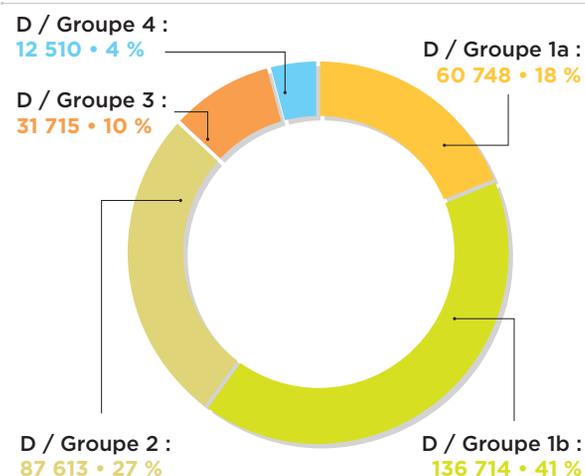
Tableau comptes sociaux de l'Hôpital Saint Joseph, présentés par groupes fonctionnels de recettes et de dépenses

Nature	Groupe	2022 (en K€)	2021 (en K€)
RECETTES	R / GROUPE 1 : Produits de l'assurance maladie	277 209	274 592
	R / GROUPE 2 : Produits de l'activité hospitalière	14 969	13 149
	R / GROUPE 3 : Autres produits	27 927	20 757
	R / GROUPE 4 : Transferts de charge	195	94
	Total RECETTES	320 301	308 592
DÉPENSES	D / GROUPE 1a : Dépenses de personnel médical	60 748	57 674
	D / GROUPE 1b : Dépenses de personnel non médical	136 714	126 823
	D / GROUPE 2 : Dépenses Médicales	87 613	82 759
	D / GROUPE 3 : Dépenses hôtelières et générales	31 715	28 213
	D / GROUPE 4 : Amortissements, provisions et charges financières	12 510	13 092
	Total DEPENSES	329 300	308 562
RÉSULTAT	Hôpital Saint Joseph	- 8 999	31
	Etablissement Fernande Berger	238	163
	Association	- 8 761	193

RECETTES D'EXPLOITATION 2022 (EN K€)



DÉPENSES D'EXPLOITATION 2022 (EN K€)



Les comptes annuels en 2022

LE BILAN (EN K€)

Actif	31/12/2022	31/12/2021
Immobilisations incorporelles	2 291	2 116
Immobilisations corporelles	54 611	52 546
Immobilisations financières	207	185
ACTIF IMMOBILISE	57 109	54 847
Stocks	6 959	7 902
Créances	60 049	51 419
Placements et disponibilités	2 254	10 170
Comptes de régularisation actif	589	958
ACTIF CIRCULANT	69 851	70 449
Total actif	126 960	125 296
Passif		
Fonds propres sans droit de reprise	82	82
Autres réserves	2 070	2 070
<i>Report à nouveau</i>	28 876	28 683
Résultat De L'exercice	-8 761	193
Subventions d'investissement	4 109	5 088
FONDS PROPRES	26 376	36 116
FONDS DEDIES	416	20
PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES	10 885	13 014
DETTES FINANCIERES	29 476	16 294
Avance versée par l'Assurance Maladie	1 109	858
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	14 412	17 369
Dettes fiscales et sociales	32 406	29 551
DETTES D'EXPLOITATION	47 927	47 778
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés	3 980	4 046
Autres dettes	7 900	8 028
DETTES DIVERSES	11 880	12 074
Compte de régularisation passif		
DETTES	89 283	76 146
Total passif	126 960	125 296

LE COMPTE DE RÉSULTAT (EN K€)

	31/12/2022	31/12/2021
Ventes de marchandises	3 953	4 059
Production vendue de services	306 657	297 838
CHIFFRES D'AFFAIRES NETS	310 610	301 897
Dons manuels	1	175
Reprises sur amortissements et provisions, transferts de charges	3 896	2 566
Autres produits	4 691	3 546
PRODUITS D'EXPLOITATION	319 198	308 184
Achats de matières premières	81 245	74 875
Autres achats et charges externes	82 058	80 193
Aides financières	110	109
Impôts, taxes et versements assimilés	12 333	11 394
Charges de personnel	140 766	129 982
Dotations aux amortissements sur immobilisations	11 220	11 438
Dotations aux dépréciations sur actif circulant	454	69
Report en fonds dédiés	400	
Autres charges	458	582
Charges d'exploitation	329 074	309 331
Résultat d'exploitation	-9 876	-1 147
Produits financiers	195	94
Charges financières	163	150
Résultat financier	32	- 56
Produits exceptionnels	1 170	1 573
Charges exceptionnelles	87	177
Résultat exceptionnel	1 083	1 396
Impôts sur les bénéfices		
Total des produits	320 563	309 851
Total des charges	329 324	309 658
Bénéfice ou perte	-8 761	193

LE TABLEAU DE FINANCEMENT (EN K€)

	31/12/2022	31/12/2021
Résultat net	-8 761	193
Dotations aux amortissements	11 220	11 438
Dotations et reprises de provisions	-1 675	550
Divers	-622	-996
Capacité d'autofinancement	162	11 185
Variation du Besoin en Fonds de Roulement d'exploitation	-7 728	-15 705
Trésorerie provenant de l'activité d'exploitation	-7 566	-4 520
Acquisitions d'immobilisations corporelles	-13 528	- 11 899
Acquisitions d'immobilisations financières	-23	-20
Variation du Besoin en Fonds de Roulement d'investissement	-65	318
Encaissements sur immobilisations cédées	88	0
Trésorerie provenant des opérations d'investissement	-13 527	- 11 601
Dons reçus	-1	1
Variation du besoin en Fonds de Roulement lié à l'apport IFSI	0	0
Variation des fonds dédiés	-4	0
Subventions d'investissements reçues	23	402
Souscription d'emprunt	15 000	0
Remboursement d'emprunt	-2 864	- 2 711
Trésorerie provenant des opérations de financement	12 154	- 2 308
VARIATION DE TRESORERIE	-8 939	-18 429
Trésorerie à l'ouverture	10 170	28 599
Trésorerie à la clôture	1 231	10 170
VARIATION DE TRÉSORERIE	-8 939	-18 429

2 QUI SOMMES-NOUS ?

L'Hôpital Saint Joseph: 100 ans de médecine

L'histoire et le rayonnement de l'Hôpital Saint Joseph de Marseille prennent leur source dans l'engagement de ses fondateurs visionnaires – les mécènes, les médecins, les religieuses – fédérés autour de la figure pionnière et audacieuse du bienheureux abbé Jean-Baptiste Fouque. Ils n'ont cessé d'œuvrer pour venir en aide aux plus démunis.

Témoin de la métamorphose de la ville de Marseille, dont la population a considérablement augmenté à partir de la fin du XIX^e siècle, l'Hôpital a accompagné les importantes mutations, à la fois médicales, scientifiques et sociales, des XX^e et XXI^e siècles.

Au fil des décennies, l'Hôpital Saint Joseph a su répondre aux exigences d'une société en évolution permanente, anticipant ses besoins grâce à une technologie de pointe et à une médecine aux valeurs profondément humaines.

Depuis cent ans, l'Hôpital s'est modernisé grâce à l'engagement de ses professionnels médicaux et non médicaux dans un projet

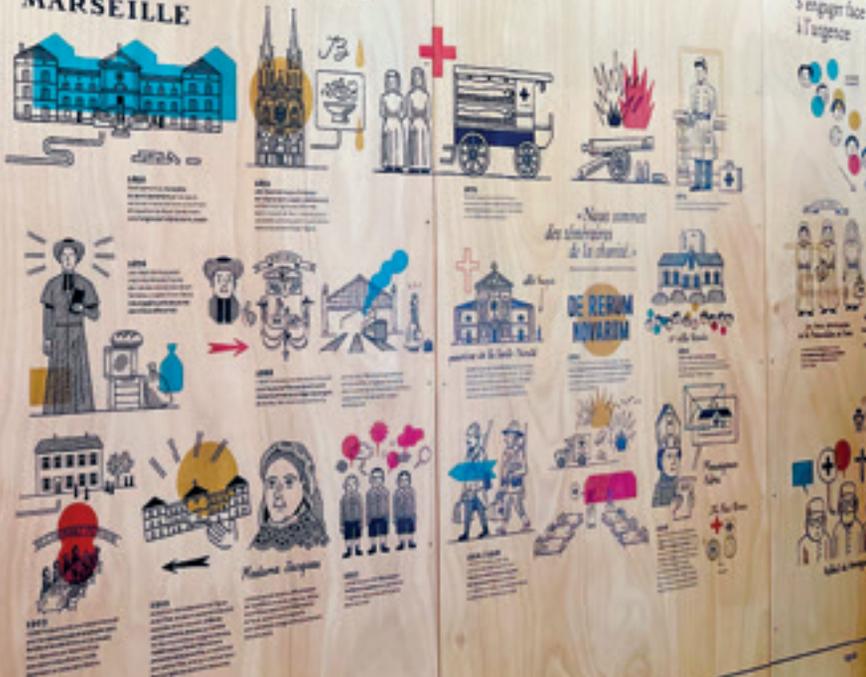
De nouveaux besoins apparaissent: l'Hôpital doit pouvoir développer les prises en charge en amont et en aval, agir hors les murs en utilisant la technologie pour permettre le suivi à distance et au domicile des patients.

Aujourd'hui, la prévention, la nécessité d'une prise en charge centrée sur l'individu et la mise en place d'un parcours de soins le plus proche possible d'un parcours de vie conduisent à s'affranchir des barrières entre le sanitaire, le médico-social et le social.

Freemove originale dessinée par JOCHEN GERKEN
Film Saint Joseph, 100 ans après réalisé par STEVEN CALVO

1850 > 1919
LES ORIGINES:
Penser
l'action sociale

MARSEILLE

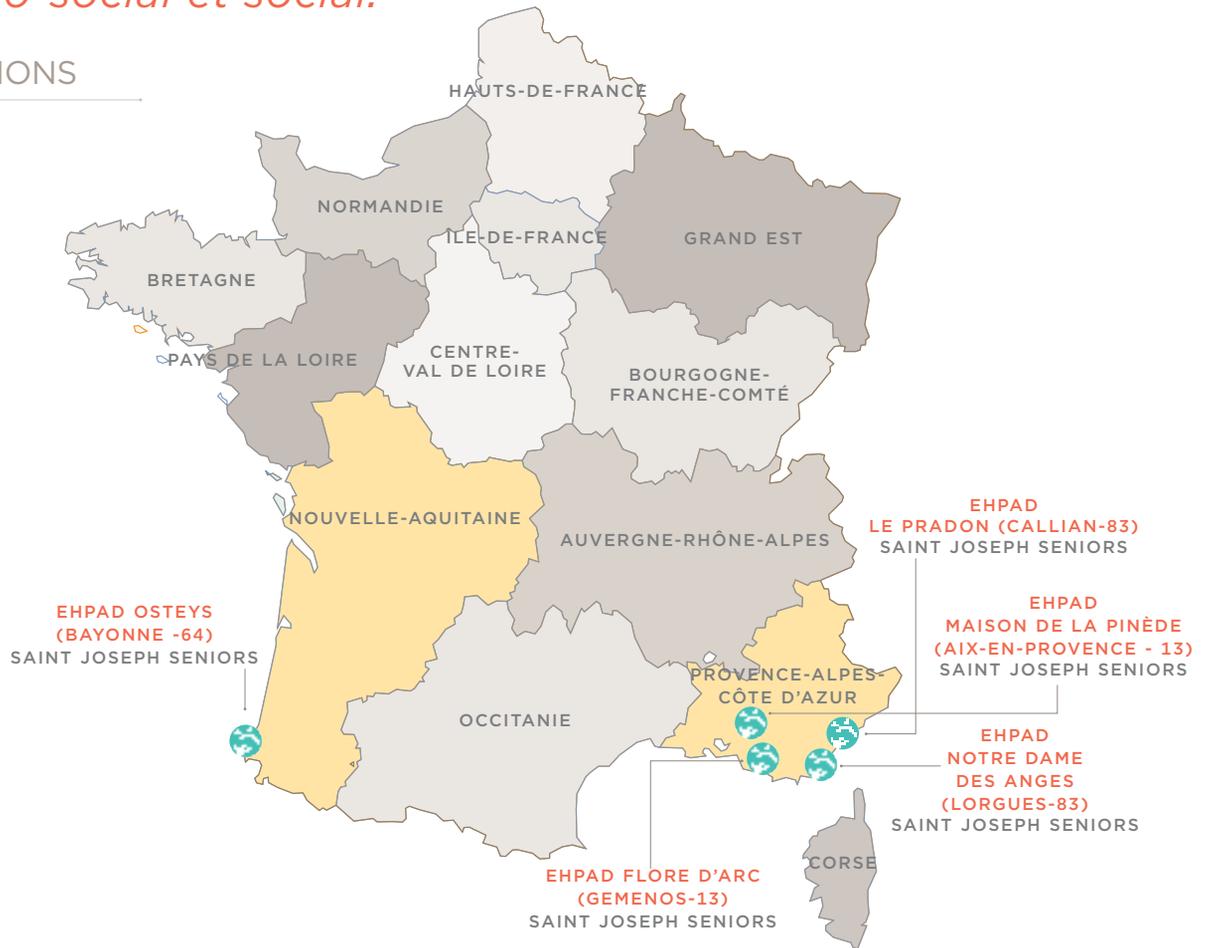


- 32 LE GROUPE SAINT JOSEPH
- 36 LES INSTANCES DE L'ASSOCIATION
- 38 L'ORGANIGRAMME DE L'HÔPITAL
- 41 LE CORPS MÉDICAL ET L'ENCADREMENT SOIGNANT

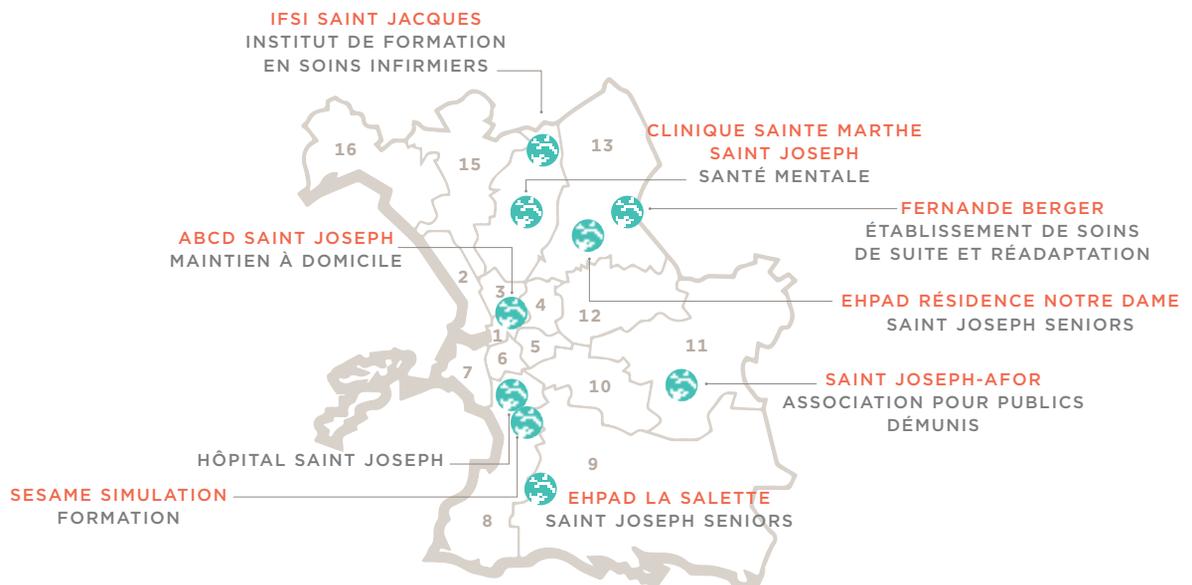
Le Groupe Saint Joseph

Un groupe qui œuvre dans les champs sanitaire, médico-social et social.

