



HOPITAL
saint JOSEPH
MONTVAL



HOPITAL **saint JOSEPH**
MARSEILLE

RAPPORT ANNUEL

2023

LEXIQUE

CAQES : Contrat d'Amélioration de la Qualité et de l'EfficiencE des Soins

CLUD : Commission de LUTte contre la Douleur

CME : Commission Médicale d'Etablissement

DAOM : Déchets Assimilables aux Ordures Ménagères

DASRI : Déchets d'Activité de Soins à Risques Infectieux

DIB : Déchets Industriels Banaux

DMLA : Dégénérescence Maculaire Liée à l'Âge

HAD : Hospitalisation A Domicile

HAS : Haute Autorité de Santé

IHAB : Initiative Hôpital Ami des Bébés

IADE : Infirmière-Anesthésiste Diplômé d'Etat

MCO : Médecine Chirurgie Obstétrique

QVT : Qualité de Vie au Travail

RAAC : Récupération Améliorée Après Chirurgie

USLD : Unité de Soins de Longue Durée

Couverture :

Hôpital Saint Joseph-Montval (SMR - USLD)

Dr Alexandre METRAS, Chirurgien cardiaque

*Dr Jacques BILLE, Coordonnateur de l'Unité de Cardiologie Interventionnelle
Cardiologue interventionnel.*

*Lors d'une intervention de remplacement par voie percutanée transfémorale
de la valve tricuspide (voir p. 9).*

*La Direction Générale de l'Hôpital Saint Joseph remercie tous les patients,
personnels, médecins, et bénévoles qui ont accepté d'être photographiés durant
leur présence à l'Hôpital, ainsi que les différents intervenants qui ont collaboré
à l'élaboration de cette publication.*

“Omnia possible
sunt credenti”

“Tout est possible à celui qui croit”

Bienheureux Jean-Baptiste Fouque, 1851 - 1926



L'abbé Jean-Baptiste Fouque,
fondateur de l'Hôpital Saint Joseph,
a été béatifié le 30 septembre 2018
en la Cathédrale de La Major à Marseille.



Le mot du Président
et de la Directrice Générale



FOCUS SUR...



10 **L'HOPITAL SAINT JOSEPH-MONTVAL :**
« INVENTER CHAQUE JOUR UN LIEU
DE VIE POUR NOS PATIENTS
ET LEURS PROCHES... »

Activité et stratégie 2023

- 7 LES FAITS MARQUANTS DE L'ANNÉE 2023
- 16 L'ACTIVITÉ 2023 EN CHIFFRES
- 21 LES ACTIVITÉS SUPPORTS EN 2023
- 27 LES RESSOURCES HUMAINES EN 2023
(chiffres et graphiques)
- 28 LES RESSOURCES FINANCIÈRES EN 2023
(chiffres et graphiques)
- 29 LES COMPTES ANNUELS EN 2023
 - 1 - Bilan
 - 2 - Compte de résultats

Chiffres-clés

SUPERFICIE

74 854 m² construits
(Hôpital St Joseph)

6 400 m² construits
(Hôpital Saint Joseph-Montval)



À VOTRE SERVICE

2 806 salariés (2 233 ETP)

318 praticiens libéraux
et **133** médecins salariés



CAPACITÉ

834 lits et places

55 patients en hospitalisation
à domicile par jour

30 places de soins
infirmiers à domicile

60 lits de soins de suite
et réadaptation

60 lits de Soins de Longue Durée



BLOCS OPÉRATOIRES

30 salles de bloc
(dont 2 salles hybrides)

4 salles d'Endoscopie

11 salles de Bloc Obstétrical

+2 salles de césarienne



Qui sommes-nous ?

- 32** LE GROUPE SAINT JOSEPH
- 36** LES INSTANCES DE LA FONDATION ET DE L'ASSOCIATION
 - LES INSTANCES DE L'ASSOCIATION
 - Les organes délibérants
 - L'organe exécutif de l'Association
 - Les organes consultatifs de l'Association
- 38** L'ORGANIGRAMME DE L'HÔPITAL
- 41** LE CORPS MÉDICAL ET L'ENCADREMENT SOIGNANT
 - Le bureau de la CME
 - Le corps médical par spécialités et l'encadrement soignant



Annexes

- 54 « RÉUSSIR L'HÔPITAL DE DEMAIN », PROJET STRATÉGIQUE 2027
- 60 LA CHARTE DES VALEURS DU GROUPE SAINT JOSEPH
- 61 L'HISTOIRE DE L'HÔPITAL SAINT JOSEPH
- 62 LE MODELE PRIVÉ NON LUCRATIF

IMAGERIE

- 3** scanners
- 2** IRM
- 13** salles de radiologie
- 1** salle tri-capteurs plan pour les Urgences
- 1** salle capteur dédiée thorax
- 3** salles d'échographie générale et spécialisée
- 1** Ostéodensitomètre
- 2** Mammographes numériques + échographe
- 1** Mammotome + Mammotest pour macro-biopsie
- 1** appareil EOS



LABORATOIRES

- 1** Laboratoire de Biologie médicale (Hématologie, Biologie moléculaire, microbiologie, Biochimie -hors cytogénétique, PMA et Anapath-)
- 1** Laboratoire PMA

BUDGET DE FONCTIONNEMENT

342 M€



Le mot du Président et de la Directrice Générale



Si nous devons résumer l'état d'esprit qui est le nôtre en ce début d'année 2024 en quelques mots, ce pourrait être ceux-ci :

Enthousiasme | **Rigueur** | **Développement** | **Continuité**

L'Enthousiasme car nous sommes enfin sortis en 2023 de la longue parenthèse du COVID ce qui nous a permis de nous concentrer à nouveau sur l'avenir de l'hôpital, son projet stratégique à l'horizon 2027, le développement de ses activités et sa modernisation.

L'Enthousiasme pour le travail formidable que les personnels, les médecins de l'Etablissement mène chaque jour au service des autres, au service des malades. Leur engagement, leur disponibilité et l'attention qu'ils portent à chacun, aux plus fragiles d'entre eux, malgré la lassitude, la fatigue, les difficultés d'un redémarrage parfois compliqué de l'ensemble du système de santé, et donc du fonctionnement de notre hôpital.

La Rigueur, car c'est depuis toujours la marque de l'Hôpital Saint Joseph pour avancer, année après année, pour évoluer, grandir et prospérer.

La Rigueur, plus encore que d'habitude, car nous avons dû faire face comme de très nombreux hôpitaux à une dégradation brutale de notre situation financière en sortie de période Covid.

Nous avons dû trouver les voies d'un retour à une situation d'équilibre en réduisant nos coûts, et en développant l'activité.

Cela ne s'est pas fait sans difficulté, sans contraintes renouvelées pour nos équipes, mais grâce à la réactivité et à l'engagement de chacun, nous progressons et nous redressons notre situation et revenons peu à peu dans une dynamique positive pour nos finances.

Le Développement de nos projets au service de la population et de l'amélioration de l'accueil et de la prise en charge de nos patients.

C'est bien sûr la mise en œuvre du schéma directeur de modernisation de l'Hôpital avec le lancement et l'avancée des travaux de deux bâtiments dédiés l'un au regroupement des imageries, l'autre à l'extension et la modernisation des blocs opératoires et des plateaux techniques de consultation de l'hôpital. Un programme important de 40 M€.

C'est aussi l'aménagement d'une seconde salle hybride qui accompagne le développement de la Chirurgie Cardiaque, conformément au Projet médical.

C'est encore le Développement des consultations : Centre de consultations de Médecine Générale avec ou sans RDV, Ophtalmologie pédiatrique, médecine vasculaire, kinésithérapeutes, dentistes, ..

C'est également la poursuite du développement du Pôle domicile avec de nouveaux projets financés par l'ARS (Equipe Mobile de Gériatrie, astreintes Infirmières en EHPAD, ..), au bénéfice des personnes âgées et fragiles.



C'est un engagement plus fort dans la RSE, axe fort de notre projet stratégique, qu'il s'agisse d'efficacité énergétique, de traitement des déchets, ou de renforcement de la prévention en santé ..

Le Développement, c'est aussi l'ouverture au 1er janvier 2024 de l'hôpital Saint Joseph Montval, qui, accueille une unité de soins médicaux et de réadaptation de 60 lits et une unité de soins de longue durée d'une capacité équivalente de 60 lits.

Ce sont donc 120 lits destinés en majeure partie aux personnes âgées qui sont ainsi ouverts sur le site de la Salette Montval qui accueille déjà un EPHAD de 175 lits de l'association Saint Joseph-Senior.

La synergie entre associations membres du groupe Saint Joseph permet ainsi de créer sur le site de la Salette Montval un pôle gérontologique de 300 lits avec une offre diversifiée et adaptée à chaque situation de dépendance.

C'est l'objet du Focus de ce Rapport Annuel sur ce magnifique projet imaginé il y a plusieurs années, et mis en œuvre tout au long de l'année 2023.

La Continuité, c'est la poursuite des orientations stratégiques après un changement en cours d'année de présidence de la Fondation et de l'Association Hôpital Saint Joseph.

Après 20 années de présidence, Antoine Dubout a souhaité démissionner de son poste de Président.

Nous souhaitons le remercier chaleureusement pour l'action remarquable qu'il a conduite pendant ses vingt années de présidence. Sa compétence, son engagement et sa vision très claire des liens nécessaires entre sanitaire, médico-social et social ont permis à la fois le développement de l'hôpital et la constitution d'un groupe associatif diversifié et dynamique sous l'égide de la Fondation.

C'est cette œuvre qui se poursuit dans la continuité.

Nous sommes donc très heureux et fiers de vous présenter ce nouveau Rapport Annuel, dans lequel vous trouverez tous ces éléments de Rigueur, d'Enthousiasme, qui ont servi le Développement de notre établissement dans la Continuité.

Nous vous souhaitons une agréable lecture du Rapport Annuel 2023 de l'Hôpital Saint Joseph de Marseille.

Bruno Vergobbi,
Président

Sophie Dostert,
Directeur Général

1 ACTIVITÉ ET STRATÉGIE 2023



- 07 LES FAITS MARQUANTS DE L'ANNÉE
- 16 L'ACTIVITE 2023 EN CHIFFRES
- 21 LES ACTIVITÉS SUPPORTS
- 27 LES RESSOURCES HUMAINES
- 28 LES RESSOURCES FINANCIÈRES
- 29 LES COMPTES ANNUELS

LES FAITS MARQUANTS DE L'ANNÉE 2023



JANVIER

Travaux d'extension de l'Hôpital

Lancement de la phase active des travaux d'extension des bâtiments Buès et de Vernejoul. Il n'est plus possible de traverser à pied l'Hôpital du nord au sud à l'extérieur des bâtiments. Les deux nouveaux bâtiments permettront de regrouper et agrandir l'Imagerie, d'augmenter le nombre de salles de bloc, d'installer de nouveaux locaux de consultations.



FÉVRIER

Journée d'information sur la dermatite atopique

Le Service Dermatologie de l'Hôpital a organisé avec succès une journée d'information tout public. L'occasion de tout savoir sur cette maladie qui touche environ 3 % de la population.



MARS

4 mars - Journée mondiale de l'Obésité

L'équipe pluridisciplinaire médicale et paramédicale et nos coachs sportifs ont proposé de l'information, des conseils, des rappels concernant les facteurs de risques, les conséquences de cette maladie, les solutions possibles, des jeux... Pour s'informer et apprendre dans la bonne humeur.



MARS

Prise en charge pluridisciplinaire du SOPK, le syndrome des ovaires polykystiques.

Il s'agit de la maladie hormonale la plus fréquente chez les femmes en âge de procréer. Cela peut entraîner des troubles de la fertilité et de la pilosité (hirsutisme), ainsi que des complications métaboliques (diabète).



MARS

Saint Joseph à la pointe de la formation sur la résection des tumeurs digestives superficielles en endoscopie.

Une douzaine de gastroentérologues francophones (Paris, Toulouse, Bordeaux, Italie, Mauritanie, Maroc et Côte d'Ivoire) ont participé à une Master class organisée par le Dr Laquière, coordonnateur du service d'endoscopie digestive, sous l'égide de la SFED (Société Française d'endoscopie digestive), sur la résection endoscopique de tumeurs digestives.



MARS BLEU - Un mois d'information et de sport pour soutenir Mars bleu, mois de sensibilisation sur le cancer colorectal.

Comme chaque année, les équipes du 3C (Comité de Coordination en Cancérologie) et de l'Hôpital de Jour Oncologie se sont mobilisées pour informer sur le cancer colorectal. Et le 12 mars, personnels et patients de l'Hôpital ont participé en nombre à la « Course MARSeille Bleu »



MAI

24 MAI Inauguration de l'Unité de Soins Intensifs Cardologiques

Cette unité de soins intensifs cardiologiques compte 10 lits individuels pour hospitaliser tout patient présentant une pathologie cardiaque en phase aiguë. Délocalisée et totalement repensée pour proposer une ambiance plus confortable, l'unité dispose d'une pharmacie centrale ouverte, dotée des équipements de dernière génération, afin d'optimiser la surveillance des patients. A cette occasion, France 3 Marseille est venu réaliser un reportage.



JUILLET-AOÛT

Ouverture du Centre de Consultations de Médecine Générale avec ou sans rendez-vous

Le Centre se situe au rez-de-chaussée du bâtiment administratif et accueille 7j/7 tous les patients de 15 ans révolus pour toutes les pathologies de médecine générale courante (comme la fièvre, les syndromes grippaux, les troubles gastro-intestinaux, les otites, les angines, les affections cutanées, les douleurs articulaires etc.).



JUIN

23 JUIN Des cadeaux en Pédiatrie de l'Association « Du Sport et Plus »

Fidèle partenaire de l'Hôpital depuis de nombreuses années, l'association était en Pédiatrie, les bras chargés de gigoteuses, livres, voitures à pédales, couvertures et petites baignoires. Des équipements toujours choisis en coordination avec les équipes du Pôle Parents-Enfants Sainte Monique pour améliorer le quotidien des enfants soignés à l'Hôpital. L'association est également venue en octobre pour équiper la salle de jeux destinés à nos jeunes patients opérés.



SEPTEMBRE

4 SEPT. Ouverture d'un Centre de kinésithérapie et dentaire

Pour tous les besoins de soins de masse-kinésithérapie pour les patients de la ville et ceux sortant d'hospitalisation (rééducation respiratoire, rééducation orthopédique et du rachis, rééducation respiratoire bronchiolite du nourrisson, drainage lymphatique manuel, rééducation du pré et post-partum, kinésithérapie du sport, gériatrie, neurologie,...). Des consultations dentaires sont également proposées.



27 JUIN Inauguration du Jardin Suspendu Saint Pierre pour les professionnels

Un espace de détente, de repos et de convivialité de 100 m² en extérieur réservé aux professionnels de l'Hôpital, aménagé sur le toit du Bâtiment Saint Pierre, entre ombre et lumière. Une réalisation possible également grâce au soutien financier de la Fondation des Hôpitaux à travers son dispositif «Prenons soin de ceux qui soignent 2021».

OCTOBRE

17 OCT. Projet Stratégique 2027

Validation lors de l'Assemblée Générale du 17 octobre 2023 du Projet Stratégique 2027 de l'Hôpital « Réussir l'Hôpital de demain ». A lire en annexe (p.54).

OCTOBRE

17 OCT. Un nouveau Président pour l'Hôpital Saint Joseph et la Fondation

Bruno Vergobbi, ingénieur général des ponts, des eaux et des forêts de formation, trésorier de la Fondation et de l'Hôpital Saint Joseph depuis 2007, prend la succession d'Antoine DUBOUT, qui a souhaité céder sa place après 20 années de Présidence.

Lors de sa nomination, Bruno VERGOBBI a rendu hommage à Antoine DUBOUT, qui « a tant apporté à la Fondation et à l'Hôpital durant plus de vingt ans.

Il a su faire grandir l'Hôpital et sa Fondation, avec un réel talent visionnaire, anticipant la nécessité de créer du lien entre le sanitaire, le médico-social et le social au bénéfice des personnes âgées ou en grande fragilité, ce qui fonde aujourd'hui le projet stratégique de la Fondation. Il s'est également fortement impliqué dans la modernisation de l'hôpital pour

répondre toujours mieux aux besoins des patients. »

Le Conseil d'Administration a nommé **Antoine DUBOUT** Président d'Honneur. En sa nouvelle qualité de Président

de l'Hôpital Saint Joseph et de la Fondation Hôpital Saint Joseph, Bruno VERGOBBI entend poursuivre l'œuvre accomplie en « menant à bien les travaux importants de rénovation de l'hôpital et d'extension de ses plateaux techniques » tout en « préservant les valeurs de notre établissement et de sa Fondation, et son modèle particulièrement performant d'hôpital privé non lucratif », dans une période qui s'avère difficile pour tous les établissements de santé. »



OCTOBRE

Innovation & décoration en pédiatrie et médecine néonatale.

Le service de Médecine Néonatale et celui d'Ophtalmologie ont présenté le dernier équipement acquis grâce au mécénat du Groupe Krys Optique Gautier Malmejac : la Baby Cam®, une innovation technologique dédiée à la préservation de la vue des prématurés. Cette journée était aussi l'occasion pour chacun de découvrir la nouvelle fresque de Laurence Cleyet-Merle, financée par la Fondation des Hôpitaux de Paris et le Rotary Club Marseille, qui enchante le service Pédiatrique.



NOVEMBRE

13 NOV. Unité des thérapies valvulaires percutanées en pointe dans le traitement des valvulopathies

Les Drs Alexandre Metras, Chirurgien cardiaque, et Jacques Billé, Cardiologue interventionnel et coordinateur de l'unité de Cardiologie interventionnelle de la Fédération de Cardiologie, aidés par le Dr Leopold Oliver à l'échographie et par le Dr Elena Iftenie, Anesthésiste, ainsi que de toute l'équipe du bloc, ont réalisé deux interventions de remplacement par voie percutanée transfémorale de la valve tricuspidale, grâce à l'implantation d'une valve tricuspidale « Topaz® » de la société TRICares GmbH. 3^e équipe française à réaliser cette innovation majeure.



DÉCEMBRE

1^{er} DÉC. Journée mondiale contre le VIH

Comme tous les ans, le 1^{er} décembre, les équipes de l'Hôpital étaient mobilisées pour la prévention et l'information sur le virus du Sida. La région PACA est 2^e région française la plus touchée. France 3 PACA a consacré un reportage au travail de l'équipe joséphienne, diffusé dans le 12/13.



L'HÔPITAL SAINT JOSEPH- UN LIEU DE VIE POUR NOS

L'Hôpital Saint Joseph-Montval, nouvel établissement de l'association Hôpital Saint Joseph de Marseille, a ouvert ses portes le 2 janvier 2024. Etablissement de moyen et long séjours, il regroupe une unité de 60 lits de Soins Médicaux et de Réadaptation (SMR) et une unité de 60 lits de Soins de Longue Durée (USLD).

L'Hôpital Saint Joseph-Montval souhaite offrir à la population une offre de soins et une prise en charge novatrices, dans un lieu d'accueil et de vie proche des standards hôteliers, et avec une place privilégiée pour les accompagnants. Il jouit d'un environnement calme et verdoyant et s'appuie sur le plateau technique et l'expertise médicale de l'Hôpital Saint Joseph.

L'Hôpital Saint Joseph-Montval, second établissement de l'association Hôpital Saint Joseph, est un établissement de moyen et long séjours qui regroupe :

- **Une unité de 60 lits de Soins Médicaux et de Réadaptation (SMR)**, pour des patients qui ont besoin de rééducation, de réadaptation ou de réinsertion après une blessure, une maladie ou une intervention chirurgicale. Un projet personnalisé de soins est effectué dès l'entrée auquel nos patients sont associés. Les différents professionnels qui interviennent sont identifiés et les séances programmées dans l'optique de récupérer un maximum d'autonomie. La durée moyenne de séjour est de 3 semaines.

- **Une Unité de 60 lits de Soins de Longue Durée (USLD)**, pour des patients de plus de 60 ans (ou bénéficiaires d'une dérogation d'âge), nécessitant des soins médicaux constants et/ou des traitements continus d'entretien.

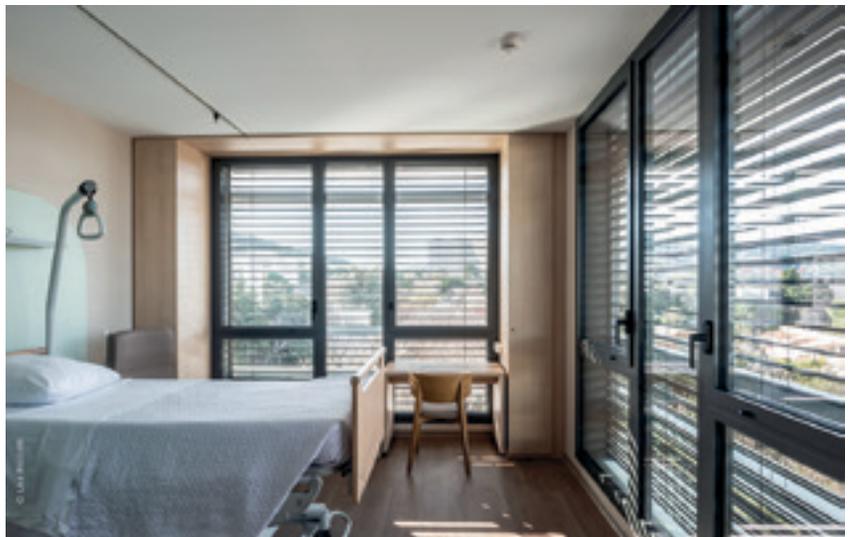
Comme son nom l'indique, la prise en charge dans cette unité peut être longue (en moyenne, plus de deux ans et demi).

L'Hôpital Saint Joseph-Montval est un établissement neuf.

Chaque matériel et équipement ont été sélectionnés dans le souci de correspondre aux besoins des patients, pour une prise en charge optimale, et pour un confort de vie de haut niveau.

> DES ÉQUIPEMENTS ADAPTÉS À CHAQUE PRISE EN CHARGE

En SMR, l'établissement assure une prise en charge globale de la personne dans l'objectif de permettre une ré-autonomisation optimale en vue d'un retour à domicile ou d'une orientation vers une structure adaptée. En complément des soins médicaux et infirmiers qui



Chambre simple USLD

MONTVAL, INVENTER CHAQUE JOUR S PATIENTS ET LEURS PROCHES...



combinent technicité, relationnel, les soins de nursing et de confort, la réadaptation et la rééducation sont réalisées par une équipe pluridisciplinaire (prises en charge nutritionnelle et sociale, accompagnement psychologique, psychomotricien, activité physique adaptée, rééducation et

réadaptation kiné). 100 % des chambres en USLD sont équipées de rails de transfert. Les lits médicalisés à hauteur variable ont été testés et approuvés par nos patients et nos équipes. Des équipements spécifiques (chaises ou chariots douches,

fauteuils roulants ou déambulateurs) sont par ailleurs disponibles pour les personnes à mobilité réduite. L'objectif est d'assurer un suivi médical hospitalier, tout en stimulant les capacités d'autonomie du patient dans un lieu de vie et d'animation. L'accompagnement proposé est global. L'établissement s'occupe de la vie quotidienne et de la coordination des soins.

