

Charte du Développement Durable



« Le Développement Durable est un développement qui répond aux besoins du présent sans compromettre les capacités des générations futures de répondre **aux leurs** »

(extrait du Rapport Brundtland de la Commission mondiale sur l'environnement et le développement de l'Organisation des Nations unies - 1987)

L'Hôpital Saint Joseph conduit une politique de Développement Durable dont l'ambition est « Le meilleur soin, dans les meilleures conditions et au meilleur coût » au bénéfice de ses patients, dans la recherche de l'épanouissement des collaborateurs, tout en étant un acteur social responsable pour ne pas entraver le développement des générations futures. Cette politique a l'ambition de participer à la pérennité de la structure et du système de santé.

L'Etablissement s'engage à respecter les objectifs suivants :

1 ENGAGEMENTS POUR LE PATIENT

- Favoriser une qualité optimale de prise en charge du patient, en sollicitant une utilisation raisonnée des ressources, avant, pendant et après son hospitalisation
- Promouvoir l'action pédagogique auprès des patients pour les rendre véritablement acteur de leur santé
- Permettre l'accès aux soins aux plus démunis

2 ENGAGEMENTS POUR LE PERSONNEL

- Améliorer la qualité de vie au travail de chacun des salariés, en promouvant le bien-être, la santé et la sécurité au travail
- Maintenir l'employabilité des salariés en encourageant la formation continue et la promotion interne de chacun comme facteur d'excellence de l'établissement
- Sensibiliser l'ensemble des professionnels à des comportements éco-citoyens suivant des modes de production et de consommation responsables
- Viser l'équité, la cohésion et la solidarité dans la gestion des ressources humaines

3 ENGAGEMENTS POUR L'ETABLISSEMENT

- Œuvrer pour la pérennité économique de l'Etablissement afin de maintenir un haut niveau de qualité des soins et de prise en charge
- Garantir la sécurité des personnes et des biens en optimisant la gestion des risques
- Maintenir au meilleur niveau l'outil de travail, matériel et architectural, en s'efforçant d'offrir aux professionnels et aux patients les moyens les plus modernes

4 ENGAGEMENTS POUR L'ENVIRONNEMENT ET LA SOCIÉTÉ

- Identifier, analyser et ajuster au mieux les impacts de l'activité de l'Etablissement sur l'environnement et la société, en favorisant des modes de production et de consommation responsables et durables
- Œuvrer pour intégrer l'Etablissement à la vie économique, sociale et culturelle de son environnement
- Prendre en compte l'intérêt des générations futures dans ses choix de gestion, et notamment ses choix d'investissement

Ces valeurs sont déclinées dans un plan d'action autour des principaux points suivants :

- Analyser et actualiser le Bilan Carbone
- Réaliser des achats éco-responsables
- Maîtriser et optimiser les consommations d'eau et d'énergies
- Construire et rénover les bâtiments, en choisissant des technologies durables et thermiquement performantes
- Gérer les déchets, en privilégiant la réduction des volumes et la valorisation...
- Organiser le déplacement des professionnels, patients et visiteurs, en promouvant les transports en commun
- Privilégier une gestion attentive des ressources humaines et la qualité de vie au travail
- Promouvoir une Restauration éco-responsable
- Assurer l'hygiène des locaux et le bionettoyage avec des produits soucieux du respect de la nature
- Communiquer nos résultats Qualité et Développement Durable en toute transparence