EN RÉGIONS



DANS LA MÉTROPOLITE AIX-MARSEILLE-PROVENCE





L'Hôpital Saint Joseph est né, en 1919. Il a été officiellement inauguré le 20 mars 1921. Longtemps géré par la Fondation Hôpital Saint Joseph, il a, en 2003 pris la forme d'une « Association Hôpital Saint Joseph ».

La Fondation Hôpital Saint Joseph a ainsi été dispensée de la gestion hospitalière pour se consacrer pleinement au développement des actions de solidarité et de recherche, suivant des principes de charité chrétienne et de fraternité de son fondateur.

Depuis 2010, la Fondation Hôpital Saint Joseph, Fondation Reconnue d'Utilité Publique, diversifie ses actions au profit de personnes en situation de « fragilité », et plus particulièrement à destination des personnes âgées, handicapées ou en difficulté sociale. Elle a entrepris de fédérer autour d'elle des associations privées à but non-lucratif, œuvrant dans les secteurs social et médico-social, qui partagent sa vocation non lucrative ainsi que ses valeurs humanistes. Elle agrège également un Institut de Formations en Soins Infirmiers.

UNE FONDATION ET UNE ASSOCIATION

L'histoire de l'Hôpital et de la Fondation sont intimement liées, l'une et l'autre ayant constitué une entité unique jusqu'en 2002.

La Fondation et l'Hôpital ont un Président commun, Monsieur Antoine Dubout, et une Directrice Générale commune, Madame Sophie Dostert. Les membres des organes délibérants sont des administrateurs bénévoles.

■ L'Association Hôpital Saint Joseph de Marseille

L'Association « Hôpital Saint Joseph de Marseille » est composée de deux entités : l'Hôpital Saint Joseph et l'Établissement de Soins de suite et Réadaptation Fernande Berger.

D'une capacité de 827 lits et places de court séjour, l'Hôpital Saint Joseph, hôpital pluridisciplinaire accueille, dans ses 40 services et unités, la quasi-totalité des spécialités médicales, chirurgicales, obstétricales et un plateau technique des plus modernes.

Son financement est assuré, comme pour tous les établissements de santé, principalement par des recettes provenant de l'Assurance Maladie.

L'établissement Fernande Berger de Soins de Suite et de Réadaptation est, quant à lui, situé dans le quartier de La Rose à Marseille, sur un terrain arboré d'un peu plus de 5 hectares, il compte 52 lits médicalisés.

Il assure le traitement de patients venant de leur domicile ou d'une hospitalisation en court séjour, requérant des soins de suite et de réadaptation (suite à une chirurgie, des affections cardio-vasculaires et médicales).

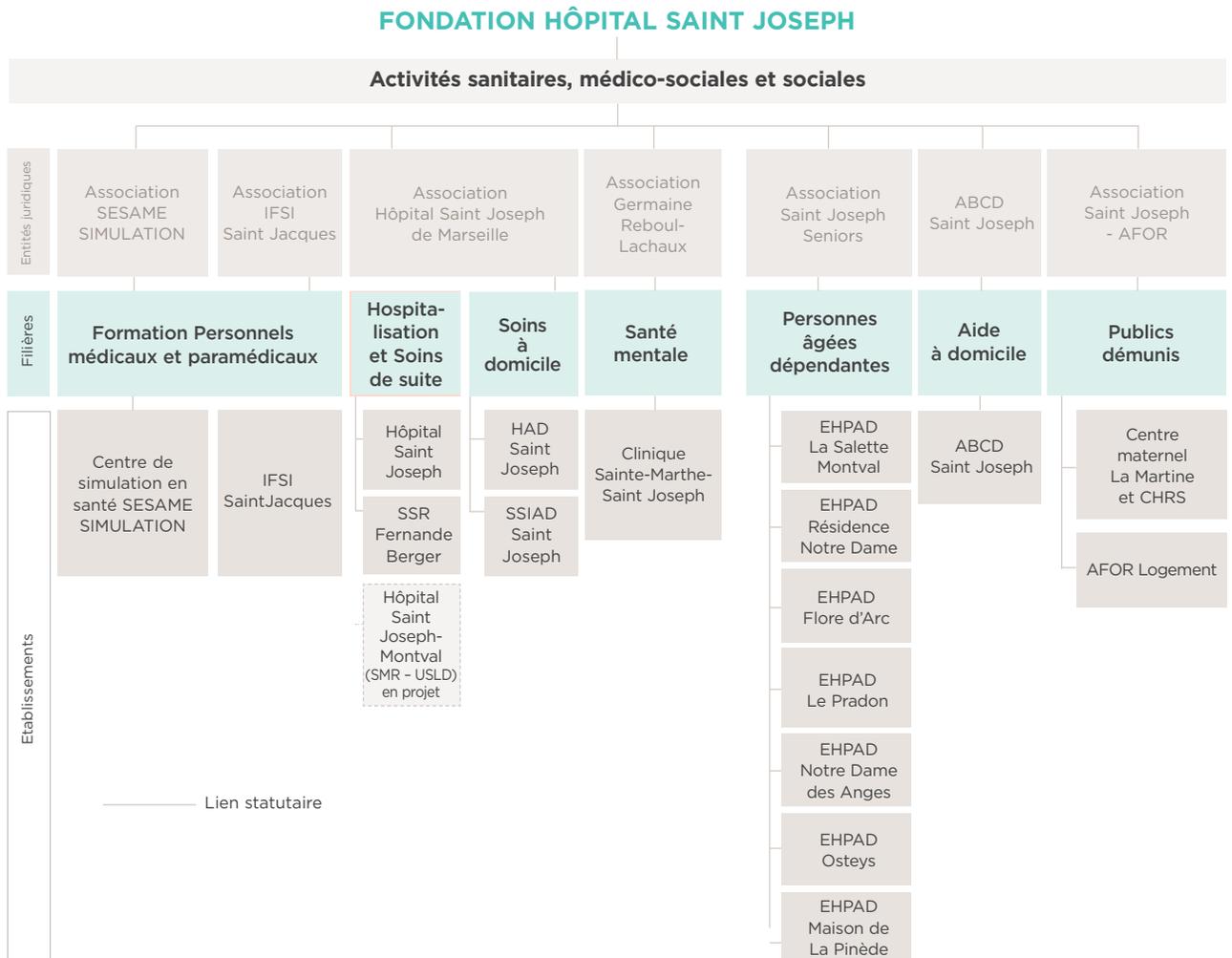
L'Etablissement a obtenu la Certification V2014 de niveau A (le meilleur) par la Haute Autorité de Santé.

> La Fondation Hôpital Saint Joseph & le Groupe Saint Joseph

La Fondation a une triple mission : elle soutient les projets de l'Hôpital et de recherche médicale, finance des actions médicales, médico-sociales et sociales et accompagne des actions humanitaires.

Elle a vocation à recevoir des dons et legs de particuliers et d'entreprises.

Reconnue Fondation d'Utilité Publique dès 1924, la Fondation Hôpital Saint Joseph est agréée depuis 2012 par le Don en Confiance.





« Considérer la personne accueillie dans sa globalité, l'écouter et l'informer, mobiliser toutes les ressources pour l'accompagner dans une relation de confiance »

(Charte des valeurs du Groupe Saint Joseph, adoptée en 2013. A lire en Annexe 2).

Depuis une dizaine d'années, la Fondation diversifie ses actions au profit de personnes en situation de « fragilité » et a entrepris de fédérer des associations œuvrant dans les secteurs social et médico-social, en plus de l'Hôpital Saint Joseph.

Saint Joseph-Seniors > Président : Xavier De Roux
Directeur : Benjamin Lacaille

Gère 7 établissements (1 siège à Marseille et 6 Etablissements d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes - EHPAD - 3 dans les Bouches-du-Rhône, 2 dans le Var et 1 dans les Pyrénées-Atlantiques) pour une capacité totale de 514 lits.

Sainte Marthe-Saint Joseph > Président : Dominique Deroubaix - Directeur : Florent Rovello
Cette clinique psychiatrique de 90 lits et places située dans le 14^e arrondissement de Marseille accueille exclusivement des femmes souffrant de pathologies psychiatriques.

Saint Joseph-Afor (Accueil-Formation-Orientation-Réadaptation) > Président : Guy Nassi
Directeur : Arnault Reboul

Ce centre d'hébergement et de réinsertion sociale situé à Marseille dans le quartier de La Pomme (11^e) accueille des femmes majeures isolées, des femmes enceintes, des familles monoparentales et des familles entières, pour une capacité d'accueil de 116 places.

IFSI Saint Jacques (Institut de Formation en soins infirmiers) > Président : Marc Dupont
Directrice : Jocelyne Koeger

Situé dans les quartiers Nord de Marseille (14^e), cette école forme les étudiants des filières Aides soignant(e)s et Infirmier(e)s

ABCD Saint Joseph > Présidente : Christine Bansillon-Deltort - Directrice : Valérie Rippert
localisée dans le 4^e arrondissement de Marseille, cette association de maintien et d'aide à domicile intervient sur Marseille, Allauch et Plan-de-Cuques.

SESAME SIMULATION > Présidente : Laurence Figarella - Directeur pédagogique et technique : Aurélien Braconnier - Directeur des opérations : Laurent Pondaven

cette association, qui a rejoint le Groupe Saint Joseph en 2019, propose des formations aux gestes d'urgence et surtout des sessions de formation en simulation en santé réalisées au moyen de mannequins haute-fidélité. Elle intervient au bénéfice des personnels médicaux et soignants des établissements de santé publics et privés, et plus particulièrement dans les secteurs sensibles (urgences, blocs opératoires, réanimations, pédiatrie/ néonatalogie, gynéco-obstétrique).

L'ensemble de la démarche de la Fondation permet d'élargir les champs d'action du Groupe tout entier et de privilégier une approche globale de la santé qui inclut la prévention, le soin, le médico-social et le social afin de mieux répondre aux besoins de la population.

Retrouvez toutes les missions et actions 2022 de la Fondation et la présentation détaillée des établissements du Groupe Saint Joseph et leur actualité, dans le Rapport Annuel 2022 de la Fondation et sur le site Internet de la Fondation :

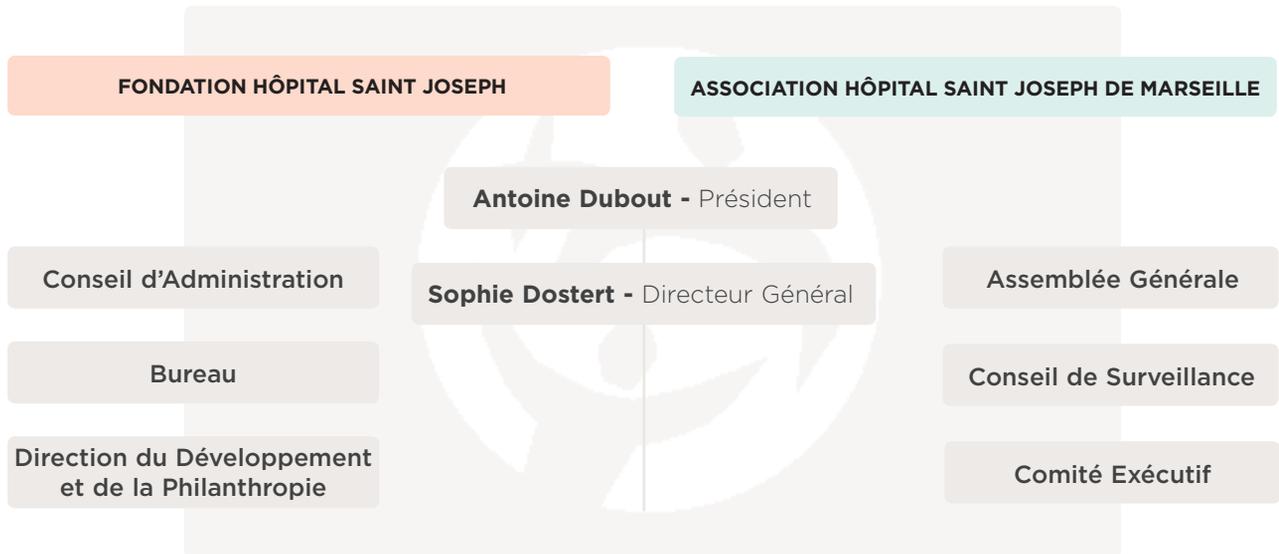
www.fondation-saint-joseph.fr, rubrique

« La Fondation » et « le Groupe Saint Joseph ».