> UN LIEU DE VIE

L'Hôpital Saint Joseph-Montval offre un cadre de vie chaleureux pour ses patients, et souhaite être un lieu de vie au-delà du lieu de soin. Il propose un programme d'activités thérapeutiques ➡➡





Chasse aux œufs avec les enfants de la Maison de quartier Joseph Aiguier dans le quartier où est implanté l'établissement

••➔ (gymnastique douce, atelier mémoire, arthérapie, stimulation sensorielle, ..) et d'animations variées (théâtre, musique, chant, ateliers manuels, échanges intergénérationnels..), assurés conjointement par les équipes de l'établissement, des bénévoles et des intervenants extérieurs, car l'établissement se veut volontairement ouvert et intégré dans son quartier.

L'établissement bénéficie d'un environnement de qualité, dans lequel un jardin thérapeutique a été imaginé autour des 4 sens (toucher, ouïe, odorat et vue). Il

permet à chacun de retrouver les plaisirs d'être en extérieur. Un parcours de marche et du mobilier adapté équipent le jardin.

> LA PLACE DES ACCOMPAGNANTS ET DES PROCHES

La place des accompagnants est très importante dans la vie de l'établissement, car le maintien du lien social est essentiel aux yeux des équipes.

Différentes prestations sont proposées pour leur réserver une place privilégiée aux côtés des patients : Chambre accompagnant,

espace de coworking, déjeuner ou diner possible aux côtés du patient, participation aux animations, .. l'établissement multiplie les possibilités pour les accompagnants d'être avec leur proche.

L'Hôpital Saint Joseph-Montval a été conçu comme un « hôtel sanitaire » pour que le séjour des patients et de leurs accompagnants soit le plus agréable possible.

La décoration de l'établissement a fait l'objet d'une attention toute particulière et a été réalisée par une célèbre architecte d'intérieur marseillaise.



« Le bal des lucioles », décor du couloir de chaque étage, créé spécifiquement pour l'établissement par une artiste locale. Une invitation pour les patients et leurs proches à la découverte d'un univers onirique et poétique..



Le salon des familles



Le restaurant

Les repas sont cuisinés sur place par nos équipes. Ceux-ci se prennent le plus possible au restaurant de l'établissement, et le patient peut inviter les personnes de son choix.
 Un espace dédié peut être réservé pour organiser un événement familial.
 L'établissement est doté de plusieurs salles d'animation accessibles aux patients, accompagnants et familles. L'une d'elles dispose d'un piano, d'une télévision et d'une bibliothèque. ➡➡➡



La salle d'animation



Les proches ont la possibilité de télétravailler dans l'espace de coworking



Une chambre d'accompagnant

BRUNO VERGOBBI, PRÉSIDENT DE LA FONDATION ET DE L'HÔPITAL SAINT JOSEPH



Inauguration de l'établissement le 16 février 2024, en présence notamment de Bruno VERGOBBI, entouré de Denis ROBIN, DG de l'ARS PACA, Sylvain DI GIOVANNI, Conseiller Départemental représentant la Présidente du Conseil Départemental, et Cathy TAILLANDIER, Adjointe au Maire des 9-10^e, (absente sur la photo, Marie-Hélène AMSALLEM, Adjointe au Maire de Marseille).

➡ « Tout un accompagnement de la personne à chaque étape de la vie, avec respect et bienveillance.. »

Comment est né ce projet d'un second établissement de l'association Hôpital Saint Joseph, regroupant une unité de SMR et une USLD ?

La prise en charge et l'accompagnement des personnes âgées est un axe important du Projet Stratégique de la Fondation et de l'Hôpital Saint Joseph souhaité par notre Conseil d'Administration.

La Fondation réunit depuis des années, plusieurs associations intervenant dans les domaines du sanitaire, du social et du médico-social, autour de valeurs communes et fédératrices, avec la volonté de prendre en charge et de venir en aide aux personnes les

plus fragiles de la société. Parmi elles, l'association Saint Joseph Seniors est un acteur important de la prise en charge des personnes âgées. L'association gère 7 Etablissements d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes - EHPAD - 4 dans les Bouches-du-Rhône, 2 dans le Var et 1 dans les Pyrénées-Atlantiques, pour une capacité totale de 553 lits.

Nous avons souhaité créer sur le site de La Salette-Montval un véritable pôle gérontologique, avec l'EHPAD La Salette de Saint Joseph Seniors (175 lits), et notre nouvel établissement regroupant une USLD de 60 lits et un SMR

de 60 lits (lui-même issu du déménagement de l'établissement Fernande Berger qui fait partie de l'Hôpital Saint Joseph). Construire un établissement de moyen et long séjour au bénéfice des personnes âgées, en privilégiant un confort qui dépasse celui habituel d'un établissement sanitaire nous paraissait essentiel pour le mieux-vivre de nos aînés. C'est un beau projet qui nous tient à cœur car il inscrit la Fondation de façon volontariste dans la prise en charge et l'accompagnement des personnes âgées.

Comment ce nouvel établissement s'inscrit-il dans le projet stratégique de l'Hôpital Saint Joseph et de la Fondation ?

Le Conseil d'Administration de la Fondation et l'Assemblée Générale de l'Hôpital ont engagé une réflexion autour de la prise en charge de la personne âgée à

l'Hôpital il y a plus de 10 ans. De façon assez inédite à l'époque, elle a mis en évidence la nécessité d'une prise en charge spécifique des personnes âgées, adaptée à leurs besoins : éviter chaque fois que cela est possible leur hospitalisation ; créer des compétences spécialisées ; mettre en place une équipe mobile de gériatrie ; créer un accès téléphonique dédié, la Hotline gériatrique, qui a été très efficace, bien au-delà du Groupe Saint Joseph durant la crise COVID et qui répond à toutes demandes d'orientation et d'expertise pour la prise en charge des personnes âgées et/ou vulnérables (La HOTLINE SAINT JOSEPH, c'est une équipe d'Infirmières formées à la gériatrie et de médecins gériatres expérimentés qui répondent en direct aux questions des médecins de ville).

Nous avons, avec toutes les associations du Groupe Saint Joseph, qu'elles soient hospitalières ou médico-sociales, affirmé la nécessité de centrer l'offre, non sur les établissements, mais sur les personnes, par la mise en place de parcours de vie et de soins, en transcendant les statuts juridiques sanitaires ou médico-sociaux des établissements.

C'est dans ce cadre qu'est née cette idée de la création, sur le site du domaine Montval, d'un pôle de près de 300 lits dédié au grand âge.

Avec ce nouvel hôpital, l'Hôpital Saint Joseph de Marseille vient étoffer l'offre de soin, en accueillant des personnes âgées en complément de la prise en charge des EHPAD. C'est une grande fierté pour nous de voir aujourd'hui l'accomplissement de cette belle idée.



LA BELLE HISTOIRE DE « FERNANDE BERGER » SE POURSUIT...

L'unité de SMR de l'Hôpital Saint Joseph-Montval a été créée en déménageant celle de l'établissement Fernande Berger, situé dans le quartier de la Rose. La volonté a été de déplacer ces soins au sein du nouvel Hôpital Saint Joseph-Montval, afin d'offrir aux patients un meilleur confort de vie et de prise en charge avec des chambres et un environnement plus modernes et accueillants.

Afin de continuer à faire vivre le site de l'établissement Fernande Berger, la décision a été prise de confier pour 40 ans ce site à l'association Saint Joseph AFOR, membre du Groupe Saint Joseph, qui va y installer à la fin du premier semestre 2024, après quelques travaux, son centre d'accueil et de réinsertion sociale, destiné aux femmes et enfants en grande précarité. L'AFOR a vendu l'immeuble, devenu trop exigü, qu'il occupait auparavant, pour financer les travaux de modernisation de Fernande Berger et engager un autre projet qui lui tient à cœur : la construction d'ici 3 à 5 ans d'une crèche, ouverte aux enfants du quartier, sur le site même de Fernande Berger.

C'est une belle reconversion de ce site, conforme aux valeurs de la Fondation.

Découvrez le film qui retrace cette belle histoire :

<https://hopital-saint-joseph-montval.fr/letablissement/>

DES INDICATEURS QUALITÉ... DE QUALITÉ

L'établissement Fernande Berger a obtenu la Certification A (la plus haute) de la Haute Autorité de Santé en mai 2017.

Du 26 au 29 mars 2024, l'Hôpital Saint Joseph-Montval a reçu la visite des experts-visiteurs de la Haute Autorité de Santé pour le renouvellement de la Certification.

Sans préjuger du résultat qui devrait intervenir avant l'été, on peut se féliciter de la qualité des échanges soulignés par les experts de Haute Autorité de Santé et de l'engagement de toutes les équipes pour la qualité d'accueil et de prise en charge des patients au sein du nouvel établissement.

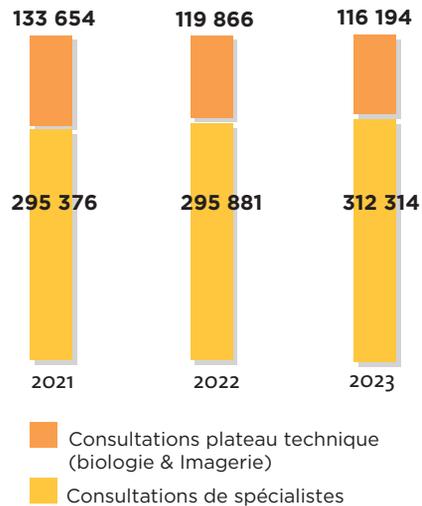


L'activité 2023 en chiffres

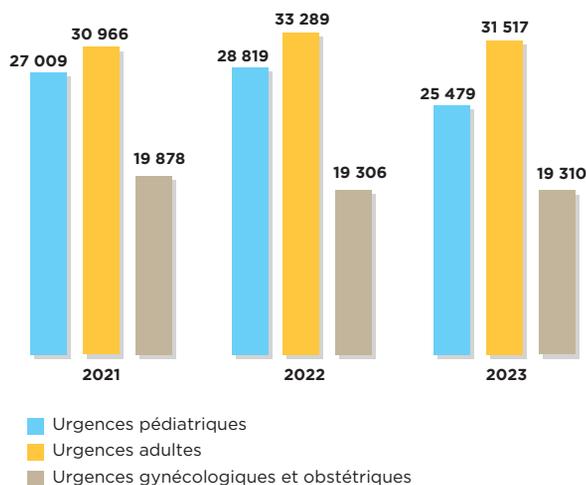
LES ENTRÉES		
	2023	2022
Entrées en hospitalisation complète	38 373	36 263
Entrées en hospitalisation de jour	35 183	32 531
Total des entrées	73 556	68 794



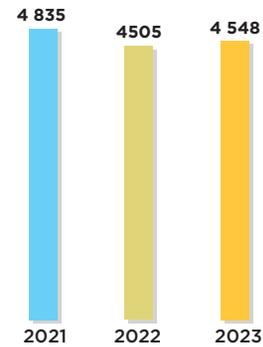
ÉVOLUTION DES CONSULTATIONS EXTERNES



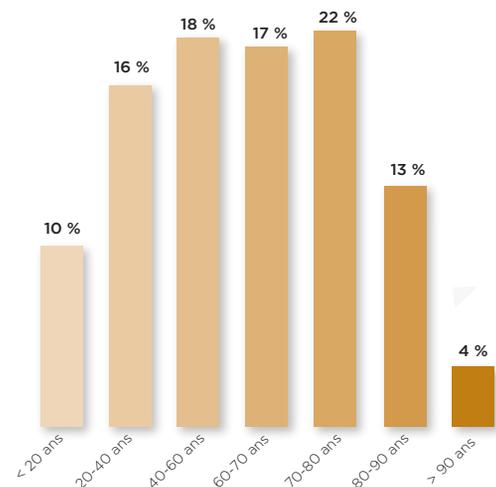
PASSAGES AUX URGENCES



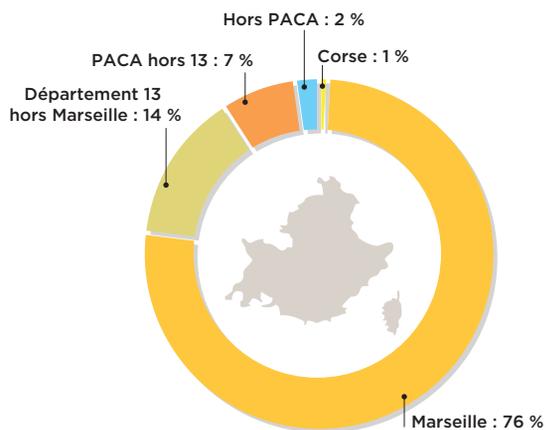
NAISSANCES



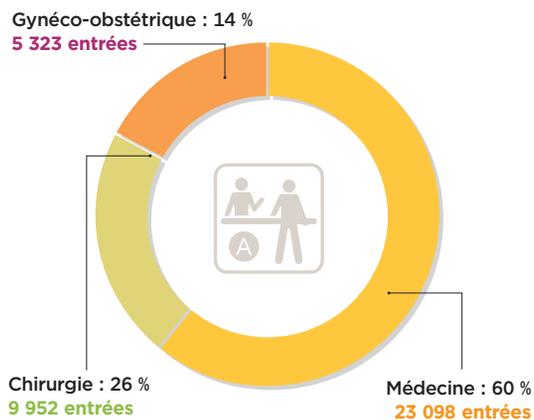
RÉPARTITION PAR TRANCHE D'ÂGES DES PATIENTS HOSPITALISÉS



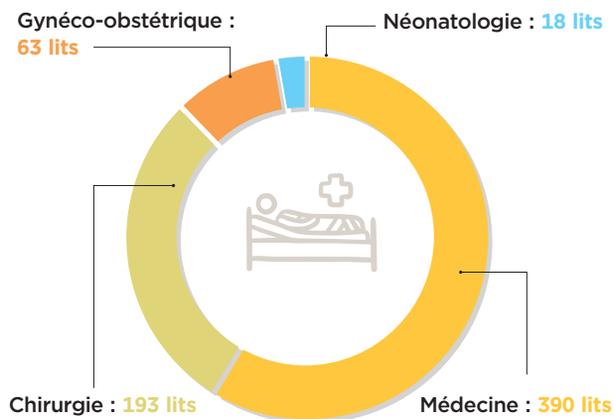
RÉPARTITION PAR PROVENANCE GÉOGRAPHIQUE DES PATIENTS



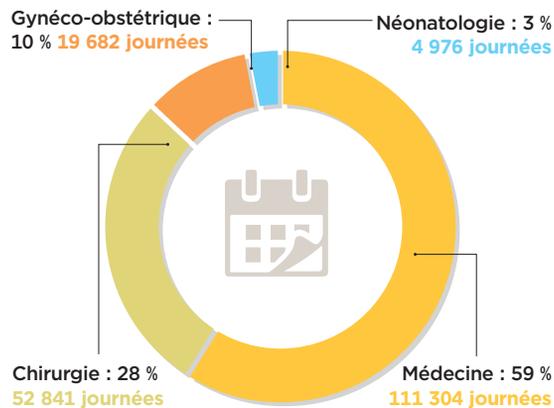
38 373 ENTRÉES DIRECTES TOTALES EN HOSPITALISATION COMPLÈTE MCO



664 LITS STRUCTURELS INSTALLÉS EN HOSPITALISATION COMPLÈTE



188 803 JOURNÉES EN HOSPITALISATION COMPLÈTE MCO EN 2023



LE PLATEAU TECHNIQUE & IMAGERIE

152 835 ACTES D'IMAGERIE



29 095 échographies

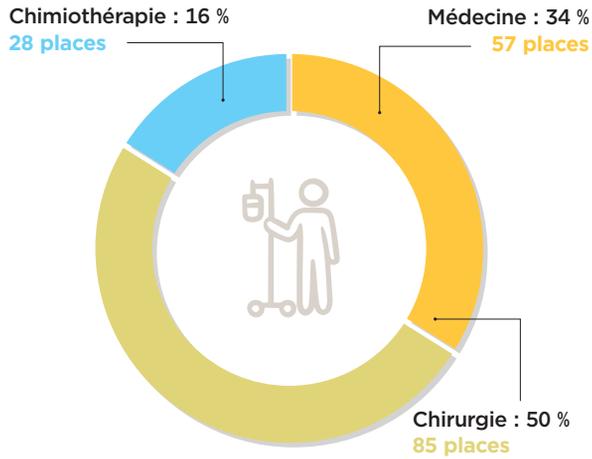


45 828 examens de scanners
17 173 examens d'IRM

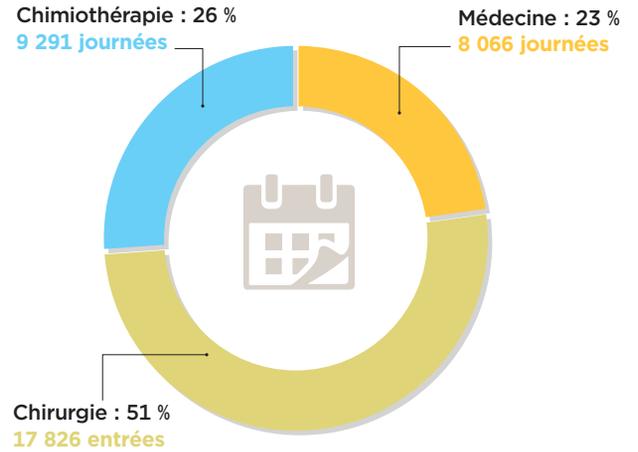


60 739 examens de radiologie

170 PLACES EN HÔPITAL DE JOUR



35 183 JOURNÉES EN HÔPITAL DE JOUR



L'ACTIVITÉ DE L'ÉTABLISSEMENT FERNANDE BERGER

	2023	2022
Nombre d'entrées	330	325
Nombre de journées	10 274	9 811
Durée moyenne de séjour	31 jours	30 jours
Age moyen des patients	85	85

52 lits installés.

Le 1^{er} janvier 2024, l'activité de l'établissement Fernande Berger a été transférée dans un nouvel établissement, l'Hôpital Saint Joseph-Montval (cf. Focus p. 10).



L'ENSEMBLE DU COURT SÉJOUR

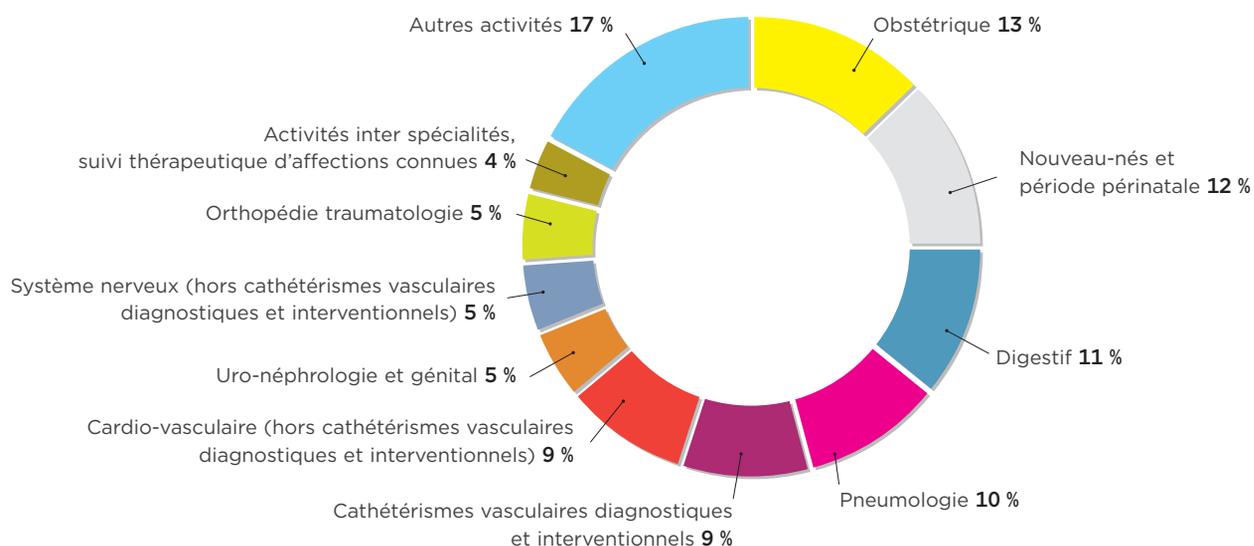
En cette année de retour à la normale après les années COVID, l'activité en hospitalisation complète a progressé de **7 %** par rapport à 2022 et a dépassé le niveau de 2019 (+ 3613 séjours).

L'activité en ambulatoire / hôpital de jour progresse de **9 %**, l'activité en hospitalisation complète de **5 %**.