Esquisse du projet de rénovation de la clinique Sainte Marthe-Saint Joseph

Les instances du groupe saint joseph



Les instances de l'association

LES ORGANES DÉLIBÉRANTS

L'Assemblée Générale de l'Association

Présidée par Antoine DUBOUT, Président du Conseil de Surveillance, l'Assemblée Générale donne quitus des orientations décidées pour l'Association.

Elle entérine les rapports qui rendent compte de la gestion et de l'activité de l'hôpital et donne pouvoir

aux présidents du Conseil de Surveillance et du Comité Exécutif pour qu'ils signent tous les actes et contrats nécessaires à la bonne marche de l'Association.

Elle s'est réunie **5** fois en 2022, avec un taux de participation moyen de **75 %**.

Membres ayant voix délibérative

Antoine DUBOUT
Président

Bruno VERGOBBI
Trésorier

Alain STORIONE
Administrateur

Isabelle LAUGA
Administrateur

M. Françoise LE DIZES
Administrateur (*fin de sa participation le 18 octobre 2022*)

Guy NASSI
Administrateur

Poï LEPOUTRE
Administrateur (*fin de sa participation le 18 octobre 2022*)

Dominique DEROUBAIX
Administrateur

Georges RICHELME
Administrateur

*Membres ayant voix consultative**Membres du
Comité Exécutif :***Sophie DOSTERT**

Directeur Général

Florent ROVELLO

Directeur Général Adjoint

Frédéric ROLLINDirecteur Général Adjoint
(à partir du 18 oct. 2022)**Christophe PLAS**Directeur des affaires
sociales (à partir du
13 décembre 2022)*Membres du
Comité d'Entreprise :***Philippe CILLER****Laurence RUEDA****Jérôme FOUQUE***Représentants de la
Commission Médicale
d'Établissement :***Dr Nicolas VALERIO**

Président

Dr Frédéric POTIE,(à partir de l'Assemblée
Générale du 13 déc. 2022)**Dr Virginie CASTERA,**(à partir de l'Assemblée
Générale du 13 déc. 2022)*Représentants
des Usagers***Patrick D'ANGIO****Christian FOXONET**à partir de l'Assemblée
Générale du 13 déc. 2022)*Commissaire
aux comptes***ORIGA GROUP****(Frédéric DUCHEMIN)****Le Conseil de Surveillance de l'Association**

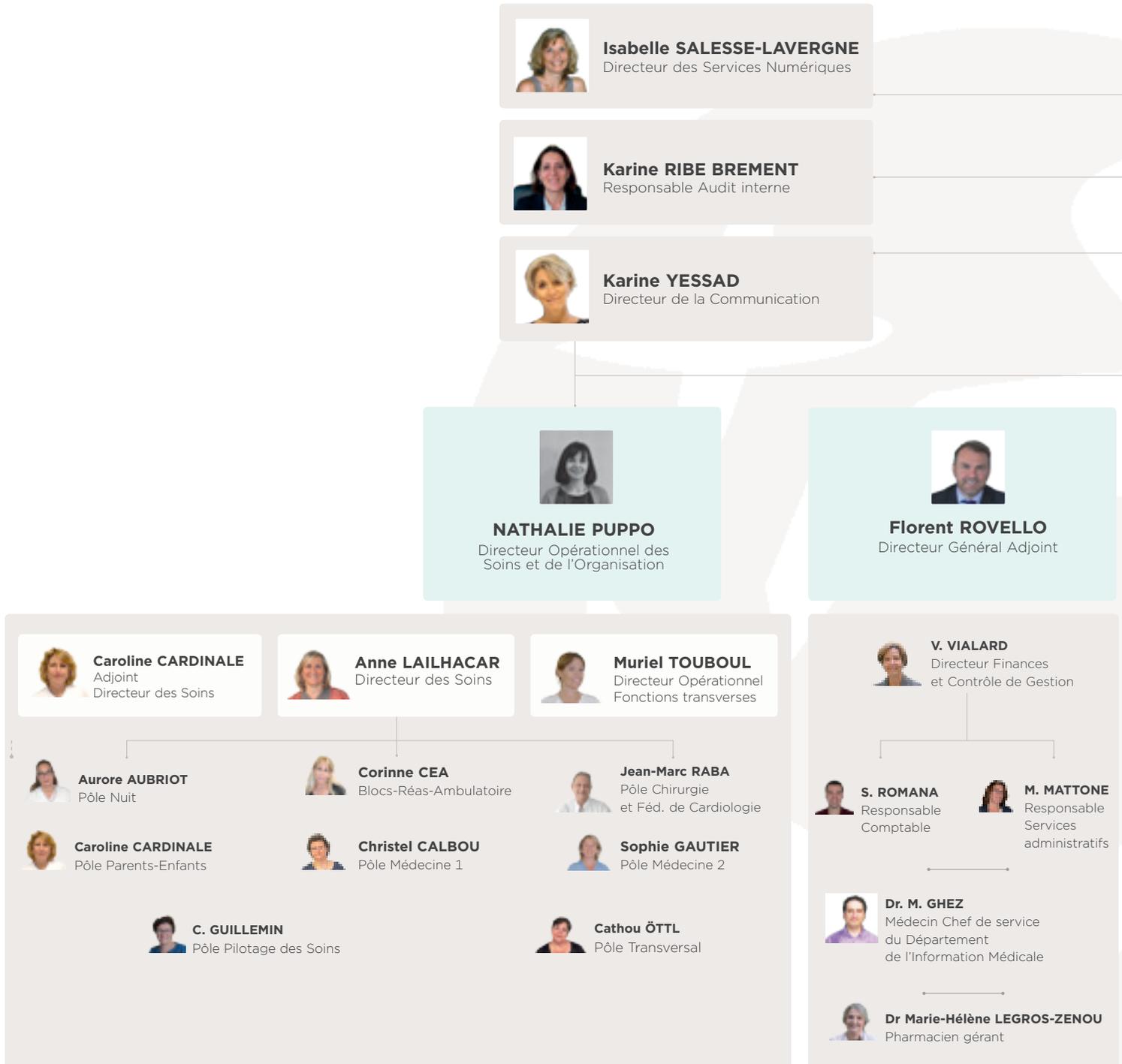
Le Conseil de Surveillance, quant à lui, exerce le contrôle permanent de la gestion de l'association par le Comité Exécutif.

Il définit la politique et les orientations générales de l'association, nomme et révoque les membres du

Comité Exécutif, avec l'accord préalable du Conseil d'Administration de la Fondation et présente le rapport moral et financier à l'Assemblée Générale Ordinaire. Il s'est réuni **8** fois en 2022, dont **2** visioconférences, avec un taux de participation moyen de **81 %**.

**Antoine DUBOUT**
Président**Bruno VERGOBBI**
Trésorier**Alain STORIONE****Dominique DEROUBAIX****Isabelle LAUGA****M. Françoise LE DIZES****Guy NASSI****Georges RICHELME**

ORGANIGRAMME DE LA DIRECTION



 Membres du Comité Exécutif

GÉNÉRALE & DU COMITÉ EXÉCUTIF

(AU 1^{ER} MAI 2023)



Sophie DOSTERT
Directeur Général



Bénédicte BAGOURD
Directeur du Mécénat
et de la Philanthropie



Delphine VENIER
Gestionnaire de Projets
Référente Développement Durable



Insaf CHABBOUBA
Conseillère en transition
énergétique et écologique
en santé



Camille MASSÉ
DPO - RGPD



Frédéric ROLLIN
Directeur Général Adjoint



Christophe PLAS
Directeur des Affaires Sociales



Cécile PIQUES
Directeur
du Pôle Ressources Matérielles



François BLACHÈRE
Directeur de la Qualité
Gestion des Risques -
Relation Usagers



Muriel TOUBOUL
Directeur
de la Recherche Clinique



Hatika MEGUENI-TANI
Responsable
Affaires médicales



Déborah SONIGOU
Attachée Juridique



Johanna BERDUGO
Directeur des Achats



N. BEYTOUT
Responsable Achats



CHÉRIFA NIMAL
Directeur
Pôle Domicile



J. DECOULEUR
Infirmière
Coordinatrice



P. GUIGUES
Cadre de Santé
HAD - SSIAD



M. MARGAILLAN
Cadre
Service Social



S. MAGNAN
Directeur des
Ressources Humaines



F. PASCAL
Responsable
Administration
Personnel et Paie



L. FOUQUET
Responsable
Affaires sociales
et Juridiques



V. BEGUE
Responsable
Ressources
Humaines



DR. P. MARTIN
Médecin Chef de Service
de Santé au Travail



A. ORCEL
Directeur Opérationnel
USLD Saint Joseph - Montval /
SSR Fernande Berger



D. CARVIN
Directrice des Soins
USLD Saint Joseph - Montval /
SSR Fernande Berger



S. ATTARD
Responsable Technique, Hygiène,
Sécurité environnementale
& Conditions de Travail



A. GAZZAH
Responsable
Services
Techniques



W. BLANCHARD
Chef Sécurité -
Sûreté



J-PH. THOREZ
Chargé de
Prévention



R. VILLEMIN
Responsable
Atelier



J-M. CHAUMERY
Attaché de Direction
Services Economiques



L. KATTOUM
Responsable
Entretien
Bionettoyage



J-P. KUPEYAN
Ingénieur
Biomédical



R. MARTEL
Ingénieur
Travaux Neufs



C. ROURE
Chef de Projet
Travaux Neufs



P. MASURE
Services Hôteliers



P. POZUELOS
Prévention
des Risques
environnementaux



S. TOUREL
Responsable
administrative
Cellule économique

L'ORGANE EXÉCUTIF DE L'ASSOCIATION

Le Conseil de Surveillance délègue le pouvoir exécutif à un Comité présidé par le Directeur Général, Président du Comité Exécutif. Ce Comité est doté des pouvoirs les plus étendus pour gérer l'Association et agir en toute circonstance au nom de cette dernière.

La pluridisciplinarité des membres du Comité Exécutif et son fonctionnement collégial constituent des atouts pour des prises de décisions rapides dans un environnement de plus en plus complexe.

Le Comité Exécutif

Sophie DOSTERT

Directeur Général,
Présidente du Comité Exécutif

Florent ROVELLO

Directeur Général Adjoint

Frédéric ROLLIN

Directeur Général Adjoint
(à partir du 18 octobre 2022)

Nathalie PUPPO

Directeur Opérationnel
des Soins et de l'Organisation

Cécile PIQUES

Directeur du Pôle
Ressources Matérielles

Christophe PLAS

Directeur des affaires sociales
(à partir du 13 décembre 2022)



Sophie DOSTERT



Florent ROVELLO



Nathalie PUPPO



Cécile PIQUES



Frédéric ROLLIN



Christophe PLAS

LES ORGANES CONSULTATIFS DE L'ASSOCIATION

En vertu de l'article 11 des Statuts de l'Association, il est prévu que « des commissions internes puissent être

créées (...). La composition et le fonctionnement de ces commissions sont décidés par le Conseil de Surveillance ».

La Commission des Finances, marché et développement

Elle est composée de :

Bruno VERGOBBI (responsable)

Antoine DUBOUT

Christian BRULEY

Maryse FRANÇOIS XAUSA

Valentine MARCORELLES

Guy NASSI

Olivier REGGIO

Sophie DOSTERT

Florent ROVELLO

Virginie VIALARD

Y assistent également la Responsable Achats, ainsi que toute personne que les membres de la Commission jugent utile d'entendre.

La Commission Médico-Administrative

Elle est composée de :

Dominique DEROUBAIX
(responsable)

Marie-Claude DUMONT

Bruno VERGOBBI

Des représentants de la Commission Médicale d'Etablissement

Sophie DOSTERT (invitée),
Directeur Général,



Le bureau de la CME

Le corps médical et l'encadrement soignant

LE BUREAU DE LA CME

Le rôle de la CME est de donner un avis sur les questions relatives à la stratégie et l'organisation médicales et au fonctionnement des services hospitaliers, ainsi que sur les dossiers individuels concernant les médecins

susceptibles d'être recrutés à l'Hôpital Saint Joseph. Il est élu pour un mandat d'une durée de deux ans renouvelable. Le bureau a été renouvelé en novembre 2022. 15 médecins (dont 10 anciens) élus y siègent.

Le Bureau de la CME (renouvelé en novembre 2022)

D^r Nicolas VALERIO
Président

D^r Frédéric POTIE
Vice-Président

D^r Virginie CASTERA
Vice-Présidente

D^r Xavier HANNA
Secrétaire

D^r Jean-Baptiste HAUMONTE
Secrétaire

D^r Denis ARNIAUD
D^r Sophie CHAMLA
D^r Philippe DERUAZ
D^r Cyril FOA

D^r Luc FRANTZEN
D^r Patrick KHANOYAN
D^r Alexandre MARILLIER
D^r Olivier MAURIN
D^r Cyrille MULLER
D^r Alain PALOT

Aurélie DUART - Sage-femme
Laura MICHE - Sage-femme

LE CORPS MÉDICAL PAR SPÉCIALITÉS ET L'ENCADREMENT SOIGNANT

Médecins et Cadres de santé (juin 2023) - Médecins généralistes hospitaliers

ANÉSTHÉSIE RÉANIMATION

**Chef de service Anesthésie
Réanimation, secteur Réanimation
Polyvalente & Surveillance
Continue :** Pr Emmanuel CANTAIS
Adjoint au Pr. CANTAIS :
Dr Alexandre MARILLIER

Adjoints de secteurs d'activités :
**Secteur orthopédie et chirurgie
pédiatrique :**

Dr David AGNEL

Secteur gynécologie obstétricale :
Dr Pia ANTONIETTI

**Secteur chirurgie digestive,
thoracique et urologie :**

Dr Rémy BARDIN

**Chargé de la Qualité et de la
Conformité réglementaire en
anesthésie :**

Dr David PLANCADE

SECTEUR RÉANIMATION

POLYVALENTE & SURVEILLANCE CONTINUE

Praticiens :

Dr David AGNEL

Dr Patrice ANTOLINI

Dr Pia ANTONIETTI BLISSON

Dr Marie-Antoinette

ARGENCE HELLY

Dr Nathalie ATTARD

Dr Franck BACRI

Dr Alice BALDOVINI

Dr Rémi BARDIN

Dr Nizar BENABBES

Dr Maud BRZOZOWSKI

Pr Emmanuel CANTAIS

Dr Olivia CHARMENSAT

Dr Pierre Yves CORDIER

Dr Emmanuelle DAZEAS

Dr Emmanuelle GIAOUI ACHACHE

Dr Malik HADDAM

Dr Fanny KLASSEN

Dr Victor LANÇON

Dr Samuel LEHINGUE

Dr Alexandre MARILLIER

Dr Calypso MATHIEU

Dr Zoé MERESSE

Dr Jérémy MILLET

Dr Laurent MOREL

Dr Alessandra PERRI

Dr David PLANCADE

Dr Emmanuelle PONTHEU

GRANGER

Dr Romain RAMBAUD

Dr Nicolas RENGGER

Dr Deborah TARTIERE

Dr Thibaut TRIGLIA

Dr Valérie VEYRUNES LE FEVRE

SECTEUR CARDIO VASCULAIRE ET THORACIQUE

Chef de service Anesthésie

Réanimation - Secteur

cardio-vasculaire :

Dr Clementina SIRBU

Adjoints au Dr SIRBU - secteur

Réanimation :

secteur Réanimation cardiaque

Dr Nizar BENABES

Dr Arnaud MAUDIERE

Secteur Anesthésie :

Dr Olivia PICQ

Praticiens :

Dr Marius CODDE

Dr Elena IFTENIE

Dr Baptiste FOHLEN

Dr Raphael HORRAS

Dr Bernard LALANNE

Dr Gratiela MANGA

Dr Olivier NEKROUF

Dr Olivia PICQ

Dr Frédéric POTIE

Dr Lili ROSE

Dr Clémentina SIRBU

Dr François XERIDAT

Cadre Supérieur de Santé :

Corinne CEA

Cadres de Santé :

Bloc Central :

Laura AMORUSO PARADISO

Stéphanie BAUCHET

Blocs Périphériques :

Amandine BRISBARRE

Eric FROMONT

Karène QUAIREAU

Plateau technique :

Claire ROYER

Banque du sang :

Linda DEBACHE

CENTRE DE LA FEMME-SÉNOLOGIE

UNITÉ GYNÉCOLOGIE-CHIRURGIE

GYNÉCOLOGIQUE

Chef de service Gynécologie-

Obstétrique-SMBR :

Dr Edwin QUARELLO

Adjoint Responsable de l'unité :

Dr Olivier HADDAD

Chirurgie Gynécologique :

Dr Katia BARDE

Dr Elisabeth CHEREAU-EWALD

Dr Raoul DESBRIERE

Dr Olivier HADDAD

Dr Jean-Baptiste HAUMONTE

Dr Médéric HOFFET

Dr Maxime MARCELLI

Dr Marc MARTINO

Dr Thomas PEREZ

Dr Marion ORSONI

Gynécologie :

Dr Corinne ALKHADEF HASSAN

Dr Anne SQUERCIONI-AUMONT

Dr Laura TENOUDI COHEN COUKA

Médecin Généraliste DIU de

formation complémentaire en

Gynécologie Obstétrique :

Dr Emmanuelle

CRISTOFARI-MARQUAND

Dermatologie-pathologie vulvaire :

Dr Judith REYNIER-REZZI

UNITÉ D'IMAGERIE-SÉNOLOGIE

Chef de service Radiologie

& Imagerie médicale :

Dr Olivier MONNET

Radiologie :

Dr Olivier BAYLE

Dr Béatrice DELARBRE

Dr Valérie DOUCET-BERTRAND

Dr Sandra GIRAUD-RIBIERRE

Dr Alix RUOCCO-ANGARI

Oncologie et Radiothérapie :

Dr Cyril FOA

Ostéodensitométrie :

Dr Hélène BOUDINET-GASCON
Dr Olivier ROTH

Coordinatrice de Pôle**Cadre Supérieur de Santé****Secteur Gynécologie-Chirurgie
Gynécologique :**

Caroline CARDINALE

**Directeur Opérationnel des
fonctions transverses :**

Muriel TOUBOUL

Cadre Supérieur de Santé,**secteur Chirurgie Gynécologique :**

Jean-Marc RABA

Cadre de Santé**Secteur Gynécologie-****Chirurgie gynécologique :**

Dina RACHEDI

Cadre de Santé, secteur Imagerie-**Sénologie :** Céline ZANOTO**CENTRE OBÉSITÉ****Médecins responsables du Centre :**

Dr Virginie CASTERA,

Dr Nicolas TURRIN

Endocrinologie :

Dr Cécile ALEXANDRE

D Virginie CASTERA

Dr Pauline LE MARC'HADOUR

Dr Vincent TINTIGNAC

Chirurgie Digestive :

Dr Caroline ROSSI

Dr Nicolas TURRIN

Médecine du Sport :

Dr Alexandre ZERDAB

Nutrition :

Dr Frédérique ROUX-MARJARY

Dr Esther DULAURENT

Psychiatrie : Dr Stéphane ROCHE**Directeur Opérationnel des****fonctions transverses :**

Muriel TOUBOUL

Cadre de Santé : Valérie EYMOND**CENTRE SAINTE-COLETTE :****MÉDECINE ET BIOLOGIE****DE LA REPRODUCTION****Chef de service Gynécologie-****Obstétrique-SMBR :**

Dr Edwin QUARELLO

Responsable du Centre AMP :

Dr Aurélie AMAR-HOFFET

Responsable du Laboratoire**d'AMP :** Dr Cendrine

GEOFFROY-SIRAUDIN

Médecin Coordonnateur du Centre :

Dr Vanessa LUBIN

Médecin Biologiste :

Dr Cendrine GEOFFROY-SIRAUDIN

Médecins Cliniciens AMP :

Dr Corinne ALKHADEF-HASSAN

Dr Aurélie AMAR-HOFFET

Dr François AUDIBERT

Dr Julie BANET

Dr Charlotte DEMERLE-ROUX

Dr Pauline FRANÇOIS-RENARD

Dr Solveig GERBEAU-CHOQUER

Dr Morgane KHAÏAT-AMOUYAL

Dr Isabelle KOSCINSKI

Dr Vanessa LUBIN

Dr Anne LUCIANI-PASTRE

Dr Julie MALVESTITI

Dr Marc MARTINO

Dr Eve MELLOUL

Dr Lucie ROLLAND

Dr France VERHAEGHE

Médecin Urologue :

Dr Jean-Baptiste TERRASA

Génétique :

Dr Marie-Pierre BRECHARD

Gynécologie Andrologie :

Dr Céline MURATORIO

Dr Lucie ROLLAND

Cadre Supérieur de Santé :

Caroline CARDINALE

Cadres de Santé :

Fanny BOURAS (SF Réf)

Samantha GUYON-REBOUL

CHIRURGIE CARDIAQUE**Chef de service :** Dr Rémi HOUEL**Adjoint au Chef de service :**

Dr Sylvain BEURTHERET

Praticiens :

Dr Sylvain BEURTHERET

Dr Dominique-Jean GRISOLI

Dr Rémi HOUEL

Dr Fabrice LE MEE

Dr Alexandre METRAS

Dr Jacques VICAT

CARDIOLOGIE-UNITÉ DE**RÉANIMATION CARDIAQUE :**

Dr Laureline FAIVRE

Dr Yvan LE DOLLEY

Dr Stefan MANKIKIAN

Dr Arnaud MAUDIERE

Perfusionnistes :

Dr Valérie BECHARD

Dr Benoit CHABERT

Dr Olivier ROMAN

Médecins Généralistes Hospitaliers :

Dr Olivia FOYEN VIREMOUNEIX

Dr Isabelle PAGES

Cadre Supérieur de Santé :

Jean-Marc RABA

Cadre de Santé : Carine CRESPI**CHIRURGIE DIGESTIVE****ET ENDOCRINIENNE****Chef de service :** Dr Nicolas TURRIN**Adjoint au Chef de service :**

Dr Xavier HANNA

Praticiens :

Dr Manuela CAMPANILE

Dr Philippe CARISSIMI

Dr Guillaume COURBIER

Dr Régis COURBIER

Dr Valentin JUILLARD

Dr Sami HAMED

Dr Xavier HANNA

Dr Sébastien PASCAL

Dr Caroline ROSSI

Dr Nicolas TURRIN

Médecins Généralistes Hospitaliers :

Dr Nathalie BARDEY

Dr Mohamed IBRAHIMZADA

Cadre Supérieur de Santé :

Jean-Marc RABA

Cadre de Santé : Dina RACHEDI**CHIRURGIE DENTAIRE****ET MAXILLO-FACIALE****Praticiens****Dentaire :**

Dr Elsa CTORZA BEDJAI

Dr Vincent ROMAO

Dr Gérald OLIVIERI

Stomatologie :

Dr Eugénie MASSEREAU

Odontologie pédiatrique :

Dr Amir CHAFAIE

CHIRURGIE ORTHOPÉDIQUE**Chef de service :**

Dr Stephan DELPECH

Adjoint au Chef de service :

Dr Thomas CUCURULO

Praticiens :**Pôle membre inférieur :**

Dr Jean-Yves ARLAUD

Dr Stéphane AUMONT

Dr François COLONNA D'ISTRIA

Dr Thomas CUCURULO

Dr Stephan DELPECH





Dr Jean-François MEUCCI
 Dr Emmanuel RICHELME
 Dr Jaafar SBIHI
 Dr Julien SIEGLER

Pôle rachis :

Dr Aymeric FAURE
 Dr Hadrien GIORGI

Pôle membre supérieur :

Dr Richard ASWAD
 Dr Philippe RIERA
 Dr Julien SIEGLER

Pôle pied-cheville :

Dr Stéphane AUMONT
 Dr François COLONNA D'ISTRIA
 Dr Emmanuel RICHELME

Médecin Généraliste Hospitalier :

Dr Giuseppe NAVA

Cadre Supérieur de Santé :

Jean-Marc RABA

Cadre de Santé : Catherine AMIEL

CHIRURGIE PÉDIATRIQUE

Chef de service :

Dr Antonio RINALDI

Praticiens :

Chirurgie Pédiatrique

Orthopédique :

Dr David AFONSO
 Dr Yann GLARD
 Dr Estelle LITZELMANN
 Dr Lucrécia MONTANARI
 Dr Kenny ROZENFELD

Chirurgie Pédiatrique

Viscérale-Urologie :

Dr Marc CHALHOUB
 Dr Hélène LE HORS ALBOUZE

Dr Claude LOUIS BORRIONE
 Dr Antonio RINALDI
 Dr Juliette SIMEONI

**Chirurgie Plastie Infantile-Main
 Infantile :**

Dr Sébastien PASCAL

Chirurgie ORL Pédiatrique :

Dr Patrick BROUSSE
 Dr Jérôme DELATTRE
 Dr Céline FORMAN-GLARD
 Dr Jean-Christophe RISS
 Dr Olivier ROCHE
 Dr Mélanie SANJUAN

**Chirurgie Ophtalmologique
 Pédiatrique :**

Dr Hélène COHEN
 Dr Maud RIGHINI-CHOSSEGROS

Cadre Supérieur de Santé :

Caroline CARDINALE

Cadre de Santé : Perrine BAUX

Cadre Parcours Pédiatrique :

Jennifer DRAHE

CHIRURGIE THORACIQUE

Chef de service :

Dr Ilies BOUABDALLAH

Praticiens :

Dr Ilies BOUABDALLAH
 Dr Paul-André PIETRI
 Dr Philippe RUDONDY

Médecin : Dr Aridj TAÏBI

Cadre Supérieur de Santé :

Jean-Marc RABA

Cadre de Santé :

Alexandra BURNEY

**CHIRURGIE VASCULAIRE
 ET ENDOVASCULAIRE**

Chef de service :

Dr Nicolas VALERIO

Praticiens :

Dr Jean-Noël ALBERTINI
 Dr Jean-Jacques ALBRAND
 Dr Benjamin ALLY
 Dr Simon BRACHET
 Dr Marie MENANT
 Dr Emilie PAOLETTI
 Dr Raphaël SOLER
 Dr Nicolas VALERIO

UNITÉ D'ANGIOLOGIE

Chef de l'unité : Dr Gilles RAYBAUD

Praticiens :

Dr Rémi GIUDUCCI
 Dr Philippe LAMBERT
 Dr Béatrice OLMER-ROSSI
 Dr Gilles RAYBAUD
 Dr Jean-Paul ROCCHI
 Dr Raphaël SOLER

Médecins Généralistes Hospitaliers :

Dr Philippe DERUAZ
 Dr Christine PARIS FABRIGOULE

Cadre Supérieur de Santé :

Jean-Marc RABA

Cadres de Santé : Nathalie BAUDOY

Bastien HILEZIAN

**DÉPARTEMENT DE
 L'INFORMATION MÉDICALE**

Chef de service : Dr Michaël GHEZ

DERMATOLOGIE

Chef de service :

Dr Nathalie QUILES-TSIMARATOS

Adjoint au Chef de Service :

Dr Elodie ARCHIER

Praticiens :

Dermatologie I.S.T :