Les 10 activités phares de l'année 2023 en hospitalisation complète

Domaine d'activité	Nb. de séjours	Nb. journées	DMS
Obstétrique	5 103	19 519	3,8
Nouveau-nés et période périnatale	4 672	19 216	4,1
Digestif	4 164	22 620	5,4
Pneumologie	3 920	22 505	5,7
Cathétérismes vasculaires diagnostiques et interventionnels	3 619	13 302	3,7
Cardio-vasculaire (hors cathétérismes vasculaires diagnostiques et interventionnels)	3 396	27 966	8,2
Uro-néphrologie et génital	1 937	10 729	5,5
Système nerveux (hors cathétérismes vasculaires diagnostiques et interventionnels)	1 776	10 910	6,1
Orthopédie traumatologie	1 700	12 505	7,4
Activités inter spécialités, suivi thérapeutique d'affections connues	1 646	5 133	3,1
Autres activités	6 425	30 145	4,5
Total Activité Hospitalisation Complète	38 373	194 605	5

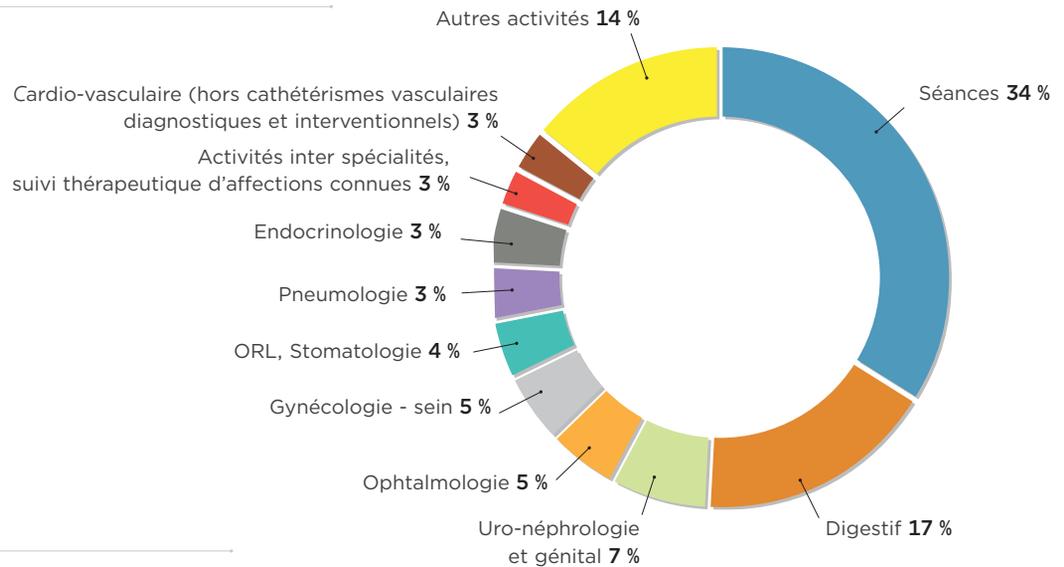
LES 10 ACTIVITÉS PHARES DE L'ANNÉE 2023 EN HOSPITALISATION COMPLÈTE (en % du nombre de séjours)



Les 10 activités phares de l'année 2023 en Ambulatoire

Domaine d'activité	Nb. de séjours
Séances	13 126
Digestif	6 496
Uro-néphrologie et génital	2 741
Ophtalmologie	2 057
Gynécologie - sein	1 639
ORL, Stomatologie	1 469
Pneumologie	1 439
Endocrinologie	1 426
Activités inter spécialités, suivi thérapeutique d'affections connues	1 307
Cardio-vasculaire (hors cathétérismes vasculaires diagnostiques et interventionnels)	1 228
Autres activités	2 255
TOTAL ambulatoire	35 183

LES 10 ACTIVITÉS PHARES DE L'ANNÉE 2023 EN AMBULATOIRE (en % du nombre de séjours)



Les chiffres comprennent les séjours réalisés dans les unités d'hospitalisation de courte durée (UHCD) sans nuitée

Les activités supports en 2023

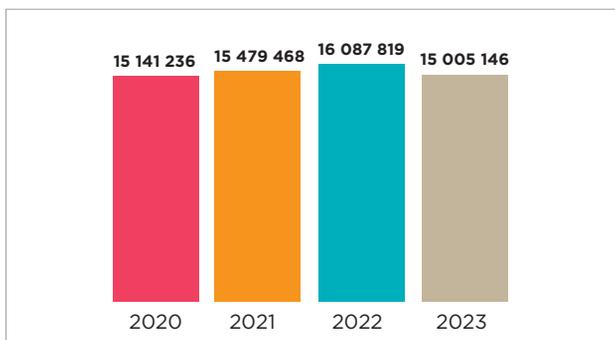
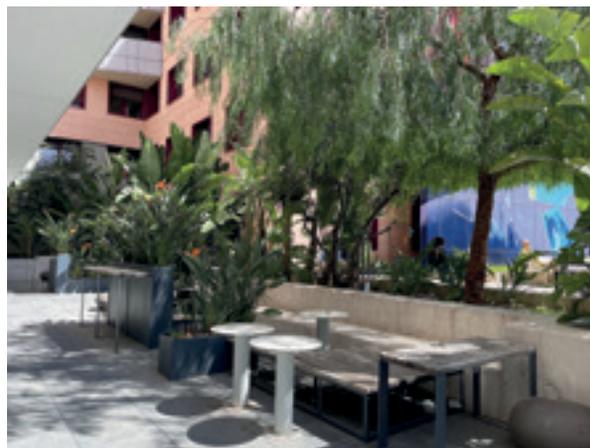
Le pôle Ressources Matérielles

ÉNERGIES

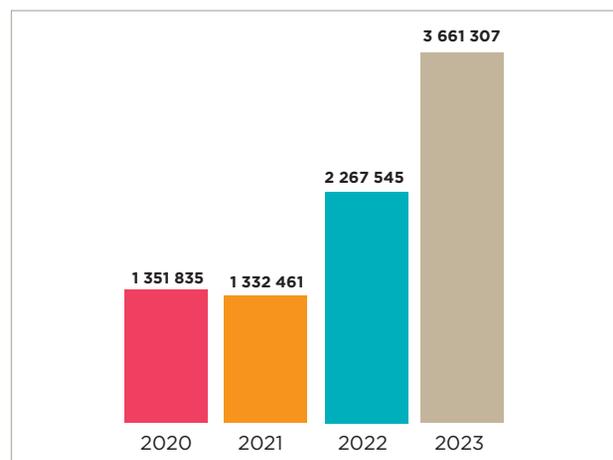
Les consommations électriques ont diminué de **6,7 %** par rapport à 2022. Cette diminution est liée essentiellement à la politique de gestion de l'énergie rigoureuse de l'établissement.

En revanche, les tarifs ont subi une forte augmentation. L'année 2024 sera plus favorable suite aux différentes négociations des contrats de l'Hôpital, ainsi qu'au remplacement d'installations vieillissantes (groupe froid BUES FOUQUE, éclairage,...).

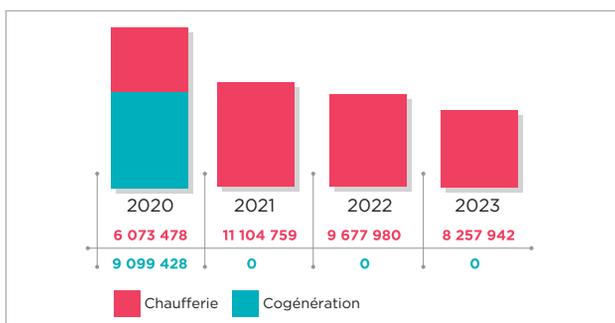
La consommation de gaz a, quant à elle, diminué de **-15 %**, grâce à la remise en service de nombreuses régulations défectueuses, au remplacement d'une chaudière (mise en service mi-novembre), ainsi qu'à un hiver plus doux.



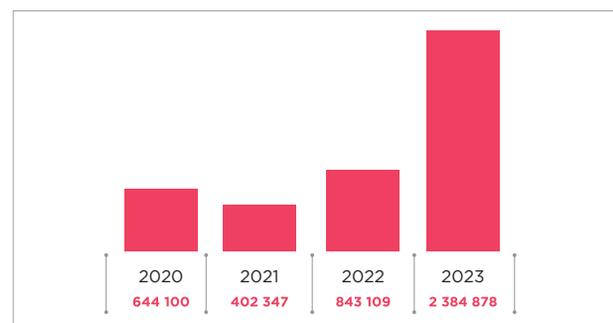
► Consommation d'électricité : **15 005 146 kWh**



► Coût électricité TTC : **3 661 307 €**



► Consommation de gaz : **8 257 942 kWh**



► Coût du gaz : **2 384 878 €**

LINGERIE



607 tonnes de linges sous-traités :
 ► **66** tonnes de vêtements lavés
 (soit **+ 5.37 %** par rapport à 2022)

► **541** tonnes de pièces de linge plat lavées
 (- 0.8 % par rapport à 2022)

RESTAURATION



Un service certifié ISO 22000 (Certification pour 3 ans avec audits annuels de suivi)

580 712 repas servis dont :

384 715 aux patients hospitalisés

127 599 au personnel et médecins,...

DÉCHETS



L'ensemble de la destruction des déchets produits par l'Hôpital représente un coût de xxx €.

La masse globale des déchets augmente, notamment en raison des grands travaux d'extensions nord et sud.

En 2023, les déchets, ce sont :

- ▶ **267 tonnes** de déchets des activités de soins à Risques Infectieux (DASRI), (- **16 %** par rapport à 2022). Une diminution due à l'amélioration du tri à la source par les équipes soignantes suite aux sensibilisations de l'Equipe Opérationnelle d'hygiène.
- ▶ **1 123 tonnes** de Déchets Assimilables aux Ordures Ménagères (DAOM) soit une augmentation de + **4 %**.
- ▶ **349 tonnes** de cartons et papiers.
- ▶ **111 tonnes** de bio déchets. En augmentation, grâce à la maîtrise de la filière suite à la mise en place de la cuve bio déchets et à la valorisation des bio déchets des plateaux patients.
- ▶ **16 tonnes** de Déchets électriques et électroniques (+ **166 %**). Partenariat avec ECOSYSTEM RECYCLUM
- ▶ **3 tonnes** de Déchets Industriels Spéciaux (produits chimiques), (-**25 %** par rapport à 2022). Une diminution due au changement d'automate et à l'utilisation de produits moins dangereux et une grande vigilance sur le choix des produits chimiques (ex bionettoyage, labo).

▶ **69 tonnes** de ferrailles, soit une augmentation de + **245 %**,

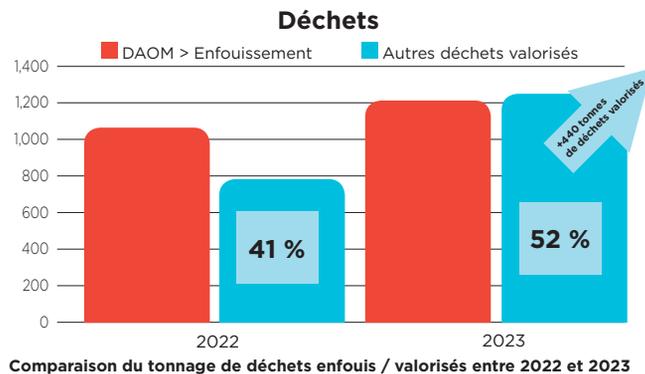
▶ **15 tonnes** de mobiliers collectés.

Partenariat avec la société ECOMOBILIER

50 tonnes de DASRI ont été orientés vers la filière des DAOM (et non plus jetés avec els DASRI) grâce à une optimisation du tri à la source par les équipes.

En 2024, plusieurs actions seront menées pour progresser encore :

- Sensibilisation patients/salariés aux bonnes pratiques de tri
 - Etude en vue de la mise en place de la banalisation des DASRI
 - Poursuite de l'optimisation des filières de valorisation matière
- Toutes ces actions seront conduites au plus près du terrain en y associant directement les équipes et les porteurs de projets.



La Direction de la Qualité, Sécurité des Soins et Expérience Patient



François BLACHERE, Directeur de la Qualité, Gestion des risques-expérience patient et Affaires juridiques (à droite sur la photo), aux côtés de son équipe de la Direction de la Qualité.

La démarche Qualité en 2023 a été marquée par la préparation de la Visite de Certification de l'Hôpital Saint Joseph-Montval (anciennement Fernande Berger) programmée du 26 au 29 mars 2024.

La nouvelle version du Manuel de Certification v2024 renforce les exigences sur le risque numérique.

A cette occasion, un Expert Visiteur Numérique est présent lors de la visite pour analyser et rencontrer les professionnels sur cette thématique.

L'engagement dans la démarche IHAB Pédiatrie, en complément de notre démarche IHAB Maternité-Néonatalogie, a fait partie également de l'actualité de 2023 en prévision de la visite de renouvellement du label IHAB du 18 au 22 Mars 2024.

Sur le volet gestion des risques, l'actualité sportive avec la Coupe du monde de Rugby en France en 2023, la préparation des Jeux Olympiques en France de 2024, et la venue du Pape en Septembre 2023 a permis de renforcer notre capacité à faire face à ce type d'évènements avec la réalisation d'exercices plan blanc. Ces évènements nous ont conduit à la mise à jour de notre documentation de gestion de crise avec notamment l'écriture de notre Plan de Gestion des Tensions Hospitalières et Situations Sanitaires Exceptionnelles (PGTHSSE).

Le volet plan blanc numérique a également fait l'objet d'un travail spécifique autour du risque cyber, et la mise à jour de nos procédures de contournement.

Cela a été aussi l'occasion de mettre en place des formations obligatoires sur les thématiques Plan Blanc et Sûreté, à destination de l'ensemble des professionnels de l'hôpital, regroupant ainsi plus de 2000 professionnels formés. Ces formations sont poursuivies en 2024.

Cette année a été ponctuée également par le suivi et le déroulement de certaines démarches volontaires et inspections :

- ▶ L'audit de suivi de la Certification ISO 9001 de 2015 du Centre Sainte Colette, en Avril 2023.
- ▶ L'audit de surveillance COFRAC du Laboratoire de Biologie Médicale, en Juillet 2023.
- ▶ L'inspection de l'Autorité de Sûreté Nucléaire (ASN) portant sur le contrôle de la radioprotection, pratiques interventionnelles radioguidées et utilisation des scanners médicaux à des fins de diagnostic, en Juin 2023.
- ▶ Le renouvellement de la Certification ISO 22000 de 2018 pour le service Restauration, en Août 2023.

Les indicateurs Qualité

► Pour l'Hôpital Saint Joseph :



► Pour l'Hôpital Saint Joseph :

https://www.has-sante.fr/jcms/400_FicheEtablissement/fr/hopital-saint-joseph

► Pour le SSR Fernande Berger :

https://www.has-sante.fr/jcms/397_FicheEtablissement/fr/hopital-saint-joseph-montval

Ils sont également disponibles sur le site Internet de l'Hôpital Saint Joseph (<https://www.hopital-saint-joseph.fr/r/1155/les-indicateurs-de-qualite-et-de-securite-des-soins-iqss-/>) et de l'Hôpital Saint Joseph-Montval (<https://hopital-saint-joseph-montval.fr/app/uploads/2024/03/Resultats-qualite-et-securite-des-soins-HSJM-4.pdf>)

La satisfaction des patients

- 5 753 questionnaires ont été retournés en 2023.
- ▶ 98,38 % des patients hospitalisés sont satisfaits de l'accueil administratif et 99,58 % des patients hospitalisés sont satisfaits de l'accueil soignant
- ▶ 97,95 % recommanderaient l'Hôpital Saint Joseph à un proche
- ▶ Note globale donnée par le patient à son séjour : 9,28/10

La Sécurité Sanitaire

- ▶ Taux d'incidence des infectés nosocomiaux : 2,22 % en 2023 (2,27 % en 2022)



La Recherche Clinique BILAN ANNÉE 2023



L'ÉQUIPE DE RECHERCHE CLINIQUE

L'équipe de Recherche clinique de Saint Joseph met ses qualités professionnelles et humaines au service des équipes investigatrices et des patients.

Investie, impliquée, cette équipe pluridisciplinaire, constituée de chefs de projets, attachés de recherche clinique, infirmiers, pharmaciens, maïeuticiens, informaticiens, data scientists, encadrée par une responsable opérationnelle et une directrice de la Recherche clinique offre le meilleur pour prendre en charge les essais en promotion externe et promouvoir ceux en promotion interne.

Pour chacun des projets de Recherche, les membres de l'équipe apportent leur soutien et leur aide aux investigateurs pour gérer la lourde logistique des essais ou pour aider au recueil des données et à la publication des résultats.

Les recherches pratiquées à l'Hôpital Saint Joseph impliquent la personne humaine avec l'évaluation de nouvelles molécules, stratégies thérapeutiques ou dispositifs médicaux ; soit portent sur l'exploitation de données, locales ou nationales, ou d'échantillons biologiques.

DATA SCIENTIST, un nouveau métier

Notre data scientist s'occupe principalement des extractions de données nationales de santé, soit pour des projets de Recherche sur données massives (big data), soit pour l'analyse de files actives.

Il extrait des données, les formate pour les rendre exploitables puis les analyse par des méthodes statistiques rigoureuses.

Référent analytique des études médicales réalisées par l'Hôpital, il s'assure de la fiabilité des données récoltées et traduit ces informations brutes en résultats pertinents pour les études.

La force de ce métier réside dans les volumes de données traitées (niveau national), induisant une puissance statistique et une force élevées des résultats trouvés.



L'équipe de la Direction de la Recherche Clinique, aux côtés de Muriel TOUBOUL (au centre), Directrice Organisation et fonctions support patients et Recherche Clinique.

Quelques projets de Recherche clinique, emblématiques de la dynamique de la Recherche clinique de l'établissement, menés en 2023 :

FOCUS SUR LES NOUVEAUX PROJETS DE RECHERCHE 2023

> **Projet EDGAR 2023** : mise en œuvre au sein de l'Hôpital d'une stratégie nationale commune sur les données de santé.

Le projet EDGAR 2023 a été désigné lauréat de l'appel à projets de soutien à la constitution d'entrepôts de données de santé (EDS) du Ministère du travail, de la santé et des solidarités.

Ce projet est un ambitieux travail collaboratif porté par un consortium de six membres dont l'association hôpital saint joseph. Le but est de créer un EDS local au sein de chaque établissement qui intégrera des données administratives et médicales de leurs patients. Les EDS locaux seront ensuite fédérés au niveau national dans une plateforme sécurisée, performante répondant aux exigences de la CNIL.

Ce projet d'envergure, permettra d'accéder à une volumétrie de données importantes et ouvrira de nombreuses perspectives pour des usages en matière de recherche, d'innovation.

Avec plus de 3,2 millions de patients pour 36 spécialités sur un périmètre national, ces données

massives et qualitatives seront propices notamment à l'apprentissage d'algorithmes d'intelligence artificielle ainsi qu'au chaînage avec d'autres EDS ou bases de données existantes

Le guichet unique d'EDGAR gèrera de façon mutualisé et accéléré les partenariats académiques et industriels ce qui est un réel point positif pour le développement de la recherche multicentrique à l'Hôpital Saint Joseph et en France.

> IA - EUS

En 2023, une étude nationale multi-centres a été promue à l'initiative du Dr Arthur Laquière, coordonnateur du Pôle Endoscopie et hépato-gastroentérologue à l'Hôpital Saint Joseph sur l'intérêt de l'intelligence artificielle pour l'analyse des images d'échographies endoscopiques pour le diagnostic du cancer du pancréas. Elle est conduite par les équipes de la Recherche Clinique de l'Hôpital Saint Joseph et ambitionne d'agrèger les données des 17 centres partenaires.

Les ressources humaines en 2023

LES EFFECTIFS

EFFECTIF TOTAL SALARIÉ (MÉDICAUX ET NON MÉDICAUX) AU 31 DÉCEMBRE 2023 (CDI + CDD)

	2023			2022
	Hommes	Femmes	Total	
Cadres (dont médecins salariés)	97	327	424	409
Agents de maîtrise et Assimilés	67	255	322	328
Employés et Ouvriers	359	1662	2021	2 044
Contrats aidés	2	0	2	7
Apprentis	5	32	37	41
Total	530	2276	2806	2 829
dont CDD	86	274	360	375

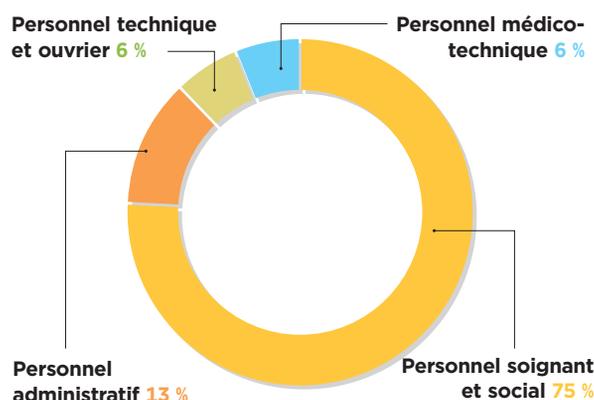
NOMBRE D'EMBAUCHES CDI

	2023			2022
	Hommes	Femmes	Total	
Embauches en CDI	66	229	295	328
Départs	63	251	314	286

LES PRATICIENS DE L'HÔPITAL SAINT JOSEPH

Praticiens libéraux	318	70 %
Médecins salariés	133	30 %
TOTAL	451	100 %

RÉPARTITION DE L'EFFECTIF TOTAL AU 31/12/2023 PAR SECTEUR



EFFECTIF PERMANENT AU 31 DÉCEMBRE 2023 (CDI + CDD) EN ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN

	2023			2022
	Hommes	Femmes	Total	
Cadres	72	287	359	348
Agents de maîtrise et Assimilés	57	220	277	273
Employés et Ouvriers	267	1334	1 601	1 612
Total	396	1841	2 237	2 233

AGE MOYEN ET ANCIENNETÉ

	2023	2022
Age moyen (ans)	40.62	40,44
Ancienneté moyenne (ans)	9.43	9,47

L'ABSENTEÏSME

8,24 %

TAUX D'ABSENTEÏSME MALADIE

2,22 %

ACCIDENTS DU TRAVAIL

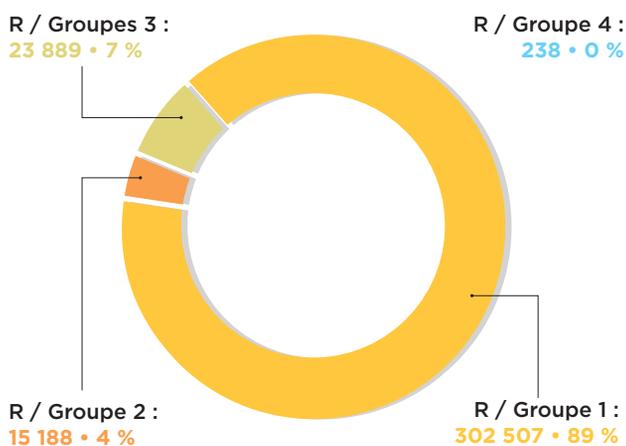


Les ressources financières en 2023

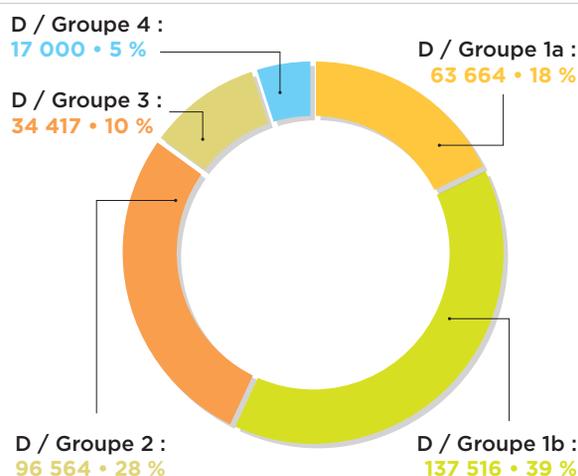
Tableau comptes sociaux de l'Hôpital Saint Joseph, présentés par groupes fonctionnels de recettes et de dépenses

Nature	Groupe	2023	2022
RECETTES	R / GROUPE 1 : Produits de l'assurance maladie	302 507	277 209
	R / GROUPE 2 : Produits de l'activité hospitalière	15 188	14 969
	R / GROUPE 3 : Autres produits	23 889	27 927
	R / GROUPE 4 : Transferts de charge	238	195
	Total RECETTES	341 822	320 301
DÉPENSES	D / GROUPE 1a : Dépenses de personnel médical	63 664	60 748
	D / GROUPE 1b : Dépenses de personnel non médical	137 516	136 714
	D / GROUPE 2 : Dépenses Médicales	96 564	87 613
	D / GROUPE 3 : Dépenses hôtelières et générales	34 417	31 715
	D / GROUPE 4 : Amortissements, provisions et charges financières	17 000	12 510
	Total DEPENSES	349 161	329 300
RÉSULTAT	Hôpital Saint Joseph	- 7 339	- 8 999
	Etablissement Fernande Berger	- 156	238
	Association	- 7 495	- 8 761

RECETTES D'EXPLOITATION 2023 (EN K€)



DÉPENSES D'EXPLOITATION 2023 (EN K€)



Les comptes annuels en 2023

LE BILAN (EN K€)

Actif	31/12/2023	31/12/2022
Immobilisations incorporelles	2 327	2 291
Immobilisations corporelles	55 771	54 611
Immobilisations financières	1 079	207
ACTIF IMMOBILISE	59 176	57 109
Stocks	8 037	6 959
Créances	68 012	60 049
Placements et disponibilités	4 780	2 254
Comptes de régularisation actif	895	589
ACTIF CIRCULANT	81 724	69 851
TOTAL ACTIF	140 900	126 960
Passif		
Fonds propres sans droit de reprise	82	82
Autres réserves	2 070	2 070
Report à nouveau	20 115	28 876
RÉSULTAT DE L'EXERCICE	-7 495	-8 761
Subventions d'investissement	4 971	4 109
FONDS PROPRES	19 743	26 376
FONDS DEDIES	417	416
PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES	13 447	10 885
Dettes financières	39 265	29 476
Avance versée par l'Assurance Maladie	795	1 109
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	20 810	14 412
Dettes fiscales et sociales	31 096	32 406
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés	4 895	3 980
Autres dettes	10 432	7 900
Compte de régularisation passif		
DETTES	107 293	89 283
TOTAL PASSIF	140 900	126 960

LE COMPTE DE RÉSULTAT (EN K€)

	31/12/2023	31/12/2022
Ventes de marchandises	3 481	3 953
Production vendue de services	330 484	306 657
CHIFFRES D'AFFAIRES NETS	333 965	310 610
Dons manuels	0	1
Reprises sur amortissements et provisions, transferts de charges	2 632	3 896
Autres produits	4 264	4 691
PRODUITS D'EXPLOITATION	340 861	319 198
Achats de matières premières	90 730	81 245
Autres achats et charges externes	88 110	82 058
Aides financières	112	110
Impôts, taxes et versements assimilés	12 244	12 333
Charges de personnel	142 072	140 766
Dotations aux amortissements sur immobilisations	11 273	11 220
Dotations aux dépréciations sur actif circulant	715	454
Dotations aux provisions	2 632	30
Report en fonds dédiés	0	400
Autres charges	609	458
CHARGES D'EXPLOITATION	348 497	329 074
RESULTAT D'EXPLOITATION	- 7 636	-9 876
Produits financiers	235	195
Charges financières	824	163
RESULTAT FINANCIER	-589	32
Produits exceptionnels	1 371	1 170
Charges exceptionnelles	641	87
RESULTAT EXCEPTIONNEL	730	1 083
Impôts sur les bénéfices	0	0
TOTAL DES PRODUITS	342 467	320 563
TOTAL DES CHARGES	349 962	329 324
BENEFICE OU PERTE	- 7 495	-8 761

2 QUI SOMMES-NOUS ?

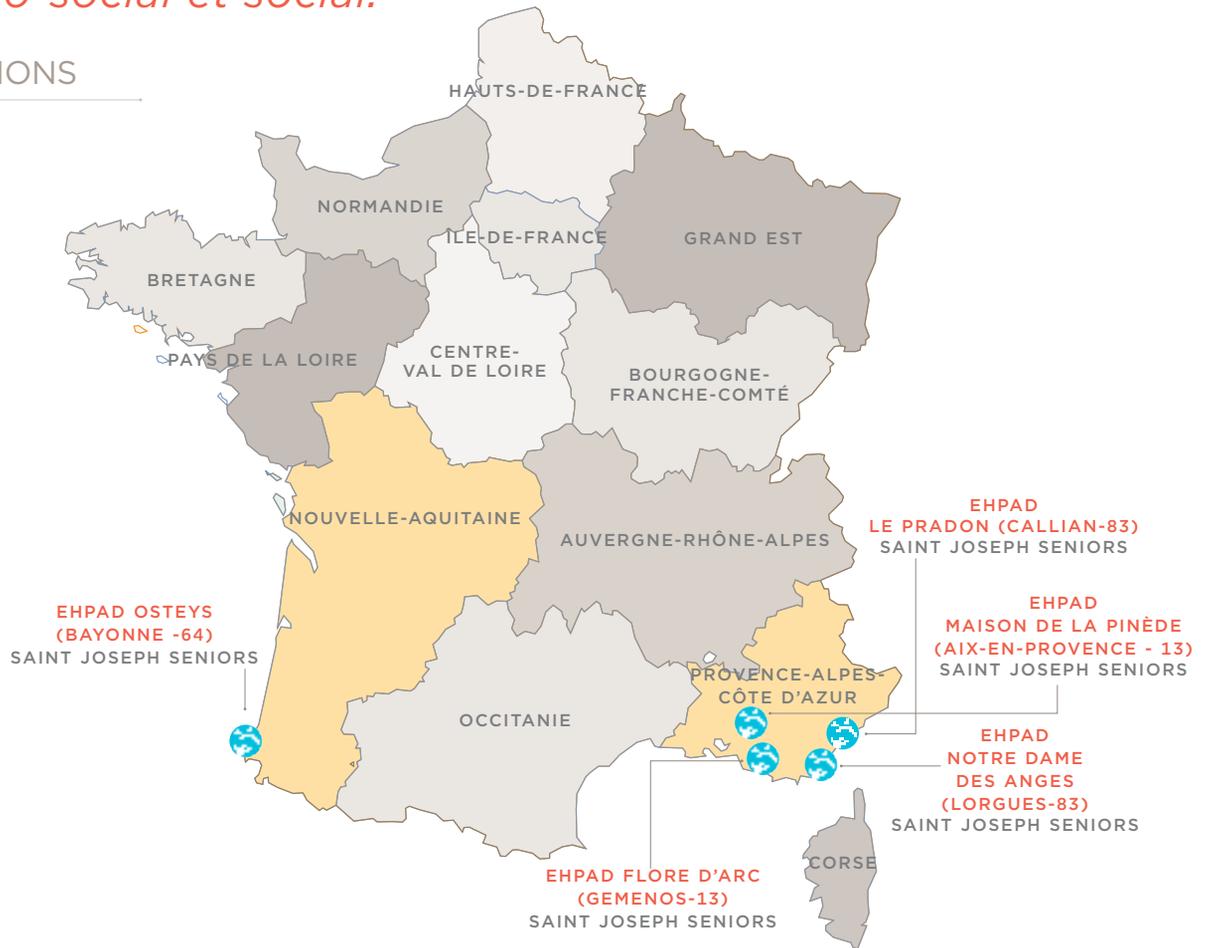


- 32 LE GROUPE SAINT JOSEPH
- 36 LES INSTANCES DE L'ASSOCIATION
- 38 L'ORGANIGRAMME DE L'HÔPITAL
- 41 LE CORPS MÉDICAL ET L'ENCADREMENT SOIGNANT

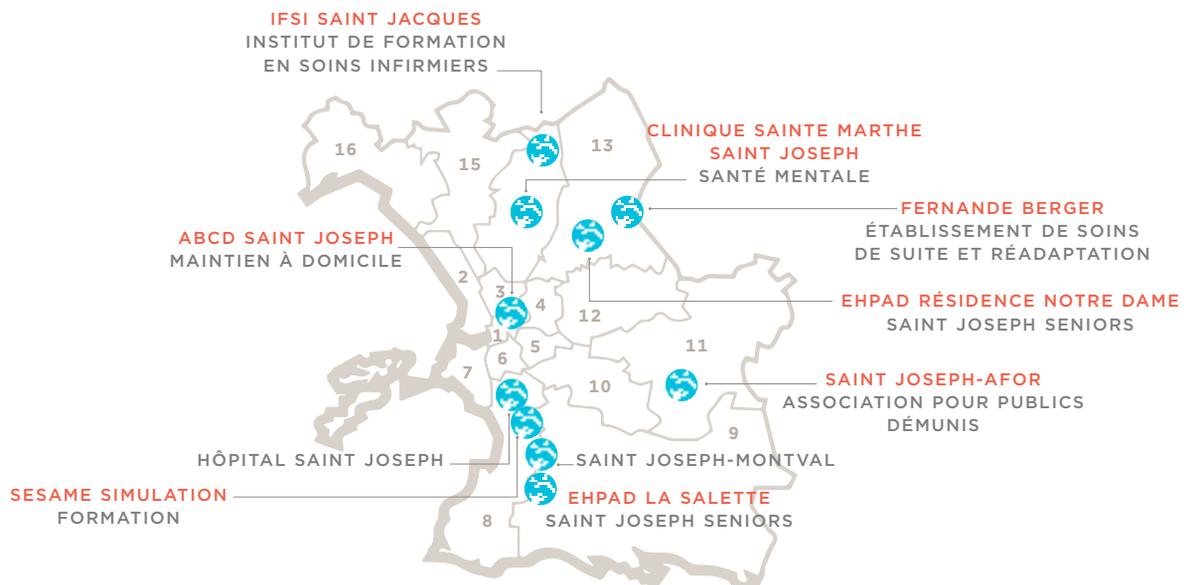
Le Groupe Saint Joseph

Un groupe qui œuvre dans les champs sanitaire, médico-social et social.

EN RÉGIONS



DANS LA MÉTROPOLITE AIX-MARSEILLE-PROVENCE





L'Hôpital Saint Joseph est né, en 1919. Il a été officiellement inauguré le 20 mars 1921. Longtemps géré par la Fondation Hôpital Saint Joseph, il a, en 2003 pris la forme d'une « Association Hôpital Saint Joseph ».

La Fondation Hôpital Saint Joseph a ainsi été dispensée de la gestion hospitalière pour se consacrer pleinement au développement des actions de solidarité et de recherche, suivant des principes de charité chrétienne et de fraternité de son fondateur.

Depuis 2010, la Fondation Hôpital Saint Joseph, Fondation Reconnue d'Utilité Publique, diversifie ses actions au profit de personnes en situation de « fragilité », et plus particulièrement à destination des personnes âgées, handicapées ou en difficulté sociale. Elle a entrepris de fédérer autour d'elle des associations privées à but non-lucratif, œuvrant dans les secteurs social et médico-social, qui partagent sa vocation non lucrative ainsi que ses valeurs humanistes. Elle agrège également un Institut de Formations en Soins Infirmiers.

UNE FONDATION ET UNE ASSOCIATION

L'histoire de l'Hôpital et de la Fondation sont intimement liées, l'une et l'autre ayant constitué une entité unique jusqu'en 2002.

La Fondation et l'Hôpital ont un Président commun,

Monsieur Bruno Vergobbi, et une Directrice Générale commune, Madame Sophie Dostert.

Les membres des organes délibérants sont des administrateurs bénévoles.

■ L'Association Hôpital Saint Joseph de Marseille

L'Association « Hôpital Saint Joseph de Marseille » est composée de deux entités : l'Hôpital Saint Joseph et l'Hôpital saint Joseph-Montval (SMR-USLD), établissement de moyen et long séjours (ouvert depuis le 2 janvier 2024 - cf. Focus p. 10).

D'une capacité de 834 lits et places de court séjour, l'Hôpital Saint Joseph, Hôpital pluridisciplinaire accueille, dans ses 40 services et unités, la quasi-totalité des spécialités médicales, chirurgicales, obstétricales et un plateau technique des plus modernes.

L'Hôpital assume l'activité MCO du Groupe. Son financement est assuré, comme pour tous les établissements de santé, principalement par des recettes provenant de l'Assurance Maladie.

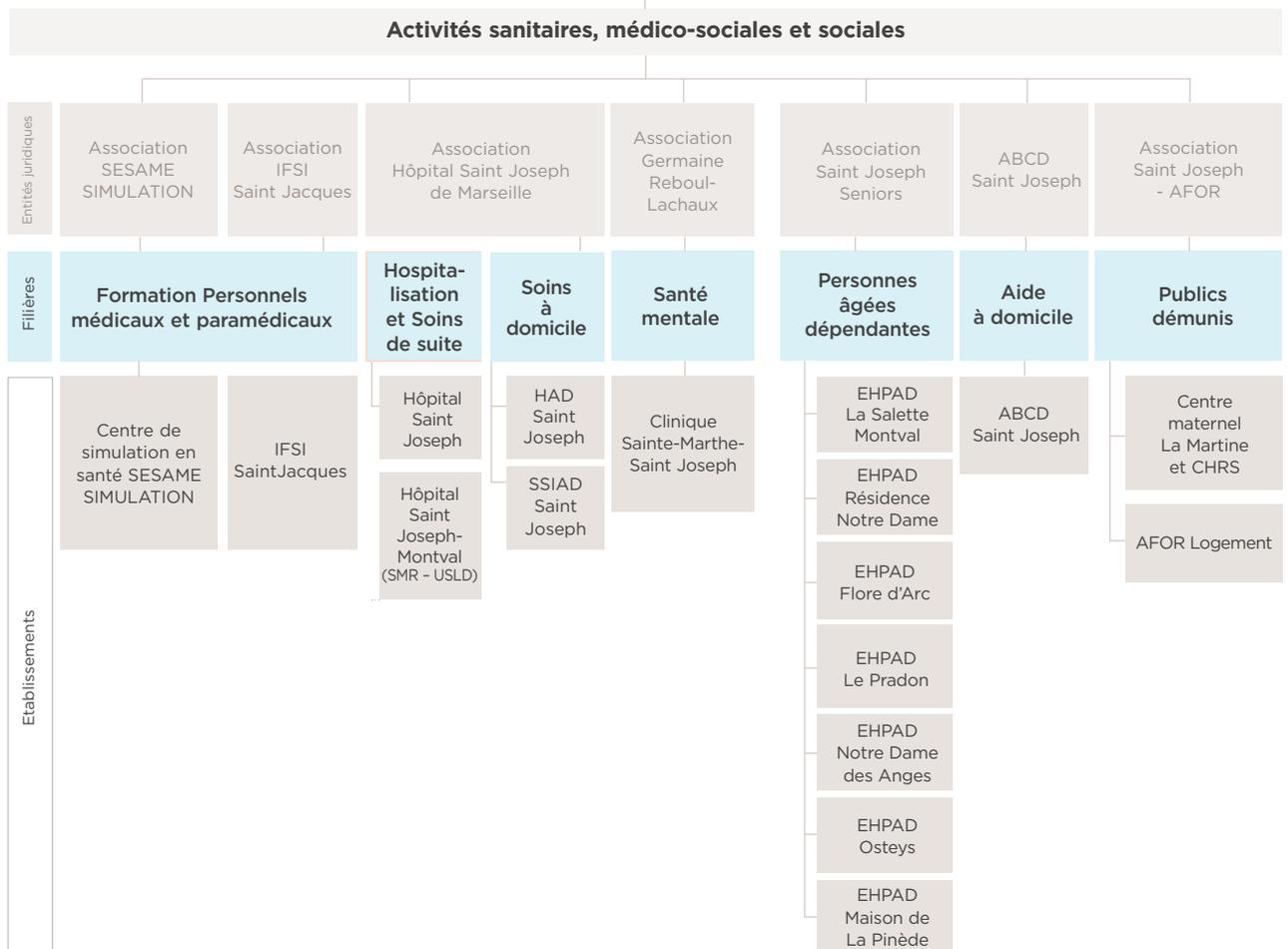
L'Hôpital Saint Joseph-Montval est un établissement de moyen et long séjours qui regroupe une unité de Soins Médicaux et de Réadaptation (SMR) et une Unité de Soins de Longue Durée (USLD), (cf. Focus p.10).

> La Fondation Hôpital Saint Joseph & le Groupe Saint Joseph

La Fondation a une triple mission : elle soutient les projets de l'Hôpital et d'autres associations membres du Groupe, elle finance la recherche médicale, ainsi que des actions médicales, médico-sociales et sociales et accompagne des actions humanitaires. Elle a vocation à recevoir des dons et legs de particuliers et d'entreprises.

Reconnue Fondation d'Utilité Publique dès 1924, la Fondation Hôpital Saint Joseph est agréée depuis 2012 par le Don en Confiance.

FONDATION HÔPITAL SAINT JOSEPH





« Considérer la personne accueillie dans sa globalité, l'écouter et l'informer, mobiliser toutes les ressources pour l'accompagner dans une relation de confiance »

(Charte des valeurs du Groupe Saint Joseph, adoptée en 2013. A lire en Annexe 2).

Depuis une dizaine d'années, la Fondation diversifie ses actions au profit de personnes en situation de « fragilité » et a entrepris de fédérer des associations œuvrant dans les secteurs social et médico-social, en plus de l'Hôpital Saint Joseph.

Saint Joseph-Seniors

> **Président** : Xavier De Roux

> **Directeur** : Benjamin Lacaille

Gère 8 établissements (1 siège à Marseille et 7 Etablissements d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes - EHPAD - 4 dans les Bouches-du-Rhône, 2 dans le Var et 1 dans les Pyrénées-Atlantiques) pour une capacité totale de 553 lits.

Sainte Marthe-Saint Joseph

> **Président** : Dominique Deroubaix

> **Directeur** : Florent Rovello

Cette clinique psychiatrique de 90 lits et places située dans le 14^e arrondissement de Marseille accueille exclusivement des femmes souffrant de pathologies psychiatriques.

Saint Joseph-Afor (Accueil-Formation-Orientation-Réadaptation)

> **Président** : Guy Nassi

> **Directeur** : Arnault Reboul

Ce centre d'hébergement et de réinsertion sociale situé à Marseille dans le quartier de La Pomme (11^e)

accueille des femmes majeures isolées, des femmes enceintes, des familles monoparentales et des familles entières, pour une capacité d'accueil de 116 places.

IFSI Saint Jacques (Institut de Formation en soins infirmiers)

> **Président** : Marc Dupont

> **Directrice** : Jocelyne Koeger

Située dans les quartiers Nord de Marseille (14^e), cette école forme les étudiants des filières Aides soignant(e)s (120 élèves) et Infirmier(e)s (100 élèves).

ABCD Saint Joseph

> **Présidente** : Christiane Bansillon-Deltort

> **Directrice** : Valérie Rippert

Localisée dans le 4^e arrondissement de Marseille, cette association de maintien et d'aide à domicile intervient sur Marseille, Allauch et Plan-de-Cuques, et réalise 100 000 heures de services par an pour 650 bénéficiaires.

SESAME SIMULATION

> **Présidente** : Laurence Figarella

> **Directeur Pédagogique et technique** :

Aurélien Braconnier

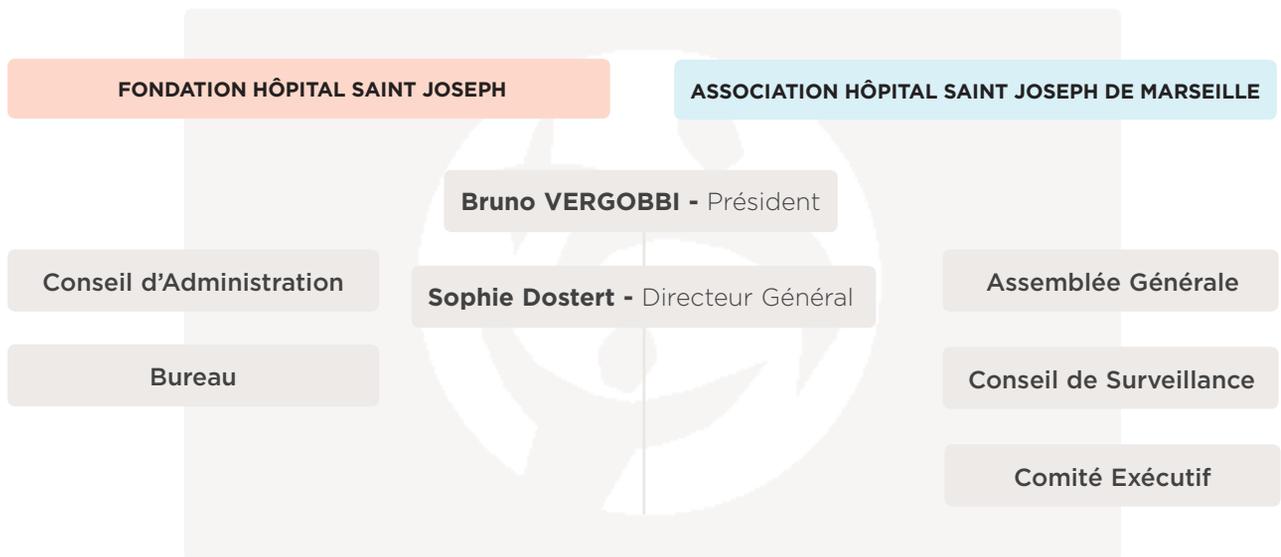
> **Directeur des opérations** : Laurent Pondaven

Cette association, qui a rejoint le Groupe Saint Joseph en 2019, propose des formations aux gestes d'urgence mais aussi des sessions de formation en simulation en santé réalisées au moyen de mannequins haute-fidélité. Elle intervient au bénéfice des personnels médicaux et soignants des établissements de santé publics et privés, et plus particulièrement dans les secteurs sensibles (urgences, blocs opératoires, réanimations, pédiatrie/néonatalogie, gynéco-obstétrique).

L'ensemble de la démarche de la Fondation permet d'élargir les champs d'action du Groupe tout entier et de privilégier une approche globale de la santé qui inclut la prévention, le soin, le médico-social et le social afin de mieux répondre aux besoins de la population.

Retrouvez toutes les missions et actions 2024 de la Fondation et la présentation détaillée des établissements du Groupe Saint Joseph et leur actualité, dans l'Essentiel 2024 de la Fondation et sur le site Internet de la Fondation : www.fondation-saint-joseph.fr, rubrique « La Fondation » et « le Groupe Saint Joseph ».

Les instances de la Fondation et de l'Association Hôpital Saint Joseph



Les instances de l'association

LES ORGANES DÉLIBÉRANTS

L'Assemblée Générale de l'Association

Présidée jusqu'en octobre 2023 par Antoine DUBOUT, elle est présidée depuis lors par Bruno VERGOBBI, Président du Conseil de Surveillance. L'Assemblée Générale donne quitus des orientations décidées pour l'Association.

Elle entérine les rapports qui rendent compte de la gestion et de l'activité de l'hôpital et donne pouvoir aux présidents du Conseil de Surveillance et du Comité Exécutif pour qu'ils signent tous les actes et contrats nécessaires à la bonne marche de l'Association. Elle s'est réunie **4** fois en 2023, avec un taux de participation moyen de **73 %**.

Membres ayant voix délibérative

Bruno VERGOBBI

Président

Antoine DUBOUT

Président d'honneur

Dominique DEROUBAIX

Vice-Président

Georges RICHELME

Trésorier

Laurence FIGARELLA

Administrateur

Guy NASSI

Administrateur

Alain STORIONE

Administrateur

Père Xavier MANZANO

Représentant l'Archevêque de Marseille

*Membres ayant voix consultative**Membres du
Comité Exécutif :***Sophie DOSTERT**

Directeur Général

Florent ROVELLO

Directeur Général Adjoint

Frédéric ROLLIN

Directeur Général Adjoint

*Membres du
Comité d'Entreprise :***Philippe CILLER****Laurence RUEDA****Jérôme FOUQUE***Représentants de la
Commission Médicale
d'Établissement :***Dr Nicolas VALERIO**

Président

Dr Virginie CASTERA,

Vice-présidente

Dr Frédéric POTIE,

Vice-président

*Représentants
des Usagers***Patrick D'ANGIO****Christian FOXONET***Commissaire
aux comptes***Frédéric DUCHEMIN
(ORIGA GROUP)****Le Conseil de Surveillance de l'Association**

Le Conseil de Surveillance, quant à lui, exerce le contrôle permanent de la gestion de l'association par le Comité Exécutif.