Dr Elodie ARCHIER
 Dr Paola BERNIOLLES
 Dr Yvane BRUNEU
 Dr Christophe COMPAGNON
 Dr Laurène DAVID-CASTELLI
 Dr Catherine DHIVER
 Dr Nathalie QUILES-TSIMARATOS
 Dr Judith REYNIER-REZZI
 Dr Agathe SOUTEYRAND

Cancérologie Dermatologique :

Dr Elodie ARCHIER

Dermatologie des enfants :

Dr Nathalie QUILES-TSIMARATOS

Dr Judith REYNIER-REZZI

Suivi immunitaire :

Dr Christophe COMPAGNON

Dr Catherine DHIVER

Dr Frank TOLLINCHI

Dermatoscopie :

Dr Judith REYNIER-REZZI

Cadre Supérieur de Santé :

Christel CALBOU

Cadre de Santé :

Virginie MORIN

**DOULEUR CHRONIQUE
ET SOINS PALLIATIFS****Chef de service :**

Dr Alix DOUSSET

Praticiens :

Dr Alix DOUSSET

Dr Marie-Catherine

GARRO HASSAN

Dr Elise HELAS CARBONNEL

Dr Coralie VALFRÉ

Neurochirurgien :

Dr Anthony MELOT

Ostéopathie :

Dr Christophe CARBONNEL

Cadre Supérieur de Santé :

Sophie GAUTIER

Cadre de Santé :

Christine GARGIULO

**ENDOCRINOLOGIE- NUTRITION
- DIABETOLOGIE****Chef de service :**

Dr Virginie CASTERA

Praticiens :

Dr Cécile ALEXANDRE

Dr Virginie CASTERA

Dr Lise DUFAITRE-PATOURAUX

Dr Marie-Dominique GUILLAUME

Dr Sarah KDOUH

Dr Pauline LE MARC'HADOUR

Dr Marine PAUL

Dr Philippine RICHE

Dr Vincent TINTIGNAC

Dr Alexandre ZERDAB

Nutrition Centre de l'Obésité :

Dr Frédérique ROUX-MARJARY

Médecins Généralistes Hospitaliers :

Dr Corinne LECAMUS

Dr Olivia ROBILLARD

Cadre Supérieur de Santé :

Christel CALBOU

Cadre de Santé :

Gaëlle SARRAT-BIZOT

FÉDÉRATION DE CARDIOLOGIE**Chef de service :**

Dr Patrick KHANOYAN

Coordonnateur de l'Unité des Soins**Intensifs Cardiologiques :**

Dr Jean-Baptiste VIGNALOU

Coordonnateur de l'Unité de**Cardiologie Interventionnelle :**

Dr Jean BILLE

**Coordonnateur de l'Unité
d'Exploration Fonctionnelle :**

Dr Emmanuel PHILIP

Coordonnateur de l'Unité de**Rythmologie : Dr Julien SEITZ****Coordonnateur de l'Unité de****Traitement de Patients en****Insuffisance Cardiaque (UTIC) :**

Dr Nicolas MICHEL

Praticiens :

Dr Xavier ASSOUAN

Dr Anis AYARI

Dr Jean-Luc BAILLY

Dr Nicolas BARRA

Dr Clément BARS

Dr Jacques BILLE

Dr Michel BREMONDY

Dr Khaled BOUHLAGHEM

Dr Nesrine BOUZIRI

Dr Olivier COM

Dr Laureline FAIVRE

Dr Ange FERRACCI

Dr Richard GELISSE

Dr Edouard GITENAY

Dr Claire HENRYON

Dr Patrick JOLY

Dr Patrick KHANOYAN

Dr Yvan LE DOLLEY

Dr Loïc LE TALLEC

Dr Elisa MARTINEZ

Dr Dominique MARZIALE

Dr Arnaud MAUDIÈRE

Dr Laurie Anne MAYSOU ESTEVE

Dr Nicolas MICHEL

Dr Jacques MONZEAU

Dr Léopold OLIVER

Dr Emmanuel PHILIP

Dr Roger ROSARIO

Dr Julien SEITZ

Dr Alain TAVILDARI

Dr Hubert VIAL

Dr Jean-Baptiste VIGNALOU

Dr Florence VIAU

Dr Patrick VITTOT

Dr Olivier WATTINNE

Médecins Généralistes Hospitaliers :

Dr Samia SACI

Dr Rémi VALLS

Dr Selda YOLARTIRAN

Cadre Supérieur de Santé :

Jean-Marc RABA

Cadre de Santé :

Géraldine VOURIOT





GÉRIATRIE

Chef de service :

Dr Sandrine TOURNIER LOUVEL

Equipe Mobile de Gériatrie :

Dr Sandrine TOURNIER LOUVEL

Dr Mickaël REUS

Hôpital de Jour Gériatrique :

Dr Jérôme DESMOTTES

Dr Véronique HERR

Médecin Généraliste Hospitalier:

Dr Charlotte MONIER

Cadre supérieur de Santé :

Christel CALBOU

GYNÉCOLOGIE OBSTÉTRIQUE ET CHIRURGICALE

Chef de service

Gynécologie-Obstétrique-SMBR :

Dr Edwin QUARELLO

Adjoints au chef de service :

Adjoint Responsable de l'Unité de Médecine et de la Reproduction :

Dr Aurélie AMAR HOFFET

Adjoint Responsable de l'Unité de Chirurgie Gynécologique :

Dr Olivier HADDAD

UNITÉ DE CHIRURGIE

GYNÉCOLOGIQUE

Chirurgie Gynécologique :

Dr Aurélie AMAR-HOFFET

Dr Katia BARDE

Dr Elisabeth CHEREAU-EWALD

Dr Olivier HADDAD

Dr Médéric HOFFET

Dr Maxime MARCELLI
Dr Marc MARTINO
Dr Céline MURATORIO
Dr Marion ORSONI
Dr Thomas PEREZ

UNITÉ DE GYNÉCOLOGIE OBSTÉTRIQUE

Gynécologie Obstétrique :

Dr Corinne ALKHADEF-HASSAN

Dr Eva BALENBOIS

Dr Katia BARDE

Dr Raoul DESBRIERE

Dr Eric GLOWACZOWER

Dr Jean-Baptiste HAUMONTE

Dr Médéric HOFFET

Dr Charlotte LAPLANE

Dr Maxime MARCELLI

Dr Marc MARTINO

Dr Marion ORSONI

Dr Edwin QUARELLO

Dr Véronique ROBERT-VALANTIN

Dr Lucie ROLLAND

Dr Anne SQUERCIONI-AUMONT

Génétique :

Dr Marie-Pierre BRECHARD

Pédo-psychiatrie :

Dr Virginie CORET

Dr Julie MARCOU

Echographies obstétricales,

diagnostic prénatal :

Dr Eva BALENBOIS

Dr Yves BOURREL

Dr Raoul DESBRIERE

Dr Valérie DOUCET

Dr Pauline FRANCOIS-RENARD

Dr Nathalie FRANDJI-BARBIER

Dr Emmanuelle LESIEUR

Dr Anne PASTRE-LUCIANI

Dr Edwin QUARELLO

Dr Véronique ROBERT-VALANTIN

Médecin Généraliste DIU de formation complémentaire en

Gynécologie Obstétrique :

Dr Emmanuelle

CRISTOFARI MARQUAND

URGENCES GYNÉCOLOGIQUES :

Dr Agnès FIORILE

Dr Isaure MELOT

Dr Chloé ROUSSET

Dr Marguerite VILLOTTE

Dr Sophia WARRAK

Dr Amanda ZERAOUI

Coordinatrice Pôle Parents-Enfants cadre supérieur Sage-Femme :

Caroline CARDINALE

Cadres Sages-Femmes :

Fanny BOURAS

Marie CHABOT

Sophie SCHIANO-LOMORIELLO

Géraldine TARRASONA

Cadre supérieur de santé en

chirurgie gynécologique :

Jean-Marc RABA

Cadre de santé en chirurgie

gynécologique : Dina RACHEDI

HÉPATO-GASTRO-ENTEROLOGIE

Chef de service :

Dr Xavier ADHOUTE

Adjoint au Chef de service :

Dr Marc BOURLIERE

Praticiens : Dr Xavier ADHOUTE

Dr Souad BEN ALI

Dr Marc BOURLIERE

Pr Danielle BOTTA FRIDLUND

Dr Christian BOUSTIERE

Dr Paul CASTELLANI

Dr Emmanuel DEBONO

Dr Emmanuel GIZARD

Dr Arthur LAQUIERE

Dr Marine LANDON

Dr Olivier LE BARS

Dr Valérie OULES-GUIEU

Dr Hervé PERRIER

Dr Olivia PIETRI

Dr Isabelle PORTAL-BARTOLOMEI

Dr Floriane SELLIER

Recherche clinique :

Dr Souad BEN ALI

Dr Valérie OULES-GUIEU

Dr Si Nafa SI AHMED

Médecins Généralistes Hospitaliers :

Dr Neïla AISSAT

Cadre Supérieur de Santé :

Sophie GAUTIER

Cadre de Santé : Sylvie ODDOERO

HÔPITAL DE JOUR ENDOSCOPIE

Coordonnateur :

Dr Arthur LAQUIERE

Praticiens :

Gastro-Entérologie :

Dr Xavier ADHOUTE

Dr Marc BOURLIERE

Dr Paul CASTELLANI

Dr Emmanuel DEBONO

Dr Emmanuel GIZARD
 Dr Arthur LAQUIERE
 Dr Olivier LE BARS
 Dr Hervé PERRIER
 Dr Olivia PIETRI
 Dr Floriane SELLIER

Pneumologie :

Dr Yoann AMMAR
 Dr Jérémy BISMUTH
 Dr Bruno ESCARGUEL
 Dr Julien LEGODEC

ETO :

Dr Patrick KHANOYAN
 Dr Dominique MARZIALE
 Dr Arnaud MAUDIERE
 Dr Léopol OLIVER
 Dr Emmanuel PHILIP
 Dr Jean-Baptiste VIGNALOU

Cadre Responsable : Corinne CEA

Cadre de santé :

Amandine BRISBARRE

**HÔPITAL DE JOUR
 PLURIDISCIPLINAIRE**

Médecin Coordonnateur :

Dr Denis ARNIAUD

**DERMATOLOGIE- INFECTIONS
 SEXUELLEMENT TRANSMISSIBLES**

Praticiens :

Dr Nathalie QUILES-TSIMARATOS
 Dr Elodie ARCHIER
 Dr Paola BERNIOLLES
 Dr Yvane BRUNEU
 Dr Christophe COMPAGNON
 Dr Laurène DAVID-CASTELLI
 Dr Catherine DHIVER
 Dr Judith REYNIER-REZZI
 Dr Agathe SOUTEYRAND
 Dr Frank TOLLINCHI

DOULEUR - SOINS PALLIATIFS

Praticiens :

Dr Alix DOUSSET
 Dr Marie-Catherine
 GARRO HAZZAN
 Dr Elise HELAS CARBONNEL
 Dr Coralie VALFRÉ

**ENDOCRINOLOGIE- DIABÈTE -
 NUTRITION - RISQUE VASCULAIRE**

Praticiens :

Dr Virginie CASTERA
 Dr Cécile ALEXANDRE

Dr Lise DUFAITRE-PATOURAUX
 Dr Marie-Dominique GUILLAUME
 Dr Sarah KDOUH
 Dr Pauline LE MARCH'HADOUR
 Dr Marine PAUL
 Dr Philippine RICHE
 Dr Vincent TINTIGNAC

GÉRIATRIE

Praticiens : Dr Jérôme DESMOTTES
 Dr Sandrine TOURNIER-LOUVEL
 Dr Véronique HERR

MÉDECINE INTERNE

Praticiens : Dr Mathieu ÉTÉ
 Dr Philippe KRAEMER
 Dr Antoine POULET

NÉPHROLOGIE

Praticiens : Dr Luc FRANTZEN
 Dr Guilhem CAVAILLE
 Dr Monica INDREIES
 Dr Clothilde KIENER
 Dr Julie MOUSSI FRANCES
 Dr Yannick SAINGRA
 Dr Julien SANTINI
 Dr Paul STROUMZA

NEUROLOGIE

Praticiens :

Dr Françoise BILLE-TURC
 Dr Cyril BESANCON
 Dr Hanna BOU ALI

Dr Marine MULATERO
 Dr Irène RUGGIERI

PNEUMOLOGIE :

Praticiens : Dr Alain PALOT
 Dr Yoann AMMAR
 Dr Jérémy BISMUTH
 Dr Arnaud BOYER
 Dr Luc DUSSART
 Dr Bruno ESCARGUEL
 Dr Julien LEGODEC
 Dr Françoise PORRI
 Dr Mireille ROCCA SERRA
 Dr Cécile TCHOUHADJIAN

RHUMATOLOGIE

Praticiens :

Dr Denis ARNIAUD
 Dr Clothilde BARRAL
 Dr Héléne BUODINET
 Dr Caroline CHARPIN
 Dr Olivier GARROUSTE
 Dr Minh-Duc NGUYEN
 Dr Pierre-Jean NICOLAÏ
 Dr Damien ROCHE
 Dr Olivier ROTH
 Dr Pascal ROTTENBERG
 Dr Julie SAHUGUET

Cadre supérieur de Santé :

Christel CALBOU

Cadres de santé :

Natidja ABDOUL AZIZ
 Geneviève DIALLO



HOSPITALISATION À DOMICILE

Praticiens : Dr Hervé BOUVIER

Dr Julien GREDIN

Dr Marie-France MAGARIAN

Directeur du Pôle Domicile :

Chérifa NIMAL

Cadre de Santé : Patricia GUIGUES

LABORATOIRE D'ANALYSE ET DE BIOLOGIE MEDICALE

Chef de service :

Dr Delphine LANCEMENT

Praticiens :

Dr Romain ALBENOIS

Dr Patrick BRUNET

Dr Delphine LANCEMENT

Dr Melissa LEBSIR

Dr Magalie MENUET

Dr Emma OGE GANAYE

Dr Sandrine THIBEAUT

Génétique :

Dr Marie-Pierre BRECHARD

Responsables de secteurs :

Mme Aline BENEDETTI

Mme Evina BREMOND

Directeur Opérationnel des fonctions transverses :

Muriel TOUBOUL

Cadre de Santé : Mme Samantha GUYON-REBOUL



MÉDECINE INTERNE

Chef de service :

Pr Philippe KRAEMER (intérim)

Praticiens :

Dr Mathieu ÉTÉ

Dr Antoine POULET

Dr Jean-Simon RECH

Dr Clémence THERY-CASARI

Infectiologie :

Dr Philippe KRAEMER

Dr Aurélie MARTIN

Médecin Généraliste Hospitalier :

Dr Skander M'ZAH

Cadre supérieur de santé :

Christel CALBOU

Cadre de Santé :

Gaëlle SARRAT BIZOT

MÉDECINE POLYVALENTE ET D'URGENCE

Chef de service :

Dr Charles LEVY

Adjoint au Chef de service :

Dr Sophie CHAMLA

Praticiens :

Dr Françoise AGOSTINI

Dr Servane BERENGER

Dr Sophie CHAMLA

Dr Charles LEVY

Dr Anne-Sophie MAREJUS

Cadre supérieur de santé :

Christel CALBOU

Cadre de santé : Guillaume MASSON

NÉPHROLOGIE

Chef de service :

Dr Luc FRANTZEN

Praticiens :

Dr Guilhem CAVAILLE

Dr Luc FRANTZEN

Dr Monica INDREIES

Dr Clothilde KIENER

Dr Julie MOUSSI FRANCES

Dr Yannick SAINGRA

Dr Julien SANTINI

Dr Paul STROUMZA

Médecin coordinateur

en Nutrition clinique :

Dr Christelle BASTHISTE

Cadre Supérieur de Santé :

Christel CALBOU

Cadre de santé :

Gaëlle SARRAT BIZOT

NEUROLOGIE

Chef de service :

Dr Françoise BILLE-TURC

Responsable de l'Unité de

Neuro-Physiologie :

Praticiens :

Dr Sandrine ARNOUX FABRE

Dr Cyril BESANÇON

Dr Françoise BILLE-TURC

Dr Hanna BOU ALI

Dr Irène RUGGERI

Assistant spécialiste :

Dr Marine MULATERO

Psychiatrie :

Dr Catherine COLONNE

Dr Frédéric DENANTE

Dr Stéphane ROCHE

Phoniatrye :

Dr Catherine PECH

Médecins Généralistes Hospitaliers :

Dr Clémence ARNOULD GIRARD

Dr Eve YOUSSEF

Cadre supérieur de santé :

Christel CALBOU

Cadre de santé :

Virginie MORIN

ONCOLOGIE-HÔPITAL DE JOUR

Chef de service :

Dr Hervé PERRIER

Adjoint au Chef de service :

Dr Cyril FOA

Praticiens :

Oncologie digestive :

Dr Xavier ADHOUTE

Dr Hervé PERRIER

Oncologie générale :

Dr Aurélie DUCOURNAU

Dr Cyril FOA

Dr Johan MARTIN

Dr Jean-Baptiste PAOLI

Oncologie ORL :

Dr Cédric CHAMPETIER

Onco-Dermatologie :

Dr Elodie ARCHIER

Dr Judith REYNIER REZZI

Onco-Gériatrie

Dr Bénédicte DUBOIS-ROCH

Dr Sandrine TOURNIER-LOUVEL

Onco-Pneumologie

Dr Arnaud BOYER

Homéopathie

Dr Aleth GRANDMOUGIN-ARNOUX

**CENTRE DE COORDINATION
EN CANCEROLOGIE**

Médecin Coordonnateur :

Dr Hervé PERRIER

Médecins Généralistes Hospitaliers :

Dr Sivan ABIKER

Dr Hassnaa ERRAMI-ALTUNGOK

Dr Antoine LORTHOLARY

Dr Marc PUIMATTO

Cadre supérieur de santé :

Sophie GAUTIER

Cadre de santé :

Marina LEBOUTEILLER

**ONCOLOGIE -
HÔPITAL DE SEMAINE**

Chef de service :

Dr Hervé PERRIER

Adjoint au Chef de service :

Dr Cyril FOA

Oncologie :

Dr Xavier ADHOUTE

Dr Elodie ARCHIER

Dr Christelle BASTHISTE

Dr Cédric CHAMPETIER

Dr Aurélie DUCOURNAU

Dr Cyril FOA

Dr Johan MARTIN

Dr Jean-Baptiste PAOLI

Dr Hervé PERRIER

Médecins Généralistes

en Oncologie :

Dr Sivan ABIKER

Dr Hassnaa ERRAMI-ALTUNGOK

Dr Antoine LORTHOLARY

Dr Marc PUIMATTO

Cadre supérieur de santé :

Sophie GAUTIER

Cadre de santé :

Sylvie ODDOERO

OPHTALMOLOGIE

Chef de service :

Dr Maud RIGHINI-CHOSSEGROS

Adjoint au Chef de service :

Dr Dominique CADIOU-ARZOUNI

Praticiens :

Dr Yannick BARRAUD

Dr Dominique CADIOU-ARZOUNI

Dr Gaëlle COHEN

Dr Hélène COHEN

Dr Marie-Emmanuelle

DELANGLADE-CHALLIE

Dr Patrice GIRARD DE LANGLADE



Dr Ora LEVY-LAURENT

Dr Milena NIKOLAJEVIC

Dr Ghislain PITAULT

Dr Frédéric QUEGUINER

Dr Maud RIGHINI-CHOSSEGROS

Dr Lauren SAUVAN

Assistants Spécialistes :

Dr Victoire DUCAM

Dr Ihsen SKHIRI

Cadre supérieur de santé :

Jean-Marc RABA

Cadres de santé : Blandine BUHOT

Mireille MESSINEO

OTO-RHINO-LARYNGOLOGIE

Chef de service :

Dr Jean-Christophe RISS

Adjoint au chef de service :

Dr Jérôme DELATTRE

Praticiens :

Chirurgie ORL - Chirurgie

(Cervico-faciale) :

Dr Pauline BARRY NOTE

Dr Patrick BROUSSE

Dr Jérôme DELATTRE

Dr Renaud DERKENNE

Dr Philippe DEROME

Dr Céline FORMAN-GLARD

Dr Jade GRAZIANI

Dr Laurent JALOUX

Dr Jean-Christophe RISS

Dr Olivier ROCHE

Dr Mélanie SANJUAN

Dr Florence TURNER

Chirurgie reconstructive :

Dr Sébastien PASCAL

Dr Rémi ZALTA

**Oncologie médicale
et Radiothérapie :**

Dr Cédric CHAMPETIER

Phoniatre : Dr Catherine PECH

Explorations audio-vestibulaires :

Dr Pauline BARRY-NOTE

Dr Catherine CANNONI

Dr Philippe DEROME

Dr Laurent JALOUX

Dr Michèle RAKEDJIAN

Stomatologie :

Dr Amir CHAFAIE

Dr Eugénie MASSEREAU

Cadre supérieur de santé :

Jean-Marc RABA

Cadre de santé : Alexandra BURNEY

PÉDIATRIE ET NEONATOLOGIE

Chef de service :

Dr Jean-Michel BARTOLI

Adjoint Médecine Néonatale :

Dr Justine DERAÏN COURT

Adjoint Pédiatrie :

Dr Anne-Lise ALLOIN

Adjoint Urgences Pédiatriques :

Dr Emilie SAUVAGET

Adjoint Maternité :

Dr Anaïs SAMONINI ZAIMI

Assistants spécialistes :

Dr Floriane DUCERT

Dr Ghabi Hélène PALLUY

Praticiens :

En Pédiatrie Générale :

Dr Julie ALLEMOZ

Dr Julie CHABERT

Dr Justine NAAL

Dr Audrey JEGOU





Dr Julien SEITZ

Dr Gilles MAY
 Dr Philippe WAGON
Pédiatres : Dr Elise BERNARD
 Dr Ninon FOURNIER
 Dr Patrick FRANCOIS
 Dr Anne-Gaëlle LELONG
 Dr Fanny LODDO
 Dr Bertille MIANE
 Dr Marion NIMAL
 Dr Carole Anne PISA
 Dr Charlotte REBELLE
 Dr Anaïs SAMONINI ZAIMI
 Dr Victoire THENOT
Hémo-Pédiatrie :
 Dr Anne-Lise ALLOIN
Endocrino-Pédiatrie Diabétologie :
 Dr Paola ADICEAM
 Dr Alice GODEFROY
Néonatalogie :
 Dr Jean-Michel BARTOLI
 Dr Justine DERAÏN COURT
 Dr Emmanuelle ROCCA-BOUTARIC
Cardio-Pédiatrie : Dr Florent PAOLI
 Dr Sylvie SCHOUVEY
Gastro-Pédiatrie : Dr Florent CORNU
 Dr Isabelle DENEUX
 Dr Marine JUZAUD
Néphro-Pédiatrie :
 Dr Alix DE MACEDO
Pédo-Psychiatrie :
 Dr Virginie CORET

Dr Julie MARCOU
Pneumo-Pédiatrie :
 Dr Ania CARSIN
 Dr Emilie SAUVAGET
Allergo-Pédiatrie :
 Dr Ania CARSIN
Infectiologie-Pédiatrie :
 Dr Emilie SAUVAGET
Rhumatologie-Pédiatrique :
 Dr Hélène BOUDINET-GASCON
Pédiatrie Adoption :
 Dr Patrick FRANCOIS
 Dr Charlotte REBELLE
Dermato-Pédiatrie :
 Dr Nathalie QUILES-TSIMARATOS
 Dr Judith REYNIER-REZZI
Ophthlmo-Pédiatrique :
 Dr Hélène COHEN
 Dr Milena NIKOLAJEVIC
Coordinatrice du Pôle Parents-Enfants Cadre supérieur de Santé :
 Caroline CARDINALE
Cadre de Santé Néonatalogie :
 Julie DAVIN
Cadre de Santé Pédiatrie :
 Perrine BAUX
Cadre de santé Parcours Pédiatrique :
 Jennifer DRAHE
Cadre de santé Urgences Pédiatriques : Laure JAMMES

PHARMACIE

Chef de service :
 Dr Marie-Hélène LEGROS
Praticiens :
 Dr Laure ALLANIC
 Dr Laura BADRANE
 Dr Bénédicte COUREAU
 Dr Elena KIOURIS
 Dr Marie-Hélène LEGROS
 Dr Christine LEMAGNER
 Dr Pascal MARTEL
 Dr Vincent PROVITOLLO

**PNEUMOLOGIE-ALLERGOLOGIE
 RESPIRATOIRE-ONCOLOGIE
 THORACIQUE**

Chef de service :
 Dr Alain PALOT
Correspondants Secteur Hospitalier :
 Dr Mireille ROCCA SERRA
 Dr Cécile TCHOUHADJIAN
Responsables d'Unité de secteur court :
 Dr Luc DUSSART
 Dr Françoise PORRI
Praticiens :
 Dr Yoann AMMAR
 Dr Jérémy BISMUTH
 Dr Arnaud BOYER
 Dr Luc DUSSART
 Dr Bruno ESCARGUEL
 Dr Julien LEGODEC
 Dr Alain PALOT
 Dr Françoise PORRI
 Dr Mireille ROCCA SERRA
 Dr Cécile TCHOUHADJIAN
Oncologie médicale :
 Dr Cyril FOA
Oncologie médicale et Radiothérapie :
 Dr Jean-Baptiste PAOLI
Infectiologie :
 Dr Cristina AUDOLY
Médecins Généralistes Hospitaliers :
 Dr Karima BOULEFTOUR DJEDDOU
 Dr Frédéric MILON
 Dr Samia SACI-SALEM
 Dr Yamina YAHIA-BERROUIGUET
Cadre supérieur de santé :
 Sophie GAUTIER
Cadre de santé :
 Caroline JACQUET

RADIOLOGIE- IMAGERIE MÉDICALE

Chef de service :

Dr Olivier MONNET

Adjoints au Chef de service :

Dr François-Xavier DEHAUT

Dr Alix RUOCCO-ANGARI

Dr Ugo SCEMAMA

Praticiens :

Dr Olivier BAYLE

Dr Patrick BEAURAIN

Dr Yves BOURREL

Dr Stéphane CARRASSET

Dr Pierre CASSAGNEAU

Dr Frédérique CHAPON

Dr François-Xavier DEHAUT

Dr Béatrice DELARBRE

Dr Florian DESMOTS

Dr Valérie DOUCET BERTRAND

Dr Sandra GIRAUD-RIBIERRE

Dr Aurélie JALAGUIER

Dr Olivier LEVRIER

Dr Olivier MONNET

Dr Cyrille MULLER

Dr Marie PARIS

Dr Marion PRIEUR

Dr Caroline PROST

Dr Alix RUOCCO-ANGARI

Dr Ugo SCEMAMA

Dr Clio SORENSEN

Cadre supérieur de santé :

Catherine OTTL

Cadres de santé :

Eric FROMONT (Radiologie Conventionnelle, Echographie)

Catherine LAMBOLEZ

(Centre de la Femme, Qualité et Missions Transversales)

Céline ZANOTO (IRM/Scanners)

RHUMATOLOGIE

Chef de service : Dr Denis ARNIAUD

Adjoint au Chef de service :

Dr Olivier ROTH

Praticiens :

Rhumatologie :

Dr Denis ARNIAUD

Médecine du sport :

Dr Olivier ROTH

Densitométrie osseuse, électromyographie :

Dr Pascal ROTTENBERG

Dr Manon PERAN

Dr Julie SAHUGUET

Echographie ostéo-articulaire :

Dr Clothilde BARRAL

Dr Caroline CHARPIN

Dr Damien ROCHE

Dr Pascal ROTTENBERG

Dr Julie SAHUGUET

Densitométrie osseuse :

Dr Olivier ROTH

Rhumatologie interventionnelle :

Dr Olivier GARROUSTE

Dr Minh Duc NGUYEN

Electromyogramme :