Il définit la politique et les orientations générales de l'association, nomme et révoque les membres du

Comité Exécutif, avec l'accord préalable du Conseil d'Administration de la Fondation et présente le rapport moral et financier à l'Assemblée Générale Ordinaire.

Il s'est réuni **8** fois en 2023, avec un taux de participation moyen de **84 %**.

**Bruno VERGOBBI**

Président

**Antoine DUBOUT**

Président d'honneur

**Dominique DEROUBAIX**

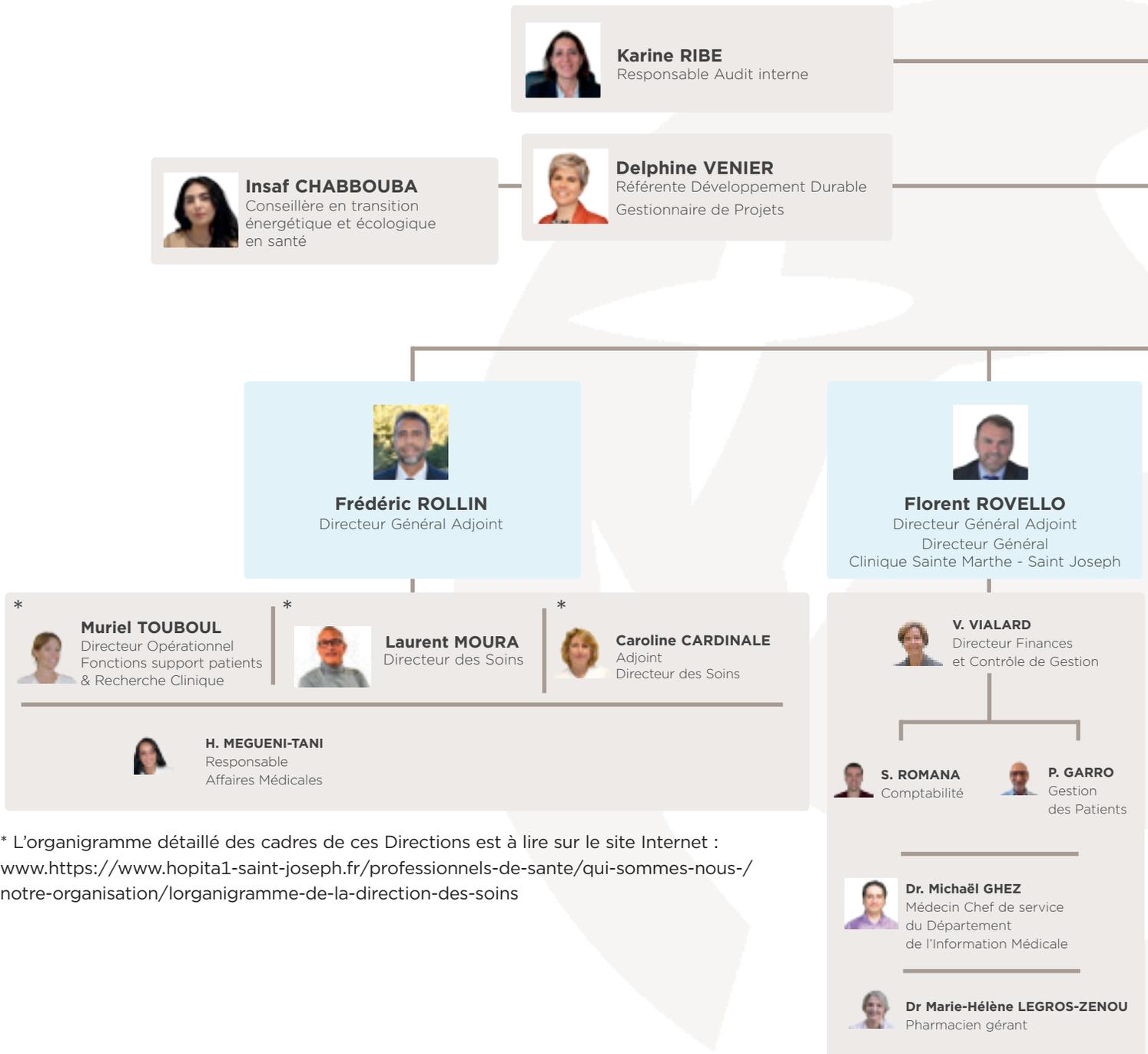
Vice-Président

**Georges RICHELME**

Trésorier

**Laurence FIGARELLA****Guy NASSI****Alain STORIONE**

ORGANIGRAMME DE LA DIRECTION

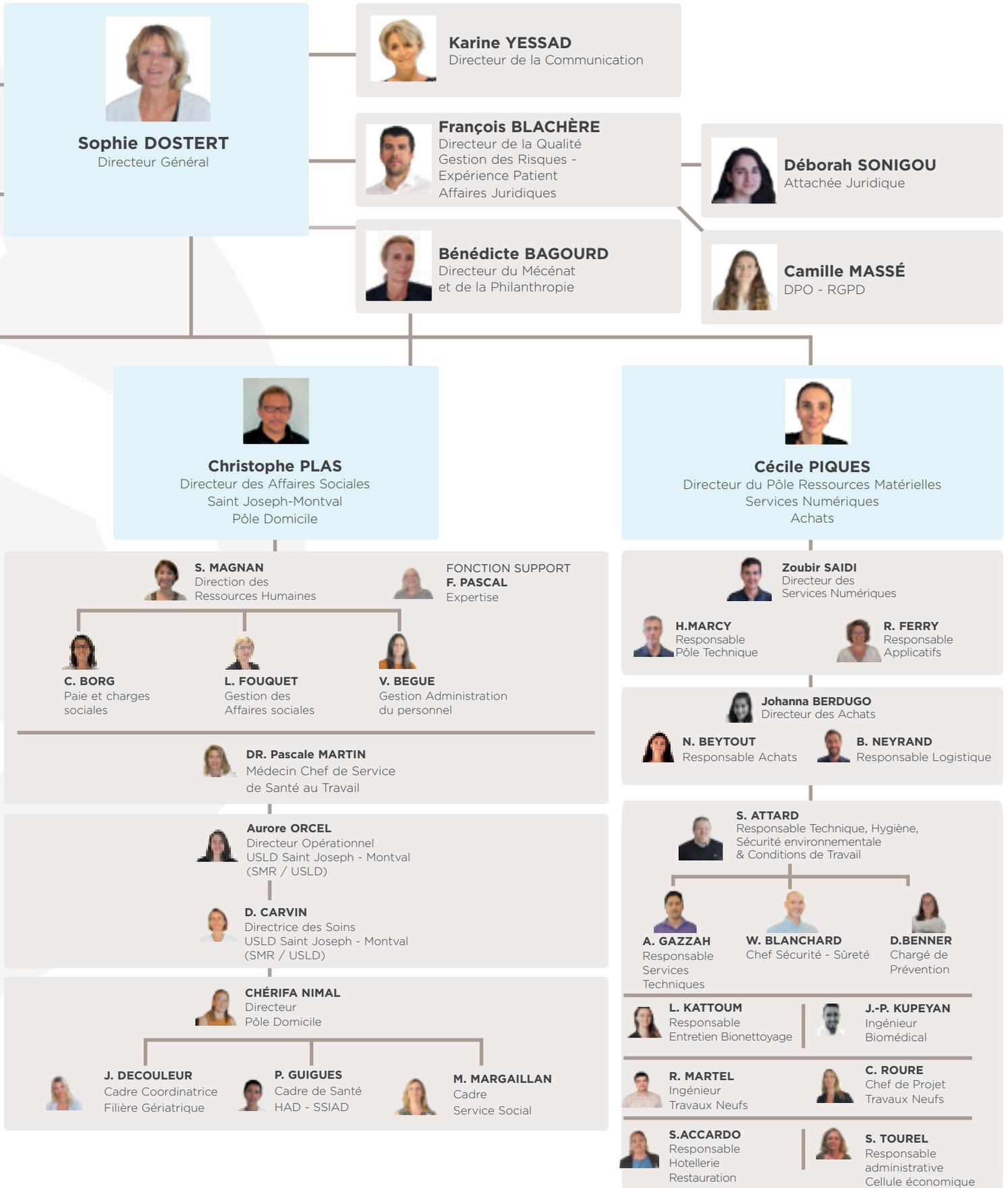


* L'organigramme détaillé des cadres de ces Directions est à lire sur le site Internet : [www.https://www.hopita1-saint-joseph.fr/professionnels-de-sante/qui-sommes-nous-/notre-organisation/lorganigramme-de-la-direction-des-soins](https://www.hopita1-saint-joseph.fr/professionnels-de-sante/qui-sommes-nous-/notre-organisation/lorganigramme-de-la-direction-des-soins)

Membres du Comité Exécutif

GÉNÉRALE & DU COMITÉ EXÉCUTIF

(JUIN 2024)



LE COMITE EXECUTIF DE L'ASSOCIATION

Le Conseil de Surveillance délègue le pouvoir exécutif à un Comité présidé par le Directeur Général, Président du Comité Exécutif. Ce Comité est doté des pouvoirs les plus étendus pour gérer l'Association et agir en toute circonstance au nom de cette dernière.

La pluridisciplinarité des membres du Comité Exécutif et son fonctionnement collégial constituent des atouts pour des prises de décisions rapides dans un environnement de plus en plus complexe.

Le Comité Exécutif

Sophie DOSTERT

Directeur Général,
Présidente du Comité Exécutif

Florent ROVELLO

Directeur Général Adjoint

Frédéric ROLLIN

Directeur Général Adjoint

Cécile PIQUES

Directeur du Pôle
Ressources Matérielles
Services Numériques
Achats

Christophe PLAS

Directeur des affaires sociales
Hôpital Saint Joseph-Montval
Pôle Domicile



Sophie DOSTERT



Florent ROVELLO



Cécile PIQUES



Frédéric ROLLIN



Christophe PLAS

LES ORGANES CONSULTATIFS DE L'ASSOCIATION

En vertu de l'article 11 des Statuts de l'Association, il est prévu que « des commissions internes puissent être

créées (...). La composition et le fonctionnement de ces commissions sont décidés par le Conseil de Surveillance ».

La Commission des Finances, des Marchés et du Développement

Elle est composée de :

Georges RICHELME,
Trésorier, Responsable

Antoine DUBOUT

Christian BRULEY

Isabelle DREAU
(Finances et Développement)

Maryse FRANCOIS XAUSA

Guy NASSI

Olivier REGGIO

Bruno VERGOBBI

Y assistent également :
Sophie DOSTERT, Directeur Général

Florent ROVELLO, Directeur Général Adjoint

Cécile PIQUES, Directeur du PRM

Virginie VIALARD, Directeur Financier

Ainsi que les personnes qualifiées chargées de présenter les dossiers.

La Commission Médico-Administrative

Elle est composée de :

Dominique DEROUBAIX
Vice-Président, Responsable

Marie-Claude DUMONT

Bruno VERGOBBI

Y assistent également :
3 représentants de la Commission Médicale d'Établissement

Sophie DOSTERT, Directeur Général

La Commission de réflexion éthique

Émanation du Conseil d'Administration de la Fondation Hôpital Saint Joseph, une Commission de Réflexion Éthique a été créée en 2001.

Elle souhaite donner toute sa place à la réflexion éthique dans l'exercice médical et soignant, en lien étroit avec l'Espace Éthique Méditerranéen.

Elle réunit une vingtaine de membres, personnels et médecins de différents services de l'Établissement, représentants des cultes et membres qualifiés.

En savoir plus : <https://www.hopital-saint-joseph.fr/votre-hopital-votre-maternite/notre-reflexion-ethique>



Une partie du bureau de la CME

Le corps médical et l'encadrement soignant

LE BUREAU DE LA CME

Le rôle de la CME est de donner un avis sur les questions relatives à l'organisation médicale et au fonctionnement des services hospitaliers, ainsi que sur les dossiers individuels concernant les médecins susceptibles d'être recrutés à l'Hôpital Saint Joseph.

Il est élu pour un mandat d'une durée de deux ans renouvelable. Le bureau a été renouvelé en novembre 2022. 15 médecins élus y siègent.

D^r Nicolas VALERIO
Président

D^r Frédéric POTIE
Vice-Président

D^r Virginie CASTERA
Vice-Présidente

D^r Xavier HANNA
Secrétaire

D^r Jean-Baptiste HAUMONTE
Secrétaire

D^r Denis ARNIAUD
D^r Sophie CHAMLA
D^r Philippe DERUAZ
D^r Cyril FOA

D^r Luc FRANTZEN
D^r Patrick KHANOYAN
D^r Alexandre MARILLIER
D^r Olivier MAURIN
D^r Cyrille MULLER
D^r Alain PALOT

Aurélie DUART - Sage-femme
Laura MICHE - Sage-femme

LE CORPS MÉDICAL PAR SPÉCIALITÉS ET L'ENCADREMENT SOIGNANT

Médecins et Cadres de santé (avril 2024)

ANÉSTHÉSIE RÉANIMATION POLYVALENTE & SURVEILLANCE CONTINUE

Chef de service :

Pr Emmanuel CANTAIS

Adjoint au au Chef de service :

Dr Alexandre MARILLIER

Adjoints de secteurs d'activités :

**Secteur orthopédie et chirurgie
pédiatrique :**

Dr David AGNEL

Secteur gynécologie obstétricale :

Dr Pia ANTONIETTI

**Secteur chirurgie digestive,
thoracique et urologie :**

Dr Rémy BARDIN

**Chargé de la Qualité et de la
Conformité réglementaire en
anesthésie :**

Dr David PLANCADE

Praticiens :

Dr David AGNEL

Dr Patrice ANTOLINI

Dr Pia ANTONIETTI BLISSON

Dr Marie-Antoinette

ARGENCE HELLY

Dr Franck BACRI

Dr Alice BALDOVINI

Dr Rémi BARDIN

Dr Maud BRZOWSKI

Pr Emmanuel CANTAIS

Dr Sarah CASTILLON

Dr Olivia CHARMENSAT

Dr Pierre Yves CORDIER

Dr Emmanuelle DAZEAS

Dr Emmanuelle GIAOUI ACHACHE

Dr Malik HADDAM

Dr Fanny KLASSEN

Dr Victor LANÇON

Dr Samuel LEHINGUE

Dr Alexandre MARILLIER

Dr Calypso MATHIEU

Dr Zoé MERESSE

Dr Laurent MOREL

Dr Alessandra PERRI

Dr David PLANCADE

Dr Emmanuelle PONTHEU

GRANGER

Dr Romain RAMBAUD

Dr Nicolas RENGGER

Dr Deborah TARTIERE

Dr Thibaut TRIGLIA

Dr Valérie VEYRUNES LE FEVRE

Assistant Spécialiste :

Dr Lionel LEVY

ANÉSTHÉSIE RÉANIMATION CARDIO VASCULAIRE

Chef de service :

Dr Clementina SIRBU

Adjoints au Chef de service :

secteur Réanimation :

cardiaque

Dr Nizar BENABES

Dr Arnaud MAUDIERE

Secteur Anesthésie :

Dr Olivia PICQ

Praticiens :

Dr Nizar BENABES

Dr Elena IFTENIE

Dr Raphael HORRAS

Dr Panayota KAPESSIDOU GUNTZ

Dr Bernard LALANNE

Dr Gratiela MANGA

Dr Arnaud MAUDIERE

Dr Olivia PICQ

Dr Frédéric POTIE

Dr Clémentina SIRBU

Banque de sang :

Dr Clémentine SIRBU

Cadre Supérieur de Santé :

Corinne CEA

Cadres de Santé :

Bloc Central :

Véronique HAMET

Stéphanie PERSON

Benjamin PALMIERI

Blocs Périphériques :

Amandine BRISBARRE

Cathy LAMBOLEZ

Karène QUAIREAU

Plateau technique :

Claire ROYER

Banque du sang :

Linda DEBACHE

CENTRE DE LA FEMME-SÉNOLOGIE

UNITÉ GYNÉCOLOGIE-CHIRURGIE GYNÉCOLOGIQUE

Chef de service Gynécologie-

Obstétrique-SMBR :

Dr Edwin QUARELLO

Adjoint Responsable de l'unité :

Dr Olivier HADDAD

Chirurgie Gynécologique :

Dr Katia BARDE

Dr Elisabeth CHEREAU-EWALD

Dr Olivier HADDAD

Dr Jean-Baptiste HAUMONTE

Dr Médéric HOFFET

Dr Maxime MARCELLI

Dr Marc MARTINO

Dr Thomas PEREZ

Dr Marion ORSONI

Gynécologie :

Dr Corinne ALKHADEF HASSAN

Dr Anne SQUERCIONI-AUMONT

Dr Laura TENOUDI COHEN COUKA

**Médecin Généraliste DIU de
formation complémentaire en
Gynécologie Obstétrique :**

Dr Emmanuelle

CRISTOFARI-MARQUAND

Dermatologie-pathologie vulvaire :

Dr Judith REYNIER-REZZI

UNITÉ D'IMAGERIE-SÉNOLOGIE

Chef de service Radiologie

& Imagerie médicale :

Dr Olivier MONNET

Radiologie :

Dr Béatrice DELARBRE

Dr Valérie DOUCET-BERTRAND

Dr Sandra GIRAUD-RIBIERRE

Dr Alix RUOCCO-ANGARI

Dr Margaux STOPPA

Oncologie :

Dr Cyril FOA

Ostéodensitométrie :

Dr Olivier ROTH

Coordnatrice de Pôle

Cadre Supérieur de Santé

Secteur Gynécologie-Chirurgie

Gynécologique :

Caroline CARDINALE

**Directeur Opérationnel des
fonctions transverses :**

Muriel TOUBOUL

Cadre Supérieur de Santé, secteur Chirurgie Gynécologique :

Jean-Marc RABA

Cadre de Santé

Secteur Gynécologie-

Chirurgie gynécologique :

Dina RACHEDI

Cadre de Santé, secteur Imagerie-

Sénologie : Céline ZANOTO

CENTRE OBÉSITÉ

Médecins responsables du Centre :

Dr Virginie CASTERA,

Dr Nicolas TURRIN

Endocrinologie :

Dr Cécile ALEXANDRE

Dr Virginie CASTERA

Dr Pauline LE MARC'HADOUR

Dr Vincent TINTIGNAC

Chirurgie Digestive :

Dr Caroline ROSSI

Dr Nicolas TURRIN

Nutrition :

Dr Frédérique ROUX-MARJARY

Psychiatrie :

Dr Stéphane ROCHE

Directeur Opérationnel des

fonctions transverses :

Muriel TOUBOUL

Cadre de Santé :

Valérie EYMOND

CENTRE SAINTE-COLETTE :

MÉDECINE ET BIOLOGIE

DE LA REPRODUCTION

Chef de service Gynécologie-

Obstétrique-SMBR :

Dr Edwin QUARELLO

Responsable du Centre AMP :

Dr Aurélie AMAR-HOFFET

Responsable du Laboratoire

d'AMP : Dr Cendrine

GEOFFROY-SIRAUDIN

Médecin Coordonnateur du Centre :

Dr Vanessa LUBIN

Médecins Biologistes :

Dr Cendrine GEOFFROY-SIRAUDIN

Dr Isabelle KOSCINSKI

Médecins Cliniciens AMP :

Dr Corinne ALKHADEF-HASSAN

Dr Aurélie AMAR-HOFFET

Dr Julie BANET

Dr Charlotte DEMERLE-ROUX

Dr Pauline FRANÇOIS-RENARD

Dr Solveig GERBEAU-CHOQUER

Dr Morgane KHAIAT-AMOUYAL

Dr Vanessa LUBIN

Dr Julie MALVESTITI

Dr Marc MARTINO

Dr Eve MELLOUL

Dr Lucie ROLLAND

Médecin Urologue :

Dr Jean-Baptiste TERRASA

Génétique :

Dr Marie-Pierre BRECHARD

Gynécologie Andrologie :

Dr Céline MURATORIO

Dr Lucie ROLLAND

Cadre Supérieur de Santé :

Caroline CARDINALE

Cadres de Santé :

Virginie BAILLEUL

Samantha GUYON-REBOUL

CHIRURGIE CARDIAQUE

Chef de service : Dr Rémi HOUEL

Adjoint au Chef de service :

Dr Sylvain BEURTHERET

Praticiens :

Dr Sylvain BEURTHERET

Dr Dominique-Jean GRISOLI

Dr Rémi HOUEL

Dr Fabrice LE MEE

Dr Alexandre METRAS

Dr Jacques VICAT

CARDIOLOGIE-UNITÉ DE

RÉANIMATION CARDIAQUE :

Praticiens :

Dr Laureline FAIVRE

Dr Yvan LE DOLLEY

Dr Stefan MANKIKIAN

Dr Arnaud MAUDIERE

Perfusionnistes :

Dr Valérie BECHARD

Dr Benoit CHABERT

Dr Olivier ROMAN

Médecins Généralistes Hospitaliers :

Dr Pierre BABY

Dr Isabelle PAGES

Cadre Supérieur de Santé :

Jean-Marc RABA

Cadre de Santé : Carine CRESPI

CHIRURGIE DIGESTIVE

ET ENDOCRINIENNE

Chef de service : Dr Nicolas TURRIN

Adjoint au Chef de service :

Dr Xavier HANNA

Praticiens :

Dr Manuela CAMPANILE

Dr Philippe CARISSIMI

Dr Guillaume COURBIER

Dr Valentin JUILLARD

Dr Sami HAMED

Dr Xavier HANNA

Dr Sébastien PASCAL

Dr Caroline ROSSI

Dr Nicolas TURRIN

Médecins Généralistes Hospitaliers :

Dr Nathalie BARDEY

Dr Mohamed IBRAHIMZADA

Cadre Supérieur de Santé :

Jean-Marc RABA

Cadre de Santé : Dina RACHEDI

CHIRURGIE DENTAIRE

ET MAXILLO-FACIALE

Praticiens

Dentaire :

Dr Elsa CTORZA BEDJAI

Dr Vincent ROMAO

Dr Gérald OLIVIERI





Sophie Dostert, Directrice Générale, Jean-Pierre Dréau, PDG du Groupe SNEF (Mécène de la Fondation), Dr Stephan Delpech, Chef du service de Chirurgie Orthopédique, Antoine Dubout, Président d'honneur

Stomatologie :

Dr Eugénie MASSEREAU

Odontologie pédiatrique :

Dr Amir CHAFAIE

CHIRURGIE ORTHOPÉDIQUE

Chef de service :

Dr Stephan DELPECH

Adjoint au Chef de service :

Dr Thomas CUCURULO

Praticiens :