Dr Pierre-Jean NICOLAI

Recherche Clinique

Dr Damien ROCHE

Médecin Généraliste Hospitalier :

Dr Marie Line DUPUY

Cadre supérieur de santé :

Christel CALBOU

Cadre de santé :

Rita AWAD

URGENCES ADULTES

Chef de Service : Dr Olivier MAURIN

Praticiens :

Dr Mickaël ARFI

Dr Nathalie ATTARD

Dr Melissa BAECHEL

Dr Morgane BARRET

Dr Jacques BERNARD-REYMOND

Dr Malik BRAHMI

Dr Raphaëlle DONNOU

Dr Céline FEINTRENIE

Dr Richard FERRER

Dr Manon FREBOURG

Dr Mélanie FUENTES

Dr Rajaa HACHIMI

Dr Pierre LE DREFF

Dr Delphine LEVY

Dr Gérard MARTIN

Dr Olivier MAURIN

Dr El Yazid MEKHOULFI

Dr Bozéna MICHALAK

Dr Mathilde PUIG

Dr Mathilde VACHER

Cadre supérieur de santé :

Sophie GAUTIER

Cadre de santé :

Anne PROVANSAL

URGENCES PÉDIATRIQUES

Chef de service :

Dr Jean-Michel BARTOLI

Adjointe au Chef de service :

Dr Emilie SAUVAGET

Praticiens :

Pédiatrie : Dr Valérie BERNARD

Dr Patrick FRANCOIS

Dr Anne-Gaëlle LELONG

Dr Fanny LODDO

Dr Bertille MIANE

Dr Carole-Anne PISA

Dr Charlotte REBELLE

Dr Anais SAMONI ZAIMI

Médecine Néonatale :

Dr Jean-Michel BARTOLI

Dr Justine DERAÏN COURT

Dr Emmanuelle ROCCA-BOUTARIC

Dr Dominique ROCCA

Pneumo-Pédiatrie :

Dr Ania CARVIN

Dr Emilie SAUVAGET

Endocrino-Pédiatrie-Diabète :

Dr Paola ADICEAM

Dr Alice GODEFROY

Gastro-Pédiatrie :

Dr Florent CORNU

Dr Isabelle DENEUX

Dr Marine JUZAUD

Néphro-Pédiatrie :

Dr Alix DE MACEDO

Pédo-Psychiatrie :

Dr Virginie CORET

Dr Julie MARCOU



Hémato-Pédiatrie :

Dr Anne-Lise ALLOIN

Allergo-Pédiatrie :

Dr Ania CARSIN

Praticiens attachés :

Dr Julie ALLEMOZ

Dr Stanislas HOUDOUX

Dr Audrey JEGOU-PIOLLET

Dr Lucie LEMAITRE

Dr Claire SALEM

Dr Philippe WAGON

Dr Juliette WEISS

Coordinatrice du Pôle Parents-Enfants Cadre Supérieur de Santé :

Caroline CARDINALE

Cadre de santé : Laure JAMMES

UROLOGIE

Chef de service :

Dr Denis BRETHEAU

Chirurgie Urologique :

Dr Thomas BODIN

Dr Denis BRETHEAU

Dr Xavier BRETON

Dr Kévin DEL SANTO

Dr Jérémy FALLOT

Dr Jean-Baptiste TERRASA

Rééducation fonctionnelle :

Dr Noëlle SALVO-MORIN

Médecin Généraliste Hospitalier :

Dr Mohamed-Khalid IBRAHIMZMA

Cadres supérieurs de santé :

Jean-Marc RABA

Corinne CEA

Cadres de santé Urologie :

Blandine BUHOT

Mireille MESSINEO

Cadre de Santé Bloc Urologie :

Karène QUAIREAU

ÉTABLISSEMENT DE SOINS DE SUITE ET DE RÉADAPTATION FERNANDE BERGER

Praticiens :

Dr Alice PASQUIER

Dr Nathalie RICORD

Dr Sandrine TOURNIER-LOUVEL

Médecin coordonnateur de la filière Gériatrique :

Dr Sandrine TOURNIER-LOUVEL

Directeur Opérationnel :

Aurore ORCEL

Directeur des Soins :

Dominique CARVIN

UNITÉ DE CHIRURGIE AMBULATOIRE

Cadre Supérieur de Santé :

Corinne CEA

Cadre de Santé : Marie LIGUORI

KINÉSITHÉRAPIE

Directeur du Pôle Domicile :

Chérifa NIMAL

Cadre de Santé : Patricia GUIGUES

BRANCARDAGE :

Cadre Supérieur de Santé :

Catherine OTTL

Responsable Encadrement :

Carole DUGAT

FORMATION/PEDAGOGIE :

Directeur des Soins :

Anne LAILHACAR

Cadres de Santé :

Virginie LECCIA

Isabelle RIZZO

EQUIPE OPÉRATIONNELLE D'HYGIÈNE

Praticien : Dr Pierre GRIMALDI

Directeur Opérationnel des fonctions transverses :

Muriel TOUBOUL

Cadre de santé :

Nathalie GIANGIORGI

PÔLE DE NUIT

Cadre supérieur de santé :

Aurore AUBRIOT

Cadres de santé :

Angélique BERNARD

Sophie CANAAN

Guillaume KOSCINSKI

Caroline LUCCI

CELLULE GESTION DES LITS

Régulateurs :

Jacques ABIHSSIRA

Nathalie FARRAJ-MOYAL

DIÉTÉTIQUE

Directeur des Soins :

Anne LAILHACAR

Cadre : Patrick MASURE

RAAC

Directeur des Soins :

Anne LAILHACAR

Chargé de projet : Carole GANTELET

SERVICE SOCIAL

Directeur du Pôle Domicile :

Chérifa NIMAL

Cadre : Magali MARGAILLAN

CONSULTATIONS

Directeur Opérationnel des fonctions transverses :

Muriel TOUBOUL

Cadre de Santé : Valérie EYMOND

CONSULTATIONS SPÉCIFIQUES

CONSULTATION DIÉTÉTIQUE

Praticiens : Émilie ROCHE

Victoire GERENTE

Sandra TANI

CONSULTATION OSTÉOPATHIE

Praticien :

Dr Christophe CARBONNEL

CONSULTATION DE PODOLOGIE

Praticiens : Raphaël GONGGRYP

CONSULTATION HYPNOSE MÉDICALE

Praticien : Alexandra DANGUIRAL

CONSULTATION MBSR-MÉDITATION EN PLEINE CONSCIENCE

Praticien : Dr Catherine COLONNE

CONSULTATION EN POSTUROLOGIE :

Praticien : Frédéric CREMIEUX

CONSULTATION PLAIE ET CICATRISATION :

Praticiens : Nora DAOUD

Patricia POZZI

CONSULTATION SOPHROLOGIE :

Praticien :

Virginie GALET DE SAINT AUBIN

CONSULTATION TABACOLOGIE :

Praticiens :

Dr Roxane CHAVERONDIER

Patricia GALLOTTI

CONSULTATION EN NUTRITION CLINIQUE :

Praticien : Dr Christelle BASTHISTE



3 ANNEXES



- 50 HÔPITAL SAINT JOSEPH DE MARSEILLE, NOS VALEURS POUR LE XXI^E SIÈCLE
- 51 L'HISTOIRE DE L'HÔPITAL, NOS VALEURS, NOTRE IDENTITÉ
- 52 ÉTUDES DE RECHERCHE CLINIQUE EN PROMOTION INTERNE EN COURS
- 55 LE MODELE PRIVÉ NON LUCRATIF

Hôpital Saint Joseph de Marseille, nos valeurs pour le XXI^e siècle

L'Hôpital Saint Joseph est une institution marseillaise qui fonde son action sur des valeurs partagées par tous ses acteurs.

Hôpital privé à but non-lucratif, Saint Joseph a été créé par l'abbé Jean-Baptiste Fouque en 1920 pour prendre en charge tous les malades sans discrimination. Nous faisons nôtre, sa devise :

« Omnia possibilia sunt credenti »

(« Tout est possible à celui qui croit »). L'éthique sociale catholique guide notre action, une action ouverte à tous, tolérante et rigoureuse.

Depuis toujours, les personnels, médecins et salariés, religieux et laïcs, les associations de

bénévoles, les administrateurs, ont apporté aux patients ce supplément d'humanité qui est la marque de Saint Joseph.

« Soigner la personne dans sa globalité, écouter et informer, mobiliser soignant et soigné pour surmonter la maladie dans une relation de confiance », telle est la mission que se donne notre institution.

Cette Charte concerne et engage chacun d'entre nous sur sa façon de vivre l'Hôpital, sur la mise en oeuvre de l'esprit joséphien : tolérance et convictions, accueil de tous et qualité des soins, bénévolat et performance.

1. Un accueil bienveillant

Le patient qui entre à l'Hôpital Saint Joseph a besoin de soins de qualité, mais aussi d'être reconnu comme une personne dans sa globalité, comme un être écouté, respecté, entendu. Chacun participe à un accueil bienveillant dans un esprit d'ouverture à l'Autre.

Le patient est acteur de sa prise en charge en coopération avec l'équipe soignante et dans le respect des règles de fonctionnement de l'Hôpital. Il trouve ainsi des repères et des clés pour comprendre sa situation, pour rassembler ses forces et affronter la maladie.

2. Une convivialité entretenue

Saint Joseph est un « village » dans la ville. Nous refusons l'anonymat et l'indifférence, la qualité de la vie de l'Hôpital dépend de chacun de nous.

Tous ceux qui entrent à Saint Joseph, patients, familles et visiteurs, médecins, salariés, bénévoles et équipes d'aumôneries, concourent à la convivialité, à la tranquillité de chacun, à la chaleur et à la sérénité du lieu.

L'Hôpital ménage à cet effet, des espaces d'accueil et de dialogue avec les patients hospitalisés et leurs parents.

3. Des services solidaires

L'Hôpital Saint Joseph est organisé en services légitimement spécialisés, mais qui partagent leurs savoirs, leurs outils, leurs expériences. Ils manifestent leur solidarité, leurs liens, leur appartenance par des échanges transversaux réguliers.

Chacun a son poste, son rôle, des droits et des devoirs et tous contribuent, de jour comme de nuit, à l'égalité d'engagement, à la même mission.

La considération et le respect marquent nos relations.

La qualité de la relation entre équipes médicales et paramédicales favorise une meilleure information du patient.

4. Des projets construits entre équipes

Le projet de soins réunit l'ensemble des acteurs concernés. Il naît d'échanges réguliers entre cadres, médecins, personnels soignants, administratifs et techniques dans la complémentarité des approches. L'esprit d'équipe prime à Saint Joseph. Les acteurs sont particulièrement attachés à l'écoute des besoins dans un souci de réactivité optimale, propre à l'hôpital. Toute démarche se décline selon un processus consultatif et dynamique, chaque acteur se devant de porter ces valeurs...

La rigueur dans la gestion de nos ressources, l'économie au service des meilleurs soins sont l'affaire de tous.

5. Des bonnes pratiques partagées

Confrontés quotidiennement au patient dans une relation impliquée et sensible, dans une organisation tendue par les contraintes économiques, les personnels soignants, administratifs et techniques ont besoin de trouver des espaces et des temps de paroles, d'échanges et de réflexions éthiques.

Des normes qualité, des circulaires, la réglementation encadrent nos activités. Elles sont indispensables, mais ne disent pas tout.

De la Charte découlent des Cahiers de bonnes pratiques de Saint Joseph qui valorisent ce qui se fait de mieux et de plus humain à l'Hôpital. Écrits par tous, ils donnent du sens à cette Charte et sont la preuve de l'exemplarité de chacun.

L'histoire de l'hôpital, nos valeurs, notre identité

*La volonté d'un homme, l'abbé Fouque,
et "d'hommes de bonne volonté"...*



Fondé en 1919 par l'abbé Jean-Baptiste Fouque, dans le contexte difficile de l'après-guerre, l'Hôpital Saint Joseph de Marseille est né de la nécessité de créer un hôpital gratuit pour les nécessiteux, à l'heure où aucune protection sociale n'existait encore.

Il confia la gestion de l'établissement aux sœurs Dominicaines de la Présentation de Tours. Ces dernières sont restées présentes dans l'Hôpital jusqu'en 1981.

La gestion de l'hôpital a d'abord été assurée par l'Association Hospitalière du Prado reconnue d'utilité publique dès 1924, puis, transformée en Fondation reconnue d'utilité publique en 1984, pour devenir la Fondation Hôpital Saint Joseph.

En 2003, l'Association Hôpital Saint Joseph de Marseille a été créée pour se charger de la gestion des activités sanitaires (Hôpital Saint Joseph et Etablissement de Soins de suite Fernande Berger) de la Fondation. La Fondation se consacre désormais à la recherche des dons et legs et aux œuvres caritatives, tout en conservant son patrimoine immobilier qu'elle loue depuis à l'Association.

Le 5 décembre 1926, l'Abbé Fouque est mort à Saint Joseph, son hôpital, mais la mémoire

de ce "téméraire de la Charité" ne s'est jamais éteinte. Sa tombe est longtemps restée au cœur de l'Hôpital. Le tombeau de l'Abbé Fouque a été déplacé à l'occasion de sa béatification. Il est aujourd'hui installé à la Palud, paroisse où il a été vicaire pendant plus de 30 ans. au cœur de l'Hôpital, près de la Chapelle.

Avec lui et après lui, des "hommes de bonne volonté" ont continué son action bénévole et désintéressée pour faire de l'Hôpital Saint Joseph, le 1^{er} Hôpital Privé à But non Lucratif que l'on connaît aujourd'hui.

De Monsieur Victor REGIS, 1^{er} Président de la Fondation, à Monsieur Antoine DUBOUT, actuel Président du Conseil d'Administration et par ailleurs Président de la FEHAP, ils ont écrit les chapitres de l'Histoire de notre Hôpital et de sa Fondation.

Plus de 80 ans après, la devise de l'abbé Fouque est toujours en vigueur à Saint Joseph et reprise en credo dans la Charte des Valeurs du Groupe Saint Joseph, que vous trouverez en page 45 de ce Rapport.

L'Hôpital et sa Fondation restent aujourd'hui fidèles à l'esprit du fondateur de l'institution Saint Joseph, mettant l'Homme au centre de leurs préoccupations, soignant l'Homme tout autant que la maladie.

LES PRÉSIDENTS DE L'HÔPITAL SAINT JOSEPH

Victor Regis
1919-1932



Joseph
De Verville
1933-1937



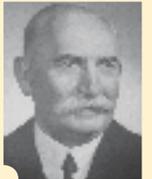
Emile Rastoin
1938-1942



Jean-Baptiste
Rocca
1943-1951



Georges Brenier
1951-1952



Édouard Rastoin
1952-1985



Maître Frédéric
Boudes
1986-1992



Bruno Fabre
1992-2000



Alain Storione
2000-2003



Antoine Dubout
2003..



Études en promotion interne en cours ou en projet

Service	Etude	PI	Titre	Catégorie de la recherche	Statut	Etat d'avancement
Cardiologie médicale	REAF	 J. Seitz	Registre d'Evaluation des pratiques d'Ablation dans la Fibrillation et la tachycardie atriale	Etude sur données	En cours	NA
Cardiologie médicale	DISPERSION STABILITY	 J. Seitz	Prioritization of the ablation set according to dispersion stability	RIPH2	En cours	2 %
Chirurgie cardiaque	EXPECTANCY	 S. Beurtheret	Résultats au long cours du rétrécissement valvulaire aortique en fonction du traitement médical, chirurgical ou percutané	Etude sur données PMSI NATIONAL	En cours	NA
Chirurgie vasculaire	CASSIS	 N. Valerio	Carotid Artery Stenting Simulation Study	Etude sur données	En cours	100 %
Chirurgie vasculaire	ELLIPSE	 N. Valerio	Évaluation de l'efficacité du système de traitement par athérectomie rotationnelle associée à L'angioplastie par ballon actif (avec ou sans pose de stent) dans la prise en charge de l'ischémie du membre inférieur (ELLIPSE) : étude de « Vraie Vie ».	RIPH2	En cours	100 %
Chirurgie vasculaire	Endoprothèse aortique	 N. Valerio	Aortic Dissections, Aneurysms Outcome and Stent-grafts Evaluation / Ada-ose	Etude sur données	En cours	NA
Chirurgie vasculaire	FAV	 M. Menant	Etude non interventionnelle rétrospective sur l'efficacité des techniques chirurgicales utilisées lors de la prise en charge des ischémie de main induite par un accès vasculaires pour hémodialyse	Etude sur données	En attente mise en place	0 %
Endocrinologie	DIASPOT	 L. Dufaitre	Prévalence du Stress Post Traumatique en lien avec la découverte du diabète ou des épisodes d'hypoglycémies chez les patients adultes Diabétiques de Type 1	RIPH2	En cours	37 %
Hepato-gastro-entérologie	CHC ATEZO BEVA vs Sor	 X. Adhoute	Traitement du carcinome hépatocellulaire avancé par la combinaison atezolizumab - bevacizumab : étude multicentrique	Etude sur données	Publication	100 %

Service	Etude	PI	Titre	Catégorie de la recherche	Statut	Etat d'avancement
Hépatogastro-entérologie	DEVICHO	 M. Bourliere	Opération de dépistage systématique de l'hépatite C des patients hospitalisés consentants associé à une prise en charge thérapeutique pour aboutir à une élimination de l'hépatite C dans notre établissement	RIPH2	Publication	100 %
Hépatogastro-entérologie	Etude CholangioK intra hépatique et CHC	 X. Adhoute	Décrire l'impact des maladies du foie associée aux cholangiocarcinomes intra-hépatiques et aux carcinomes hépatocellulaires au sein d'une cohorte de patients pris en charge à l'Hôpital Saint Joseph	Etude sur données	Publication	100 %
Hépatogastro-entérologie	IA-EUS phase I	 A. Laquiere	Évaluation de l'intelligence artificielle pour le diagnostic des adénocarcinomes du pancréas en écho-endoscopie linéaire.	Etude sur données	En cours	93 %
Hépatogastro-entérologie	SPYPCC	 A. Laquiere	Evaluation du SpyglassTM DS vs méthode standard dans la détection des calculs pancréatiques résiduels après traitement endoscopique	RIPH2	En cours	61 %
Medecine complémentaire	HYACOM	 A. Danguiral	Efficacité de la préparation en Auto-Hypnose par l'Ancre vers Accompagnement en Hypnose Conversationnelle, utilisées isolément ou combinées, chez des patientes bénéficiant de Macrobiopsies Mammaires	RIPH2	En cours	8 %
Medecine interne	OXYSED	 B. Bienvenu	Étude randomisée, en double aveugle, contrôlée versus placebo visant à évaluer l'efficacité de l'oxygénothérapie sur la fatigue ressentie par les patients atteints du syndrome d'Ehlers-Danlos de type hypermobile.	RIPH2	En cours	63 %
Neurologie	Sudoscan et fibromyalgie	 F. Billet Turc	Evaluation de l'atteinte des petites fibres nerveuses chez les patients fibromyalgiques	Etude sur données	En cours	8 %
Oncologie	ONCOG	 H. Perrier	COORDINATION NATIONALE FORFAIT INOVATION - Impact de l'utilisation de l'Oncogramme® pour orienter la 1 ^{ère} ligne de traitements chez des patients atteints d'un cancer colorectal métastatique sur la survie sans progression, les coûts de prise en charge, l'efficacité et la qualité de vie par rapport à la prise en charge habituelle.	RIPH2	Contrats et conventions en cours	0 %

Service	Etude	PI	Titre	Catégorie de la recherche	Statut	Etat d'avancement
Oncologie	PPC-IS	 H. Perrier	Intérêt de l'Immunoscore®, comme outil complémentaire de détection du risque de récurrence pour des patients atteints d'un cancer du colon adjuvant en post-opératoire	RIPH2	En cours	42 %
Pharmacie	Amoxicilline et IRA	 E. Kiouris	Evaluation rétrospective monocentrique des cas d'insuffisance rénale aigüe à l'amoxicilline, mise en place de mesures préventives et évaluation de leur mise en pratique	Etude sur données	Terminée	100 %
Pharmacie	CONCIMED	 E. Kiouris	Evaluation de l'intérêt de la conciliation médicamenteuse dans le service de Médecine d'Urgence Polyvalente	Etude sur données	Terminée	100 %
Pneumologie	DEPITAB	 A. Boyer  I. Bouabdallah	Evaluation de la pertinence du dépistage du cancer broncho-pulmonaire par scanner thoracique faible dose sans injection chez des sujets fumeurs ou ancien fumeurs : étude en vie réelle	RIPH2	En cours	27 %
Pneumologie	LUCIOLA	 B. Escarguel	Evaluation de l'efficacité et de la tolérance du marqueur fiduciaire NOVATECH® LUCIOLATM EB lors des séances de radiothérapie chez les patients atteints de cancer du poumon : étude multicentrique post marquage CE	RIPH2	En cours	14 %
PPE	DELIVERY	 J. B. Aumonte	Mesure de l'angle de progression de la tête fœtale (AOP) par échographie au moment de l'accouchement et taux de césarienne	RIPH2	En attente mise en place	0 %
PPE	PROGESTE	 M. Kahaiat Amouyal	Impact de la progestéronémie le jour du transfert embryonnaire frais et congelé sur le taux de grossesses cliniques.	RIPH2	En cours	100 %
Urgence	SuPAR	 N. Attard	Capacité discriminante du suPAR® comme outil complémentaire de décision d'hospitalisation pour prédire la morbi-mortalité des patients âgées admis urgences : Etude interventionnelle définissant le seuil prédictif péjoratif du suPAR®	RIPH2	En attente soumission	0 %



La FEHAP

L'Hôpital Saint Joseph de Marseille fait partie de la Fédération des Établissements Hospitaliers et d'Aide à la Personne (FEHAP), qui regroupe des milliers d'établissements privés solidaires. Elle a été présidée, de février 2008 à mars 2019, par le Président du Conseil d'Administration de la Fondation et de l'Hôpital Saint Joseph de Marseille, Monsieur Antoine Dubout. C'est aujourd'hui Mme Marie-Sophie Desaulle qui préside la FEHAP.

14 %

DES CAPACITÉS D'ACCUEIL
DES ÉTABLISSEMENTS SANITAIRES

17 %

DES CAPACITÉS D'ACCUEIL
EN ÉTABLISSEMENTS
MÉDICO-SOCIAUX

4 %

DES CAPACITÉS D'ACCUEIL DES
ÉTABLISSEMENTS SOCIAUX
*Aide sociale à l'enfance et centres
pour adultes en difficulté sociale*

21 %

DE L'ACTIVITÉ EN SOINS, DE SUITE
ET RÉADAPTATION ET RÉÉDUCATION
FONCTIONNELLE

15 %

DES STRUCTURES
POUR PERSONNES ÂGÉES

10 %

DES STRUCTURES
POUR PERSONNES EN SITUATION
DE HANDICAP

+5 300

ÉTABLISSEMENTS
ET SERVICES ADHÉRENTS

+1 500

ORGANISMES GESTIONNAIRES
Associations, fondations, mutuelles, etc

351 000

PROFESSIONNELS SALARIÉS
Couverts par CCN 51

Les missions de la FEHAP

Représenter et plaider

- Défense des intérêts et des valeurs du Privé Solidaire
- Représentativité reconnue au niveau européen, national et régional
- Force de proposition lors des travaux d'évolution du système de santé
- Lobbying national et régional, travail d'amendement sur les projets de loi

Informer et conseiller

- Information sur les évolutions législatives, réglementaires, sur les évolutions du système de santé
- Conseil sur le droit social et l'ensemble des enjeux employeurs
- Conseil stratégie - organisation - finance - numérique - qualité des acteurs de santé
- Conseil sur la gouvernance associative

Accompagner et former

- Soutien des adhérents en difficulté ou face à un enjeu stratégique
- Appui, mise en réseau des compétences de nos adhérents
- Formation, développement des compétences
- Soutien à l'évolution professionnelle des salariés du secteur

Anticiper et innover

- Apport d'une vision, d'analyses, d'études sur les enjeux de santé
- Appui et valorisation de l'innovation de nos adhérents
- Soutien aux démarches collectives de recherche
- Aide à la diffusion de l'innovation probante

Les valeurs de la FEHAP

Socle commun à tous les établissements adhérents à la FEHAP :

Des valeurs humanistes

La primauté de la personne avant toute autre considération

Une volonté de partage

Une culture de solidarité et de service de tous les publics

Un engagement social

La qualification, professionnalisation et promotion des personnels, de la qualité des soins et des services

Un esprit d'ouverture

Les complémentarités et transversalités des expériences

L'affirmation de ses responsabilités

La reconnaissance des personnes, des familles, des professionnels et bénévoles comme partenaires de l'élaboration des parcours de soin et d'accompagnement et de l'évaluation des services rendus

Publié par :

L'Hôpital Saint Joseph Marseille

Direction

26 Boulevard de Louvain
13285 Marseille Cedex 08

Tél. : 04 91 80 65 00

Internet : www.hopital-saint-joseph.fr

Mail : direction@hopital-saint-joseph.fr

Contact Presse :

Karine YESSAD

Directrice de la Communication

Groupe Saint Joseph Marseille

Tél. : 04 91 80 68 68

Port. : 06 16 96 23 32

kyessad@hopital-saint-joseph.fr

Rédaction et coordination :

Direction Générale

En collaboration avec les services

Photographies :

Service Communication / Services de l'Hôpital / Fondation

Couverture :

photographie d'un extrait de la fresque historique créée pour les célébrations du Centenaire de l'Hôpital et de la Fondation.

Exposition : Jochen Gerner (dessins), Olivier Folzer (Direction Artistique), Valérie Viscardi (Direction éditoriale), Sabine Pinatton (Anamorphose - Coordination artistique et éditoriale)

Jeremy SUYKER (tous droits réservés)

Les photographies de Jeremy Suyker ont été réalisées dans le cadre du projet culturel de l'Hôpital, en immersion auprès de l'équipe de Gériatrie de l'Hôpital. Un projet soutenu par l'Agence Régionale de Santé PACA-Corse, la DRAC et la Région.

Geneviève GLEIZE (tous droits réservés)

Les photographies en noir et blanc ont été réalisées par Geneviève GLEIZE, artiste-photographe en immersion à l'Hôpital, dans le cadre du Projet culturel de l'Hôpital soutenu par l'Agence Régionale de Santé PACA-Corse, la DRAC

Conception maquette et réalisation :

Arnaud Bizalion Éditeur / Pierre-Marie Gély

Impression :

Marseille Editions Imprimerie

Juin 2023

Tous Droits Réservés

Ce document a été imprimé sur un papier fabriqué dans une usine certifiée IMPRIM'VERT (pour la gestion de l'environnement) et PEFC (pour l'utilisation de papiers issus de forêts gérées durablement).

Le Rapport annuel 2022 de l'Hôpital Saint Joseph est paru à l'occasion de l'Assemblée Générale qui s'est tenue à Marseille le 20 juin 2023.

Ce document est disponible sur le site internet de l'Hôpital Saint Joseph (www.hopital-saint-joseph.fr) où l'ensemble des publications du Groupe peuvent être téléchargées.

Sauf mention contraire, l'ensemble des chiffres sont indiqués au 31 décembre 2022.

L'Hôpital Saint Joseph de Marseille s'engage avec ECOFOLIO pour le recyclage des papiers.



Ce Rapport Annuel est téléchargeable sur le site Internet de l'Hôpital Saint Joseph Marseille : www.hopital-saint-joseph.fr

Hôpital Saint Joseph

26 Boulevard de Louvain - 13285 Marseille Cedex 08

Tél : 04 91 80 65 00

direction@hopital-saint-joseph.fr



HOPITAL
SAINT JOSEPH
MARSEILLE