Pôle membre inférieur :

Dr Jean-Yves ARLAUD

Dr Stéphane AUMONT

Dr François COLONNA D'ISTRIA

Dr Thomas CUCURULO

Dr Stephan DELPECH

Dr Jean-François MEUCCI

Dr Emmanuel RICHELME

Dr Jaafar SBIHI

Dr Julien SIEGLER

Pôle rachis :

Dr Aymeric FAURE

Dr Hadrien GIORGI

Pôle membre supérieur :

Dr Richard ASWAD

Dr Philippe RIERA

Dr Julien SIEGLER

Pôle pied-cheville :

Dr Stéphane AUMONT

Dr François COLONNA D'ISTRIA

Dr Emmanuel RICHELME

Médecin Généraliste Hospitalier :

Dr Giuseppe NAVA

Cadre Supérieur de Santé :

Jean-Marc RABA

Cadre de Santé : Catherine AMIEL

CHIRURGIE PÉDIATRIQUE

Chef de service :

Dr Antonio RINALDI

Praticiens :

Chirurgie Pédiatrique Orthopédique :

Dr David AFONSO

Dr Estelle LITZELMANN

Dr Kenny ROZENFELD

Chirurgie Pédiatrique

Viscérale-Urologie :

Dr Hélène LE HORS ALBOUZE

Dr Claude LOUIS BORRIONE

Dr Antonio RINALDI

Dr Juliette SIMEONI

Chirurgie Plastie Infantile-Main Infantile :

Dr Sébastien PASCAL

Chirurgie ORL Pédiatrique :

Dr Patrick BROUSSE

Dr Céline FORMAN-GLARD

Dr Jean-Christophe RISS

Dr Olivier ROCHE

Dr Mélanie SANJUAN

Chirurgie Ophtalmologique Pédiatrique :

Dr Hélène COHEN

Dr Maud RIGHINI-CHOSSEGROS

Cadre Supérieur de Santé :

Caroline CARDINALE

Cadre de Santé : Perrine BAUX

Cadre Parcours Pédiatrique :

Jennifer DRAHE

CHIRURGIE THORACIQUE

Chef de service :

Dr Ilies BOUABDALLAH

Praticiens :

Dr Ilies BOUABDALLAH

Dr Paul-André PIETRI

Dr Philippe RUDONDY

Dr Matthieu VASSE

Médecin :

Dr Ahlem KHEDAIRIA NEDJOUA

Cadre Supérieur de Santé :

Jean-Marc RABA

Cadre de Santé :

Laurence HUGON

CHIRURGIE VASCULAIRE ET ENDOVASCULAIRE

Chef de service :

Dr Nicolas VALERIO

Praticiens :

Dr Benjamin ALLY

Dr Simon BRACHET

Dr Marie MENANT

Dr Emilie PAOLETTI

Dr Raphaël SOLER

Dr Nicolas VALERIO

Recherche Clinique :

Dr Jean-Noël ALBERTINI

UNITÉ D'ANGIOLOGIE

Chef de l'unité :

Dr Gilles RAYBAUD

Praticiens :

Dr Benjamin ALLY

Dr Rémi GIUDUCCI

Dr Philippe LAMBERT

Dr Béatrice OLMER-ROSSI

Dr Gilles RAYBAUD

Dr Jean-Paul ROCCHI

Dr Raphaël SOLER

Médecins Généralistes Hospitaliers :

Dr Philippe DERUAZ

Dr Christine PARIS FABRIGOULE

Cadre Supérieur de Santé :

Jean-Marc RABA

Cadre de Santé :

Bastien HILEZIAN

DÉPARTEMENT DE L'INFORMATION MÉDICALE

Chef de service :

Dr Michaël GHEZ

DERMATOLOGIE

Chef de service :

Dr Nathalie QUILES-TSIMARATOS

Adjoint au Chef de Service :

Dr Elodie ARCHIER

Praticiens :

Dermatologie I.S.T :

Dr Elodie ARCHIER

Dr Paola BERNIOLLES

Dr Emilie BOURGEA
 Dr Yvane BRUNEU
 Dr Christophe COMPAGNON
 Dr Laurène DAVID-CASTELLI
 Dr Catherine DHIVER
 Dr Nathalie QUILES-TSIMARATOS
 Dr Judith REYNIER-REZZI
 Dr Agathe SOUTEYRAND

Cancérologie Dermatologique :

Dr Elodie ARCHIER

Dermatologie des enfants :

Dr Nathalie QUILES-TSIMARATOS
 Dr Judith REYNIER-REZZI

Suivi immunitaire :

Dr Christophe COMPAGNON
 Dr Catherine DHIVER
 Dr Frank TOLLINCHI

Dermatoscopie :

Dr Judith REYNIER-REZZI

Assistant spécialiste :

Dr Emily Connell

Cadre Supérieur de Santé :

Cécile GUILLEMIN

Cadre de Santé :

Virginie MORIN

**DOULEUR CHRONIQUE
 ET SOINS PALLIATIFS**

Chef de service :

Dr Alix DOUSSET

Praticiens :

Dr Alix DOUSSET
 Dr Marie-Catherine
 GARRO HAZZAN
 Dr Elise HELAS CARBONNEL
 Dr Thomas LAROUDIE
 Dr Coralie VALFRÉ

Neurochirurgien :

Dr Anthony MELOT

Ostéopathie :

Dr Christophe CARBONNEL

Cadre Supérieur de Santé :

Cécile GUILLEMIN

Cadre de Santé :

Christine GARGIULO

**ENDOCRINOLOGIE- NUTRITION
 - DIABETOLOGIE**

Chef de service :

Dr Virginie CASTERA

Praticiens :

Dr Cécile ALEXANDRE
 Dr Virginie CASTERA
 Dr Lise DUFAITRE-PATOURAUX



Dr Julien Seitz, Coordonnateur de l'unité de Rythmologie

Dr Marie-Dominique GUILLAUME

Dr Sarah KDOUH

Dr Pauline LE MARC'HADOUR

Dr Marine PAUL

Dr Philippine RICHE

Dr Vincent TINTIGNAC

Nutrition Centre de l'Obésité :

Dr Frédérique ROUX-MARJARY

Assistant spécialiste :

Dr Santa BERTUCCI

Médecins Généralistes Hospitaliers :

Dr Corinne LECAMUS

Dr Tommaso VABLE

Cadre Supérieur de Santé :

Cécile GUILLEMIN

Cadre de Santé :

Gaëlle SARRAT-BIZOT

FÉDÉRATION DE CARDIOLOGIE

Chef de service :

Dr Patrick KHANOYAN

Coordonnateur de l'Unité des Soins

Intensifs Cardiologiques :

Dr Jean-Baptiste VIGNALOU

Coordonnateur de l'Unité de

Cardiologie Interventionnelle :

Dr Jean BILLE

Coordonnateur de l'Unité

d'Exploration Fonctionnelle :

Dr Emmanuel PHILIP

Coordonnateur de l'Unité de

Rythmologie : Dr Julien SEITZ

Coordonnateur de l'Unité de

Traitement de Patients en

Insuffisance Cardiaque (UTIC) :

Dr Nicolas MICHEL

Praticiens :

Dr Xavier ASSOUAN

Dr Anis AYARI

Dr Jean-Luc BAILLY

Dr Nicolas BARRA

Dr Clément BARS

Dr Jacques BILLE

Dr Matthieu BIZOT

Dr Khaled BOUHLAGHEM

Dr Olivier COM

Dr Laureline FAIVRE

Dr Ange FERRACCI

Dr Richard GELISSE

Dr Edouard GITENAY

Dr Claire HENRYON

Dr Patrick JOLY

Dr Patrick KHANOYAN

Dr Yvan LE DOLLEY

Dr Loïc LE TALLEC

Dr Elisa MARTINEZ

Dr Dominique MARZIALE

Dr Hélène MARTEL

Dr Arnaud MAUDIERE

Dr Laurie Anne MAYSOU ESTEVE

Dr Nicolas MICHEL

Dr Jacques MONTEAU

Dr Léopold OLIVER

Dr Emmanuel PHILIP

Dr Roger ROSARIO

Dr Julien SEITZ

Dr Alain TAVILDARI

Dr Hubert VIAL

Dr Jean-Baptiste VIGNALOU

Dr Florence VIAU





Dr Léopold Oliver

Médecins Généralistes Hospitaliers :

Dr Clara MOUTTON PERROT
Dr Grégoire NEULAT
Dr Rémi VALLS

Cadre Supérieur de Santé :

Jean-Marc RABA

Cadre de Santé :

Géraldine VOURIOT

GÉRIATRIE

Chef de service :

Dr Sandrine TOURNIER LOUVEL

Equipe Mobile de Gériatrie :

Dr Sandrine TOURNIER LOUVEL
Dr Mickaël REUS

Hôpital de Jour Gériatrique :

Dr Véronique HERR

Cadre supérieur de Santé :

Christel CALBOU

Directeur du Pôle Domicile :

Chérifa NIMAL

GYNÉCOLOGIE OBSTÉTRIQUE ET CHIRURGICALE

Chef de service

Gynécologie-Obstétrique-SMBR :

Dr Edwin QUARELLO

Adjoints au chef de service :

Adjoint Responsable de l'Unité de Médecine et de la Reproduction :

Dr Aurélie AMAR HOFFET

Adjoint Responsable de l'Unité de Chirurgie Gynécologique :

Dr Olivier HADDAD

UNITÉ DE CHIRURGIE

GYNÉCOLOGIQUE

Chirurgie Gynécologique :

Dr Aurélie AMAR-HOFFET
Dr Katia BARDE
Dr Elisabeth CHEREAU-EWALD
Dr Olivier HADDAD
Dr Médéric HOFFET
Dr Maxime MARCELLI
Dr Marc MARTINO
Dr Céline MURATORIO
Dr Marion ORSONI
Dr Thomas PEREZ

UNITÉ DE GYNÉCOLOGIE

OBSTÉTRIQUE

Gynécologie Obstétrique :

Dr Eva BALENBOIS
Dr Katia BARDE
Dr Raoul DESBRIERE
Dr Eric GLOWACZOWER
Dr Jean-Baptiste HAUMONTE
Dr Médéric HOFFET
Dr Charlotte LAPLANE
Dr Emmanuelle LESIEUR
Dr Marc MARTINO
Dr Edwin QUARELLO
Dr Anne SQUERCIONI-AUMONT

Génétique :

Dr Marie-Pierre BRECHARD

Pédo-psychiatrie :

Dr Virginie CORET
Dr Julie MARCOU

Echographies obstétricales,

diagnostic prénatal :

Dr Eva BALENBOIS
Dr Yves BOURREL
Dr Raoul DESBRIERE
Dr Valérie DOUCET
Dr Pauline FRANCOIS-RENARD
Dr Nathalie FRANDJI-BARBIER
Dr Emmanuelle LESIEUR
Dr Edwin QUARELLO
Dr Véronique ROBERT-VALANTIN

Médecin Généraliste DIU de formation complémentaire en Gynécologie Obstétrique :

Dr Emmanuelle CRISTOFARI MARQUAND

URGENCES GYNÉCOLOGIQUES :

Dr Agnès FIORILE
Dr Isaure MELOT
Dr Chloé ROUSSET

Dr Marguerite VILLOTTE

Dr Sophia WARRAK

Dr Amanda ZERAOUI

Coordinatrice Pôle Parents-Enfants cadre supérieur Sage-Femme :

Caroline CARDINALE

Cadres Sages-Femmes :

Virginie BAILLEUL,
Fanny BOURAS, Marie CHABOT,
Sophie SCHIANO-LOMORIELLO
Géraldine TARRASONA

Cadre supérieur de santé en chirurgie gynécologique :

Jean-Marc RABA

Cadre de santé en chirurgie

gynécologique : Dina RACHEDI

HÉPATO-GASTRO-ENTEROLOGIE

Chef de service :

Dr Xavier ADHOUTE

Praticiens :

Dr Xavier ADHOUTE
Dr Christian BOUSTIERE
Dr Paul CASTELLANI
Dr Emmanuel DEBONO
Dr Emmanuel GIZARD
Dr Arthur LAQUIERE
Dr Marine LANDON
Dr Olivier LE BARS
Dr Valérie OULES-GUIEU
Dr Hervé PERRIER
Dr Dysmas PEYRET
Dr Olivia PIETRI
Dr Isabelle PORTAL-BARTOLOMEI
Dr Floriane SELLIER

Recherche clinique :

Dr Marc BOURLIERE
Dr Valérie OULES-GUIEU

Médecins Généralistes Hospitaliers :

Dr Neïla AISSAT

Dr Ikhram SEDDIK

Assistant Spécialiste :

Dr Margaux CAVIEZEL

Cadre Supérieur de Santé :

Cécile GUILLEMIN

Cadre de Santé : Sylvie ODDOERO

HÔPITAL DE JOUR ENDOSCOPIE

Coordonnateur :

Dr Arthur LAQUIERE

Praticiens :

Gastro-Entérologie :

Dr Xavier ADHOUTE
Dr Paul CASTELLANI

Dr Emmanuel DEBONO
 Dr Emmanuel GIZARD
 Dr Arthur LAQUIERE
 Dr Olivier LE BARS
 Dr Hervé PERRIER
 Dr Olivia PIETRI
 Dr Floriane SELLIER

Pneumologie :

Dr Yoann AMMAR
 Dr Jérémy BISMUTH
 Dr Bruno ESCARGUEL
 Dr Julien LEGODEC

ETO :

Dr Patrick KHANOYAN
 Dr Dominique MARZIALE
 Dr Arnaud MAUDIERE
 Dr Léopol OLIVER
 Dr Emmanuel PHILIP
 Dr Jean-Baptiste VIGNALOU

Cadre Responsable :

Corinne CEA

Cadre de santé :

Amandine BRISBARRE

HÔPITAL DE JOUR PLURIDISCIPLINAIRE

Médecin Coordonnateur :

Dr Denis ARNIAUD

DERMATOLOGIE- INFECTIONS SEXUELLEMENT TRANSMISSIBLES

Praticiens :

Dr Nathalie QUILES-TSIMARATOS
 Dr Elodie ARCHIER
 Dr Paola BERNIOLLES
 Dr Yvane BRUNEU
 Dr Emilie BOURGEA
 Dr Christophe COMPAGNON
 Dr Emily CONNELL
 Dr Laurène DAVID-CASTELLI
 Dr Catherine DHIVER
 Dr Judith REYNIER-REZZI
 Dr Agathe SOUTEYRAND
 Dr Frank TOLLINCHI

DOULEUR – SOINS PALLIATIFS**Praticiens :**

Dr Alix DOUSSET
 Dr Marie-Catherine
 GARRO HAZZAN
 Dr Elise HELAS CARBONNEL
 Dr Lucie LEMAITRE
 Dr Thomas LAROUDIE
 Dr Coralie VALFRÉ

ENDOCRINOLOGIE- DIABÈTE – NUTRITION – RISQUE VASCULAIRE

Praticiens :

Dr Virginie CASTERA
 Dr Cécile ALEXANDRE
 Dr Lise DUFAITRE-PATOURAUX
 Dr Marie-Dominique GUILLAUME
 Dr Sarah KDOUH
 Dr Pauline LE MARCH'HADOUR
 Dr Marine PAUL
 Dr Philippine RICHE
 Dr Vincent TINTIGNAC

GÉRIATRIE**Praticiens :**

Dr Sandrine TOURNIER-LOUVEL
 Dr Véronique HERR

MÉDECINE INTERNE**Praticiens :**

Dr Philippe KRAEMER
 Dr Antoine POULET
 Dr Jean-Simon RECH
 Dr Clémence THERY-CASARI

NÉPHROLOGIE**Praticiens :**

Dr Luc FRANTZEN
 Dr Guilhem CAVAILLE
 Dr Monica INDREIES
 Dr Clothilde KIENER
 Dr Julie MOUSSI FRANCES
 Dr Yannick SAINGRA
 Dr Julien SANTINI
 Dr Paul STROUMZA

NEUROLOGIE**Praticiens :**

Dr Françoise BILLE-TURC
 Dr Cyril BESANCON
 Dr Hanna BOU ALI
 Dr Clémence DURELLE
 Dr Marine MULATERO
 Dr Irène RUGGIERI

PNEUMOLOGIE :**Praticiens :**

Dr Alain PALOT
 Dr Yoann AMMAR
 Dr Jérémy BISMUTH
 Dr Arnaud BOYER
 Dr Luc DUSSART
 Dr Bruno ESCARGUEL
 Dr Julien LEGODEC
 Dr Françoise PORRI
 Dr Mireille ROCCA SERRA
 Dr Cécile TCHOUHADJIAN

RHUMATOLOGIE**Praticiens :**

Dr Denis ARNIAUD
 Dr Clothilde BARRAL
 Dr Caroline CHARPIN
 Dr Olivier GARROUSTE
 Dr Minh-Duc NGUYEN
 Dr Pierre-Jean NICOLAÏ
 Dr Manon PEYRAN
 Dr Damien ROCHE
 Dr Olivier ROTH
 Dr Julie SAHUGUET

Cadre supérieur de Santé :

Christel CALBOU

Cadre de santé :

Natidja ABDOUL AZIZ



HOSPITALISATION À DOMICILE

Praticiens :

Dr Hervé BOUVIER
 Dr Hélène BOUIN
 Dr Anne-Marie LUCCHESI

Directeur du Pôle Domicile :

Chérifa NIMAL

Cadre de Santé :

Patricia GUIGUES

LABORATOIRE D'ANALYSE ET DE BIOLOGIE MEDICALE

Chef de service :

Dr Delphine LANCEMENT

Praticiens :

Dr Romain ALBENOIS
 Dr Delphine LANCEMENT
 Dr Melissa LEBSIR
 Dr Magalie MENUET
 Dr Emma OGE GANAYE
 Dr Sandrine THIBEAUT

Génétique :

Dr Marie-Pierre BRECHARD

Responsables de secteurs :

Aline BENEDETTI
 Evina BREMOND

Directeur Opérationnel des fonctions transverses :

Muriel TOUBOUL

Cadre de Santé :

Samantha GUYON-REBOUL

MÉDECINE INTERNE

Chef de service :

Dr Philippe KRAEMER

Praticiens :

Dr Antoine POULET
 Dr Jean-Simon RECH
 Dr Clémence THERY-CASARI

Infectiologie :

Dr Philippe KRAEMER
 Dr Aurélie MARTIN

Cadre supérieur de santé :

Cécile GUILLEMIN

Cadre de Santé :

Gaëlle SARRAT BIZOT

MÉDECINE POLYVALENTE ET D'URGENCE

Chef de service :

Dr Charles LEVY

Adjoint au Chef de service :

Dr Sophie CHAMLA

Praticiens :

Dr Françoise AGOSTINI
 Dr Servane BERENGER
 Dr Sophie CHAMLA

Dr Charles LEVY

Dr Anne-Sophie MAREJUS

Cadre supérieur de santé :

Sophie GAUTIER

Cadre de santé :

Arnaud PERRIN

NÉPHROLOGIE

Chef de service :

Dr Luc FRANTZEN

Praticiens :

Dr Guilhem CAVAILLE
 Dr Luc FRANTZEN
 Dr Monica INDREIES
 Dr Clothilde KIENER
 Dr Julie MOUSSI FRANCES
 Dr Yannick SAINGRA
 Dr Julien SANTINI
 Dr Paul STROUMZA

Médecin coordinateur

en Nutrition clinique :

Dr Christelle BASTHISTE

Cadre Supérieur de Santé :

Cécile GUILLEMIN

Cadre de santé :

Gaëlle SARRAT BIZOT

NEUROLOGIE

Chef de service :

Dr Françoise BILLE-TURC

Adjoint au Chef de service :

Dr Hanna BOU ALI

Praticiens :

Dr Sandrine ARNOUX FABRE
 Dr Cyril BESANÇON
 Dr Françoise BILLE-TURC
 Dr Hanna BOU ALI
 Dr Irène RUGGIERI
 Dr Marine MULATERO

Assistant spécialiste :

Dr Clémence DURELLE

Psychiatrie :

Dr Catherine COLONNE
 Dr Frédéric DENANTE
 Dr Stéphane ROCHE

Phoniatry :

Dr Catherine PECH

Médecins Généralistes Hospitaliers :

Dr Clémence ARNOULD GIRARD
 Dr Eve YOUSSEF

Cadre supérieur de santé :

Cécile GUILLEMIN

Cadre de santé :

Virginie MORIN

ONCOLOGIE-HÔPITAL DE JOUR

Chef de service :

Dr Hervé PERRIER

Adjoint au Chef de service :

Dr Cyril FOA

Praticiens :

Oncologie digestive :

Dr Xavier ADHOUTE
 Dr Hervé PERRIER

Oncologie générale :

Dr Aurélie DUCOURNAU
 Dr Cyril FOA
 Dr Johan MARTIN
 Dr Jean-Baptiste PAOLI

Oncologie ORL :

Dr Cédric CHAMPETIER

Onco-Dermatologie :

Dr Elodie ARCHIER
 Dr Judith REYNIER REZZI

Onco-Gériatrie

Dr Sandrine TOURNIER-LOUVEL

Onco-Pneumologie

Dr Arnaud BOYER

CENTRE DE COORDINATION EN CANCEROLOGIE

Médecin Coordonnateur :

Dr Hervé PERRIER

Médecins Généralistes Hospitaliers :

Dr Sivan ABIKER
 Dr Hassnaa ERRAMI-ALTUNGOK
 Dr Antoine LORTHOLARY
 Dr Marc PUIMATTO

Cadre supérieur de santé :

Cécile GUILLEMIN

Cadre de santé :

Marina LEBOUTEILLER

ONCOLOGIE - HÔPITAL DE SEMAINE

Chef de service :

Dr Hervé PERRIER

Adjoint au Chef de service :

Dr Cyril FOA

Oncologie :

Dr Xavier ADHOUTE
 Dr Elodie ARCHIER
 Dr Christelle BASTHISTE
 Dr Cédric CHAMPETIER
 Dr Aurélie DUCOURNAU
 Dr Cyril FOA
 Dr Johan MARTIN
 Dr Jean-Baptiste PAOLI
 Dr Hervé PERRIER

Médecins Généralistes**en Oncologie :**

Dr Sivan ABIKER
 Dr Hassnaa ERRAMI-ALTUNGOK
 Dr Antoine LORTHOLARY
 Dr Marc PUIMATTO

Cadre supérieur de santé :

Cécile GUILLEMIN

Cadre de santé :

Sylvie ODDOERO

OPHTALMOLOGIE**Chef de service :**

Dr Maud RIGHINI-CHOSSEGROS

Adjoint au Chef de service :

Dr Frédéric QUEGUINER

Praticiens :

Dr Gautier BAUTERS
 Dr Dominique CADIOU-ARZOUNI
 Dr Gaëlle COHEN
 Dr Hélène COHEN
 Dr Victoire DUCAM
 Dr Patrice GIRARD DE LANGLADE
 Dr Guillaume HOLWECK
 Dr Nicolas MOINEAU
 Dr Milena NIKOLAJEVIC
 Dr Ghislain PITAULT
 Dr Frédéric QUEGUINER
 Dr Maud RIGHINI-CHOSSEGROS
 Dr Romain TOUZE

Assistants Spécialistes :

Dr Mickaël AHMED
 Dr Céline FLORENT

Cadre supérieur de santé :

Jean-Marc RABA

Cadres de santé :

Blandine BUHOT
 Mireille MESSINEO

OTO-RHINO-LARYNGOLOGIE**Chef de service :**

Dr Jean-Christophe RISS

Praticiens :**Chirurgie ORL - Chirurgie (Cervico-faciale) :**

Dr Pauline BARRY NOTE
 Dr Patrick BROUSSE
 Dr Renaud DERKENNE
 Dr Céline FORMAN-GLARD
 Dr Ludovic GIRAUD
 Dr Jade GRAZIANI
 Dr Laurent JALOUX
 Dr Jean-Christophe RISS
 Dr Olivier ROCHE



Dr Jean-Michel BARTOLI, Chef du service de Pédiatrie et Médecine néonatale

Dr Mélanie SANJUAN

Dr Florence TURNER

Chirurgie reconstructive :

Dr Sébastien PASCAL

Oncologie médicale :

Dr Cédric CHAMPETIER

Phoniatre :

Dr Catherine PECH

Explorations audio-vestibulaires :

Dr Pauline BARRY-NOTE

Dr Catherine CANNONI

Dr Laurent JALOUX

Dr Michèle RAKEDJIAN

Stomatologie :

Dr Amir CHAFAIE

Dr Eugénie MASSEREAU

Cadre supérieur de santé :

Jean-Marc RABA

Cadre de santé :

Laurence HUGON

PÉDIATRIE ET NEONATOLOGIE**Chef de service :**

Dr Jean-Michel BARTOLI

Adjoint Médecine Néonatale :

Dr Justine DERAÏN COURT

Adjoint Pédiatrie :

Dr Anne-Lise ALLOIN

Adjoint Urgences Pédiatriques :

Dr Emilie SAUVAGET

Adjoint Maternité :

Dr Anaïs SAMONINI ZAIMI

Assistants spécialistes :

Dr Anais CORGER PATTBERG

Dr Tatiana MATTEUDI

Dr Fanny LODDO

Dr Ghabi Hélène PALLUY

Praticiens :**En Pédiatrie Générale :**

Dr Julie ALLEMOZ

Dr Julie CHABERT

Dr Justine NAAL

Dr Audrey JEGOU

Dr Gilles MAY

Dr Lucie LALLEMAN

Dr Philippe WAGON

Pédiatres :

Dr Elise BERNARD

Dr Ninon FOURNIER

Dr Patrick FRANCOIS

Dr Anne-Gaëlle LELONG

Dr Bertille MIANE

Dr Marion NIMAL

Dr Carole Anne PISA

Dr Charlotte REBELLE

Dr Anaïs SAMONINI ZAIMI

Hémo-Pédiatrie :

Dr Anne-Lise ALLOIN

Endocrino-Pédiatrie Diabétologie :

Dr Paola ADICEAM



Dr Alix DE MACEDO

Dr Alice GODEFROY

Néonatalogie :

Dr Jean-Michel BARTOLI

Dr Justine DERAÏN COURT

Dr Emmanuelle ROCCA-BOUTARIC

Dr Anais SAMONINI

Cardio-Pédiatrie :

Dr Florent PAOLI

Dr Sylvie SCHOUVEY

Gastro-Pédiatrie :

Dr Florent CORNU

Dr Isabelle DENEUX

Dr Marine JUZAUD

Néphro-Pédiatrie :

Dr Alix DE MACEDO

Pédo-Psychiatrie :

Dr Virginie CORET

Dr Julie MARCOU

Pneumo-Pédiatrie :

Dr Ania CARSIN

Dr Emilie SAUVAGET

Allergo-Pédiatrie :

Dr Ania CARSIN

Dr Ninon FOURNIER

Infectiologie-Pédiatrie :

Dr Emilie SAUVAGET

Rhumatologie-Pédiatrique :

Dr Charlotte REBELLE

Pédiatrie Adoption :

Dr Patrick FRANCOIS

Dr Charlotte REBELLE

Dermato-Pédiatrie :

Dr Bertille MIANE

Sommeil de l'enfant :

Dr Anne-Gaëlle LELONG

Soins Palliatifs- Pédiatrie :

Dr Emmanuelle ROCCA-BOUTARIC

Ophtho-Pédiatrique :

Dr Hélène COHEN

Dr Milena NIKOLAJEVIC

Psychomotricienne :

Valentine MALBRANCKE

Coordinatrice du Pôle Parents-

Enfants Cadre supérieur de Santé :

Caroline CARDINALE

Cadre de Santé Néonatalogie :

Julie DAVIN

Cadre de Santé Pédiatrie :

Perrine BAUX

Cadre de santé Parcours

Pédiatrique :

Jennifer DRAHE

Cadre de santé Urgences

Pédiatriques :

Laure JAMMES



PHARMACIE

Chef de service :

Dr Marie-Hélène LEGROS

Praticiens :

Dr Laure ALLANIC

Dr Alexandre BACCI

Dr Laura BADRANE

Dr Damien BRUN

Dr Bénédicte COUREAU

Dr Lou GODENNE

Dr Elena KIOURIS

Dr Marie-Hélène LEGROS

Dr Vincent PROVITOLLO

PNEUMOLOGIE

ALLERGOLOGIE RESPIRATOIRE

ONCOLOGIE THORACIQUE

Chef de service :

Dr Alain PALOT

Adjoint au Chef de service :

Dr Arnaud BOYER

Correspondants Secteur Hospitalier :

Dr Mireille ROCCA SERRA

Dr Cécile TCHOUHADJIAN

Responsables d'Unité

de secteur court :

Dr Luc DUSSART

Dr Françoise PORRI

Praticiens :

Dr Yoann AMMAR

Dr Jérémy BISMUTH

Dr Arnaud BOYER

Dr Luc DUSSART

Dr Bruno ESCARGUEL

Dr Julien LEGODEC

Dr Alain PALOT

Dr Françoise PORRI

Dr Mireille ROCCA SERRA

Dr Cécile TCHOUHADJIAN

Oncologie médicale :

Dr Cyril FOA

Oncologie médicale :

Dr Jean-Baptiste PAOLI

Infectiologie :

Dr Cristina AUDOLY

Assistant Spécialiste :

Dr Marie GAUNE-TOUATI

Médecins Généralistes Hospitaliers :

Dr Frédéric MILON

Dr Samia SACI-SALEM

Dr Yamina YAHIA-BERROUIGUET

Cadre supérieur de santé :

Sophie GAUTIER

Cadre de santé :

Caroline BOUCHON

RADIOLOGIE

IMAGERIE MÉDICALE

Chef de service :

Dr Olivier MONNET

Adjoints au Chef de service :

Dr François-Xavier DEHAUT

Dr Alix RUOCCO-ANGARI

Dr Ugo SCEMAMA

Praticiens :

Dr Olivier BAYLE

Dr Patrick BEAURAIN

Dr Yves BOURREL

Dr Stéphane CARRASSET

Dr Pierre CASSAGNEAU

Dr Frédérique CHAPON

Dr François-Xavier DEHAUT

Dr Béatrice DELARBRE

Dr Florian DESMOTS

Dr Valérie DOUCET BERTRAND

Dr Sandra GIRAUD-RIBIERRE

Dr Olivier LEVRIER

Dr Olivier MONNET

Dr Cyrille MULLER

Dr Marie PARIS

Dr Marion PRIEUR

Dr Caroline PROST

Dr Alix RUOCCO-ANGARI

Dr Ugo SCEMAMA

Dr Clio SORENSEN

Dr Margaux STOPPA

Directeur opérationnel des fonctions transversales :

Muriel TOUBOUL

Cadres de santé :

Eric FROMONT (Bloc Coro-vasculaire)

Catherine LAMBOLEZ

(Qualité et Missions Transversales,

Secrétaires médicaux Imagerie)

Marine SAIGNELONGE

(IRM/Scanner)

Céline ZANOTO (Radiologie)

Fanny VALANDY

(Agent Administratif, Echographie)

RHUMATOLOGIE

Chef de service :

Dr Denis ARNIAUD

Adjoint au Chef de service :

Dr Olivier ROTH

Praticiens :

Rhumatologie :

Dr Denis ARNIAUD

Médecine du sport :

Dr Olivier ROTH

Densitométrie osseuse,

électromyographie :

Dr Manon PERAN

Dr Julie SAHUGUET

Echographie ostéo-articulaire :

Dr Clothilde BARRAL

Dr Caroline CHARPIN

Dr Damien ROCHE

Dr Julie SAHUGUET

Densitométrie osseuse :

Dr Olivier ROTH

Rhumatologie interventionnelle :

Dr Olivier GARROUSTE

Dr Minh Duc NGUYEN

Electromyogramme :

Dr Pierre-Jean NICOLAI

Recherche Clinique :

Dr Damien ROCHE

Assistant Spécialiste :

Dr Amir BOURARA

Médecin Généraliste Hospitalier :

Dr Marie Line DUPUY

Cadre supérieur de santé :

Cécile GUILLEMIN

URGENCES ADULTES

Chef de Service :

Dr Olivier MAURIN

Praticiens :

Dr Mickaël ARFI

Dr Nathalie ATTARD

Dr Melissa BAECHEL

Dr Morgane BARRET

Dr Jacques BERNARD-REYMOND

Dr Malik BRAHMI

Dr Raphaëlle DONNOU

Dr Céline FEINTRENIE

Dr Richard FERRER

Dr Manon FREBOURG

Dr Mélanie FUENTES

Dr Rajaa HACHIMI

Dr Vanessa HIBLOT

Dr Pierre LE DREFF

Dr Delphine LEVY

Dr Gérard MARTIN

Dr Olivier MAURIN

Dr Bozéna MICHALAK

Dr Mathilde PUIG

Dr Adrien RADULESCU

Dr Frédéric RALLO

Dr Jean Charles THIMONIER

Dr Mathilde VACHER

Cadre supérieur de santé :

Sophie GAUTIER

Cadre de santé :

Pascale SCUITTI

URGENCES PÉDIATRIQUES

Chef de service :

Dr Jean-Michel BARTOLI

Adjointe au Chef de service :

Dr Emilie SAUVAGET

Praticiens :

Pédiatrie :

Dr Elise BERNARD

Dr Patrick FRANCOIS

Dr Ninon FOURNIER

Dr Anne-Gaëlle LELONG

Dr Bertille MIANE

Dr Marion NIMAL

Dr Carole-Anne PISA

Dr Charlotte REBELLE

Dr Anais SAMONI ZAIMI

Médecine Néonatale :

Dr Jean-Michel BARTOLI

Dr Justine DERAÏN COURT

Dr Emmanuelle ROCCA-BOUTARIC

Dr Anais SAMONINI

Pneumo-Pédiatrie :

Dr Ania CARSIN

Dr Emilie SAUVAGET

Endocrino-Pédiatrie-Diabète :

Dr Paola ADICEAM

Dr Alix DE MACEDO

Dr Alice GODEFROY

Gastro-Pédiatrie :

Dr Florent CORNU

Dr Isabelle DENEUX

Dr Marine JUZAUD

Néphro-Pédiatrie :

Dr Alix DE MACEDO

Pédo-Psychiatrie :

Dr Virginie CORET

Dr Julie MARCOU

Hémato-Pédiatrie :

Dr Anne-Lise ALLOIN

Allergo-Pédiatrie :

Dr Ania CARSIN

Dr Ninon FOURNIER

Praticiens attachés :

Dr Julie ALLEMOZ

Dr Audrey JEGOU-PIOLLET

Dr Philippe WAGON

Assistant Spécialiste :

Dr Fanny LODDO

Coordinatrice du Pôle Parents-

Enfants Cadre Supérieur de Santé :

Caroline CARDINALE

Cadre de santé :

Laure JAMMES

UROLOGIE

Chef de service :

Dr Denis BRETTEAU

Praticiens :

Chirurgie Urologique :

Dr Thomas BODIN

Dr Denis BRETTEAU

Dr Xavier BRETON

Dr Kévin DEL SANTO

Dr Jérémy FALLOT

Dr Jean-Baptiste TERRASA

Rééducation fonctionnelle :

Dr Noëlle SALVO-MORIN

Médecin Généraliste Hospitalier :

Dr Asma BELGHAZI-CHALGAM

Cadres supérieurs de santé :

Jean-Marc RABA

Corinne CEA

Cadre de santé Urologie :

Mireille MESSINEO

Cadre de Santé Bloc Urologie :

Karène QUAIREAU





Le Dr Ghassen NAFTI, Chef de service Hôpital Saint Joseph-Montval, entouré des Drs Nathalie RICORD et Olivia VIREMOUNEIX

**HOPITAL SAINT JOSEPH-MONTVAL
SMR-USLD**

Chef de service :
Dr Ghassen NAFTI
Coordonnateur USLD :
Dr Olivia VIREMOUNEIX
Praticiens :
Dr Ghassen NAFTI
Dr Nathalie RICORD
Dr Olivia VIREMOUNEIX
Directeur Opérationnel :
Aurore ORCEL
Directeur des Soins :
Dominique CARVIN

**EQUIPE OPÉRATIONNELLE
D'HYGIÈNE**

Praticien :
Dr Pierre GRIMALDI
**Directeur Opérationnel
des fonctions transverses :**
Muriel TOUBOUL
Cadre de santé :
Nathalie GIANGIORGI

CONSULTATIONS

**Directeur Opérationnel
des fonctions transverses :**
Muriel TOUBOUL
Cadre de Santé :
Valérie EYMOND

CONSULTATIONS SPÉCIFIQUES

CONSULTATION DENTAIRE

Praticiens :
Dentaire :
Dr Amir CHAFAIE,
Dr Elsa CTORZA BEDJAI,
Dr Gérald OLIVIERI
Stomatologie et Chirurgie Orale :
Dr Eugénie MASSEREAU
Dr Vincent ROMAO

**CONSULTATION
HYPNOSE MEDICALE :**

Praticiens :
Fabienne BILLON (prénatal)
Alexandra DANQUIRAL

**CONSULTATION MBSR-MÉDITATION
EN PLEINE CONSCIENCE**

Praticien :
Dr Catherine COLONNE

**CONSULTATION
EN NUTRITION CLINIQUE**

Praticien :
Dr Christelle BASTHISTE

CONSULTATION DIÉTÉTIQUE

Praticiens :
Julien BUONORA
Victoire GERENTE
Émilie ROCHE
Sandra TANI

CONSULTATION OSTÉOPATHIE

Praticiens :
Dr Christophe CARBONNEL
Stéphanie MERIC (prénatal)

CONSULTATION DE PODOLOGIE

Praticiens :
Thomas GALTIER
Raphaël GONGGRYP

CONSULTATION EN POSTUROLOGIE

Praticien :
Frédéric CREMIEUX

**CONSULTATION PLAIE
ET CICATRISATION :**

Praticiens :
Nora DAOUD
Patricia POGGI

CONSULTATION SOPHROLOGIE

Praticien :
Anissa BONNAUD (onco sophrologie)
Virginie GALLET DE SAINT AUBIN
Laurence VILLEROZE (prénatal)

CONSULTATION TABACOLOGIE

Praticiens :
Patricia GALLOTTI

CONSULTATION KINESITHÉRAPIE

Maud CAMPAN
Remi GUICHARD
Guillaume JOURDAIN
Céline KRETZ
Edouard LAFON
Adel MARIR
Roberto ORTEGA RODRIGUEZ
Eric QUIDECON
Sergio QUINONES
Sophie PASCAL

**CONSULTATION DE YOGA
PRÉNATAL :**

Laurence BERNARD

**CONSULTATION ACUPUNCTURE
PRÉNATAL**

Marion CHAUVET

CONSULTATION SHIATSU

Estelle DUFOUR

3 ANNEXES



- 54 "RÉUSSIR L'HÔPITAL DE DEMAIN",
PROJET STRATÉGIQUE 2027
- 60 HÔPITAL SAINT JOSEPH DE MARSEILLE,
NOS VALEURS POUR LE XXI^E SIÈCLE
- 61 L'HISTOIRE DE L'HÔPITAL, NOS VALEURS,
NOTRE IDENTITÉ
- 62 LE MODELE PRIVÉ NON LUCRATIF



HOPITAL
SAINT JOSEPH
MARSEILLE

RÉUSSIR l'Hôpital DE DEMAIN

Projet stratégique 2027

PROJET STRATÉGIQUE 2027

CONSOLIDER DES SPÉCIALITÉS MÉDICALES PERFORMANTES ET MODERNES



Des patients plus âgés, plus dépendants, davantage ambulatoires, encadrés et accompagnés au domicile. L'Hôpital Saint Joseph dispose de tous les atouts pour s'adapter à ces mutations, en mobilisant toutes ses filières de soins. Cela passe par :

- ▶ Le renforcement de la médecine générale polyvalente, post-urgence et de proximité.
- ▶ Le développement du parcours personnes âgées et le renforcement des services de gériatrie.
- ▶ La structuration des services de maladies chroniques.
- ▶ La consolidation de la filière cancérologie, notamment des soins de support.
- ▶ Le développement de la Chirurgie.
- ▶ Pour l'activité femme-enfant-famille, le développement de l'hôpital de jour pédiatrique, le renforcement des urgences gynécologiques et de la PMA.
- ▶ Pour les urgences, le maintien de notre place de référent territorial, la consolidation de l'organisation de nuit et l'augmentation du nombre de lits en soins intensifs.
- ▶ La poursuite des investissements en imagerie et biologie médicale.

ORGANISER LES SOINS EN COORDINATION AVEC LE PATIENT DEPUIS SON DOMICILE



La prise en charge des patients s'envisage aujourd'hui sous la forme de parcours de soins, tenant compte des parcours de santé et de vie. Le patient devient acteur de ses thérapies depuis son lieu de vie, ce qui doit lui permettre de mieux vivre l'épreuve de la maladie et de moins "subir" ses soins. À l'horizon 2027, Les enjeux pour l'Hôpital Saint Joseph portent ainsi sur :

- ▶ L'augmentation du nombre de patients intégrés dans des parcours actifs de santé.
- ▶ Des parcours rendus plus lisibles et traçables, quelle que soit la spécialité médicale ou chirurgicale concernée.
- ▶ Une pré-admission administrative et médico-soignante simple, lisible et rapide via un guichet unique, un portail patient et des bornes d'accueil.
- ▶ La création d'un Centre de coordination des soins de support en oncologie et pour les maladies chroniques.
- ▶ La poursuite de la structuration et du renforcement du Pôle Domicile.

FAVORISER LE DÉPLOIEMENT DE LA SANTÉ NUMÉRIQUE



L'hôpital Saint Joseph prend à bras-le-corps la numérisation individualisée de la relation patient. Cet engagement se concrétise par :

- ▶ Le développement du portail numérique patients et de l'usage des interfaces individuelles « Mon espace santé », en accompagnant la médecine de ville et les patients dans l'appropriation et l'usage de ces outils.
- ▶ Le développement et la diffusion de la télémedecine dans les parcours de santé pour toutes les spécialités.
- ▶ La création d'un véritable entrepôt de données, au bénéfice de l'optimisation de la gestion des parcours des patients.
- ▶ Le recours progressif et accompagné à l'intelligence artificielle.

LES LEVIERS DE LA RÉUSSITE



SÉCURITÉ, QUALITÉ ET GESTION DES RISQUES

Certifié A par la Haute Autorité de santé, reconnu par plusieurs accréditations, certifications et labels, l'hôpital Saint Joseph garde l'ambition de toujours maintenir le plus haut niveau de certification pour renforcer de manière continue la satisfaction des patients. Ainsi, il maintiendra et amplifiera son exigence pour les cinq ans à venir, en renforçant la culture qualité et sécurité des soins au plus proche du terrain.



UNE BONNE GESTION ÉCONOMIQUE ET FINANCIÈRE

La gestion économique et financière reste exigeante à tous les niveaux de l'organisation, que ce soit au niveau des dépenses (lutte contre le gaspillage, rationalisation des usages et des comportements) que des recettes (multiplication des leviers de financement, des subventions et partenariats).

AVANT-PROPOS



L'Hôpital Saint Joseph porte dans son ADN l'ambition d'être attentif aux transformations sociétales, aux mutations technologiques, à tous les bouleversements susceptibles d'impacter les activités de ses collaborateurs et la santé des populations de son territoire.

Aujourd'hui plus que jamais, après la crise sanitaire qui a bouleversé les organisations hospitalières partout en France, cette attention et ce volontarisme sont indispensables.

C'est pourquoi l'Hôpital Saint Joseph a collectivement défini un grand projet stratégique 2023-2027. L'objectif ? Déployer, structurer, amplifier à grande échelle la promesse d'exigence, d'humanité, de responsabilité et d'innovation qui a toujours été la sienne.

Ce document vous présente les grandes lignes et les leviers de réussite de cette stratégie.

Bonne lecture !

BRUNO VERGOBBI
PRÉSIDENT



UNE OFFRE UNIQUE DE SANTÉ AU COEUR DU TERRITOIRE



L'Hôpital Saint Joseph est une association, impliquée dans l'économie sociale et solidaire (ESS), ouvert sur sa ville et son territoire, participant de plein droit et de façon pluridisciplinaire au service public hospitalier de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur.

Sa gouvernance administrative est originale, basée sur le modèle de l'entreprise performante avec une assemblée générale, un conseil de surveillance et un comité exécutif appuyés par des commissions techniques pour éclairer les décisions.

Sa gouvernance médicale s'appuie sur une médecine libérale structurée en services et garantissant le juste équilibre entre autonomie, souveraineté et indépendance du corps médical.

100 ANS D'HISTOIRE

L'Hôpital Saint Joseph est l'héritier d'une longue et riche histoire liée à la figure de son fondateur, l'abbé Jean-Baptiste Fouque.

1919

Création par l'abbé Fouque d'un centre de soins

1921

Inauguration officielle de l'Hôpital Saint Joseph

1924

L'Association Hospitalière du Prado assure la gestion de l'hôpital

1926

Décès de l'abbé Fouque

1984

L'Association Hospitalière du Prado devient la Fondation Hôpital Saint Joseph, reconnue d'utilité publique

2003

Création de l'Association Hôpital Saint Joseph de Marseille qui gère les activités sanitaires de la fondation

2021

L'Hôpital Saint Joseph fête ses 100 ans

2024

Ouverture d'un second établissement, L'Hôpital Saint Joseph-Montval

9 AMBITIONS POUR 2027

- **Renouveler** et **renforcer** des spécialités médicales performantes et modernes.
- **Organiser** les soins en coordination avec le patient depuis son domicile.
- **Repenser** les locaux et l'environnement de travail au service de la santé.
- **Développer** la recherche clinique et les innovations.
- **Favoriser** le déploiement de la santé numérique.
- **S'ouvrir** toujours plus à l'international.
- **Renforcer** la soutenabilité économique et le développement social.
- **Être** toujours plus responsable en matière d'environnement.
- **S'engager** dans les débats éthiques, sociétaux, et pour la promotion de la santé.

PROJET STRATEGIQUE 2027

DÉVELOPPER LA RECHERCHE CLINIQUE ET LES INNOVATIONS

L'Hôpital Saint Joseph a pour ambition, d'ici 2027, de conforter sa dynamique en recherche clinique.

La simplification et l'accélération de la mise en place des projets de recherche, la poursuite de l'investissement dans les outils, l'appui aux équipes, et une ouverture toujours plus grande vers l'écosystème académique du territoire seront également des leviers majeurs de cette dynamique.

Par ailleurs, l'Hôpital Saint Joseph a pour ambition de consolider et de structurer la politique d'innovation de l'établissement, dans toutes ses dimensions (diagnostique, thérapeutique, numérique, organisationnelle...).

Déjà équipé de plusieurs robots qui assistent certains chirurgiens dans leurs pratiques, l'Hôpital Saint Joseph ambitionne d'accélérer ses innovations technologiques (utilisation de l'intelligence artificielle, robotique pour de nouveaux secteurs...) et d'être un hôpital connecté et proactif en matière de nouvelles technologies.



S'OUVRIRE À L'INTERNATIONAL

Partie prenante de l'attractivité de Marseille au cœur du bassin méditerranéen, l'Hôpital Saint Joseph propose son excellence médicale aux patients internationaux ainsi qu'aux salariés des nombreuses entreprises de son territoire.

Les patients internationaux font l'objet d'un parcours qui tient compte de leurs spécificités (langues étrangères, isolement et éloignement géographique...). Pour l'avenir, l'Hôpital Saint Joseph entend initier des partenariats internationaux visant à renforcer l'accueil des professionnels étrangers en formation. Ces partenariats conforteront la culture des échanges internationaux déjà développée par plusieurs équipes de l'hôpital.



REPENSER LES LOCAUX ET L'ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Un ambitieux schéma directeur immobilier est initié avec la construction des extensions nord et sud. Ce schéma sera régulièrement adapté pour tenir compte de contraintes et d'opportunités nouvelles, avec la volonté constante d'améliorer la prise en charge des patients ainsi que les conditions de travail du personnel.

Le schéma directeur immobilier est guidé par quatre grands objectifs :

- ▶ **Grandir** : augmenter les capacités d'hospitalisation, le nombre de chambres individuelles, de salles de blocs opératoires, les surfaces de consultation et les capacités d'accueil d'équipements lourds d'imagerie.
- ▶ **Évoluer** : moderniser et adapter les locaux de consultations externes, salles de blocs, imageries, urgences adultes et pédiatriques.
- ▶ **Rationaliser** : regrouper certaines activités (consultations externes, hôpitaux de jour, imagerie médicale), standardiser les flux logistiques et réhabiliter l'existant.
- ▶ **Apaiser** : supprimer des parkings motorisés en rez-de-jardin, végétaliser les toitures des bâtiments neufs, créer des espaces zen pour les patients et le personnel.



LA COMMUNICATION AU SERVICE DU SUCCÈS

La communication de l'Hôpital Saint Joseph, tant interne qu'externe, assume un virage majoritairement numérique au service de la visibilité, de l'attractivité et de la promotion de l'Hôpital Saint Joseph.



UN SYSTÈME D'INFORMATION SÛR ET PERFORMANT

La collecte, le stockage, le traitement et la diffusion de l'information constituent un domaine stratégique à l'ère du numérique. Les cinq ans à venir verront la création d'un entrepôt de données de santé en consortium avec d'autres établissements ESPIC de France. La professionnalisation de la gouvernance du système d'information et de la gestion du portefeuille des projets seront aussi renforcés, de même que l'entraînement à la gestion de crise à travers des exercices annuels de simulation de cyberattaques.

PROJET STRATEGIQUE 2027

RENFORCER LA SOUTENABILITÉ ÉCONOMIQUE ET LE DÉVELOPPEMENT SOCIAL

Après deux exercices déficitaires, l'Hôpital Saint Joseph s'engage vers le retour à l'équilibre par :

- ▶ La rationalisation des pratiques et des organisations.
- ▶ La recherche permanente d'efficacité, de sobriété.
- ▶ La lutte contre le gaspillage.
- ▶ L'augmentation des recettes et la recherche systématique de financements complémentaires des projets.
- ▶ L'information de tous les personnels, en lien avec les instances représentatives.

Concernant le développement social, dans un contexte de mutations des rapports à l'entreprise et des conditions de travail (télétravail, quête de sens et d'autonomie), l'Hôpital Saint Joseph s'adapte en actionnant plusieurs leviers majeurs au service de tous les collaborateurs :

- ▶ Un groupe de travail dédié à l'expérimentation de nouvelles formes d'organisation.
- ▶ La création de l'Académie Saint Joseph pour porter un plan de formation rénové.
- ▶ Le développement des compétences managériales.
- ▶ L'adoption d'outils pour l'amélioration de la qualité de vie au travail.
- ▶ Le développement de la marque employeur et l'optimisation de la politique de recrutement.



ÊTRE TOUJOURS PLUS RESPONSABLE EN MATIÈRE D'ENVIRONNEMENT

L'Hôpital Saint Joseph multiplie les initiatives pour réduire les impacts environnementaux de ses activités. Le projet stratégique pour 2027 porte ainsi les engagements suivants :

- ▶ Réalisation d'un bilan des émissions de gaz à effet de serre (GES).
- ▶ Poursuite de la mise en œuvre du plan Transition Énergétique et Ecologique initié en 2022.
- ▶ Élaboration d'un plan de rationalisation des usages de l'eau.
- ▶ Intégration de clauses spécifiques dans les cahiers des charges des marchés d'achats.
- ▶ Poursuite de la mise en œuvre de la loi Egalim pour l'alimentation.
- ▶ Actualisation des plans de mobilité en lien avec la Métropole Aix-Marseille.
- ▶ Recherche de solutions techniques vertueuses systématisées pour les bâtiments et infrastructures.
- ▶ Développer un huitième flux (textiles) dans la filière de gestion des déchets.



S'ENGAGER POUR LA PROMOTION DE LA SANTÉ

En lien avec la Fondation Hôpital Saint Joseph, l'hôpital organise les débats et prend position sur les questions sociétales concernant l'univers de la santé : fin de vie, éthique, PMA, prélèvements d'organes... Cet engagement soutenu se poursuivra sous l'égide de la Commission de réflexion éthique.

Par ailleurs, l'Hôpital Saint Joseph amplifiera ses engagements pour la prévention et la promotion de la santé en s'appuyant sur ses leviers déjà existants :

- ▶ Relais des campagnes nationales de dépistage et de prévention des pathologies.
- ▶ Démarche « Lieu de Santé Sans Tabac ».
- ▶ Pôle Sport et Santé.
- ▶ Santé environnementale en maternité.
- ▶ Éducation thérapeutique.
- ▶ Médecines intégratives.



UNE NECESSAIRE CONDUITE DU CHANGEMENT

Les grandes ambitions de l'Hôpital Saint Joseph, dans un contexte sectoriel et territorial en mutation, exigent de la pédagogie, de la conviction et de l'exemplarité pour embarquer toutes les parties prenantes. En ce sens, le rôle des cadres et des chefs de services dans les cinq ans qui viennent sera déterminant.



UNE GOUVERNANCE SOUDÉE AUTOUR DE NOS VALEURS

La réussite du projet stratégique passe par le maintien d'une gouvernance performante, cultivant une collaboration de qualité entre les différentes instances et partageant une même culture économique et stratégique. Ainsi la montée en compétences et en autonomie de l'encadrement de l'hôpital se poursuivra, tandis qu'une attention particulière sera portée à l'adoption et à la diffusion d'une culture du privé non lucratif, de solidarité en interne, culture qui sera également promue auprès des autorités de contrôles et de tarifications.

L'HÔPITAL SAINT JOSEPH

(CHIFFRES DÉCEMBRE 2023)



60

lits **SMR** (Soins Médicaux et de Réadaptation)

60

lits **USLD** (Unité de Soins de Longue Durée)



2 450

salariés

332

médecins libéraux et

140

médecins salariés



832

lits



4 613

naissances par an



2

laboratoires

1

dédié à la PMA



39

salles de bloc

et **3** blocs

fast-track

En 2023

33 909

séjours hospitaliers

428 744

consultations

64 567

admissions aux urgences



Découvrez le Projet Stratégique 2027 intégral en flashant ce QR Code

Hôpital Saint Joseph

26 Boulevard de Louvain - 13285 Marseille Cedex 08
04 91 80 65 00 - www.hopital-saint-joseph.fr

Retrouvez-nous aussi sur les réseaux sociaux



Mentions légales :

Rédaction et coordination : Service Communication - Agence Com & Learn.

Photographies : Service Communication / Services de l'Hôpital / Fondation . ©Geneviève Gleize. Tous Droits Réservés .

Impression : Marseille Edition Impression.

Ce document a été imprimé sur un papier fabriqué dans une usine certifiée IMPRIM'VERT.

(pour la gestion de l'environnement) et PEFC (pour l'utilisation de papiers issus de forêts gérées durablement).



Hôpital Saint Joseph de Marseille, nos valeurs pour le XXI^e siècle

L'Hôpital Saint Joseph est une institution marseillaise qui fonde son action sur des valeurs partagées par tous ses acteurs.

Hôpital privé à but non-lucratif, Saint Joseph a été créé par l'abbé Jean-Baptiste Fouque en 1920 pour prendre en charge tous les malades sans discrimination. Nous faisons nôtre, sa devise :

« Omnia possibilia sunt credenti »

(« Tout est possible à celui qui croit »). L'éthique sociale catholique guide notre action, une action ouverte à tous, tolérante et rigoureuse.

Depuis toujours, les personnels, médecins et salariés, religieux et laïcs, les associations de

bénévoles, les administrateurs, ont apporté aux patients ce supplément d'humanité qui est la marque de Saint Joseph.

« Soigner la personne dans sa globalité, écouter et informer, mobiliser soignant et soigné pour surmonter la maladie dans une relation de confiance », telle est la mission que se donne notre institution.

Cette Charte concerne et engage chacun d'entre nous sur sa façon de vivre l'Hôpital, sur la mise en oeuvre de l'esprit joséphien : tolérance et convictions, accueil de tous et qualité des soins, bénévolat et performance.

1. Un accueil bienveillant

Le patient qui entre à l'Hôpital Saint Joseph a besoin de soins de qualité, mais aussi d'être reconnu comme une personne dans sa globalité, comme un être écouté, respecté, entendu. Chacun participe à un accueil bienveillant dans un esprit d'ouverture à l'Autre.

Le patient est acteur de sa prise en charge en coopération avec l'équipe soignante et dans le respect des règles de fonctionnement de l'Hôpital. Il trouve ainsi des repères et des clés pour comprendre sa situation, pour rassembler ses forces et affronter la maladie.

2. Une convivialité entretenue

Saint Joseph est un « village » dans la ville. Nous refusons l'anonymat et l'indifférence, la qualité de la vie de l'Hôpital dépend de chacun de nous.

Tous ceux qui entrent à Saint Joseph, patients, familles et visiteurs, médecins, salariés, bénévoles et équipes d'aumôneries, concourent à la convivialité, à la tranquillité de chacun, à la chaleur et à la sérénité du lieu.

L'Hôpital ménage à cet effet, des espaces d'accueil et de dialogue avec les patients hospitalisés et leurs parents.

3. Des services solidaires

L'Hôpital Saint Joseph est organisé en services légitimement spécialisés, mais qui partagent leurs savoirs, leurs outils, leurs expériences. Ils manifestent leur solidarité, leurs liens, leur appartenance par des échanges transversaux réguliers.

Chacun a son poste, son rôle, des droits et des devoirs et tous contribuent, de jour comme de nuit, à égalité d'engagement, à la même mission.

La considération et le respect marquent nos relations.

La qualité de la relation entre équipes médicales et paramédicales favorise une meilleure information du patient.

4. Des projets construits entre équipes

Le projet de soins réunit l'ensemble des acteurs concernés. Il naît d'échanges réguliers entre cadres, médecins, personnels soignants, administratifs et techniques dans la complémentarité des approches. L'esprit d'équipe prime à Saint Joseph. Les acteurs sont particulièrement attachés à l'écoute des besoins dans un souci de réactivité optimale, propre à l'hôpital. Toute démarche se décline selon un processus consultatif et dynamique, chaque acteur se devant de porter ces valeurs...

La rigueur dans la gestion de nos ressources, l'économie au service des meilleurs soins sont l'affaire de tous.

5. Des bonnes pratiques partagées

Confrontés quotidiennement au patient dans une relation impliquée et sensible, dans une organisation tendue par les contraintes économiques, les personnels soignants, administratifs et techniques ont besoin de trouver des espaces et des temps de paroles, d'échanges et de réflexions éthiques.

Des normes qualité, des circulaires, la réglementation encadrent nos activités. Elles sont indispensables, mais ne disent pas tout.

De la Charte découlent des Cahiers de bonnes pratiques de Saint Joseph qui valorisent ce qui se fait de mieux et de plus humain à l'Hôpital. Écrits par tous, ils donnent du sens à cette Charte et sont la preuve de l'exemplarité de chacun.

L'histoire de l'hôpital, nos valeurs, notre identité

*La volonté d'un homme, l'abbé Fouque,
et "d'hommes de bonne volonté"...*



Fondé en 1919 par l'abbé Jean-Baptiste Fouque, dans le contexte difficile de l'après-guerre, l'Hôpital Saint Joseph de Marseille est né de la nécessité de créer un hôpital gratuit pour les nécessiteux, à l'heure où aucune protection sociale n'existait encore.

Il confia la gestion de l'établissement aux sœurs Dominicaines de la Présentation de Tours. Ces dernières sont restées présentes dans l'Hôpital jusqu'en 1981.

La gestion de l'hôpital a d'abord été assurée par l'Association Hospitalière du Prado reconnue d'utilité publique dès 1924, puis, transformée en Fondation reconnue d'utilité publique en 1984, pour devenir la Fondation Hôpital Saint Joseph.

En 2003, l'Association Hôpital Saint Joseph de Marseille a été créée pour se charger de la gestion des activités sanitaires (Hôpital Saint Joseph et Etablissement de Soins de suite Fernande Berger) de la Fondation. La Fondation se consacre désormais à la recherche des dons et legs et aux œuvres caritatives, tout en conservant son patrimoine immobilier qu'elle loue depuis à l'Association.

Le 5 décembre 1926, l'Abbé Fouque est mort à Saint Joseph, son hôpital, mais la mémoire

de ce "téméraire de la Charité" ne s'est jamais éteinte. Sa tombe est longtemps restée au cœur de l'Hôpital. Son tombeau a été déplacé à l'occasion de sa béatification. Il est aujourd'hui installé à La Palud, paroisse où il a été vicaire pendant plus de 30 ans.

Avec lui et après lui, des "hommes de bonne volonté" ont continué son action bénévole et désintéressée pour faire de l'Hôpital Saint Joseph, l'un des plus importants Hôpital Privé à But non Lucratif de France.

De Monsieur Victor REGIS, 1er Président de la Fondation, à Monsieur Bruno VERGOBBI, actuel Président du Conseil d'Administration, ils ont écrit les chapitres de l'Histoire de notre Hôpital et de sa Fondation.

Plus de 100 ans après, la devise de l'abbé Fouque est toujours en vigueur à Saint Joseph et reprise en credo dans la Charte des Valeurs du Groupe Saint Joseph, que vous trouverez en Annexe 1 de ce Rapport.

L'Hôpital et sa Fondation restent aujourd'hui fidèles à l'esprit du fondateur de l'institution Saint Joseph, mettant l'Homme au centre de leurs préoccupations, soignant l'Homme tout autant que la maladie.

LES PRÉSIDENTS DE L'HÔPITAL SAINT JOSEPH

Bruno Vergobbi
2023-



Antoine Dubout
2003-2023

Alain Storione
2000-2003



Bruno Fabre
1992-2000

Maître Frédéric
Boudes
1986-1992



Édouard Rastoin
1952-1985



Georges Brenier
1951-1952



Jean-Baptiste
Rocca
1943-1951



Emile Rastoin
1938-1942



Joseph
De Verville
1933-1937



Victor Regis
1919-1932





La FEHAP

L'Hôpital Saint Joseph de Marseille fait partie de la Fédération des Etablissements Hospitaliers et d'Aide à la Personne (FEHAP), qui regroupe des milliers d'établissements privés solidaires. Elle a été présidée, de février 2008 à mars 2019, par Monsieur Antoine Dubout, ancien Président de la Fondation et de l'Hôpital Saint Joseph de Marseille et actuel Président d'honneur. C'est aujourd'hui Mme Marie-Sophie Desaulle qui préside la FEHAP.

La FEHAP, c'est :

NOTRE HISTOIRE

Née en 1936, la FEHAP est la fédération de référence des champs sanitaire, social et médico-social privés solidaires. Son origine provient des traditions des œuvres religieuses destinées à l'assistance des plus démunis du XVII^e siècle. Les établissements privés solidaires sont issus du monde associatif, des fondations, de l'univers mutualiste ou du champ de la protection sociale. Sa souplesse alliant gestion privée et service public place ses établissements et service à la pointe de l'innovation et de

la recherche. Sa gouvernance, issue de la société civile, est désintéressée. Ainsi, tous les résultats sont réinvestis au sein des structures au profit des personnes accueillies et soignées. Forts de leurs dizaines de milliers de bénévoles, les établissements privés solidaires s'inscrivent pleinement dans l'économie sociale et solidaire. Ils sont le lieu privilégié d'expression des valeurs humanistes et d'accueil de tous les citoyens à toutes les étapes de la vie et pour toutes les pathologies.

NOS CHIFFRES-CLÉS

13 %

DES CAPACITÉS D'ACCUEIL
DES ÉTABLISSEMENTS SANITAIRES

17 %

DES CAPACITÉS D'ACCUEIL
EN ÉTABLISSEMENTS
MÉDICO-SOCIAUX

4 %

DES CAPACITÉS D'ACCUEIL DES
ÉTABLISSEMENTS SOCIAUX
*Aide sociale à l'enfance et centres
pour adultes en difficulté sociale*

21 %

DE L'ACTIVITÉ EN SOINS, DE SUITE
ET RÉADAPTATION ET RÉÉDUCATION
FONCTIONNELLE

16 %

DES STRUCTURES
POUR PERSONNES ÂGÉES

9 %

DES STRUCTURES
POUR PERSONNES EN SITUATION
DE HANDICAP

+5 500

ÉTABLISSEMENTS
ET SERVICES ADHÉRENTS

+1 500

ORGANISMES GESTIONNAIRES
Associations, fondations, mutuelles, etc

415 000

PROFESSIONNELS SALARIÉS
Couverts paria CCN 51

Sources : Fichier des adhérents FEHAP 2022, SAE statistique 2023, PMSI 2022, Finess 32/12/2022, GPCO 2022

Les missions de la FEHAP

Représenter et plaider

- Défense des intérêts et des valeurs du Privé Solidaire
- Représentativité reconnue au niveau européen, national et régional
- Force de proposition lors des travaux d'évolution du système de santé
- Lobbying national et régional, travail d'amendement sur les projets de loi

Informer et conseiller

- Information sur les évolutions législatives, réglementaires, sur les évolutions du système de santé
- Conseil sur le droit social et l'ensemble des enjeux employeurs
- Conseil stratégie - organisation - finance - numérique - qualité des acteurs de santé
- Conseil sur la gouvernance associative

Accompagner et former

- Soutien des adhérents en difficulté ou face à un enjeu stratégique
- Appui, mise en réseau des compétences de nos adhérents
- Formation, développement des compétences
- Soutien à l'évolution professionnelle des salariés du secteur

Anticiper et innover

- Apport d'une vision, d'analyses, d'études sur les enjeux de santé
- Appui et valorisation de l'innovation de nos adhérents
- Soutien aux démarches collectives de recherche
- Aide à la diffusion de l'innovation probante

Les valeurs de la FEHAP

Socle commun à tous les établissements adhérents à la FEHAP :

Des valeurs humanistes

La primauté de la personne avant toute autre considération

Une volonté de partage

Une culture de solidarité et de service de tous les publics

Un engagement social

La qualification, professionnalisation et promotion des personnels, de la qualité des soins et des services

Un esprit d'ouverture

Les complémentarités et transversalités des expériences

L'affirmation de ses responsabilités

La reconnaissance des personnes, des familles, des professionnels et bénévoles comme partenaires de l'élaboration des parcours de soin et d'accompagnement et de l'évaluation des services rendus



Publié par :

L'Hôpital Saint Joseph Marseille

Direction Générale

Karine YESSAD

26 Boulevard de Louvain

13285 Marseille Cedex 08

Tél. : 04 91 80 65 00

Internet : www.hopital-saint-joseph.fr

Mail : direction@hopital-saint-joseph.fr

Contact Presse :

Karine YESSAD

Directrice de la Communication

Groupe Saint Joseph Marseille

Tél. : 04 91 80 68 68

Port. : 06 16 96 23 32

kyessad@hopital-saint-joseph.fr

Rédaction et coordination :

Direction Générale

En collaboration avec les services

Photographies :

Service Communication / Services de l'Hôpital / Fondation

Jeremy SUYKER (tous droits réservés)

Les photographies de Jeremy SUYKER ont été réalisées dans le cadre du projet culturel de l'Hôpital, en immersion auprès de l'équipe de Gériatrie de l'Hôpital. Un projet soutenu par l'Agence Régionale de Santé PACA-Corse, la DRAC et la Région.

Geneviève GLEIZE (tous droits réservés)

Les photographies en noir et blanc ont été réalisées par Geneviève GLEIZE, artiste-photographe en immersion à l'Hôpital, dans le cadre du Projet culturel de l'Hôpital soutenu par l'Agence Régionale de Santé PACA-Corse, la DRAC.

Conception maquette et réalisation :

Arnaud Bizational Éditeur / Pierre-Marie Gély

Impression :

Marseille Editions Imprimerie

Juin 2024

Tous Droits Réservés

Ce document a été imprimé sur un papier fabriqué dans une usine certifiée IMPRIM'VERT (pour la gestion de l'environnement) et PEFC (pour l'utilisation de papiers issus de forêts gérées durablement).

Le Rapport annuel 2023 de l'Hôpital Saint Joseph est paru à l'occasion de l'Assemblée Générale qui s'est tenue à Marseille le 24 juin 2024.

Ce document est disponible sur le site internet de l'Hôpital Saint Joseph (www.hopital-saint-joseph.fr) où l'ensemble des

publications du Groupe peuvent être téléchargées.

Sauf mention contraire, l'ensemble des chiffres sont indiqués au 31 décembre 2023.

L'Hôpital Saint Joseph de Marseille s'engage avec ECOFOLIO pour le recyclage des papiers.



**Ce Rapport Annuel est téléchargeable sur le site Internet
de l'Hôpital Saint Joseph Marseille : www.hopital-saint-joseph.fr**

Hôpital Saint Joseph

26 Boulevard de Louvain - 13285 Marseille Cedex 08

Tél : 04 91 80 65 00

direction@hopital-saint-joseph.fr